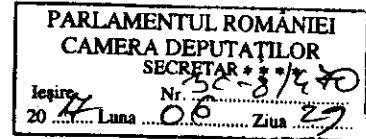




MINISTERUL PENTRU  
RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 5888;5892;5895;5896;5897;5898;5899;5900;5901;  
5902;5910;5911;5939;5945;5948;5949;5950;5951;  
5952;5953;5955;5956;5957;5958;5959/27.06.2017



**Către: Domnul Corneliu-Mugurel COZMANCIUC  
Secretar al Camerei Deputaților**

**Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

**Stimate domnule secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

Viorel ILIE



**Ministrul pentru Relația cu Parlamentul**



## Ministerul Finanțelor Publice

Cabinet Ministru

Str. Apolodor nr. 17  
sector 5, București  
Tel: 021/319.96.93  
Fax: 021/319.97.14

Nr.71100/22.06.2017

Nr. 5959/M.R.P.
Data: 26.06.2017

**Doamnei Tamara-Dorina CIOFU**  
**Deputat, Parlamentul României - Camera Deputaților**

Adresa: Str. Izvor nr.2-4  
Sector 5  
București, România

Stimată doamnă Deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1054A/2017, având ca obiect "Modificarea proiectului Legii cadru privin salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul medical", potrivit sferei de competență a Ministerului Finanțelor Publice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor *Hotărârii Guvernului nr.34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare*, precum și a celorlalte acte normative incidente, Ministerul Finanțelor Publice se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului, care aplică strategia și Programul de guvernare în domeniul finanțelor publice.

În această calitate, Ministerul Finanțelor Publice analizează proiectele de acte normative, inclusiv cele din domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar, din punct de vedere al sustenabilității implicațiilor financiare, neavând competența de a formula propuneri privind sistemul de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice.

Prin urmare, asupra aspectelor care fac obiectul întrebării, se pot pronunța Ministerul Muncii și Justiției Sociale, care potrivit prevederilor actului normativ de organizare și funcționare, are atribuții în elaborarea propunerilor privind sistemul de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar, precum și Ministerul Sănătății, instituție care asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice.

În acest context, precizăm că, în data de 7 iunie 2017, Camera Deputaților a adoptat *proiectul Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, fiind trimisă pentru promulgare din data de 9 iunie 2017.

Din estimările efectuate pe baza datelor disponibile la nivelul Ministerului Finanțelor Publice, aplicarea în integralitate a proiectului, în anul 2022, conduce la un plafon al cheltuielilor de personal aferente bugetului general consolidat de circa 107,5 miliarde de lei.

Totodată, în urma amendamentelor adoptate în cadrul dezbaterilor parlamentare la acest proiect de lege, pentru anul 2018, aplicarea acestuia conduce la un plafon al cheltuielilor de personal aferente bugetului general consolidat de circa 76 miliarde de lei.

Referitor la scutirea drepturilor de hrană de contribuții sociale și de impozit pe venit, precizăm că aceste aspecte nu fac obiectul de reglementare al Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ci al *Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*.

Astfel, în ceea ce privește neimpozitarea drepturilor de hrană, menționăm că, potrivit art.76 alin.(4) lit.b) și c), din Codul fiscal, nu reprezintă venituri impozabile, în înțelesul impozitului pe venit, drepturile de hrană acordate de angajatori angajaților, în conformitate cu legislația în vigoare, precum și hrana acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă introducerea alimentelor în incinta unității.

De asemenea, potrivit prevederilor art.142 lit.s) pct.3 și 4, din Codul fiscal, nu se cuprind în baza lunară de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii, hrana și drepturile de hrană acordate potrivit legii, precum și hrana acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă introducerea alimentelor în incinta unității.

Având în vedere cele prezentate mai sus și măsurile deja prevăzute în proiectul *Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu impact financiar asupra bugetului general consolidat în anul 2018, precum și necesitatea respectării țintei de deficit sub 3% din PIB, Ministerul Finanțelor Publice nu susține promovarea de noi măsuri a căror aplicare conduce la presiuni suplimentare asupra cheltuielilor bugetare.

Cu deosebită stimă,

p. MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE  
SECRETAR DE STAT  
Attila GYÖRGI

