

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

Nr.27/406
20 februarie 2006

R A P O R T

asupra proiectului de Lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

1. În conformitate cu prevederile art.89 și 108 din Regulamentul Camerei Deputaților, modificat și completat prin H.C.D. nr.34/2005, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată în fond, în procedură de urgență, în vederea examinării și întocmirii raportului, cu proiectul de Lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, trimis cu adresa nr. PL.X 665 din 21 decembrie 2005.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere avizele Consiliului Legislativ (nr. 1509/26.10.2005 – favorabil), Consiliului Economic și Social (nr.2001/17.11.2005 favorabil) și cele primite de la următoarele comisii:

- Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare (nr.17/07.02.2006 favorabil)
- Comisia juridică, de disciplină și imunități (nr.1145/07.02.2006 favorabil)
- Comisia pentru industrii și servicii (nr.246/09.02.2006 favorabil).

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, constituind una din măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană.

Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **aprobarea** proiectului de lege întrucât este necesară armonizarea legislației naționale cu aquis-ul comunitar, având în vedere îndeplinirea angajamentelor asumate de România în cadrul negocierilor privind Capitolul 13 – Ocupare și Politici Sociale.

2. Proiectul de lege face parte din categoria legilor organice, conform prevederilor art.73 alin.(3) lit.p) din Constituția României, republicată.

3. La dezbaterile proiectului au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților:

a) din partea Guvernului: d-l Cătălin Dănilă – Secretar de Stat, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

b) invitați: d-na Camelia Cărbunaru – Director, d-na Cristina Stroe – Inspector, d-na Cecilia Sebe – Expert.

4. La lucrările comisiei au fost prezenți 19 deputați, din totalul de 19 membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

5. Proiectul de lege a fost respins de Senat în ședința din 15 decembrie 2005.

6. Potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, Camera Deputaților este Cameră decizională.

În urma dezbaterilor în ședințele din 8 și 15 februarie 2006, Comisia propune **admiterea cu modificări** a proiectului de lege.

I. Amendamente admise

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
0	1	2	3
1	Titlul legii Lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	Nemodificat	
2	CAPITOLUL I Dispoziții generale	Nemodificat	
3	Art.1. - Prevederile prezentei legi reglementează condițiile în care se realizează protecția drepturilor de care beneficiază salariații, prevăzute în contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă aplicabil, în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora către un alt angajator, ca rezultat al unei cesiuni sau fuziuni, potrivit legii.	Nemodificat	

0	1	2	3
4	Art.2. - Prevederile prezentei legi se aplică transferului de întreprinderi, unități sau părți ale acestora situate pe teritoriul României, indiferent de natura capitalului social.	Nemodificat	
5	Art.3. - Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială.	Nemodificat	
6	<p>Art.4. - În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <i>cedent</i> - persoana care își pierde calitatea de angajator față de salariații întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, transferate în condițiile prevăzute la art.1;</p> <p>b) <i>cesionar</i> - persoana care dobândește calitatea de angajator față de salariații întreprinderii, ai unității sau ai unor părți ale acestora, transferate în condițiile prevăzute la art.1;</p> <p>c) <i>salarizat</i> - persoana încadrată în muncă în baza unui contract individual de muncă;</p> <p>d) <i>transfer</i> - trecerea din proprietatea cedentului în proprietatea cesionarului a unei întreprinderi, unități sau al unor părți ale acestora, având ca scop continuarea activității principale sau secundare, indiferent dacă se urmărește sau nu obținerea unui profit;</p>	Nemodificat	

	e) <i>reprezentanții salariaților</i> – reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii.		
7	CAPITOLUL II Drepturile salariaților	Nemodificat	
8	Art.5. - (1) Drepturile si obligațiile cedentului care decurg din contractele individuale de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, existente la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului. (2) Prevederile alin.(1) nu se aplică în cazul în care cedentul este subiectul procedurii de reorganizare judiciară sau faliment, potrivit legii.	Se propune reformularea textului alin.(1) al art.5 după cum urmează: „Art.5. - (1) Drepturile si obligațiile cedentului care decurg din contractele individuale de muncă <u>și</u> contractul colectiv de muncă aplicabil, existente la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului.” Autor: deputat Viorel Racoceanu Nemodificat	Pentru claritatea textului.

0	1	2	3
9	<p>Art.6. – (1) Anterior datei transferului, cedentul are obligația notificării cesionarului cu privire la toate drepturile și obligațiile care urmează a fi transferate acestuia.</p> <p>(2) Nerespectarea obligației de notificare prevăzută la alin.(1), nu va afecta transferul acestor drepturi sau obligații către cesionar și nici drepturile salariaților.</p>	Nemodificat	
10	<p>Art.7. - (1) Transferul întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților de către cedent ori de către cesionar.</p> <p>(2) Prevederile alin.(1) nu se aplică în cazul concedierii determinate de desființarea locurilor de muncă ocupate de salariați ca urmare a dificultăților economice, a transformărilor tehnologice sau a reorganizării activității.</p>	<p>Se propune reformularea textului art.7 după cum urmează:</p> <p>„Art.7. - Transferul întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților de către cedent ori de către cesionar.”</p> <p>Autor: deputat Iuliu Nosa</p> <p>eliminat</p>	Această prevedere există în Legea nr.53/2003 - Codul muncii (art.65).
11	<p>Art.8. – În cazul în care transferul implică o modificare substanțială a condițiilor de muncă, în detrimentul salariatului, angajatorul este responsabil pentru încetarea contractului individual de muncă.</p>	Nemodificat	

0	1	2	3
12	<p>Art.9. - (1) Cesionarul are obligația respectării prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la data transferului, până la data rezilierii sau expirării acestuia.</p> <p>(2) Prin acord între cesionar și reprezentanții salariaților, clauzele contractului colectiv de muncă valabil în momentul efectuării transferului pot fi renegociate, dar nu mai devreme de un an de la data transferului.</p> <p>(3) În situația în care în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora nu își păstrează autonomia iar contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul cesionarului este mai favorabil, salariaților transferați li se va aplica contractul colectiv de muncă mai favorabil.</p>	Nemodificat	
13	<p>Art.10. - (1) În situația în care în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora își păstrează autonomia, reprezentanții salariaților afectați de transfer își mențin statutul, atribuțiile și funcția, dacă sunt îndeplinite condițiile de reprezentare, potrivit legii. În situația neîndeplinirii condițiilor legale de reprezentare, salariații transferați își aleg reprezentanții, conform legii.</p> <p>(2) Dacă în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora nu își păstrează autonomia, salariații transferați vor fi reprezentați</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Se propune reformularea alin.(2) al art.10 după cum urmează: „(2) Dacă în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora nu își păstrează</p>	

	<p>de către reprezentanții salariaților din întreprinderea cesionarului, până la constituirea sau investirea unor noi reprezentanți, în condițiile legii.</p> <p>(3) Dacă mandatul reprezentanților salariaților afectați de transfer încetează ca urmare a transferului, aceștia vor beneficia în continuare de măsurile de protecție prevăzute de lege.</p>	<p>autonomia, salariații transferați vor fi reprezentați, cu acordul lor expres, de către reprezentanții salariaților din întreprinderea cesionarului, până la constituirea sau investirea unor noi reprezentanți, în condițiile legii.”</p> <p>Autori: deputați Ion Stoica și Stelian Duțu</p> <p>Nemodificat</p>	<p>Pentru a se preciza necesitatea consimțământului salariaților transferați.</p>
14	<p>Art.11. - În cazul în care cedentul sau cesionarul preconizează măsuri în privința salariaților proprii, se vor consulta cu reprezentanții salariaților, în scopul ajungerii la un acord, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului.</p>	<p>Nemodificat</p>	
15	<p>Art.12. – (1) Cedentul și cesionarul vor informa în scris reprezentanții salariaților proprii sau, în cazul în care aceștia nu sunt constituiți sau desemnați, pe salariații proprii, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului, cu privire la:</p> <p>a) data transferului sau data propusă pentru transfer;</p> <p>b) motivele transferului;</p> <p>c) consecințele juridice, economice și sociale ale transferului pentru salariați;</p> <p>d) măsurile preconizate cu privire la salariați;</p>	<p>Nemodificat</p>	

	e) condițiile de muncă și de încadrare în muncă. (2) Obligația de informare prevăzută la alin.(1), se va aplica indiferent dacă deciziile rezultate din transfer sunt luate de către cesionar sau de către o întreprindere care exercită controlul asupra acestuia.		
16	CAPITOLUL III Dispoziții finale	Nemodificat	
17	Art.13. - (1) Nerespectarea de către cedent sau cesionar a obligațiilor prevăzute în prezenta lege, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1500 lei RON la 3000 lei RON. (2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzii se face de către inspectorii de muncă.	Nemodificat	
18	Art.14. – Prevederile art.14 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.	Se propune reformularea textului art.14 după cum urmează: „Art.14. – Prevederile art.13 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.” Autor: deputat Stelian Duțu	Pentru corectarea unei erori.

0	1	2	3
19	Art.15. - În cazul nerespectării de către cesionar sau de către cedent a obligațiilor prevăzute în prezenta lege, salariații sau reprezentanții salariaților afectați de transfer se pot adresa instanței judecătorești competente pentru soluționarea conflictelor individuale sau colective de muncă, conform legii.	Nemodificat	
20	Art.16. – Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.	Nemodificat	
21	Art.17. – La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă Ordonanța Guvernului nr.48/1997 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în cazul transferului dreptului de proprietate asupra acțiunilor sau părților sociale ale societăților comerciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.224 din 30 august 1997, aprobată cu modificări prin Legea nr.51/1998.	Nemodificat	

0	1	2	3
22	Prezenta lege transpune Directiva Consiliului 2001/23/CE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) L 82 din data de 22.03.2001.		

Comisia a propus aprobarea proiectului în forma prezentată în raport, cu unanimitate de voturi.

**PREȘEDINTE,
Stelian DUȚU**

**SECRETAR,
Rovana PLUMB**

Întocmit,
Expert Elena MESAROȘ