



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
CABINET MINISTRU

Nr. 3615/MC/29.10.2013

Nr. 9925	ID.R.P.
Data 30.10.2013	

Departamentul pentru relația cu Parlamentul
Domnului Mihai Alexandru VOICU, Ministru

Referitor: *întrebare deputat Hărău Carmen-Eleonora , aparținând Grupului parlamentar al PNL*

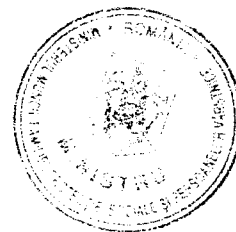
Stimate domnule ministru,

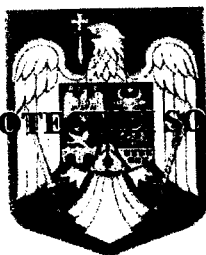
Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de doamna *deputat Hărău Carmen-Eleonora , aparținând Grupului parlamentar al PNL*, referitoare la „*măsuri legislative privind recunoașterea condițiilor speciale de muncă ale siderurgiștilor și reglementarea nediscriminatorie a pensiilor acestora*” (2303A/DRP/2013).

Cu stimă,

Ministru,

Mariana CÂMPEANU





RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de doamna *deputat Hărău Carmen-Eleonora*, aparținând *Grupului parlamentar al PNL*, referitoare la „*măsuri legislative privind recunoașterea condițiilor speciale de muncă ale siderurgiștilor și reglementarea nediscriminatorie a pensiilor acestora*”, vă comunicăm următoarele:

Prin intrarea în vigoare a Legii nr. 19/2000, lege privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, condițiile de muncă au devenit speciale, deosebite sau normale, înlocuind vechile grupe I, II și III de muncă.

Condițiile speciale sau deosebite de muncă au înlocuit grupele I și II de muncă, punând bazele unor noi principii de încadrare a acestora.

Inițial, locurile de muncă cu condiții speciale, au fost nominalizate expres și limitativ, de către legiuitor, ele regăsindu-se în cuprinsul art. 20 alin. (1) din Legea nr. 19/2000 cu modificările și completările ulterioare.

În această categorie de locuri de muncă au fost prevăzute:

- unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;
- activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;
- aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1 la lege;
- unele profesii din activitatea artistică care se regăsesc în anexa nr. 2 la lege.

Subliniem faptul că, aceste locuri de muncă considerate în condiții speciale, în contextul noii legi, anterior datei de 01.04.2001 au fost beneficiarele unor prevederi din acte normative cu caracter special (HG nr. 267/1990 privind acordarea unor drepturi personalului din industria minieră, HG nr. 407/1990 privind reglementarea unor drepturi ce se acordă salariaților din unitățile de cercetare, explorare, exploatare și prelucrare a materiilor prime nucleare, Decret – Lege nr. 114/1990 privind încadrarea unor categorii de salariați în grupele I și II de muncă) acte normative derogatorii de la prevederile Legii nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistență socială.

Prin adoptarea Legii nr. 338/2002 privind aprobarea OuG nr. 49/2001, care modifică și

completează Legea nr. 19/2000, s-a creat posibilitatea completării locurilor de muncă în condiții speciale.

În acest sens, alin. 2 al art. 20 (așa cum a fost modificat) din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, a prevăzut că pot fi stabilite și alte locuri de muncă în condiții speciale, numai prin lege, în baza unor criterii și metodologii, ce au fost stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, modificată și completată și care a avut ca termen, pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, data de 30.06.2005.

Sub incidența acestei hotărâri a fost adoptată de Parlamentul României, Legea nr. 226/2006, privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale începând cu data de 01.04.2001.

Începând cu data de 1 ianuarie 2011 sistemul public de pensii este reglementat de Legea nr. 263/2010, act normativ care a abrogat prevederile Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

În procesul de reformă a sistemului public de pensii concretizată prin intrarea în vigoare a Legii nr. 263/2010, legiuitorul a încercat menținerea continuității drepturilor obținute, potrivit legislației anterioare.

Voința legiuitorului transpusă în noua lege privind sistemul unitar de pensii publice, a fost aceea de continuare a acelor drepturi avute și anterior datei de 01.01.2011, data intrării în vigoare a acestei legi și prin urmare în cuprinsul art. 30 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, au fost preluate locurile de muncă cu condiții speciale reglementate de legislația anterioară.

Învedereăm, cu această ocazie, faptul că, deși din punct de vedere semantic, aceste locuri de muncă, sunt definite prin aceeași noțiune de „loc de muncă în condiții speciale”, acestea diferă din punct de vedere al criteriilor care stau la baza acestei încadrări, tratamentul juridic aplicat din punct de vedere al condițiilor de pensionare și al stabilirii punctajului mediu anual fiind reglementat în mod distinct.

Astfel, cu titlu de exemplu, menționăm că persoanele care și-au desfășurat activitatea în condiții speciale de muncă reglementate de art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010, privind sistemul unitar de pensii publice, prin care au fost preluate anexele nr. 1 și 2 din Legea nr. 226/2006, privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, la calculul punctajului mediu anual se utilizează un stagiul complet de cotizare de 35 ani, diferit de stagiul complet de cotizare de 30 ani sau 25 de ani și 6 luni prevăzut pentru locurile de muncă în condiții speciale în care activitatea se desfășoară în subteran în unități miniere sau în zona II de expunere la radiații.

Subliniem faptul că sub imperiul noii legi a pensiilor, din punct de vedere al vârstei standard de pensionare și al stagiului complet de cotizare utilizat la calculul punctajului mediu anual,

• persoanele care și-au desfășurat activitatea în condiții speciale de muncă reglementate de art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010, privind sistemul unitar de pensii publice beneficiază de același tratament juridic ca și persoanele ale căror activitate s-a desfășurat în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, diferențierea între cele două situații apărând urmare a acordării sporului de vechime la perioadele lucrate în aceste condiții, a reducerii vârstelor standard de pensionare și a acordării majorării punctajelor lunare realizate în perioadele respective.

În contextul în care, după depășirea termenului de 30.06.2005, stabilit de legiuitor pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale precum și inițierea procedurii de elaborare a proiectului de lege, în conformitate cu prevederile art. 3 și art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003, cu modificările și completările ulterioare, au mai existat solicitări de încadrare în condiții speciale de muncă a unor angajatori, care nu s-au putut încadra în termenul impus de acest act normativ sau nu au putut respecta metodologia de încadrare în condiții speciale din cauza încetării temporare a activității sau a desființării locurilor de muncă, s-a creat o situație contradictorie în sensul că o anumită activitate încadrată în grupa I de muncă, anterior datei de 01.04.2001, la un angajator să fie asimilată condițiilor speciale de muncă, în timp ce aceeași activitate la alt angajator să fie asimilată condițiilor deosebite de muncă, cu repercursiuni asupra reducerilor vârstelor standard de pensionare.

Precizăm că, se află în dezbateri parlamentară la Camera Deputaților, **proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice – (Plx. 717/2011)**, care are ca obiect de reglementare reducerea vârstei standard de pensionare a persoanelor care au realizat stagii de cotizare în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1), sunt încadrate în condiții speciale.

Cu deosebită considerație,

Mariana CÂMPEANU



Ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice