

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul deputat *Mircia Giurgiu*, referitoare la „*situația creată de Inspectoratul Teritorial de Muncă București care a comunicat Bibliotecii Naționale a României că valabilitatea Contractului Colectiv de Muncă nu poate depăși data de 31 decembrie 2011*”, vă comunicăm următoarele:

În conformitate cu prevederile art. II alin.(1) din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, Contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a prezentei legi și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească **31 decembrie 2011**. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială.(art. 141 din Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social).

În situația în care, în Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Unității Biblioteca Națională a României nu a fost specificată data de la care își va produce efectele contractul, acesta a fost înregistrat în conformitate cu prevederile art.II alin.(1) din Legea nr.40/2011 și nu putea fi înregistrat decât până la data de 31.12.2011.

În condițiile în care părțile consideră că înregistrarea Contractului colectiv de muncă a fost neconformă cu prevederile legale, litigiul se soluționează de către instanțele de judecată competente.

Cu deosebită considerație,

 **Sulfina BARBU**

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

