



**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**  
**Comisia pentru Afaceri Europene**



**București,** 21 februarie 2018  
**Nr.** 4 c-19 / 50

**AVIZ**  
**asupra propunerii legislative pentru modificarea**  
**Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii**  
**Plx. 497/2017**

În conformitate cu prevederile art. 95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru Afaceri Europene a fost sesizată, spre dezbateri și avizare, cu **propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, Plx. 497/2017**, Camera Deputaților fiind cameră decizională.

Consiliul Legislativ, prin avizul nr. 450 din 12.06.2017, a avizat favorabil propunerea legislativă, cu observații de tehnică legislativă.

Senatul României, în calitate de primă Cameră decizională, a respins inițiativa legislativă (înregistrată la Senatul României cu nr. L276/2016) în ședința sa din 20 noiembrie 2017.

O propunere legislativă identică a fost transmisă de Secretariatul General al Senatului cu adresa B519/2015 și a fost respinsă de Camera Deputaților în data de 21 februarie 2017.

Potrivit prevederilor art. 61 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, comisia a dezbătut proiectul de lege în ședința din 21 februarie 2018.

Guvernul nu susține adoptarea propunerii legislative.

Comisia pentru Afaceri Europene a fost sesizată întrucât propunerea legislativă are ca obiect reglementarea timpului de muncă, ceea ce se regăsește în Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene.

În urma analizei, Comisia pentru Afaceri Europene a constatat că propunerea are ca obiect acordarea dreptului de a repartiza cele 40 de ore de muncă pe săptămână și în zile de 10 ore de muncă, cu condiția respectării limitei de 40 de ore pe săptămână.

Comisia pentru Afaceri Europene a constatat că Directiva citată stabilește limita maximă pentru o perioadă de lucru de șapte zile anume 48 de ore de lucru, limită pe care propunerea legislativă o respectă:

“Articolul 6 Timpul de lucru maxim săptămânal- Statele membre iau măsurile necesare pentru ca, în funcție de necesitățile de protecție a sănătății și securității lucrătorilor: (a) timpul de lucru săptămânal să fie limitat prin acte cu putere de lege și acte administrative sau prin convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali; (b) timpul mediu de lucru pentru fiecare perioadă de șapte zile, inclusiv orele suplimentare, să nu depășească 48 de ore.”

Precizăm că în atribuțiile Comisiei pentru Afaceri Europene nu intră aprecierea oportunității propunerii.

În urma dezbaterilor, Comisia pentru Afaceri Europene a hotărât, în unanimitate, **avizarea favorabilă** a propunerii legislative.

PREȘEDINTE,

**Angel TÎLVĂR**

Redactat:Florin Alexandru