

1647B

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

1647B

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată domnului Gheorghe Barbu, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei de domnul deputat Mircea Costache, aparținând Grupului Parlamentar PRM, referitoare la situația angajaților fabricii de confecții din Râmnicu - Sărat, formulăm următoarele:

În data de 05.06.2006, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au efectuat un control în limitele de competență stabilite de reglementările legale în vigoare la SC CONFECȚIA RÂMNICU - SĂRAT S.A.

Sediul social al SC CONFECȚIA RÂMNICU - SĂRAT S.A. este în localitatea Focșani, B-dul. București, nr. 12, jud. Vrancea. În Râmnicu - Sărat societatea are înființat punct de lucru. La punctul de lucru din Râmnicu - Sărat al SC CONFECȚIA RÂMNICU - SĂRAT S.A., inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au luat declarații, în scris, unui număr de 64 de salariați referitor la data angajării, forma de angajare, funcția/meseria, timpul de muncă, salariu.

Controlul a fost definitivat de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, în conformitate cu limitele de competență teritorială stabilite de reglementările legale în vigoare, prin Procesul Verbal de Control nr. 2273/05.06.2006.

În urma controlului, inspectorii de muncă au dispus următoarele măsuri obligatorii ca urmare a neconformităților constatate:

- SC CONFECȚIA RM SĂRAT S.A. va afișa în toate secțiile de producție de la punctul de lucru din Rm. Sărat programul de lucru; termen de realizare 06.06.2006;
- SC CONFECȚIA RM SĂRAT S.A. va respecta prevederile art. 134, 136 și 137 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii referitoare la sărbătorile legale; termen de realizare: permanent;
- SC CONFECȚIA RM SĂRAT S.A. va respecta prevederile Legii nr. 53/2003 – Codului Muncii referitoare la munca suplimentară și repausul săptămânal; termen de realizare: permanent;
- SC CONFECȚIA RM SĂRAT S.A. va iniția procedura negocierii contractului colectiv de muncă și va depune la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea dovada înregistrării acestuia la Direcția pentru Dialog, Familie și Solidaritate Socială Vrancea în conformitate cu prevederile Legii nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată.

În acord cu dispozițiile art.5 din actul normativ menționat, conflictele de muncă ce au ca obiect exercitarea unor drepturi sau îndeplinirea unor obligații decurgând din legi sau din alte acte normative, precum și din contractele colective sau individuale de muncă sunt conflicte referitoare la drepturile salariaților, denumite în continuare conflicte de drepturi.

Conform art.70 din Legea nr.168/1999, conflictele de drepturi se soluționează de către instanțele judecătorești competente potrivit legii.

Gheorghe BARBU

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

