

ROMÂNIA



Exemplar nr. ...1.....

Nr. 14586.....

București 05.10.2009.

MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR

MINISTRU

**Către,  
PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
Domnului deputat George SCUTARU**

*Stimate domnule deputat,*

În legătură cu întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1172/A/2009, prin care solicitați ministrului administrației și internelor să vă comunice unele informații referitoare la modul de aplicare, la nivelul Ministerului Administrației și Internelor, a măsurii „privind cele 10 zile de concediu fără plată pentru bugetari”, menționăm următoarele:

Articolul 10 din Legea privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional prevede că:

„Art 10 - (1) În vederea încadrării în constrângerile bugetare determinate de situația de criză economică, în perioada octombrie-decembrie 2009, conducătorii autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare, au obligația de a diminua cheltuielile de personal, în medie cu 15,5% lunar, prin aplicarea uneia din următoarele măsuri:

- a) să acorde personalului propriu, indiferent de statutul acestuia, zile libere fără plată pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare;
- b) să reducă programul de lucru;
- c) să dispună o măsură ce combină alternativele prevăzute la lit. a) și b);
- d) altă măsură cu efect echivalent.

(2) Cu respectarea prevederilor alin.(1), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a-și organiza activitatea astfel încât să asigure continuitatea serviciilor de interes public.

(3) Modalitatea de aplicare a măsurilor prevăzute la alin.(1) se stabilește cu acordul salariatului, după consultarea organizațiilor sindicale sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(4) În lipsa acordului sau în cazul în care, ca urmare a opțiunii exprimate de salariat, nu se poate asigura continuitatea serviciului de interes public, intervalul și numărul de zile libere, precum și reducerea programului se stabilesc de conducătorul instituției publice, astfel încât să nu fie efectuate mai mult de 4 zile libere într-o lună, iar diminuarea salariului să nu depășească nivelul prevăzut la alin. (1).

(5) Angajatorul nu poate acorda zilele libere prevăzute la alin.(1) în zilele de sărbătoare legală.

(6) Zilele libere sau, după caz, reducerea programului de lucru prevăzute la alin. (1) și (3)-(5) nu afectează durata concediului de odihnă anual și sunt asimilate unei perioade de activitate, inclusiv în specialitate,

Telefon: 021/312.12.45 / Fax: 021/314.69.60 / e-mail: cabinet@mai.gov.ro

Piața Revoluției nr. 1A, sector 1, C.P. 010086

RO - București

efectivă. Salariatul beneficiază în această perioadă de toate drepturile cuvenite, potrivit legii, altele decât cele salariale.

(7) Pentru personalul militar din instituțiile din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, măsura prevăzută la alin.(1) lit.a) se aplică pentru un număr de până la 14 zile calendaristice.”

După intrarea în vigoare a legii de referință vor fi puse în aplicare, cu respectarea regulilor normative astfel consacrate, măsurile ce se impun în raport cu prioritățile de îndeplinire a misiunilor și sarcinilor specifice ale unităților vizate de dumneavoastră.

Cu stimă,

**VICEPRIM – MINISTRU,  
MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR  
INTERIMAR**

