



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru sănătate și familie

București, 19 septembrie 2018
Nr.4c-10 / 321

AVIZ

**asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr.41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru
nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
(PLx.422/2018)**

În conformitate cu prevederile art. 95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru sănătate și familie a fost sesizată, spre dezbateri și avizare, în procedură de urgență, cu **proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice** trimis cu adresa PL-x 422/2018 din 3 septembrie 2018.

Membrii Comisiei au examinat proiectul de lege supus avizării în ședința din data de 18 septembrie 2018.

În urma dezbaterilor, Comisia pentru sănătate și familie a hotărât, cu **unanimitate de voturi**, **avizarea favorabilă** a proiectului de lege, cu amendamentele admise prezentate în Anexă.

În raport de obiectul și conținutul reglementării, proiectul de lege face parte din categoria **legilor organice**.

PREȘEDINTE,

Conf. dr. Florin BUICU

**Amendamente
la
Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență
a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea
Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice (PLx 422/2018)**

1. La Anexa II Cap. I pct. 1 subpunctul 1.1, se introduce un nou punct la Nota cu următorul cuprins:

3¹. Salariul de bază al funcțiilor prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.1 nr. crt. 4-6, se majorează cu 10%.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

2. La Anexa II Capitolul I punctul 1 subpunctul 1.2, se introduce un nou punct la Nota cu următorul cuprins:

„2¹. Salariul de bază al funcțiilor prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.2 nr. crt. 4-6, se majorează cu 10%.”

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

3. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.3, după punctul 4 de la Notă se introduc trei noi puncte 4¹ - 4³, cu următorul cuprins:

„4¹. Salariul de bază al funcției prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.3 nr. crt. 1, nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

4². Salariul de bază al funcțiilor prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.3 nr. crt. 2 nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%

4³. Salariul de bază al funcțiilor prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.3 nr. crt. 3 nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 6%.”

Motivare : Stabilirea și aplicarea unitară a normei de determinare a salariilor de bază pentru medicii care ocupă funcții în conducerea unităților sanitare publice, având în vedere faptul că salariile de bază pentru medicii care ocupă funcții în conducerea unităților sanitare publice sunt stabilite prin raportare la salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute, cu excepția medicilor care ocupă funcțiile de conducere prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.3. nr. crt. 1-3.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 15 persoane. Impact financiar aproximativ 100.000 lei/lună.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

4. La Anexa II Cap. I pct. 1 subpunctul 1.3, se introduce un nou punct la Nota cu următorul cuprins:

4¹. Salariul de bază al funcțiilor prevăzute în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.3, nr. crt. 4-5, se majorează cu 10%.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

5. La Anexa II capitolul I punctul 1 subpunctul 1.3. se abrogă nr. crt. 8.

6. La Anexa II Capitolul I asterixul *) de la subsolul tabelului prevăzut la subpunctul 1.3. se completează după cum urmează:

*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi, **unitățile de asistență medico-socială și centrele de sănătate multifuncționale.**

Motivare : Stabilirea și aplicarea unitară a normei de determinare a salariilor de bază pentru personalul care ocupă funcții în conducerea unităților sanitare publice.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 69 de directori și 69 de contabili șefi din cadrul unităților de asistență medico-socială și 1 director de centru de sănătate multifuncțional. Impact financiar aproximativ .46300 lei/lună.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

7. La Anexa II capitolul I punctul 1, tabelul de la subpunctul 1.4. se completează prin introducerea nr. crt. 19 și a indicelui ⁴⁾ în subsolul tabelului, după cum urmează:

19	Asistent medical-șef pe unitate⁴⁾	15
-----------	---	-----------

4) Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/asistent coordonator.

Motivare : Stabilirea și aplicarea unitară a normei de determinare a salariilor de bază pentru asistenții medicali care ocupă funcții de șefi, cu respectarea

principiului importanței sociale a muncii prevăzut de legea cadru, având în vedere faptul că salariile de bază pentru aceste funcții sunt stabilite prin raportare la salariul de bază corespunzător funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu excepția Asistentului medical șef pe unitate prevăzut în Anexa II, Cap. I, pct. 1, subpunctul 1.3. nr. crt. 8, care beneficiază în prezent de un salariu de bază sub nivelul funcțiilor subordonate.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 40 persoane. Impact financiar aproximativ 70.000 lei/lună.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

8. La Anexa nr. II, Capitolul I, punctul 1, după subpunctul 1.5 se introduce un nou subpunct, subpunctul 1.6 cu următorul cuprins:

“1.6 Prin excepție de la prevederile Anexei VIII, salariul de bază al președintelui și al vicepreședinților din cadrul Agenției Naționale a Medicamentului și Dispozitivelor Medicale nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10% și salariul de bază al persoanelor care ocupă funcția de șef departament în cadrul Agenției Naționale a Medicamentului și Dispozitivelor Medicale nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%”.

Motivare: Pentru a reglementa salarizarea personalului de specialitate medico-sanitar și a personalului cu funcții de conducere din cadrul ANMDM considerăm că este necesar a se completa Anexa nr. II la legea-cadru cu prevederi referitoare la salarizarea personalului din această instituție .

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

9. La Anexa nr. II, Capitolul I, punctul 1, după subpunctul 1.6 se introduc un nou subpunct, subpunctul 1.7 cu următorul cuprins:

“1.7 Prin excepție de la prevederile Anexei VII, salariul de bază al directorului general din cadrul Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10% și salariul de bază al directorului general adjunct precum și al persoanelor care ocupă funcția de director în cadrul centrelor din structura Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%”.

Motivare: Pentru a reglementa salarizarea personalului de specialitate medico-sanitar și a personalului cu funcții de conducere din cadrul Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar considerăm că este necesar a se completa Anexa nr. II la legea-cadru cu prevederi referitoare la salarizarea personalului din această instituție .

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

10. La Anexa II capitolul I. punctul 2., nr. crt. 16, 17, 18, 19, 20 și 21 ale tabelului de la lit. a.1., se modifică după cum urmează :

16	Farmacist primar*1)	S	7900	3,16
17	Farmacist specialist	S	6700	3,00
18	Farmacist	S	5700	2,28
19	Farmacist rezident anul III	S	5400	2,16
20	Farmacist rezident anul II	S	5125	2,05
21	Farmacist rezident anul I	S	4875	1,95

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

11. La Anexa II capitolul I. punctul 2., nr. crt. 7, 8 și 9 ale tabelului de la lit. a.2., se modifică după cum urmează :

7	Farmacist primar*1)	S	10250	4,10
8	Farmacist specialist	S	8700	3,48
9	Farmacist	S	7400	2,96

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

12. La Anexa II capitolul I. punctul 2., nr. crt. 11, 12, 13, 14, 15 și 16 ale tabelului de la lit. a.3., se modifică după cum urmează :

11	Farmacist primar*1)	S	8450	3,38
12	Farmacist specialist	S	7150	2,86
13	Farmacist rezident anul III	S	5400	2,16

14	Farmacist rezident anul II	S	5125	2,05
15	Farmacist rezident anul I	S	4875	1,95
16	Farmacist	S	6100	2,44

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

13. La Anexa II capitolul I. punctul 2., nr. crt. 7, 8 și 9 ale tabelului de la lit. a.4., se modifică după cum urmează :

7	Farmacist primar*1)	S	7500	3,00
8	Farmacist specialist	S	6350	2,54
9	Farmacist	S	5400	2,16

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

14. La Anexa II capitolul I. punctul 2, nr. crt. 1-4 și 11 – 14 ale tabelului de la lit. b.1., se modifică după cum urmează:

1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6100	2,44
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5475	2,19
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4925	1,97
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4425	1,77
11	Psiholog principal	S	6100	
12	Psiholog specialist	S	5475	
13	Psiholog practicant	S	4925	
14	Psiholog stagiar	S	4425	

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

15. La Anexa II capitolul I. punctul 2,. nr. crt. 1-8 ale tabelului de la lit. b.2., se modifică după cum urmează:

1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	7925	3,17
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	7100	2,84
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6400	2,56
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5750	2,30
5	Psiholog principal	S	7925	
6	Psiholog specialist	S	7100	
7	Psiholog practicant	S	6400	
8	Psiholog stagiar	S	5750	

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

16. La Anexa II capitolul I. punctul 2,. nr. crt. 1-4 și nr.crt.11 – 14 ale tabelului de la lit. b.4., se modifică după cum urmează:

1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5475	2.19
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4925	1,97
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4425	1,77
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3975	1,59
11	Psiholog principal	S	5475	
12	Psiholog specialist	S	4925	
13	Psiholog practicant	S	4425	

14	Psiholog stagiar	S	3975	
----	------------------	---	------	--

Motivare : Stabilirea și aplicarea unitară a normei de determinare a salariilor de bază pentru aceste funcții, cu respectarea principiului importanței sociale a muncii prevăzut de legea cadru, având în vedere următoarele:

În prezent Legea cadru nr. 153/2017 stabilește pentru funcția de asistent medical cu studii superioare din cadrul unităților clinice un coeficient de 1.67 iar pentru funcția de biolog un coeficient de 1.63, fapt ce conduce la o nerespectare a principiului importanței sociale a muncii.

Potrivit legislației anterioare în domeniul salarizării, respectiv Legea cadru nr. 284/2010, salariile de bază erau stabilite în funcție de importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității, respectiv, în unitățile clinice salariul de bază stabilit pentru farmacistul primar era egal cu cel al medicului rezident anul VI-VII, cel al farmacistului specialist era egal cu cel al medicului rezident anul III, cel al farmacistului era egal cu cel al medicului rezident anul I cel al biologului principal era egal cu cel al medicului rezident anul II, toate aceste salarii fiind în corelație și cu salariile stabilite pentru asistentul medical principal cu studii superioare, respectiv, salariul biologului specialist era egal cu salariul asistentului medical principal cu studii superioare.

Legea cadru nr. 153/2017 care stabilește salarizarea cu respectarea principiului importanței sociale a muncii, abrogă Legea cadru nr. 284/2010, dar între timp pentru funcțiile de mai sus nu s-a modificat nici nivelul studiilor și nici complexitatea muncii, fapt pentru care considerăm că se impune modificarea salarizării pentru aceste funcții, în sensul menținerii corelațiilor stabilite anterior având în vedere faptul că în limita competențelor fiecare funcție participă la realizarea actului medical.

În vederea respectării principiului importanței sociale a muncii, propunem ca, în unitățile clinice, pentru farmacistul primar salariul de bază să fie cel puțin egal cu cel al medicului rezident anul VI-VII, pentru biologul principal să fie cel puțin egal cu cel al medicului rezident anul II, cu respectarea corelațiilor pe tipuri de unități și pe locuri de muncă.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 2474 de persoane din care 615 farmaciști, 767 biologi, 261 biochimiști, 667 chimiști și 164 fizicieni medicali. Impact financiar, începând cu anul 2019, aproximativ 375.000 lei/luna pentru farmaciști și aproximativ 570.000 lei/lună pentru biologi, biochimiști și chimiști.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

17. În Anexa nr. II, Capitolul I, punctul 2, în NOTĂ, după punctul 1 se introduce un nou punct, punctul 1¹ cu următorul cuprins:

“ 1¹. Prin excepție de la prevederile Anexei VII nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate medico-sanitar din Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar. ”

Motivare : În coordonarea Ministerului Sănătății funcționează Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar, instituție cu personalitate juridică finanțată integral din venituri proprii.

Prin Hotărârea de Guvern nr. 1421/2009 a fost aprobată înființarea, organizarea și funcționarea Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar.

Deși Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar face parte din sistemul de sănătate, având în vedere tipul de finanțare, respectiv, venituri proprii, încadrarea și salarizarea s-a făcut conform Anexei nr.VII din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fapt care a creat nemulțumiri în rândul personalului de specialitate medico-sanitar, din punct de vedere al salarizării comparativ cu salarizarea personalului medical din alte instituții din sănătate.

Organizarea, coordonarea metodologică, tipul de activitate, structura de personal de specialitate medico-sanitar din cadrul Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar sunt similare altor instituții din sănătate.

De asemenea, specialitatea de sănătate publică și management este o specialitate paraclinică, distinctă care, potrivit legii face parte din nomenclatorul specialităților medicale din România, cu durata rezidențiatului de 4 ani și care reprezintă o specialitate absolut necesară în derularea obiectului de activitate al acestei instituții.

Având în vedere pe de o parte specificul muncii desfasurată de către personalul de specialitate medico-sanitară din cadrul Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar și pe de altă parte necesitatea de a stopa migrarea personalului calificat în activitatea specifică a acestei instituții către alte instituții sanitare, propunem ca, prin excepție de la prevederile Anexei nr. VII din Legea-cadru nr. 153/2017, salarizarea personalului de specialitate medico-sanitar să se realizeze în conformitate cu salarizarea prevăzută în Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017.

De asemenea, este necesar a se corela și salarizarea persoanelor care ocupă funcțiile de director general și director în cadrul centrelor din structura Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar, cu salarizarea prevăzută în Anexa nr. II la legea-cadru pentru unitățile sanitare fără paturi.

Pentru a reglementa salarizarea personalului de specialitate medico-sanitar și a personalului cu funcții de conducere, de director general și director din cadrul Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar considerăm că este necesar a se completa Anexa nr. II la legea-cadru cu prevederi referitoare la salarizarea personalului din această instituție și propunem completările de mai sus.

Numărul de beneficiari este de 29 de persoane cu un impact bugetar lunar de 204375 lei care se suportă integral din veniturile proprii ale Școlii Naționale de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

18. La Anexa nr.II, Capitolul I, punctul 2, în NOTĂ, după punctul 2, se adaugă un nou punct 2¹ cu următorul cuprins:

”2¹. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1 – 13 beneficiază de salariul de bază prevăzut pentru unități clinice stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.”

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

19. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, după punctul 5¹ de la Notă se introduce un nou punct, punctul 5², cu următorul cuprins:

„5². Prevederile art. 38 alin. (3) lit. b) se aplică și funcțiilor care îndeplinesc sarcini și atribuțiuni similare asistenților medicali și care își exercită activitatea în baza titlului oficial de calificare în profesia de moașă, tehnician, precum și funcțiilor de soră medicală, ofician medical, laborant.”

Motivare : Acordarea salariilor de bază pentru funcțiile de moașă, tehnician, soră medicală, ofician medical și laborant cu respectarea principiului egalității prevăzut de legea cadru, având în vedere faptul că activitățile asistentului medical se exercită în baza titlurilor oficiale de calificare în profesia de asistent medical/tehnician prevăzute în anexa nr. 3 la OUG nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 53/2014.

De asemenea funcția de asistent medical cu școală sanitară postliceală în profil obstetrică-ginecologie la nivel de studii superioare poartă denumirea de moașă prestând aceleași sarcini și atribuțiuni conform fișei postului ca și asistentul medical în profilul obstetrică-ginecologie.

Totodată, sora medicală/oficiantul medical sunt posesorii titlurilor de calificare în profil generalist anterior organizării și funcționării liceelor sanitare și școlilor sanitare

postliceale, îndeplinind aceleași sarcini și atribuțiuni ca și asistentul medical cu studii medii.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 950. Impact financiar aproximativ 1.535.000 Lei/lună.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

20. La Anexa nr. II, capitolul II, după alin. (3) al articolului 6 se introduce un nou alineat, alin.(3¹) cu următorul cuprins:

“ (3¹) Prin excepție de la prevederile alin.(2) cadrele didactice care au calitatea de șef de secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.”

Motivare : Corelarea prevederilor din actele normative în vigoare în domeniul integrării clinice și al contractului de administrare pentru medicii șefi de secție/laborator/serviciu medical cu necesitatea aplicării prevederilor art. 16 alin. (10)-(10⁶) din Legea-cadru nr.153/2017 fără a se depăși durata maximă a timpului de muncă prevăzută de Codul Muncii.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

21. La Anexa VIII capitolul II litera B. punctul I, nr. crt. 5 și nr. crt.6 ale tabelului de la lit. a) Funcții de conducere, se modifică după cum urmează :

5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor-șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	6000	6550	2,40	2,62
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5875	6110	2,35	2,44

Motivare : Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de șef serviciu și șef birou cu respectarea principiului importanței sociale a muncii prevăzută de legea cadru, având în vedere faptul că salariul de bază prevăzută pentru funcțiile de șef serviciu și șef birou cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim iar salariul de bază prevăzută la gradația 5 pentru funcțiile din subordinea acestora, respectiv, economist specialist IA, este de 5683 lei.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 1209 persoane. Impact financiar, începând cu anul 2019, aproximativ 116.000 lei/lună.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

22. Se introduce un nou articol, art.II cu următorul cuprins:

Art.II. - Pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Notele de la subpunctele .1.1, 1.2 și 1.3, punctul 1, capitolul I, anexa nr. II, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază se stabilesc la nivelul mai favorabil prevăzut de lege, după caz.

Motivare : Legea cadru nr. 153/2017 a fost modificată și completată prin Legea nr. 79/2018 și Legea nr. 80/2018 cu următoarele norme:

La anexa nr. II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.1, textul de la notă s-a modificat și are următorul cuprins:

«NOTĂ:

1. Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%.
2. Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%.
3. Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.
4. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.»

Propunerea are drept scop stabilirea clarității privind aplicarea normelor adoptate prin Legea nr. 79/2018 și Legea nr. 80/2018, potrivit cărora salariile de bază pentru funcțiile de conducere a unităților sanitare, respectiv, manager, manager general sau director salariile de bază nu pot fi mai mici decât salariile de bază corespunzătoare funcțiilor de medici sau directori medicali aflate în subordine, după caz, fără a stabili cu claritate momentul și modul de aplicare a salariilor de bază astfel stabilite pentru anul 2022.

Având în vedere faptul că salariile de bază stabilite în anexa II pentru funcțiile de conducere a unităților sanitare erau mai mici decât salariile funcțiilor aflate în subordine, normele din Legea nr. 79/2018 și Legea nr. 80/2018 au fost adoptate în scopul unei duble reglementări, respectiv, stabilirea și aplicarea salariilor de bază la nivelul anului 2022 pentru funcțiile de conducere a unităților sanitare cu respectarea principiului prevăzut la art. 6 lit. f) din Legea cadru nr. 153/2017, respectiv, principiul ierarhizării, pe verticală în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.

În prezent pentru aceste funcții de conducere a unităților sanitare avem stabilite două niveluri diferite ale salariile de bază pentru anul 2022, respectiv în tabelele de la subpunctele 1.1. și 1.2 și în notele de la aceste tabele, fapt ce impune adoptarea unei norme care să stabilească cu claritate cum se stabilesc și cum se acordă

salariile de bază în acest caz, cu respectarea principiului aplicării legii sau normei mai favorabile.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

23. Se introduce un nou articol, art.III cu următorul cuprins:

Art.III. - Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.

Motivare : Stabilirea și aplicarea unitară a normei de determinare a salariilor de bază pentru funcțiile specifice comitetului director, cu respectarea principiului importanței sociale a muncii prevăzut de legea cadru, având în vedere următoarele:

Legea cadru nr. 153/2017 stabilește la nivelul anului 2022 pentru funcția de director medical din cadrul unităților clinice un salariu de bază minim de 12616 lei și maxim de 16735 lei, iar pentru funcția de director financiar contabil gradul I din cadrul unui spital sub 400 de paturi un salariu de bază de 6762 lei, fapt ce conduce la o nerespectare a principiului importanței sociale a muncii.

Potrivit legislației anterioare în domeniul salarizării, respectiv Legea cadru nr. 284/2010, salariile de bază erau stabilite în funcție de importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității, respectiv, coeficientul de ierarhizare stabilit pentru director financiar contabil reprezenta 80% din coeficientul de ierarhizare stabilit pentru directorul medical, aceste salarii fiind în corelație și cu salariile stabilite pentru directorul economic și directorul tehnic din cadrul serviciilor de ambulanță județene.

Legea cadru nr. 153/2017 care stabilește salarizarea cu respectarea principiului importanței sociale a muncii, abrogă Legea cadru nr. 284/2010, dar între timp pentru funcțiile de mai sus nu s-a modificat nici nivelul studiilor și nici complexitatea muncii, fapt pentru care considerăm că se impune modificarea salarizării pentru aceste funcții specifice comitetului director, în sensul menținerii corelațiilor stabilite anterior având în vedere faptul că în limita competențelor fiecare funcție participă la realizarea actului managerial.

Numărul total al personalului care intră sub incidența acestei reglementări, la nivel național este de aproximativ 467 de persoane din care 325 directori financiari contabili, 41 directori economici și 41 directori tehnici, 60 contabili șefi și directori adjuncți financiari contabili. Impact financiar aproximativ 80.000 lei/luna pentru directori financiari contabili și aproximativ 36.000 lei/lună pentru directorii economici și tehnici din cadrul serviciilor de ambulanță, aproximativ 20.000 lei/luna pentru director financiar adjuncț contabil, contabil-șef, director resurse umane.

Autor: Comisia pentru sănătate și familie

24. La Anexa II, capitolul I, după Subcapitolul 3 se introduce un nou subcapitol , Subcapitolul 4 cu următorul cuprins:

Subcapitolul 4. Servicii de ambulanță

4.1. personal **de specialitate medico-sanitar operativ de intervenție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță,		Coeficient recalculat
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0 Anul 2022		
1	Medic primar	S	13338	5,34	5.34
2	Medic specialist	S	10563	4,23	4.23
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92	2.92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68	2.68
5	Medic rezidentanul II	S	6100	2,44	2.44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28	2.28
7	Medic	S	6509	2,60	2.60
8	Farmacist primar*1)	S	5898	2,36	2.36
9	Farmacist specialist	S	5671	2,27	2.27
10	Farmacist	S	4774	1,91	1.91
11	Asistent medical, moașă; principal	S	4636	1,85	1.85
			5649	2,26	2.26
12	Asistent medical, moașă	S	4453	1,78	1.78
			5425	2,17	2.17
13	Asistent medical, moașă; debutant	S	4215	1,69	1.69
			5135	2,05	2.05
14	Asistent medical, asistent medical specialist, asistent medical specializat, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, asistent medical generalist; principal	SSD	4361	1,74	1.74
			5313	2,13	2.13
15	Asistent medical, asistent medical specialist, asistent medical specializat, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, asistent medical generalist	SSD	4161	1,66	1.66
			5070	2,03	2.03
16	Asistent medical, asistent medical specialist, asistent medical specializat, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, asistent medical generalist; debutant	SSD	4108	1,64	1.64
			5005	2,00	2.00
17	Asistent medical, principal*2)	PL	4161	1,66	1.66
			5070	2,03	2.03

18	Asistent medical*2)	PL	4001 4875	1,60 1,95	1.60 1.95
19	Asistent medical, debutant*2)	PL	3948 4810	1,58 1,92	1.58 1.92
20	Asistent medical, principal*2)	M	4108 5005	1,64 2,00	1.64 2.00
21	Asistent medical*2)	M	3948 4810	1,58 1,92	1.58 1.92
22	Asistent medical, debutant*2)	M	3852 4693	1,54 1,88	1.54 1.88
23	Soră medicală, principal*4)	M	4001 4875	1,60 1,95	1.60 1.95
24	Soră medicală*4)	M	3895 4745	1,56 1,90	1.56 1.90
25	Soră medicală, debutant*4)	M	3852 4693	1,54 1,88	1.54 1.88
26	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60	1.60
27	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56	1.56
28	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54	1.54

4.2. Personal **operativ de intervenție** auxiliar sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță		Coeficient recalculat
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0 Anul 2022		
1	Ambulanțier*6)	M	4130	1,65	1.65
2	Șofer autosanitară I*7)	M	3900	1,56	1.56
3	Șofer autosanitară II*7)	M	3850	1,54	1.54
4	Brancardier	G	3000	1,20	1.20

4.3. Salarii de bază pentru funcții de conducere.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei				Coeficient		Coeficient recalculat	
			Anul 2022		Grad I	Grad II				
			Grad I	Grad II			Grad I	Grad II		
1	Manager general	S	14257	14975	5,70	5,99	5.70	5.99		
			19643	20625	7,56	7,85	7.86	8.25		
2	Director medical	S	17857	18750	6,41	6,70	7.14	7.50		
3	Director economic	S	6762	7658	2,70	3,06	2.70	3.06		
			13025	13750	5.21	5.5	5.21	5.50		
4	Director tehnic	S	7169	8147	2,87	3,26	2.87	3.26		
			13025	13750	5,21	5,5	5.21	5.50		
5	Asistent șef	S, SSD, PL	5377	5784	2,15	2,31	2.15	2.31		
			6930	7277	2,65	2,77	2.77	2.91		

4.4. "ADMINISTRAȚIE" Personal TESA și muncitori

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef serviciu	S	5212	6550	2,08	2,62
2	Șef birou, șef atelier	S	5132	6110	2,05	2,44

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Propunere:

A avea în vedere propunerea salariului pentru funcția de șef de birou, în acest moment salariul fiind mai mic decât o funcție de execuție cu aceleași condiții de studii și vechime, (exemplu economist IA gradată 5 – 4400 și șef birou – 4324), în legile abrogate aceasta funcție avea o indemnizație de conducere de 25%.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Auditor	S	gradul I 4819	1,93
			gradul II 4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate	S	gradul I 4561	1,82
			gradul II 4259	1,70
			gradul III 4173	1,67
			debutant 3950	1,58
3	Inginer, economist;	S	specialist I A 4561	1,82
			gradul I 4259	1,70
			gradul II 4173	1,67
			debutant 3950	1,58

4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist	I	SSD	4087	1,63
		II	SSD	3950	1,58
		III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
5	Consilierjuridic	gradul IA	S	4561	1,82
		gradul I	S	4259	1,70
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent	IA	M/PL	3950	1,58
		I	M/PL	3850	1,54
		II	M/PL	3750	1,50
		debutant	M/PL	3610	1,44

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

4.5 Informatică

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0 Anul 2022		
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Analist, programator, inginer de sistem;	gradul IA	S	4647	1,86
		gradul I	S	4302	1,72
		gradul II	S	4216	1,69
		debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic	gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3950	1,58
		gradul III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Analist (programator) ajutor	IA	M	3950	1,58

		I	M	3850	1,54
		II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date;	I	M	3950	1,58
		II	M	3850	1,54
		III	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

4.6. Alte funcții

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef formație muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50
	Administrator, II	M	3550	1,42
4	Șefdepozit, I	M	3750	1,50
	Șefdepozit, II	M	3550	1,42
5	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Șef formație pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulantbunuri, curier	M; G	2950	1,18

8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor curățenie	M/C	2950	1,18
	Îngrijitor curățenie debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Șofer I	M; G	3850	1,54
	Șofer II	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat			
	I	M; G	2535	1,01
	II-fără sporuri	M; G	2500	1,00

NOTĂ:

- În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.
- Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II.

- În anexa nr. II, cap. I, punctul 2, litera a, denumirea subpunctului a.3 se modifică și va avea următorul cuprins:

"a.3 Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală"

- În anexa nr. II, cap. I, punctul 2, litera a, denumirea ultimei coloane a tabelului de la litera a.3 se modifică și va avea următorul cuprins: "Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală"

- În anexa nr. II, cap. I, punctul 2, litera b, denumirea subpunctului b.3 se modifică și va avea următorul cuprins:

"b.3 Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU-CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală "

- În anexa nr. II, cap. I, punctul 2, litera b, denumirea ultimei coloane a tabelului de la litera b.3 se modifică și va avea următorul cuprins: "Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală"

- În anexa nr. II, cap. I, punctul 2, litera c, denumirea subpunctului c.3 se modifică și va avea următorul cuprins:

"c.3 Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală "

- În anexa nr. II, cap. I, punctul 2, litera c, denumirea ultimei coloane a tabelului de la litera c.3 se modifică și va avea următorul cuprins: "Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală"

Autor: Comisia pentru sănătate și familie