

2169B

MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

2169B

RĂSPUNSUL

formulat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei la **interpelarea** adresată domnului Gheorghe Barbu, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei de doamna deputat Mihaela Rusu, aparținând Grupului Parlamentar PSD, referitoare la „situații întâlnite la recalcularea pensiilor în industria minieră”:

Operațiunea de recalculare a pensiilor, efectuată conform prevederilor H.G.R. nr. 1550/2004 și O.U.G. nr. 4/2005, aprobată prin Legea nr. 78/2005, a avut drept scop aplicarea aceluiași principii **sub aspectul modalității de calcul a punctajului mediu anual** (cele din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare). Astfel, spre deosebire de legislația anterioară datei de 1 aprilie 2001, operațiunea de recalculare a prevăzut luarea în calcul, la stabilirea punctajului mediu anual, a salariilor din întreaga perioadă în care asiguratul a desfășurat activitate pe bază de contract individual de muncă.

Legiuitorul a avut în vedere ca la operațiunea de recalculare a pensiilor, stagiul complet de cotizare utilizat la stabilirea punctajului mediu anual să fie vechimea cerută de legislația în vigoare la data deschiderii dreptului de pensie.

Așa cum prevedea art. 8 din Legea nr. 3/1977, vechimea necesară deschiderii dreptului la pensie era **25 de ani pentru femei și 30 de ani pentru bărbați**. Articolul 14, invocat, se referă la beneficiul sporului la vechimea în muncă și la reducerea vârstei de pensionare, **dar nu reprezintă o excepție de la art. 8 al legii menționate**.

Conform prevederilor art. 2 alin. (4) din anexa la H.G.R. nr. 1550/2004, pentru persoanele ale căror drepturi de pensie au fost stabilite în condiții prevăzute de acte normative cu caracter special, stagiul complet de cotizare utilizat la determinarea punctajului mediu anual este vechimea în muncă necesară deschiderii dreptului de pensie prevăzută de aceste acte normative. Este și cazul persoanelor ale căror drepturi de pensie s-au stabilit în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 267/1990.

H.G.R. nr. 267/1990 stabilea, **începând cu data de 01.02.1990** condiții specifice privind vechimea necesară deschiderii dreptului la pensie pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în industria minieră.

Anterior datei de 01.02.1990, pentru această categorie de persoane reglementările legale în vigoare, respectiv cele ale Legii nr. 3/1977, nu conțineau

prevederi distincte referitoare la vechimea integrală în muncă necesară deschiderii dreptului la pensie, care era de 30 de ani pentru bărbați și de 25 de ani pentru femei.

În concluzie, dacă pentru personalul care a lucrat în domeniul minier, la stabilirea punctajului mediu anual, s-ar utiliza stagiul complet de cotizare de 20 de ani și pentru persoanele pensionate înainte de 01.02.1990, s-ar crea discriminare față de toate celelalte persoane care au realizat vechime în grupa I de muncă (ex: siderurgie, lucrători în plumb, chimie, metalurgie, etc.) și pentru care, la stabilirea punctajului mediu anual, stagiul complet de cotizare utilizat este vechimea prevăzută de Legea nr. 3/1977.

Menționăm faptul că, în prezent, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale analizează mai multe variante pentru rezolvarea aspectelor referitoare la grupele de muncă. Soluția favorabilă va fi reglementată în proiectul de modificare a Legii nr.19/2000.

Gheorghe BARBU

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei