

PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR

Biroul parlamentar nr.180
Deputat: prof. Mircea Costache
Circumscripția electorală nr.10 Buzău

Nr. 1647 B / 23.05.2006
- cu anexa -

INTERPELARE

Adresată: Domnului Gheorghe Barbu, Ministrul Muncii și
Solidarității Sociale
De către: Deputatul Mircea Costache, Grupul Parlamentar al PRM
Prezentată: În ședința Camerei Deputaților din data de 22.05.2006

OBIECTUL INTERPELĂRII

Domnule Ministru,

Sunt convins că unele aspecte privind comportamentul abuziv al unor patroni asupra personalului salarial după privatizarea întreprinderilor vă sunt cunoscute.

Situația pe care v-o prezint astăzi este aceea a angajaților Fabricii de Confecții din Râmnicu-Sărat, jud. Buzău, cumpărată în urmă cu doi ani de societatea SORSTE din Focșani ai cărei acționari sunt Sorina Plăcintă și Ștefan Sobotă. Aceștia manifestă un dispreț total față de muncitori tratându-i pur și simplu ca pe niște sclavi pe plantație. Le interzic drepturile sindicale, refuză încheierea contractului colectiv de muncă, nu le plătesc orele suplimentare prestate în timpul săptămânii precum și sâmbăta ori duminica, îi închid în hale obligându-i să stea după program până când doresc ei să le deschidă ușile, îi plătesc batjocoritor de prost, iar pe cei "indisciplinați", adică pe aceia care îndrăznesc să-și ceară drepturile legale conform Codului Muncii, îi mută disciplinar la Focșani.

Nu țin cont de studiile salariaților și se plâng fără jenă că ei, patronii, au copii de întreținut cu mari cheltuieli la școli în străinătate, insultându-i pe

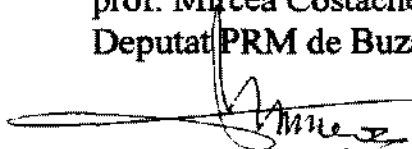
tinerii ingineri pregătiți în țară, pe care îi jignesc, îi desconsideră și îi plătesc cu salariul minim pe economie.

Se fac presiuni pentru retragerea lor din sindicat ajungându-se la 460 de sindicaliști din 1000 de salariați.

Prin urmare, vă rog să dispuneți verificarea celor semnalate și măsurile legale pentru remedierea situației.

Solicit răspunsul dumneavoastră în scris și verbal de la tribuna Camerei Deputaților.

Cu considerație,
prof. Mircea Costache,
Deputat PRM de Buzău



Liderul CNSLR Frăția Buzău face dezvăluiri șocante despre sclavagismul modern

Amexa - Iași 1647B

La „Confecția” Râmnicu Sărat, muncitorii sunt închiși în halele de producție, ca animalele

Zvonurile despre presiunile la care sunt supuși membrii de sindicat ai firmei „Confecția” Râmnicu Sărat au ajuns și la urechile liderului buzoian al Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România-Frăția. Acum, el face dezvăluiri șocante despre lucrurile care se petrec, zilnic, în interiorul zidurilor cunoscutei firme de confecții.

„Oamenii cu care lucrăm constituie cea mai importantă investiție a noastră”

Firma de confecții râmnicene a fost împărțită, în urmă cu aproximativ doi ani, de societatea SORSTE din Focșani, ai căror acționari sunt Sorina Plăcintă și Ștefan Sobotă. Firma adoptivă, Sorste, este româno-suedeză, are sediul în Focșani și reprezintă una dintre cele mai mari investiții în domeniul confecțiilor.

Într-un interviu apărut pe site-ul www.dialogtextil.ro, cei doi asociați dezvăluie câteva aspecte din afacerea lor. Pe lângă alte informații, referitoare la istoricul firmei Sorste, înființată în anul 1994, la care cei doi sunt acționari, interviul mai prezintă și concepția Sorinei Plăcintă, în speță, partea română a afacerii, despre lucrul cu angajații.

Reproducem, în cele ce urmează, un fragment din declarația acesteia, referitoare la modul în care sunt percepute de cei doi asociați relațiile patronat-salarizat.

Sorina Plăcintă: „Oamenii cu care lucrăm constituie cea mai importantă investiție a noastră. Este complicat să ai grijă de atâția oameni, însă noi avem, aici, o organizare pe orizontală

și funcționează. Toți angajații pot veni și discuta atât cu mine, cât și cu Ștefan, orice problemă au. Așa cum îți educi personalul, așa merg ei mai departe.”

Ștefan Sobotă: „Cei pe care îi angajăm sunt atât oameni cu experiență, cât și tineri pe care îi formăm. Sincer, prefer să lucrez cu tinerii, pentru că sunt mai receptivi la nou.”

Membrii de sindicat, somați să se retragă din organizație

La pofta opus părerilor celor doi acționari se află nemulțumirile angajaților, care au adus la cunoștință liderului CNSLR Frăția Buzău, Radu Cornel, ce se întâmplă în fabrica de confecții, dincolo de privirile cuiva.

Dacă, la început, sindicatul din firma de confecții râmnicene număra aproximativ o mie de membri, în urma presiunilor exercitate de patronat, în speță, de partea română, Sorina Plăcintă, oamenii au început să rărească rândurile. Și le-au tot rărit, până când au mai rămas aproximativ 460 de persoane, membre de sindicat.

„Când Sorste a cumpărat Confecția Râmnicu Sărat, în urmă cu vreo doi ani, au luat-o cu tot cu sindicat. Acum, sindicatul mai are cam vreo 460 de membri, din cei aproximativ o mie, cât avea. Au reușit să îi facă să se retragă”, declară Radu Cornel, președintele CNSLR- Frăția Buzău. Modul de operare al patronatului era simplu: membrii sindicatului erau chemați și, apoi, obligați să declare, în scris, că se retrag din organizație.

Mai mult decât atât, pentru a scăpa de o piedică, patronatul a trimis-o pe însăși lidera sindicatului din firmă, Veronica Ana Sandu, să lucreze la Focșani, unde își are sediul, de fapt, firma Sorste. „Liderul sindical de la Confecția, Sandu Veronica Ana, a fost detașată la Focșani, acum câteva luni. De acum o lună, ea nu mai lucrează pentru ei”, afirmă Radu Cornel.

Ca tacămul să fie complet, patronatul de la „Confecția” Râmnicu Sărat a decis ca sediul sindicatului să fie altul. Printr-o adresă, patronatul solicita sindicaliștilor să elibereze vechiul sediu, oferindu-le, în schimb, o baracă, unde va, la ieșirea din unitate. „Le dă o baracă, la poartă, unde nu prea au lumină și ploaie în ea”, precizează liderul CNSLR Frăția Buzău.



Regimul de muncă al muncitorilor de la Confecția, similar cu al negrilor pe plantație?

O dată intrați în firmă, muncitorii nu mai au cum să părăsească sediul, decât la sfârșitul programului. Și aceasta deoarece muncitorii sunt, pur și simplu, închiși în halele de producție.

În cazul în care aceștia se dovedesc neascultători, sunt mutați, disciplinar, la firma din Focșani, fiind nevoiți, astfel, să facă naveta în fiecare zi. „La Confecția, se lucrează ca pe plantație. Unii muncitori spun că au luat și bătaie prin secție, iar alții sunt trimiși disciplinar la Focșani. Muncitorii sunt încuiați în hală până la sfârșitul programului, dar acesta nu se respectă. Angajații pleacă doar atunci când vrea ea, adică Sorina Plăcintă”, declară Radu Cornel.

Încălcarea flagrantă a legii nu se oprește aici. „Muncitorilor nu le sunt plătite orele suplimentare, sâmbetele sau duminicile”, precizează liderul CNSLR Frăția Buzău.

Mergând pe principiul junglei, partea română face tot ce îi stă în putință pentru a instaura o adevărată dictatură în firmă. „Sorina Plăcintă a zis că, dacă nu vrea, nu întocmește contract colectiv de muncă. Mai mult decât atât, nu

ține cont de calificarea personalului, nu ține cont de nimic”, afirmă Radu Cornel.

CNSLR Frăția va deschide acțiune în instanță contra patronatului

CNSLR Frăția s-a adresat Agenției pentru Privatizare a Arhivelor Statului, solicitând anchetarea modului în care s-a făcut privatizarea la societatea râmnicene, precum și a modului în care s-a făcut acest lucru.

De altfel, pentru acțiunea în instanță pe care sindicatul intenționează să o întreprindă firmei râmnicene, mai este nevoie de o serie de probe, printre care și declarații ale salariaților. Care, însă, se obțin foarte greu, întrucât oamenii se tem să aștearnă pe hârtie faptele din halele de producție. „Oamenii sunt amenințați că se va închide fabrica. Dacă nu le convine ceva, pun oamenii să lucreze la o mașină pe care nu au mai văzut-o niciodată. Dacă omul nu se pricepe, după trei zile, este dat afară. La ei, adică la patronat, nu contează pregătirea. Frăția va deschide o acțiune în instanță, dar trebuie să mai strângem probe”, declară Radu Cornel.

Georgiana ARSENE