



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 28 martie 2011
Nr. 27/150

RAPORT

asupra propunerii legislative privind reglementarea raporturilor de muncă a zilierilor
(Plx 737/2010)

și a proiectului de Lege privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
(PLx 106/2011)

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, cu dezbateră pe fond a *propunerii legislative privind reglementarea raporturilor de muncă a zilierilor (Plx 737/2010)* și a *proiectului de Lege privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (PLx 106/2011)*, trimise comisiei cu adresele nr.**Plx 737** din 29.11.2010, respectiv nr.**PLx 106** din 16.03.2011.

La întocmirea prezentului raport, în conformitate cu prevederilor art.68 alin.(1) din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia a avut în vedere:

- avizele favorabile ale Consiliului Legislativ (nr.826/28.06.2010 și nr.1175/01.10.2010)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social pentru Plx 737/2010 (nr.1487/28.06.2010).
- avizele favorabile ale Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.31/1117/15.12.2010 și nr.31/195/22.03.2011)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați, pentru Plx 737/2010 (nr.37/932/15.12.2010) și avizul negativ pentru PLx 106/2011 (nr.37/129/23.03.2011).
- avizul negativ al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci pentru Plx 737/2010 (nr.22/645/16.02.2011)

Inițiativele legislative au ca **obiect de reglementare** exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurată de zilieri, reglementarea raporturilor de muncă temporară ale zilierilor, relațiile de muncă dintre angajator și zilier, precum și obligațiile angajatorului față de zilier și față de autorități.

De asemenea, se reglementează aspecte referitoare la limitarea perioadei de desfășurare a activității zilierului la același angajator, durata zilnică a activității prestate și vârsta minimă pe care trebuie să o aibă zilierul. Totodată, se prevede obligația angajatorului de a informa și de a instrui zilierul asupra muncii pe care urmează să o presteze, precum și de a asigura, pe propria cheltuială, echipamentele de lucru și de protecție necesare desfășurării activității.

Totodată, este reglementată modalitatea de soluționare a litigiilor dintre angajator și zilier și sunt stabilite contravențiile și regimul de sancționare a acestora, în cazul încălcării prevederilor legii.

Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **adoptarea cu amendamente** a propunerii legislative cu nr. **Plx 737/2010** și **respingerea** proiectului de lege cu nr. **PLx 106/2011** întrucât prevederile acestuia din urmă au fost preluate ca amendamente în cadrul primului proiect de lege.

Inițiativele legislative fac parte din categoria legilor **ordinare**, conform prevederilor art.73 alin.(1) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile, care au avut loc în ședința comisiei din 23 martie 2011, au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, din partea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale:

- d-l Ioan Nelu Botiș – Ministru
- d-l Nicolae Ivășchescu – Secretar de Stat
- d-na Simona Bordeianu – director.

La lucrările comisiei au fost prezenți 23 deputați, din totalul de 27 membri ai comisiei.
Raportul comisiei a fost adoptat cu 14 voturi pentru și 2 voturi împotriva.

Propunerea legislativă cu nr.Plx 737 a fost **respinsă** de Senat în ședința din 24 noiembrie 2010, iar proiectul de lege nr. PLx 106 a fost **adoptat** în ședința din 7 martie 2011.

Pentru ambele inițiative legislative, Camera Deputaților este Camera decizională, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților.

În urma dezbaterilor, comisia propune adoptarea propunerii legislative **Plx 737/2010** cu modificări, după cum urmează:

I. Amendamente admise

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
1.	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege privind reglementarea raporturilor de muncă a zilierilor</p>	<p>Lege privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Având în vedere că proiectul de lege își propune să reglementeze activitatea zilierilor prin derogare de la prevederile Codului muncii este oportună eliminarea sintagmei „raporturilor de muncă” pentru a evita aplicarea Codului muncii în această situație derogatorie.</p>
2.	—	<p>Capitolul I</p> <p>Dispoziții generale</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Pentru o mai bună structurare a legii, au fost introduse capitole.</p>
3.	<p>Art.1.</p> <p>Definiții</p> <p>În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel:</p> <p>a) zilier - persoană fizică, angajată în raporturi de munca temporară cu un angajator, în condițiile prezentei legi;</p>	<p>Art.1. - În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc după cum urmează:</p> <p>a) zilier - persoana fizică, care are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate, cu caracter ocazional, pentru un beneficiar. Pot</p>	<p>Pentru circumstanțierea activității zilierului numai pentru activități necalificate cu caracter ocazional. De asemenea, este necesar să fie</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>b) angajator - orice persoană fizică sau juridică care intră, în condițiile prezentei legi, în raporturi de muncă cu un zilier;</p> <p>c) carnet de zilier - document cu regim special emis de autoritățile publice locale de la domiciliul persoanei care solicită eliberarea acestui document și care servește la evidența onorarii obligațiilor de plată către bugetul de stat a contribuțiilor datorate pentru ocuparea temporară a persoanei sub forma raporturilor de munca prevăzute de prezenta lege. Modelul, conținutul și regimul carnetului de zilier se stabilesc de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.</p> <p>d). registru zilieri - registru de evidență care se întocmește de către angajator, în care vor fi trecuți în ordine cronologică toți zilierii care au intrat, pe baza prezentei legi, în raporturi de muncă temporară cu angajatorul. Modelul și conținutul registrului zilieri se stabilesc de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.</p> <p>e). venit net zilnic - suma de bani pe care o va primi zilierul pentru o zi de muncă prestată în condițiile prezentei legi. Venitul net zilnic nu va putea fi mai</p>	<p>desfășura activități cu caracter ocazional persoanele fizice, cetățeni români sau străini, în condițiile legii.</p> <p>b) beneficiar de lucrări, denumit în continuare <i>beneficiar</i> – persoana juridică pentru care zilierul execută activități cu caracter ocazional.</p> <p>—</p> <p>c) registru de evidență a zilierilor – registru cu regim special întocmit de către beneficiarul de lucrări pentru a ține evidența zilnică a zilierilor.</p> <p>—</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian</p>	<p>reglementată posibilitatea de a lucra pentru toți cetățenii statelor membre UE.</p> <p>Pentru a elimina orice posibilitate a aplicării Codului muncii se impune eliminarea termenului de „angajator” întrucât acesta este definit altfel în legislația muncii.</p> <p>Utilizarea carnetului de muncă devine inutilă, în situația în care toate elementele necesare desfășurării raporturilor dintre zilier și beneficiarul de lucrări sunt menționate în registrul de evidență al zilierilor. Dacă se păstrează carnetul de zilier trebuie făcut și un studiu de impact financiar asupra costurilor legate de tipărirea și distribuirea acestuia.</p> <p>Modelul de registru de evidență a zilierilor este propus în anexa la proiectul de lege.</p> <p>Nu există în legislația fiscală aplicabilă noțiunea de venit net</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	mic de 2 lei/ora și nici mai mare de 10 lei/ora. Cuantumul venitului zilnic se actualizează periodic prin hotărâre de guvern.	Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan	zilnic. Textul a fost reformulat la alin.(2) al art.9.
4.	Art.2. Prezenta lege reglementează relațiile de muncă dintre angajator și zilier.	Art.2. - Prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, prezenta lege reglementează modul în care zilierii pot executa activități cu caracter ocazional. Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan	Pentru a clarifica derogarea de la prevederile Codului muncii.
5.	Art.3. Relațiile de muncă reglementate de prezenta lege nu intră sub incidența Legii nr.53/2003 - Codul muncii și reprezintă acordul scris sau verbal dintre angajator și zilier privind prestarea de către aceasta din urma, pe durată determinată, a unor activități care nu necesită calificări speciale și care au caracter ocazional sau sezonier în raport cu activitatea angajatorului.	Art.3. - Raportul dintre zilier și beneficiarul de lucrări se stabilește fără încheierea unui contract de muncă și fără procedurile de înregistrare la inspectoratele teritoriale de muncă. Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan	Pentru simplificarea desfășurării activităților cu caracter ocazional de către zilieri a fost propusă o procedură derogatorie de la legislația comună, atât în ceea ce privește încheierea contractului individual de muncă cât și înregistrarea acestuia la ITM.

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
6.	—	<p>Capitolul II Procedura de exercitare a unor activități de către zilieri</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vlăcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	Pentru o mai bună structurare a legii, au fost introduse capitole.
7.	<p>Art.4. Raporturile de muncă ale zilierilor se supun următoarelor restricții:</p> <p>a) nici un zilier nu poate presta activități pentru același angajator pe o perioadă mai lungă de 60 zile, cumulată pe durata unui an calendaristic;</p> <p>b) nici un zilier nu poate presta activități mai mult de 12 ore pe zi;</p> <p>c) nici o persoană nu poate fi angajată zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani.</p>	<p>Art.4. - (1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.</p> <p>(2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore, respectiv 6 ore pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.</p> <p>(3) Nici o persoană nu poate fi angajată zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani.</p> <p>(4) Nici un zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile, cumulată pe durata unui an calendaristic.</p> <p>(5) Beneficiarul nu poate angaja zilieri să desfășoare activitatea în beneficiul unui terț.</p>	<p>S-a propus o perioadă cumulată de 90 de zile întrucât limitarea activității desfășurate de zilier la 60 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic va limita drastic dreptul la muncă al zilierilor. Propunerea de modificare prevede că, dacă un beneficiar utilizează un zilier pentru o perioadă de timp mai mare de 90 de zile consecutive, acesta va fi obligat să încheie contract individual de muncă pe durată determinată.</p> <p>Pentru reducerea evaziunii fiscale, indiferent dacă beneficiarul utilizează activitatea unui zilier un număr mai mic de 8 ore pe zi, plata zilierului și impozitul aferent va fi obligatoriu raportată la 8 ore de muncă.</p> <p>Limitările privitoare la durata timpului de lucru sunt în corelare cu prevederile directivelor europene și</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vilcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>a convențiilor ratificate de România.</p>
<p>8.</p>	<p>Art.5. (1) Angajatorul are obligația de a asigura instruirea și informarea verbală a zilierului cu privire la: a) activitatea ce urmează să presteze; b) pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității; c) drepturile zilierului, prevăzute în prezenta lege; d) situația prevăzută la art. 9. (2) Instruirea va avea loc zilnic, la începutul activității. (3) Aplicarea timbrului fiscal în carnetul de zilier confirmă acceptul zilierului cu privire la natura și condițiile de muncă pe care urmează s-o efectueze în ziua respectivă.</p>	<p>Art.5. - (1) Beneficiarul are următoarele drepturi: a) să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia; b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor; (2) Beneficiarul are următoarele obligații: a) să înființeze Registrul de evidență a zilierilor conform modelului prevăzut în anexa nr.1, care face parte integrantă din prezenta lege; Registrul se păstrează la sediul beneficiarului; b) să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, conform instrucțiunilor prevăzute la anexa nr.2, care face parte integrantă din prezenta lege; c) să prezinte Registrul de evidență a zilierilor organelor de control abilitate; d) să asigure instruirea și informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, riscurile și pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității și drepturile zilierului, în condițiile prevăzute de prezenta lege. Instruirea are loc zilnic,</p>	<p>Pentru o abordare unitară și sistemică a proiectului lege se propune evidențierea drepturilor cât și a obligațiilor corelative ale beneficiarului de lucrări. Utilizarea timbrelor fiscale în carnetul de ziler este inacceptabilă întrucât crează obligația nereglementată în legislația fiscală de plată anticipată a impozitului. De asemenea, este necesară corelarea cu regimul juridic al timbrelor și trebuie avut în vedere și costurile intrinseci ale aplicării timbrelor.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p>înainte de începerea activității. e) să plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită. f) să asigure, pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită naturii și specificului activității desfășurate de zilier.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	
9.	<p>Art.6. Angajatorul are obligația de a asigura, pe propria cheltuială, echipamentele de lucru și de protecție ce se impun datorită naturii activității desfășurate de zilier.</p>	<p>Se elimină.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	A fost preluat în reformularea art.5, alin.(2) lit.f).
10.	<p>Art.7. (1) Angajatorul care apelează la serviciile zilierilor va plăti, către bugetul de stat, un impozit de 16% aplicat asupra venitului net zilnic convenit cu zilierul, sub forma timbrului fiscal aplicat în carnetul de zilier. Timbrul se aplică zilnic, la începerea activității de către zilier. (2) Venitul net zilnic nu se supune impozitării, în afara impozitului stipulat la</p>	<p>Art.6. - (1) Plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestată de zilier este în sarcina beneficiarului. (2) Cuantumul impozitului prevăzut la alin.(1) este de 16% calculat la remunerația brută și se virează în conformitate cu prevederile art.58 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	Propunerea de calcul a impozitului pe venit de 16% este în concordanță cu prevederile Codului fiscal, fiind agreată și de Ministerul Finanțelor Publice.

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	alin.(l).	Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan	
11.	<p>Art.8. (1) Angajatorul are obligația să înregistreze în registru zilier, în ordine cronologică, toți zilierii cu care are raporturi de muncă în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor. (2) Angajatorul va înainta lunar, până cel târziu data de 5 a lunii, către Inspectoratul Teritorial de Muncă de la locul sau de domiciliu/sediu, un extras al Registrului zilier, conținând înregistrările din luna precedentă. (3) Inspekția Muncii va centraliza, la nivel național, datele din raport, pentru a putea verifica îndeplinirea condițiilor de la art. 4.</p>	<p>Art.7. - (1) Beneficiarul are obligația să înregistreze în registrul de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, toți zilierii cu care are raporturi de muncă în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor. (2) Beneficiarul va înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul, un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. (3) Inspekția Muncii va centraliza, la nivel național, datele transmise potrivit alin.(2), pentru a putea verifica îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.4.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Pentru corelare cu definițiile prevăzute la art.1 lit.b) și c).</p> <p>Pentru claritatea textului, întrucât beneficiarul este doar persoană juridică și nu are domiciliu, ci sediu.</p>
12.	<p>Art.9. Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat</p>	<p>Art.8. - (1) Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii, sistemul</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>În sistemul de asigurare socială de stat și nici în sistemul de asigurare socială de sănătate. Acesta va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.</p>	<p>asigurărilor sociale pentru șomaj și nici în sistemul de asigurări sociale de sănătate. Acesta va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.</p> <p>(2) Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri nu se datorează contribuțiile sociale obligatorii nici de către zilier, nici de către beneficiar.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Se precizează explicit că pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri aceștia nu datorează contribuții sociale obligatorii.</p>
13.	<p>Art.10. (1) Plata zilierului se efectuează în mod obligatoriu zilnic, la sfârșitul zilei de lucru. (2) Zilierul confirmă prin semnătură primirea banilor.</p>	<p>Art.9. - (1) Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei quantum se stabilește prin negociere directă între părți, în condițiile prevăzute la alin.(2). (2) Quantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic de 2 lei/oră și nici mai mare de 10 lei/oră și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru, înainte de semnarea în registrul de evidență a zilierilor, de către zilier și de beneficiar. (3) Dovada plății remunerației zilnice se face prin semnătura zilierului pe registrul de evidență a zilierilor.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian</p>	<p>Pentru a acorda posibilitatea părților de a stabili prin negociere quantumul remunerației. Operațiunile de efectuare a plății sunt consemnate în registru. Limita minimă a remunerației trebuie să fie corelată cu prevederile legale prin care se stabilește salariul minim orar. În ceea ce privește limita maximă a remunerației considerăm necesară limitarea acesteia, stabilirea în concret făcându-se prin negociere directă.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan	
14.	<p>Art.11. Zilierul care se angajează la prestarea muncii în baza prezentei legi se presupune că este apt pentru prestarea acelei munci.</p>	<p>Art.10. – (1) Zilierul care se angajează la prestarea muncii în baza prezentei legi se presupune că este apt pentru prestarea acelei munci.</p> <p>(2) Zilierul are dreptul să beneficieze de echipament de protecție și de mijloacele tehnice necesare desfășurării activității.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru stabilirea dreptului corelativ obligației beneficiarului de lucrări de a asigura echipament de protecție (text preluat din PLx 106/2011).</p>
15.	<p>Art.12. Carnetul de zilier se eliberează, contra cost, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin intermediul primăriei localității de domiciliu a zilierului, pe baza cererii acestuia, adresată primarului localității de domiciliu. Termenul de eliberare a carnetului de zilier este de maxim o zi lucrătoare după data depunerii cererii.</p>	<p>Se elimină.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Carnetul de zilier ar putea crea dificultăți în ceea ce privește distribuirea cu celeritate a acestuia, ar crește costurile adiționale nejustificat și ar îngreuna buna desfășurare a activității beneficiarului cât și a zilierului. Cât timp toate elementele esențiale pentru desfășurarea activității sunt consemnate în registru, sub semnătura/ștampila părților, apreciem că utilizarea carnetelor de zilier nu constituie un avantaj.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
16.		<p>Art.11. - Se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele domenii:</p> <p>a) agricultura; b) vânătoare și pescuit; c) silvicultură, exclusiv exploatarea forestiere; d) piscicultură și acvacultură; e) pomicultură și viticultură; f) apicultură; g) zootehnie; h) spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural; i) manipulări de mărfuri; j) activități de întreținere și curățenie.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan și Mircea Toader</p>	<p>Din propunerea legislativă a fost omisă chiar individualizarea domeniilor de activitate în care se poate utiliza munca zilierilor. Lista domeniilor de activitate propusă a fost pusă în dezbatere publică inclusiv în cadrul comisiei de dialog social a MMFPS.</p>
17.	<p>Art.13. Conflictele de muncă dintre angajator și zilier, nerezolvate pe cale amiabilă, se soluționează de către instanța judecătorească competentă de la locul prestării activității.</p>	<p>Se elimină.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Este reformulat ca art.14, în cuprinsul Capitolului IV – Dispoziții finale.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
18.	—	<p>Capitolul III Răspunderea contravențională</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	Pentru o mai bună structurare a legii, au fost introduse capitole.
19.	<p>Art.14. Constituie contravenție și se sancționează cu amendă următoarele fapte săvârșite de angajator:</p> <p>a) cu amenda de 10.000 lei încălcarea dispozițiilor art.4;</p> <p>b) cu amenda de 6.000 lei încălcarea dispozițiilor art.5 alin.(1) și alin.(2) și ale art.6;</p> <p>c) cu amenda de 20.000 lei încălcarea dispozițiilor art.8 alin.(1) și alin.(2);</p> <p>d) cu amenda de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a angajatorului în cazul încălcării dispozițiilor art.7 alin.(1).</p>	<p>Art.12. - (1) Următoarele fapte săvârșite de angajator constituie contravenție și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) încălcarea prevederilor art.4 și art.9 alin.(2), cu amendă de 10.000 lei;</p> <p>b) încălcarea prevederilor art.5 alin.(2) și art.7 alin.(1) și (2), cu amendă de 6.000 lei;</p> <p>c) încălcarea prevederilor art.6 cu amendă de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a angajatorului.</p> <p>(2) Prevederile alin.(1) se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă și o mai bună structurare a textului.</p> <p>Completarea propusă la alin.(2) este necesară sub aspectul tehnicii legislative.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
20.	<p>Art.15. Controlul aplicării prevederilor prezentei legi cade în sarcina I.T.M, și a Gărzii Financiare.</p>	<p>Art.13. - Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se efectuează de către inspectorii de muncă și Agenția Națională de Administrare Fiscală.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Deoarece plata impozitului pe venit se face în conformitate cu regulile generale impuse de Codul fiscal apreciem că circumstanțierea organelor de control poate să rămână numai la categoria inspectorilor de muncă.</p>
21.	—	<p>Capitolul IV Dispoziții finale</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Pentru o mai bună structurare a legii, au fost introduse capitle.</p>
22.	—	<p>Art.14. - Litigiile dintre beneficiar și zilier, nerezolvate pe cale amiabilă, se soluționează de către judecătoria competentă în a cărei rază teritorială se află locul desfășurării activității zilierului.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	<p>Preluat de la art.13 inițial. Față de textul inițial, a fost înlocuită sintagma „conflicte de muncă” cu termenul “litigii”, pentru a nu crea confuzie în cadrul instanțelor de judecată întrucât conflictele de muncă sunt reglementate distinct în Legea nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
23.	—	<p>Art.15. – În termen de 10 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, ministrul muncii, familiei și protecției sociale și ministrul finanțelor publice vor aproba prin ordin comun normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	Pentru stabilirea unui termen în vederea elaborării normelor metodologice.
24.	—	<p>Anexa nr.1 Modelul Registrului de evidență a zilierilor</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	(se regăsește la pag. 27 din prezentul raport)
25.	—	<p>Anexa nr.2 Instrucțiuni de completare a registrului de evidență a zilierilor</p> <p>Autori: deputații Claudia Boghicevici, Cornel Ghiță, Iulian Vladu, Samoil Vîlcu, Florian Daniel Geantă, Vasile Silviu Prigoană, Gelu Vișan</p>	(se regăsește la pag. 28 din prezentul raport)

II. Amendamente respinse

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
1.	<p>Art.1 Definiții În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel: a) zilier - persoană fizică, angajată în raporturi de muncă temporară cu un angajator, în condițiile prezentei legi; b) angajator - orice persoană fizică sau juridică care intră, în condițiile prezentei legi, în raporturi de munca cu un zilier; c) carnet de zilier - document cu regim special emis de autoritățile publice locale de la domiciliul persoanei care solicită eliberarea acestui document și care servește la evidența onorării obligațiilor de plată către bugetul de stat a contribuțiilor datorate pentru ocuparea temporară a persoanei sub forma raporturilor de munca</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează: În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel: a) zilier - persoană fizică, aptă de muncă, având cel puțin 16 ani, angajată pentru o activitate sezonieră la un angajator, în condițiile prezentei legi; b) angajator - orice persoană fizică sau juridică care folosește, în condițiile prezentei legi, zilieri și care este înregistrată în evidențele inspectoratului teritorial de muncă. c) carnet de zilier - document cu regim special emis de autoritățile publice locale de la domiciliul persoanei care solicită în scris eliberarea acestui document și care servește la evidența plății impozitului pe venit de către angajatori pentru zilieri. Modelul, conținutul și regimul carnetului de zilier se stabilesc de către Ministerul</p>	<p>Argumente pentru susținere: Lit.a) - sintagma: „ raport de muncă temporară ” poate duce la confuzii cu „ munca prin agent de muncă temporară ” . Lit.b) - este necesară o evidență a acestui tip de angajatori Lit.c) - pentru precizarea clară a obligațiilor financiare ce trebuie plătite. Lit.d) - este necesară evidența clară a acestor tipizate. Lit.f) - este necesar să fie definite activitățile pentru care pot fi folosiți zilierii, pentru evitarea abuzurilor. Pot fi nominalizate și domeniile în care pot lucra zilierii (de ex.: agricultură, silvicultură, pescuit, etc.)</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	<p>prevăzute de prezenta lege. Modelul, conținutul și regimul carnetului de zilier se stabilesc de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.</p> <p>d). registru zilieri - registru de evidență care se întocmește de către angajator, în care vor fi trecuți în ordine cronologică toți zilierii care au intrat, pe baza prezentei legi, în raporturi de muncă temporară cu angajatorul. Modelul și conținutul registrului zilieri se stabilesc de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.</p> <p>e). venit net zilnic - suma de bani pe care o va primi zilierul pentru o zi de muncă prestată în condițiile prezentei legi. Venitul net zilnic nu va putea fi mai mic de 2 lei/ora și nici mai mare de 10 lei/ora. Cuantumul venitului zilnic se actualizează periodic prin hotărâre de guvern.</p> <p>—</p>	<p>Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.</p> <p>d) registru zilieri - registru de evidență care se întocmește de către angajator, în care vor fi trecuți în ordine cronologică toți zilierii pe care îi folosește, pe baza prezentei legi. Modelul și conținutul registrului zilieri se stabilesc de către Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului. Evidența registrelor este ținută de inspectoratele teritoriale de muncă.</p> <p>Nemodificat</p> <p>f) activități sezoniere sunt acele activități care se repetă în fiecare an , la date mai mult sau mai puțin fixe, în raport de ritmul anotimpurilor (sezoanelor).</p>	<p>Argumente pentru respingere: Prevederile se regăsesc la art.4 alin.(3) și art.7 reformulate.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
2.	<p>Art.3. Relațiile de muncă reglementate de prezenta lege nu intră sub incidența Legii nr.53/2003 - Codul muncii și reprezintă acordul scris sau verbal dintre angajator și zilier privind prestarea de către aceasta din urma, pe durată determinată, a unor activități care nu necesită calificări speciale și care au caracter ocazional sau sezonier în raport cu activitatea angajatorului.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.3. Relațiile de muncă reglementate de prezenta lege nu intră sub incidența Legii nr.53/2003 - Codul muncii și reprezintă acordul scris sau verbal dintre angajator și zilier privind prestarea de către acesta din urmă, pe durată determinată, a unor activități sezoniere care nu necesită calificare .</p>	<p>Argumente pentru susținere: Se elimină activitățile ocazionale, pentru evitarea abuzurilor.</p> <p>Argumente pentru respingere: Textul adoptat este acoperitor.</p>	Camera Deputaților
3.	<p>Art.4. Raporturile de muncă ale zilierilor se supun următoarelor restricții: a) nici un zilier nu poate presta activități pentru același angajator pe o perioadă mai lungă de 60 zile, cumulată pe durata unui an calendaristic; b) nici un zilier nu poate presta activități mai mult de 12 ore pe zi;</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.4. Raporturile de muncă ale zilierilor se supun următoarelor restricții: a) nici un zilier nu poate presta activități pentru același angajator pe o perioadă mai mare de 60 zile, cumulată pe durata unui an calendaristic; b) nici un zilier nu poate presta activități mai mult de 12 ore pe zi; c) tinerii cu vârsta de până la 18 ani nu pot lucra mai mult de 6</p>	<p>Argumente pentru susținere: Este necesară protecția tinerilor sub 18 ani.</p> <p>Argumente pentru respingere: Prevederea se regăsește în reformularea art.4 adoptată de comisie.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	c) nici o persoană nu poate fi angajat zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani.	ore/zi ; d) nici o persoană nu poate fi angajat zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani.		
4.	<p>Art.5 alin.(1)</p> <p>Art.5. (1) Angajatorul are obligația de a asigura instruirea și informarea verbală a zilierului cu privire la:</p> <p>a) activitatea ce urmează să presteze;</p> <p>b) pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității;</p> <p>c) drepturile zilierului, prevăzute în prezenta lege;</p> <p>d) situația prevăzută la art. 9.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.5. (1) Angajatorul are obligația de a asigura zilnic instruirea și informarea verbală a zilierului la începutul activității cu privire la:</p> <p>a) activitatea ce urmează să presteze;</p> <p>b) durata timpului de lucru;</p> <p>c) venitul net zilnic;</p> <p>d) pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității pentru asigurarea securității și sănătății la locul de muncă;</p> <p>e) situațiile prevăzute la art. 9.</p>	<p>Argumente pentru susținere: Pentru precizia textului.</p> <p>Argumente pentru respingere: Modificările se regăsesc în reformularea art.5 adoptată de comisie.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
5.	<p>Art.6. Angajatorul are obligația de a asigura, pe propria cheltuială, echipamentele de lucru și de protecție ce se impun datorită naturii activității desfășurate de zilier.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.6. (1) Angajatorul are obligația de a asigura, pe propria cheltuială, echipamentele de lucru și de protecție ce se impun datorită naturii activității desfășurate de zilier. (2) Angajatorul este răspunzător de evenimentele care au urmări asupra sănătății și securității zilierului.</p>	<p>Argumente pentru susținere: Pentru protecția zilierilor întrucât pentru activitatea desfășurată de aceștia nu se datorează contribuții de asigurări sociale.</p> <p>Argumente pentru respingere: Răspunderea prevăzută este excesivă.</p>	Camera Deputaților
6.	<p>Art.7. (1) Angajatorul care apelează la serviciile zilierilor va plăti, către bugetul de stat, un impozit de 16% aplicat asupra venitului net zilnic convenit cu zilierul, sub forma timbrului fiscal aplicat în carnetul de zilier. Timbrul se aplică zilnic, la începerea activității de către zilier.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.7. (1) Angajatorul care apelează la serviciile zilierilor va plăti, către bugetul de stat, un impozit de 16% aplicat asupra venitului net zilnic încasat de zilier, sub forma timbrului fiscal aplicat în carnetul de zilier. (2) Timbrul fiscal se aplică zilnic în carnetul de zilier și confirmă acceptul zilierului cu privire la natura muncii și la activitatea pe care urmează s-o efectueze în</p>	<p>Argumente pentru susținere: Pentru un control mai riguros al activității desfășurate de zilieri.</p> <p>Argumente pentru respingere: Nu s-a considerat oportună utilizarea timbrei fiscale, în situația în care toate elementele necesare desfășurării raporturilor dintre zilier și beneficiarul de lucrări sunt menționate în registrul de evidență al zilierilor.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	(2) Venitul net zilnic nu se supune impozitării, în afara impozitului stipulat la alin.(1).	<p>ziua respectivă.</p> <p>(3) Timbrele fiscale vor fi achiziționate de angajator de la administrațiile finanțelor publice locale.</p> <p>(4) Venitul net zilnic înscris în documentele de plată nu se supune impozitării, în afara impozitului stipulat la alin.(1).</p> <p>(5) Impozitul datorat de angajator se plătește lunar.</p>		
7.	<p>Art.8.</p> <p>(1) Angajatorul are obligația să înregistreze în registrul zilier, în ordine cronologică, toți zilierii cu care are raporturi de muncă în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.</p> <p>(2) Angajatorul va înainta lunar, până cel târziu data de 5 a lunii, către Inspectoratul Teritorial de Muncă de la locul sau de domiciliu/sediu, un extras al Registrului zilier, conținând înregistrările din luna precedentă.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.8.</p> <p>(1) Angajatorul are obligația să înregistreze în registrul zilier, în ordine cronologică, toți zilierii care prestează activitate.</p> <p>(2) Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.</p> <p>(3) Angajatorul va înainta lunar, până cel târziu data de 5 a lunii, către inspectoratul teritorial de muncă de la locul sau de domiciliu/sediu, un extras al Registrului zilier, conținând înregistrările din luna precedentă.</p> <p>(4) Modalitatea transmierii</p>	<p>Argumente pentru susținere: Pentru evitarea unor abuzuri.</p> <p>Argumente pentru respingere: Procedura transmierii datelor din registrul către ITM este stabilită la art.7.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	(3) Inspekția Muncii va centraliza, la nivel național, datele din raport, pentru a putea verifica îndeplinirea condițiilor de la art. 4.	Registrului va fi reglementată prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale. (5) Inspekția Muncii va centraliza, la nivel național, datele din raport, pentru a putea verifica îndeplinirea condițiilor de la art. 4.		
8.	Art.9. Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul de asigurare socială de stat și nici în sistemul de asigurare socială de sănătate. Acesta va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.	Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează: Art.9. (1) Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul de asigurare socială de stat și nici în sistemul de asigurare socială de sănătate. (2) Zilierul va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.	Argumente pentru susținere: Pentru o mai bună structurare a textului. Argumente pentru respingere: Reformularea adoptată de comisie este corectă.	Camera Deputaților
9.	Art. 10. (1) Plata zilierului se efectuează în mod obligatoriu zilnic, la sfârșitul zilei de lucru. (2) Zilierul confirmă prin semnătură	Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează: Art. 10. Nemodificat (2) Zilierul confirmă prin semnătură	Argumente pentru susținere: Pentru protecția zilierilor. Argumente pentru respingere: Dovada plății remunerației zilnice se face prin semnătura zilierului pe registrul de evidență a zilierilor.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
	primirea banilor.	pe documentele de plată primirea banilor.		
10.	<p>Art. 12. Carnetul de zilier se eliberează, contra cost, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin intermediul primăriei localității de domiciliu a zilierului, pe baza cererii acestuia, adresată primarului localității de domiciliu. Termenul de eliberare a carnetului de zilier este de maxim o zi lucrătoare după data depunerii cererii.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art.12. (1) Carnetul de zilier se eliberează, contra cost, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin intermediul primăriei localității de domiciliu a zilierului, pe baza cererii scrise a acestuia, adresată primarului localității de domiciliu. (2) Termenul de eliberare a carnetului de zilier este de maxim o zi lucrătoare după data depunerii cererii. (3) În timpul activității zilierul poartă asupra sa carnetul cu care face dovada calității sale în fața organelor de control.</p>	<p>Argumente pentru susținere: Pentru dovada calității de zilier și evitarea unor abuzuri din partea beneficiarului.</p> <p>Argumente pentru respingere: Utilizarea carnetului de zilier s-a considerat inutilă, în situația în care toate elementele necesare desfășurării raporturilor dintre zilier și beneficiarul de lucrări sunt menționate în registrul de evidență al zilierilor. Dacă se păstrează carnetul de zilier trebuie făcut și un studiu de impact financiar asupra costurilor legate de tipărirea și distribuirea acestuia.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
11.	<p>Art. 14. Constituie contravenție și se sancționează cu amendă următoarele fapte săvârșite de angajator: a) cu amenda de 10.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 4; b) cu amenda de 6.000 lei încălcarea dispozițiilor art.5 alin.(1) și alin. (2) și ale art. 6; c) cu amenda de 20.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. (1) și alin. (2); d) cu amenda de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilelor pe toată durata de existență a angajatorului în cazul încălcării dispozițiilor art. 7 alin. (1).</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art. 14. Constituie contravenție și se sancționează cu amendă următoarele fapte săvârșite de angajator: a) cu amenda de 10.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 4; b) cu amenda de 6.000 lei încălcarea dispozițiilor art.5 alin.(1), ale art. 6 și ale art.7 alin.(2); c) cu amenda de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilelor pe toată durata de existență a angajatorului în cazul încălcării dispozițiilor art. 7 alin. (1). d) cu amenda de 20.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. 1 și alin. 2, lit.a .</p>	<p>Argumente pentru susținere: Corelare cu modificările anterioare.</p> <p>Argumente pentru respingere: Nu a fost considerată oportună utilizarea timbrului fiscal, ca atare sancțiunea nu poate fi aplicată.</p>	Camera Deputaților
12.	<p>Art.15. Controlul aplicării prevederilor prezentei legi cade în sarcina I.T.M, și a Gărzii Financiare.</p>	<p>Domnul deputat Victor Paul Dobre propune reformularea textului după cum urmează:</p> <p>Art. 15 Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 14 lit.a), b), d) se fac de</p>	<p>Argumente pentru susținere: Pentru o eficientă activitate de control.</p> <p>Argumente pentru respingere: Potrivit art.13 adoptat de comisie, constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se efectuează de către inspectorii de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor	Camera Decizională
		către inspectorii de muncă, iar a celor prevăzute la art. 14 lit.c) de către comisarii Gărzii Financiare .	muncă și Agenția Națională de Administrare Fiscală.	

**VICEPREȘEDINTE,
Ioan Cindrea**

**SECRETAR,
Kerekes Karoly**

Întocmit,
Consilier parlamentar Elena ANGHEL
Consultant parlamentar Lidia VLĂDESCU

Modelul Registrului de evidență a zilierilor

Beneficiar _____

CUI/ _____

Nr. crt.	Data de desfășurare a activității	Nume și prenume zilier	Act de identitate Seria și nr.	CNP	Semnătura zilierului la începerea activității	Locul executării activității	Remunerați a brută convenită	Remunerați a netă plătită	Semnătură de confirmare de primire a banilor	Loc pentru ștampila și semnătura beneficiarului
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Instrucțiuni de completare a registrului de evidență a zilierilor

1. Beneficiar - se completează datele de identificare a beneficiarului, după cum urmează: denumirea persoanei juridice, cod unic de înregistrare, sediul.
2. În coloana nr.1 - *Nr. crt.* - se vor numerota în ordine, începând cu numărul 1, *lucrătorii zilieri*.
3. În coloana nr.2 - *Data de desfășurare a activității* - se va trece data fiecărei zile de lucru a zilierului.
4. În coloana nr.3 - *Nume și prenume zilier* - se vor trece numele și prenumele zilierului.
5. În coloana nr.4 - *Act de identitate* - se va trece tipul (BI, CI, pașaport), seria și numărul acestuia.
6. În coloana nr.5 - *CNP* - se va trece codul numeric personal din actul de identitate.
7. În coloana nr.6 - *Semnătura zilierului înainte de începerea activității* - zilierul va semna zilnic în această rubrică, înainte de începerea activității și după instructajul făcut de beneficiar.
8. În coloana nr.7 - *Locul executării activității* - se va trece explicit unde se desfășoară activitatea zilierului (fermă, grădină, pădure etc.).
9. În coloana nr.8 - *Remunerația brută convenită* - se va preciza suma stabilită prin negociere între părți.
10. În coloana nr.9 - *Remunerația netă plătită* - se va preciza suma netă convenită zilierului, după scăderea impozitului pe venit.
11. În coloana nr.10 - *Semnătura de confirmare de primire a banilor* - zilierul va semna de primirea remunerației nete convenite la sfârșitul zilei de lucru.
12. În coloana nr.11 - *Loc pentru ștampila și semnătura beneficiarului* - beneficiarul va semna și va aplica ștampila, în cazul beneficiarului persoană juridică.