

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul deputat *Titi Holban*, aparținând *Grupului parlamentar al PNL*, referitoare la „angajarea cetățenilor din state extracomunitare”, vă comunicăm următoarele:

România nu înregistrează fluxuri masive de imigrație, iar *imigrația în scop de muncă este strict legată de un loc de muncă oferit de un angajator pe baza eliberării autorizației de muncă*. Numărul de autorizații de muncă este stabilit anual. Pentru anul 2008 numărul de autorizații a fost de 15.000. Pentru anul 2009 *Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale* a inițiat o hotărâre de guvern care prevede acordarea unui număr de 10.000 de autorizații de muncă, deci o reducere a numărului de autorizații cu 30% față de 2008. Cei 10.000 de străini încadrați în muncă în România în baza autorizațiilor de muncă, reprezintă aproximativ 0,2 % din numărul total al angajaților din România.

Trebuie precizat faptul că numărul de autorizații de muncă eliberate în România pentru cetățenii statelor terțe este sub media altor state europene. Legislația aplicabilă în majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene prevede un acces necontingentat al străinilor proveniți din state terțe. Chiar și în statele care prevăd un acces limitat din punct de vedere numeric, procentul străinilor proveniți din state extracomunitare este de aproximativ 5% din populația activă, comparativ cu procentul de 0,2% din România.

Sistemul instituțional și cadrul legislativ din România a fost adaptat pentru controlul imigrației și pentru a acorda protecția socială necesară cetățenilor străini aflați în situații de risc (refugiații, apatrizii). O estimare a fenomenului imigrației pentru perioada 2009 – 2010, ținând cont de tendința de creștere a numărului imigranților legali din ultimii ani, reliefează faptul că numărul anual al acestora va crește la circa 15.000-18.000 persoane. Principalele țări furnizoare de migranți, care rămân pe teritoriul României pentru diferite scopuri, sunt în continuare Moldova, Turcia și China, ultimele două state fiind și în topul țărilor ai căror cetățeni desfășoară activități comerciale în țara noastră.

Aspecte legislative

Cadrul normativ actual prin care se reglementează migrația în scop de muncă pe/ de pe teritoriul României este conferit în principal de:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, există o *Strategie Națională privind Imigrația pentru perioada 2007-2010*. În vederea eficientizării managementului imigrației pe teritoriul național, în deplină concordanță cu politicile Uniunii Europene, s-a apreciat ca fiind necesară adoptarea unei noi strategii naționale în domeniu, care să reprezinte poziția României față de acest proces, ce are impact, atât la nivelul țării, cât și internațional.

Aducerea de personal din străinătate este nu numai o practică puțin răspândită, ci și foarte recentă. Cu toate acestea imigrația poate fi considerată în bună măsură o soluție la problemele legate de lipsa de forță de muncă, în special pentru sectoarele economice în cazul cărora „deplasarea” activităților companiei este imposibilă sau pentru anumite meserii deficitare pe piața forței de muncă din România.

Având în vedere tendința de control a migrației promovată la nivel european și situația de stat care gestionează o parte din granița externă a Uniunii, România adoptă o politică strictă în domeniul imigrației, controlată prin stabilirea unui contingent anual de autorizații în scop de muncă.

Cu deosebită considerație,

P/ **Marian SÂRBU**
Marian Sârbu
Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale