



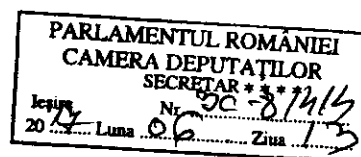
MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

F.F. URGENT

Nr. 5112, 5113, 5114, 5115, 5139,
5140, 5141, 5143, 5144, 5145, 5146, 5147,
5148, 5149, 5201, 5202, 5203/ 12.06.2017

**Către: Domnul Corneliu-Mugurel COZMANCIUC
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați



Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

Viorel ILIE

Ministrul pentru Relația cu Parlamentul





STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 740A/2017, având ca obiect "*Termenul la care începe Programul "Garanția pentru tineret"*", vă comunic următoarele:

În vederea reducerii șomajului în rândul tinerilor, și în special al tinerilor NEETs și ca urmare a Recomandării Consiliului Uniunii Europene din 22 aprilie 2013, a fost elaborat și pus în aplicare *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret*, reunind astfel reformele și inițiativele cheie menite să creeze cadrul propice pentru ocuparea tinerilor, pentru includerea lor în scheme de ucenicie, stagii sau oferirea posibilității finalizării studiilor prin programe educaționale de tip a doua șansă.

Astfel, s-a urmărit ca tinerii cu vârsta mai mică de 25 de ani care nu ocupă un loc de muncă după terminarea studiilor să primească, în decurs de 4 luni de la înregistrarea la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, o ofertă de bună calitate de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu.

Rezultatele punerii în aplicare a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), prin măsuri specifice de integrare pe piața muncii a tinerilor, la nivel național, sunt următoarele:

DOAMNEI DEPUTAT HUNCĂ MIHAELA

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Denumire măsură	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016
Crearea unor parteneriate între CNDIPT, inspectoratele școlare, școli și AJOFM	-sesiuni de informare realizate: 1.127 sesiuni; -număr elevi informați:45.183 elevi.	-sesiuni de informare realizate: 1.303 sesiuni; -număr elevi informați:55.437 elevi.	-sesiuni de informare realizate: 1.261 sesiuni; -număr elevi informați:53.466 elevi.
Legea nr. 279/2005, republicată, privind ucenicia la locul de muncă	-număr contracte ucenicie încheiate:141 contracte.	-număr contracte ucenicie încheiate:31 contracte.	-număr contracte ucenicie încheiate: 31contracte.
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	-număr de absolvenți beneficiari de stagii: 40 de tineri.	număr de absolvenți beneficiari de stagii: 49 de tineri.	număr de absolvenți beneficiari de stagii: 55 de tineri.
Stimularea ocupării prin acordarea serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei afaceri	-număr de beneficiari:203 tineri.	număr de beneficiari:302 tineri.	număr de beneficiari: 148 tineri.
Informare și consiliere profesională	-număr de tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră:146.186 tineri.	-număr de tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră:131.881 tineri.	-număr de tineri care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră: 86.794 tineri.
Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal	- număr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:29 certificate.	- număr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:39 certificate.	- număr de certificate obținute în urma evaluării competențelor obținute pe alte căi decât cele formale:15 certificate.
Formare profesională	-număr de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională:12.675 tineri.	-număr de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională:13.401 tineri.	-număr de tineri care beneficiază de cursuri de formare profesională:7.937 tineri.
Acordare prime de încadrare inclusiv șomerilor de lungă durată	-număr de tineri care au beneficiat de prime de încadrare:28 tineri.	-număr de tineri care au beneficiat de prime de încadrare:26 tineri.	-număr de tineri care au beneficiat de prime de încadrare:52 tineri.
Acordare prime de instalare inclusiv șomerilor de lungă durată	-număr de tineri care au beneficiat de prime de instalare:46 tineri.	-număr de tineri care au beneficiat de prime de instalare:36 tineri.	-număr de tineri care au beneficiat de prime de instalare:134 tineri.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor	- număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor: 5.357 tineri.	- număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor: 4.549 tineri.	- număr de tineri angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor: 4.451 tineri.
Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie	- număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați: 420 tineri.	- număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați: 372 tineri.	- număr de tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați: 297 tineri.

În cadrul Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, ANOFM aplică în continuare măsurile evidențiate mai sus, cât și noile măsuri prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, așa cum a fost modificată de OuG nr. 60/2016 și OuG nr. 6/2017 („prima de activare”, „prima de relocare” și “subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs”).

Atât la nivelul Uniunii Europene cât și la nivel național, ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor constituie un subiect constant și de interes, având în vedere, pe de o parte, rolul lor în realizarea obiectivului Strategiei Europa 2020 în materie de ocupare și, pe de altă parte, situația de vulnerabilitate a acestei categorii de persoane, accentuată de efectele crizei economico-financiare, stimularea ocupării în rândul tinerilor fiind considerată una dintre prioritățile naționale majore.

În România, ca în majoritatea țărilor Uniunii Europene, șomajul în rândul tinerilor este o problemă socială cu implicații importante la nivelul întregii societăți și, de aceea, stimularea ocupării în rândul tinerilor este considerată una dintre prioritățile naționale majore.

Intervenția timpurie în cazul tinerilor este extrem de importantă pentru a preveni perioadele mai lungi de inactivitate și de șomaj, deoarece acestea sporesc riscul de a deveni șomeri de lungă durată sau de a intra în categoria NEETs.

În acest context, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020 este prevăzut de Programul de Guvernare 2017-2020 - Capitolul Politici publice în domeniul Muncii și Justiției Sociale, secțiunea Șanse reale pentru Tineri. Documentul a fost elaborat ca urmare a Recomandării Consiliului din 22 aprilie 2013, continuă reformele și inițiativele puse în aplicare în perioada 2014-2015, dar propune și unele noi.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Cadrul legislativ național pentru punerea în aplicare a Garanției pentru Tineret este centrat în jurul reformei *Legii sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă*, precum și a normelor metodologice subsecvente, ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă, cât și pe cel al cererii. Elementul cheie l-a constituit modificarea Legii asigurărilor pentru șomaj astfel încât aceasta să includă categorii noi, distincte de beneficiari (de exemplu: șomerii de lungă durată, tinerii NEETs - care nu ocupă un loc de muncă, nu sunt incluși în programe de formare profesională sau în educație), care sunt eligibile pentru acordarea de servicii specifice. Modificările s-au concentrat pe creșterea nivelului de stimulare pentru măsurile de activare, cu includerea obligatorie a componentei de formare și consiliere pentru toți și de acordare a subvențiilor și/ sau indemnizațiilor. Pentru ca măsurile privind stimularea mobilității să devină mai atractive și să contribuie la corectarea dezechilibrelor dintre cerere și ofertă pe piața muncii, cadrul legislativ vizează acordarea unui pachet de mobilitate care țintește zonele cu vulnerabilități și se poate acorda pentru întreaga familie. Persoana care va fi angajată și e dispusă să se relocheze pentru angajare va primi, pe lângă prima de încadrare, respectiv prima de instalare, pentru o perioadă de 12 luni, o sumă din bugetul asigurărilor pentru șomaj care să îi acopere cheltuielile de transport pentru acceptarea unui loc de muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km, respectiv o sumă neimpozabilă pentru plata chiriei, precum și o indemnizație pentru soția sau soțul persoanei relocate, în cazul în care se încadrează în altă localitate și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul.

Programul *Prima chirie* - măsură nou-introdusă ca urmare a punerii în aplicare a Programului de Guvernare 2017-2020, vizează acordarea unei prime de relocare lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, indiferent de localitatea unde aceștia își au domiciliul sau reședința stabilite la nivel național înainte sau după încadrarea în muncă. Cuantumul este egal cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

În vederea unei mai bune corelări a cererii cu oferta de forță de muncă, *Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată și Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare*, au fost modificate printr-un proiect de lege aflat în dezbateri parlamentară, astfel încât să devină mai atractive atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care nu dețin o calificare, cât

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

și pentru angajatorii care reclamă lipsa personalului calificat. Astfel, se propune creșterea subvenției din Bugetul Asigurărilor pentru șomaj acordată angajatorilor care încheie un contract de ucenicie la 1125 lei lunar sau un contract de stagiu - la 1.350 lei lunar, pe întreaga perioadă de derulare a acestora.

Parteneriatul constituie piatra de temelie a întregului set de reforme, măsuri și inițiative politice ce vor fi întreprinse în cadrul schemei. Abordarea de bază, de tipul "de jos în sus", va integra partenerii sociali, reprezentând atât segmentul cererii, cât și cel al ofertei de forță de muncă care își vor asuma inițiative, vor încheia parteneriate cu serviciile publice de ocupare și cu autoritățile locale, vor partaja resurse, inclusiv financiare, pentru atingerea scopului comun de a integra tinerii pe piața forței de muncă și în activitățile de formare. Parteneriatele vor pune un accent special pe ucenicie și stagii, rolul principal revenind întreprinderilor, asociațiilor oamenilor de afaceri, asociațiilor și ONG-urilor care reprezintă interesele tinerilor, incluzând aici tinerii antreprenori, precum și asociațiile întreprinderilor mici și mijlocii în colaborare cu sindicatele și organizațiile lor, inclusiv think tank-uri și fundații.

Dintre cele mai importante măsuri cuprinse în plan se pot evidenția următoarele:

➤ **Reforme și inițiative cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie:**

- **Identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în baza de date integrată din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;**
 - **Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ primar;**
 - **Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ secundar inferior;**
 - **Continuarea implementării Programului național de protecție socială Bursa profesională;**
 - **Continuarea implementării Programului național de protecție socială Bani de liceu;**
 - **Dezvoltarea marketingului programelor de formare profesională și al rezultatelor învățării dobândite în context nonformal și informal;**
 - **Consilierea tinerilor în a lua decizii informate cu privire la traseul lor profesional în învățământul terțiar;**
 - **Înființarea unui consiliu interministerial pentru tineret;**
 - **Dezvoltarea standardelor pentru serviciile furnizate pentru tineri de Centrele comunitare de tineret;**
 - **Crearea Registrului național al centrelor comunitare de tineret;**
 - **Promovarea voluntariatului.**
- **Măsuri de sprijin pentru integrarea pe piața forței de muncă:**
- **Ucenicie;**

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- **Stagii pentru absolvenții de învățământ superior;**
- **Consiliere și orientare profesională;**
- **Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri;**
- **Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal;**
- **Formare profesională;**
- **Acordarea de prime de mobilitate - prima de încadrare, prima de instalare, prima de relocare (prima chirie) ;**
- **Acordarea primei de activare;**
- **Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor, inclusiv a tinerilor NEETs;**
- **Acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială.**

Sursele de finanțare pentru implementarea Garanției pentru Tineret sunt reprezentate de fonduri naționale - Bugetul asigurărilor pentru șomaj și Bugetul de stat, precum și de bugetul UE prin intermediul Fondului Social European (FSE) și al Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri (ILMT).

Menționăm că *Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri (Youth Employment Initiative - YEI)* are drept obiectiv furnizarea de sprijin financiar regiunilor care înregistrau rate ale șomajului în rândul tinerilor de peste 25 % în anul 2012, complementar finanțării din FSE.

Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017 - 2020 este reflectat în Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 pe Axele Prioritare 1, 2 și 6, dedicate intervențiilor de sprijinire a tinerilor NEETs.

Măsurile de pe Axa Prioritară 1 beneficiază de fonduri din Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri și din Fondul Social European (după cum prevede Regulamentul 1304/2013) sprijinind tinerii din cele 3 regiuni eligibile (Centru, Sud - Est și Sud - Muntenia) pentru această finanțare, regiuni care au înregistrat în anul 2012 rate ale șomajului în rândul tinerilor mai mari de 25%. Având în vedere apartenența județului Vrancea în regiunea Sud - Est, măsurile de stimulare a încadrării pe piața muncii sau în educație și formare a tinerilor NEETs din această zonă sunt eligibile pentru suport în cadrul acestei axe prioritare a POCU.

În plus, prin intermediul Axei Prioritare 2, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în cooperarea cu agențiile județene pentru ocupare implementează proiecte menite să identifice și să înregistreze tinerii NEETs la Serviciul Public de Ocupare pentru a beneficia de măsurile active disponibile.

Prin Axele Prioritare 1 și 2 ale Programului Operațional Capital Uman se finanțează, atât acțiuni de identificarea și înregistrare a tinerilor NEETs inactivi la Serviciul Public de Ocupare (Axa Prioritară 2, Prioritatea de Investiții 8ii, Obiectivul Specific 2.3.), cât și măsuri de sprijin oferite tinerilor NEETs șomeri pentru găsirea unui loc de muncă de calitate, includerea într-o schemă de

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

ucenicie sau într-un stagiu pentru absolvenții de învățământ superior, posibilitatea deschiderii unei afaceri pe cont-propriu sau de urmare a unui program de formare (Axa Prioritară 1, Prioritatea de Investiții 8ii, Obiectivele Specifice 1.1. și 1.2 și Axa Prioritară 2, Prioritatea de Investiții 8ii, Obiectivele Specifice 2.1. și 2.2.), precum și posibilitatea de finalizare a educației obligatorii (măsurile de tip "A doua șansă" - Axa Prioritară 6 - Prioritatea de Investiții 8ii, Obiectivul Specific 6.1).

În procesul de revizuire, la jumătatea perioadei de implementare a cadrului financiar multianual, Comisia Europeană a propus suplimentarea alocării inițiale pentru Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri cu 1 miliard EUR în perioada 2017-2020. Astfel, din Fondul Social European se va oferi o finanțare echivalentă de 1 miliard EUR. Dacă această propunere va fi aprobată, se preconizează ca finanțarea suplimentară poate permite unui număr adițional de aproximativ 1 milion de tineri (la nivel european) să beneficieze de sprijin prin ILMT.

Față de cele prezentate, precizăm că *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020* a fost asumat de ministrul muncii și justiției sociale și urmează să fie aprobat de Guvernul României prin Memorandum, după parcurgerea circuitului de avizare interministerială.

În ceea ce privește finanțarea din fondurile externe nerambursabile pentru implementarea măsurilor prevăzute în *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020*, considerăm că este oportună solicitarea unui punct de vedere Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, instituție cu competențe în domeniu.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

