



CABINET PARLAMENTAR - DEPUTAT MIHAELA HUNCĂ
CIRCUMSCRIȚIA ELECTORALĂ Nr. 7, Județul Botoșani

Municipiul Botoșani, județul Botoșani,
Str. Ștefan Luchian, Nr. 1
Telefon/Fax: 0231.531.193
Mobil: 0735.641.744, 0753.908.503
Email: cabinetparlamentar.hunca@gmail.com

A/PSD/495/23.10.2017

Data: 23.10.2017

Către: Ministerul Muncii și Justiției Sociale
Ministru Lia - Olguța Vasilescu

Ministerul Finanțelor Publice
Ministru Ionuț Mișa

Ministerul Educației Naționale
Ministru Liviu-Marian Pop

PARLAMENTUL
ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Nr. 1909A/23.10.2017

De la: Mihaela Huncă, deputat PSD, secretar la Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport

ÎNTREBARE

Obiectul întrebării: salarizarea personalului bugetar contractual în cadrul proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă la nivelul tarifelor orare prevăzute în Ghidul programului

Stimată doamnă Ministru,

Stimate domnule Ministru,

Cu toate că legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a pus ordine în sistemul bugetar există o prevedere, care consider că trebuie modificată, privind modul de plată al persoanelor angajate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată.

În acest sens, articolul 16, alineatul 10 al legii salarizării unitare nu a fost modificat la nivelul Guvernului și nici al Parlamentului și astfel pentru muncă egală nu se plătesc retribuții egale. În ceea ce privește personalul bugetar contractual, salarizarea se face la nivelul de plată aplicabil pentru funcțiile similare din instituția sau autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, iar pentru angajații din organizațiile private, salarizarea se realizează conform tarifelor orare prevăzute în Ghidul programului de către finanțator prin Autoritatea de Management.

În opinia mea și a angajaților din domeniul educației de la care am primit mai multe memorii pe această temă, întrucât cei mai afectați sunt cei din învățământ, care implementează proiecte prin Programul Operațional Capital Uman, trebuie eliminată această discriminare.

De aceea, consider că salarizarea personalului bugetar contractual este necesar să fie la același nivel cu cea a angajaților entităților private întrucât derulează aceleași tipuri de activități și sunt plătiți din aceleași surse de finanțare nerambursabilă.

În acest moment, cei care aleg să deruleze proiectele la instituțiile publice, cel puțin în educație, sunt penalizați pentru această opțiune, fiind plafonată salarizarea lor la nivelul funcțiilor similare din instituția respectivă.



CABINET PARLAMENTAR - DEPUTAT MIHAELA HUNCĂ
CIRCUMSCRIȚIA ELECTORALĂ Nr. 7, Județul Botoșani

*Municipiul Botoșani, județul Botoșani,
Str. Ștefan Luchian, Nr. 1
Telefon/Fax: 0231.531.193
Mobil: 0735.641.744, 0753.908.503
Email: cabinetparlamentar.hunca@gmail.com*

Având în vedere aspectele prezentate vă propun elaborarea unei inițiative legislative pentru modificarea alineatului 10 al articolului 16 din legea nr. 153/2017, astfel încât personalul bugetar contractual angajat în afara organigramei, în cadrul proiectelor, să fie remunerat la nivelul tarifelor orare prevăzute în Ghidul programului.

În urma proceselor intentate de mai multe persoane cu statut de personal contractual bugetar, nefiind funcționari publici, instanțele de judecată au dat câștig de cauză acestora și astfel le-a dat dreptul de a fi plătite la nivelul tarifelor din ghidurile programelor de finanțare.

Argumentele judecătorilor s-au bazat pe faptul că este neconstituțional ca în proiecte cu finanțare nerambursabilă, angajații din sistemul public să fie plătiți la nivel inferior angajaților din organizațiile private pentru aceeași muncă prestată, cea din proiectele europene.

Acum, când începe deja implementarea primelor proiecte POCU, depuse la final de 2016 sau în prima parte a anului 2017, deci pe fosta legislație a salarizării, salariile profesorilor din proiecte scad destul de mult, dacă nu vor putea să le calculeze la nivelul tarifelor din ghid, ci la nivelul unor funcții similare din instituțiile publice.

În același timp, dacă se reduc salariile din proiecte se vor diminua și bugetele finanțate din POCU, precum și contribuțiile salariale ale experților care se achită la bugetul de stat.

Totodată, prin scăderea bugetelor de la capitolul de resurse umane, se modifică toate celelalte capitole bugetare ale proiectului, ceea ce duce la scăderea absorbției fondurilor europene.

În urma discuțiilor pe care le-am avut cu angajații din domeniul învățământului care sunt implicați în astfel de proiecte a reieșit faptul că este pusă sub risc întreaga derulare a acestora, ca urmare a retragerii angajaților din echipele de implementare din cadrul instituțiilor publice beneficiare. Aceștia nu mai sunt motivați să lucreze la nivelul de salarizare aplicabil funcțiilor similare din instituția respectivă și vor alege să se angajeze la companiile private care sunt beneficiare eligibile în POCU, unde pentru același tip de activitate eligibilă vor fi plătiți la tarifele superioare, permise de finanțator prin Ghid.

Solicit răspuns în scris.

Cu deosebită considerație,

Deputat Mihaela Huncă