



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

3964A

RĂSPUNS

la interpelarea adresată domnului Paul Păcuraru, ministrul muncii, familiei și egalității de șanse, *de doamna deputat Ionica Constanța Popescu, aparținând Grupului Parlamentar al PC*, referitoare la "remunerarea asistenților sociali", vă comunicăm următoarele:

Cunosc preocupările Dvs. privind problemele ce vizează domeniul protecției sociale și vă asigur de faptul că acestea sunt analizate cu atenție în vederea soluționării potrivit prevederilor legale.

În statele de funcții ale unităților de îngrijire și asistență socială din subordinea administrației publice locale, se utilizează acele funcții considerate a fi necesare realizării activităților proprii, preluate din anexele *Ordonanței Guvernului nr.10/2007 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr.II și III la Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică*, cum sunt și funcțiile de asistenți sociali, funcții de specialitate specifice din *Anexa nr.IV/11 - Asistentă socială*, salariile de bază fiind stabilite între limitele minime și maxime aferente acestor funcții, corelat cu nivelul studiilor absolvite: studii medii (M), studii superioare de scurtă durată (SSD) sau studii superioare de lungă durată (S).

Asistenții sociali beneficiază și de *sporuri la salariul de bază pentru condiții deosebite de muncă, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare*, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile de acordare, inclusiv de *sporurile prevăzute în HG nr.1471/2004 pentru modificarea art.8, lit.a) din HG nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare de 75% din salariul de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de psihiatrie, cu paturi, laboratoare, compartimente paraclinice, ca și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși, precum și de sporul de până la 50% din salariul de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, personalul TESA, de deservire și pentru muncitorii din unitățile de psihiatrie*. De aceste sporuri poate beneficia, și *personalul din centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică din subordinea DGASPC, așa cum este precizat în Avizele MMSSF nr.1157/1868/2004 și*

nr.14512/OB/2004.

Funcțiile de asistenți sociali prezentate mai sus, sunt diferite de cele de *asistent personal, asistent maternal sau asistent personal profesionist*, reglementate de *Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare*, care au un program de activitate specific și pentru exercitarea căreia nu se pretinde un nivel ridicat al studiilor.

Potrivit art.36 și art.46 din această lege, *asistentul personal, maternal sau profesionist beneficiază de salariu de bază stabilit ca și pentru asistenții sociali cu studii medii din unitățile de asistență socială din Anexa nr.IV/11 la OG nr.10/2007, de spor de vechime și alte drepturi salariale acordate personalului contractual din sectorul bugetar, precum și de sporul de 15% la salariul de bază pentru solicitare neuropsihică și condiții de muncă deosebite, de sporul de 15% la salariul de bază pentru perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane cu handicap grav sau accentuat, de spor de 25% la salariul de bază pentru perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană cu handicap grav sau accentuat, de concediu de odihnă, de transport urban și interurban gratuit.*

Potrivit prevederilor art.34 - 36 din *Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările ulterioare*, persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal.

Poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv, ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

- a) salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii;
- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului

încadrat în instituții publice;

d) transport urban și interurban gratuit, în condițiile prevăzute de lege.

Față de cele prezentate apreciem că situația asistentului personal al persoanei cu handicap s-a îmbunătățit după adoptarea Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările ulterioare.

Cu deosebită considerație,

Paul PĂCURARU

Ministrul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

