

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
CABINET MINISTRU

Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon +4-021-315.65.63 – Fax: +4-021-312.27.68 e-mail:cabinet@mmuncii.ro

Nr.24771/2 05.2011

Nr. 4051 /D.R.P.
Data 02.05.2011

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul *deputat Mircea Giurgiu*, referitoare la "*memoriul domnului Simion Crăciun*", (6344A/DRP/2011).

Cu stimă,

☞ Emil BOC

Ministru interimar al Muncii, Familiei și Protecției Sociale



Domnului Valentin ILIESCU
Departamentul pentru relația cu Parlamentul
Guvernul României

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul *deputat Mircea Giurgiu*, referitoare la "memoriul domnului Simion Crăciun", vă comunicăm următoarele:

Începând cu data de 1 ianuarie 2011, sistemul public de pensii este reglementat de **Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice**.

În sistemul public, dreptul de pensie este un drept individual, iar cuantumul pensiei, ca venit de înlocuire a salariului ca urmare a ivirii riscului bătrâneții, este calculat în funcție de perioada de contribuție și de nivelul veniturilor realizate de fiecare persoană în timpul vieții active.

Potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, dovada vechimii în muncă se face cu carnetul de muncă sau cu alte acte prevăzute de lege, adeverințele care atestă încadrarea persoanelor în fostele grupe I și a II-a de munca, precum și salariile și sporurile avute în perioada de activitate fiind valorificate numai în situația în care au fost emise conform legii.

Obținerea adeverințelor utile la stabilirea dreptului de pensie cade în sarcina exclusivă a beneficiarului de drept, instituția noastră neavând competențe în ceea ce privește medierea eliberării de către angajatori sau deținătorii de arhive a adeverințelor solicitate de foștii angajați.

Casele de pensii au obligația să stabilească pensia pe baza înscrierilor din carnetul de muncă sau pe baza documentelor justificative din care să rezulte salariile și sporurile cu caracter permanent avute în perioada de activitate.

▪ Din analiza situației **dosarului de pensie nr. 169082** al domnului **Crăciun Simion** domiciliat în Cluj-Napoca, jud. Cluj, rezultă că de la data de 01.12.1995 este pensionat gradul III de invaliditate, prin decizia nr.169082/ 12.12.1995, conform Legii nr.3/1977, dovedind un stagiul de cotizare realizat de 39 ani și 9 luni, din care 26 ani și 4 luni în grupa a II-a de muncă.

La data de 01.06.1997 s-a efectuat schimbarea gradului de invaliditate din gradul III în gradul II, iar începând cu data de 01.01.1998 s-a realizat trecerea de la pensia de invaliditate la pensia pentru limită de vârstă.

Începând cu data de 01.09.2005 s-a efectuat evaluarea, respectiv recalcularea drepturilor de pensie, potrivit prevederilor OuG nr. 4/2005 și ale H.G. nr. 1550/2004, rezultând un punctaj mediu anual de **1,51357 puncte** față de **1,53659 puncte** aflate în plată la data recalculării, menținându-se cuantumul pensiei de 455 lei.

Urmare aplicării prevederilor OuG nr.19/2007, OuG nr.100/2008 și ale art.169 din Legea nr. 263/2010, punctajul mediu anual a devenit **1,80028 puncte**.

Menționăm că pentru perioada 01.04.1992 – 17.11.1993 s-au luat în calcul doar salariile tarifare de încadrare, neexistând acte pentru dovedirea unor eventuale sporuri.

La data de 01.04.2011, cuantumul pensiei în plată este de **1320 lei**, corespunzător unui punctaj mediu anual de 1,80028 puncte, din care s-au reținut contribuția de asigurări sociale de sănătate 73 lei și impozitul 40 lei.

Față de cele prezentate mai sus, menționăm că pensia este corect calculată, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Cu deosebită considerație,

✚ **Emil BOC**

Ministru interimar al Muncii, Familiei și Protecției Sociale

