



ROMANIA

Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție
socială
Nr. 4c-9/546

Comisia juridică de disciplină și
imunități
Nr. 4c-11/538

Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați
Nr. 4c-20/333

Comisia pentru drepturile omului,
culte și problemele minorităților
naționale
Nr. 4c-5/308

București, 12 martie 2020

Către Biroul Permanent al Camerei Deputaților

Vă înaintăm, alăturat, **raportul comun** asupra *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și a Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați*, trimisă Comisiei pentru muncă și protecție socială, Comisiei juridice de disciplină și imunități, Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale și Comisiei pentru egalitate de șanse pentru femei și bărbați pentru examinare pe fond, cu adresa nr. **Plx 356/2018** din 4 iunie 2018.

PREȘEDINTE,
Adrian SOLOMON

PREȘEDINTE,
Nicușor HALICI

PREȘEDINTE,
Cristina-Ionela IURIȘNIȚI

PREȘEDINTE,
Iuseim IBRAM



ROMANIA

Parlamentul României

Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială
Nr. 4c-9/546

Comisia juridică de disciplină și imunități
Nr. 4c-11/538

Comisia pentru egalitatea de șanse
pentru femei și bărbați
Nr. 4c-20/333

Comisia pentru drepturile omului, culte și
problemele minorităților naționale
Nr. 4c-5/308

București, 12 martie 2020

RAPORT COMUN

asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați

În temeiul art.94 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru muncă și protecție socială, Comisia juridică de disciplină și imunități, Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale și Comisia pentru egalitate de șanse pentru femei și bărbați au fost sesizate, prin adresa nr. **Plix 356/2018** din 4 iunie 2018, cu examinarea pe fond a *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Ordonanței de Guvern nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.*

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.137/2000, precum și a Legii nr.202/2002, în sensul instituirii unor măsuri pentru prevenirea și combaterea hărțuirii morale la locul de muncă.

La întocmirea prezentului **raport comun**, Comisiile au avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.156/02.03.2018)
- punctul de vedere, negativ, al Guvernului (nr.796/27.04.2018).

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

În conformitate cu prevederile art.61 și art.63 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru muncă și protecție socială împreună cu Comisia juridică de disciplină și imunități au dezbătut propunerea legislativă în ședința comună din 2 octombrie 2019.

La lucrări și-au înregistrat prezența 18 deputați din totalul de 21 de membri ai Comisiei pentru muncă și protecție socială, iar din totalul de 26 de membri ai Comisiei juridice de disciplină și imunități, au participat la lucrări deputații conform propriei liste de prezență.

Raportul preliminar comun a fost adoptat cu 25 de voturi pentru și 5 abțineri. În urma finalizării dezbaterilor, cele două Comisii au hotărât **adoptarea propunerii legislative cu amendamente** redate în raportul preliminar comun cu nr.4c-6/546, respectiv nr.4c-11/538, transmis celorlalte două comisii sesizate cu dezbateră pe fond a propunerii legislative.

În conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Camerei Deputaților, membrii Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați au examinat propunerea legislativă în ședințele din data de 17 septembrie 2019 și 7 octombrie 2019.

La lucrările Comisiei din 7 octombrie 2019 și-au înregistrat prezența 7 deputați, din totalul de 13 membri ai Comisiei.

În urma examinării propunerii legislative și a opiniilor exprimate, membrii Comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, **adoptarea propunerii legislative cu amendamente**, conform raportului preliminar nr.4c-20/333 din 7 octombrie 2019.

La dezbateri au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- d-na deputat Oana-Mioara Bîzgan-Gayral – în calitate de inițiator;
- d-l Ferenc Asztalos Csaba – președinte, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării;
- d-na Monalisa Cîrstea – director, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați.

În conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Camerei Deputaților, membrii Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale au examinat propunerea legislativă în ședințele din data de 12 septembrie 2018, 7 octombrie 2019 și 18 februarie 2020.

Membrii Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale au hotărât, în ședința din data de 18 februarie 2020, cu unanimitate de voturi, **adoptarea propunerii legislative cu amendamente**, transmise conform raportului preliminar cu nr.4c-5/308 din 3 martie 2020.

La lucrările Comisiei din data de 18 februarie 2020 și-au înregistrat prezența 14 deputați, din totalul de 15 membri ai Comisiei.

La dezbateri a participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, d-na deputat Oana-Mioara Bîzgan-Gayral – în calitate de inițiator.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 29 mai 2018.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, cele patru Comisii au hotărât să supună plenului Camerei Deputaților **adoptarea propunerii legislative cu amendamente**, redată în anexa care face parte din prezentul raport comun.

PREȘEDINTE,
Adrian SOLOMON

PREȘEDINTE,
Nicușor HALICI

PREȘEDINTE,
Cristina-Ionela IURIȘNIȚI

PREȘEDINTE,
Iuseim IBRAM

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo

Consilier parlamentar Maria Eugenia Barna

Consilier parlamentar Florica Manole

Consilier parlamentar Elena Zorilă

ANEXA

Amendamente admise

În urma finalizării dezbaterilor, comisiile au hotărât adoptarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
1.	—	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați</p>	<p>Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare precum și a Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
2.	—	<p>Art.I - Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 07 martie 2014, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p>Art.I. - Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.166 din 7 martie 2014, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:"</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
3.		<p>1. La articolul 2, după alineatul (5) se introduce un nou alineat (5¹), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un salariat, de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un salariat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității salariatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale sau prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:</p> <p>a) conduita ostila sau nedorita;</p> <p>b) comentarii verbale;</p> <p>c) acțiuni sau gesturi. „</p>	<p>1. La articolul 2, după alineatul (5) se introduc șapte noi alineate, alin.(5¹)-(5⁷), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat, de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale sau prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:</p> <p>a) conduita ostilă sau nedorită;</p> <p>b) comentarii verbale;</p> <p>c) acțiuni sau gesturi;</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
4.		<p>2. La articolul 2, după alineatul (5¹) se introduce un nou alineat (5²), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă chiar și o singură manifestare serioasă a unui comportament, care poate avea un efect dăunător de lungă durată asupra unui salariat. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.”</p>	<p>Partea introductivă a pct.2 se elimină</p> <p>„(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului.</p>
5.		<p>3. La articolul 2, după alineatul (5²) se introduce un nou alineat (5³), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(5³) Fiecare salariat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun salariat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat (direct sau indirect), inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare</p>	<p>Partea introductivă a pct.3 se elimină</p> <p>„(5³) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
		sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă. Încetarea oricărui contract individual de muncă determinată de faptul că un salariat a fost supus sau a refuzat să fie supus hărțuirii morale este nulă.	sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.” <i>Autori: membrii comisiilor</i>	Încetarea contractului individual de muncă este reglementată prin Legea nr.53/2003-Codul muncii, textul propus ar trebui să facă obiectul unei intervenții legislative asupra acestui act normativ;
6.		4. La articolul 2, după alineatul (5³) se introduce un nou alineat (5⁴), care va avea următorul conținut: „(5 ⁴) Toți salariații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și al regulamentului intern ale angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a salariatului pentru faptele respective.”	Partea introductivă a pct.4 se elimină „(5 ⁴) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și al regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.” <i>Autori: membrii comisiilor</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
7.		<p>5. La articolul 2, după alineatul (5⁴) se introduce un nou alineat (5⁵), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(5⁵) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru salariații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.”</p>	<p>Partea introductivă a pct.5 se elimină</p> <p>„(5⁵) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității, de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
8.		<p>6. La articolul 2, după alineatul (5⁵) se introduce un nou alineat (5⁶), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(5⁶) Este interzisă și se pedepsește conform legii stabilirea de către angajator, în orice formă de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne salariații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.”</p>	<p>Partea introductivă a pct.6 se elimină</p> <p>„(5⁶) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă</p> <p>Se elimină expresia „și se pedepsește conform legii” întrucât sancțiunea este prevăzută la art.26 alin.(1²);</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
9.		<p>7. La articolul 2, după alineatul (5⁶) se introduce un nou alineat (5⁷), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(5⁷) Salariatul victimă a hărțuirii morale la locul de muncă trebuie să dovedească elementele de fapt hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.”</p>	<p>Partea introductivă a pct.7 se elimină</p> <p>„(5⁷) Angajatul victimă a hărțuirii morale la locul de muncă trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea formulării.</p>
10.	<p>_____</p>	<p>8. La articolul 26, după alineatul (1) se introduce un nou alineat (1¹), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(1¹) Hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de un salariat, prin lezarea drepturilor sau demnității acestuia, constituie contravenție și se pedepsește cu amendă de la 10.000 Lei la 15.000 Lei. Hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de un salariat, având drept consecință afectarea sănătății fizice sau mentale a</p>	<p>2. La articolul 26, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alin.(1¹) și (1²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Nu se justifică încadrarea ca infracțiune.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisia (autorul amendamentelor)	Motivare
		salariatului victimă sau a viitorului profesional al respectivei persoane, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.”		
11.		<p>9. La articolul 26, după alineatul (1¹) se introduce un nou alineat (1²), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(1²) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:</p> <p>a) de la 30.000 Lei la 50.000 Lei, neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5⁵);</p> <p>b) de la 50.000 Lei la 200.000 Lei, nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5⁶).”</p>	<p>Partea introductivă a pct.9 se elimină</p> <p>Alin.(1²) nemodificat</p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă
12.	_____	<p>10. La articolul 26, după alineatul (2) se introduce un nou alineat (2¹), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(2¹) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, instanța de judecată poate, în condițiile legii:</p>	<p>3. La articolul 26, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (2¹)- (2³), cu următorul cuprins:</p> <p>Partea introductivă nemodificată</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
		<p>a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la salariatul în cauză;</p> <p>b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a salariatului în cauză;</p> <p>c) să dispună obligarea angajatorului la plata către salariat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit;</p> <p>d) să dispună obligarea angajatorului la plata către salariat a unor daune compensatorii și morale;</p> <p>e) să dispună obligarea angajatorului la plata către salariat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care salariatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii;</p> <p>f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale salariatului."</p>	<p>a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză;</p> <p>b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză;</p> <p>c) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit;</p> <p>d) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale;</p> <p>e) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii;</p> <p>f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului."</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
			<i>Autori: membrii comisiilor</i>	
13.		<p>11. La articolul 26, după alineatul (2¹) se introduce un nou alineat (2²), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(2²) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării poate, în condițiile legii, aplica oricare dintre măsurile prevăzute la alin. (2¹) lit. a) și lit. e). Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 100.000 lei la 200.000 lei neaducerea de către angajator la îndeplinire a măsurilor dispuse conform prezentului alineat. Plata amenzii nu exonerează angajatorul de aducere la îndeplinire la obligațiilor mai sus amintite.”</p>	<p>Partea introductivă a pct.11 se elimină</p> <p>„(2²) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, Consiliul aplică, în condițiile legii, oricare dintre măsurile prevăzute la alin. (2¹) lit. a) și e).</p> <p>(2³) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 100.000 lei la 200.000 lei neaducerea de către angajator la îndeplinire a măsurilor dispuse de către Consiliu. Plata amenzii nu exonerează angajatorul de aducere la îndeplinire a obligațiilor prevăzute la alin.(2¹).”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările anterioare.</p> <p>Pentru o mai bună sistematizare a textului legii.</p>
14.	<p>Art. 26 alin (4)</p> <p>(4) Aplicarea sancțiunilor contravenționale prevăzute la alin. (1) se prescrie în termen</p>	<p>12. La articolul 26, alineatul (4) se abrogă.</p>	<p>Devine pct.4 nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
	de 6 luni de la data soluționării petiției de către Consiliu.			
15.	—	<p>Art.II. - Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 326 din 05 iunie 2013, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 6, după alineatul (1) se introduce un nou alineat (1¹), care va avea următorul conținut:</p> <p>„(1¹) Hărțuirea morală la locul de muncă, pe criteriul de sex, este interzisă. Dispozițiile Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare se aplică în mod corespunzător.”</p>	<p>Art.II. - La articolul 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.326 din 5 iunie 2013, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (1¹) se introduce un nou alineat, alineatul (1²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1²) Hărțuirea morală la locul de muncă, pe criteriul de sex, este interzisă. Dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text adoptat de Comisii (autorul amendamentelor)	Motivare
16.	—	—	<p>Art.III. - Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.166 din 7 martie 2014, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica dându-se textelor o nouă numerotare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	Prevedere necesară
17.	—	—	<p>Art.IV. - Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.326 din 5 iunie 2013, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu completările aduse prin prezenta lege, se va republica dându-se textelor o nouă numerotare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiilor</i></p>	Prevedere necesară