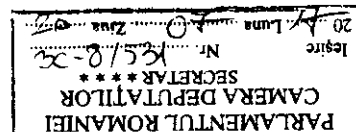
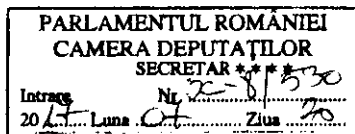




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr. 7012, 7013, 7014, 7047, 7048,
7049, 7050, 7051, 7052, 7053, 7054,
7055, 7056, 7057, 7058 / 18.07.2017



Către: Domnul Corneliu-Mugurel COZMANCIUC
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

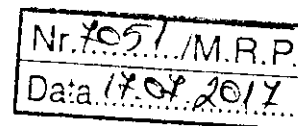
Viorel ILIE

Ministrul pentru Relația cu Parlamentul





Nr.2596/LOV/12.07.2017



STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1159A/2017, având ca obiect *"Situția ocupării forței de muncă la nivel de țară în primele 6 luni de guvernare"*, vă comunic următoarele:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS) realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, și prin instituțiile aflate în coordonarea sa pune în aplicare o serie de măsuri ce vizează atât menținerea locurilor de muncă existente, cât și creșterea oportunităților de angajare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă prin îmbunătățirea compatibilității dintre cererea și oferta de muncă. În acest context, legislația în domeniul stimulării ocupării forței de muncă a fost modificată și completată în vederea flexibilizării modului de acordare a măsurilor active și creșterii gradului de atractivitate a acestora pentru angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, deopotrivă.

Prin acordarea de subvenții se dorește focalizarea intervenției și îmbunătățirea activării pe piața muncii a unor categorii vulnerabile.

Intervenția timpurie în cazul tinerilor este extrem de importantă pentru a preveni perioadele mai lungi de inactivitate și de șomaj, deoarece acestea sporesc riscul de a deveni șomeri de lungă durată sau de a intra în categoria NEETs (tânăr NEET - tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională).

De asemenea, alte grupuri vulnerabile identificate pe piața muncii din România sunt șomerii în vârstă de peste 45 de ani, șomerii de lungă durată, tinerii NEET sau șomerii care

DOMNULUI DEPUTAT COZMANCIUC CORNELIU-MUGUREL

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerii care mai au 5 ani până îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, absolvenții și persoanele cu handicap.

Pentru asigurarea unei finanțări adecvate a măsurilor active de ocupare, care este în această perioadă importantă pentru revitalizarea cererii de forță de muncă și pentru creșterea șanselor de reintegrare profesională a șomerilor, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă s-a modificat cuantumul subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați, în sensul majorării acestora.

Astfel, pentru a stimula angajatorii să încadreze în muncă șomeri din diferite grupuri țintă Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede acordarea unor subvenții prin plata unor valori nominale.

Principalele subvenții acordate pentru:

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți ai unor instituții de învățământ** primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei;
- Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, **absolvenți din rândul persoanelor cu handicap** primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni;
- Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- Angajatorii care încadrează în muncă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 93⁴ alin. (1) din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, „angajatorii care încadrează tineri cu risc de

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”

Subvențiile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoanele se află în concediu de odihnă.

De asemenea, angajatorii pot primi subvenții și pentru încadrarea în muncă pe perioadă determinată, în condițiile prevăzute în următoarele acte normative:

Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată - permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de propriile nevoi și facilitează integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii.

Cadrul legislativ privind ucenicia la locul de muncă își propune să faciliteze încadrarea pe piața muncii prin organizarea de stagii de ucenicie în cadrul cărora formarea profesională a ucenicilor întrunește criteriile de calitate, aceasta fiind asigurată de furnizori de formare profesională autorizați. Stimularea dezvoltării programelor de ucenicie prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de ucenicie - angajatorii care încheie un contract de ucenicie în baza acestei legi pot primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință. Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă cu ucenicii pe toată perioada contractului de ucenicie încheiat în condițiile prezentei legi. Potrivit Programului de Guvernare 2017-2020, aprobat prin Hotărârea Parlamentului României nr. 1/2017 pentru acordarea încrederii Guvernului, secțiunea „Șanse reale pentru tineri”, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, urmând a fi aprobat în Parlament, cu propunerea de a majora această sumă la 1.125 lei/lună. Astfel, angajatorii care vor încheia un contract de ucenicie vor primi

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

lunar, la cerere, o sumă în cuantum de 1.125 de lei/lună, echivalentul a 250 de euro/lună, pe perioada derulării contractului de ucenicie din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din asistența financiară nerambursabilă acordată României, în limita fondurilor alocate. De asemenea, ucenicia la locul de muncă se va organiza pentru nivelurile 2,3 și 4 de calificare, stabilite prin HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare - are în vedere facilitarea tranziției tinerilor absolvenți de învățământ superior de la sistemul de educație spre piața muncii. Acest proces de învățare și adaptare la cerințele unui loc de muncă se face în condițiile asigurării unui nivel decent de securitate socială. Stimularea dezvoltării de programe de stagiu prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiul - angajatorii care încheie un contract de stagiul în condițiile acestei legi primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiul pentru acel stagiar o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință. Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiurilor pe perioada contractului de stagiul încheiat în condițiile prezentei legi. Potrivit Programului de Guvernare 2017-2020, aprobat prin Hotărârea Parlamentului României nr. 1/2017 pentru acordarea încrederii Guvernului, secțiunea „Șanse reale pentru tineri”, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, urmând a fi aprobat în Parlament, cu propunerea de a majora această sumă de la 750 lei/lună la 1.350 lei/lună. Astfel, angajatorii care vor încheia un contract de stagiul vor primi lunar, la cerere, o sumă în cuantum de 1.350 de lei, echivalentul a 300 de euro/lună, pe perioada derulării contractului de stagiul din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu menținerea nivelului de cheltuieli publice aprobat, sau din asistența financiară nerambursabilă acordată României, în limita fondurilor alocate.

Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare - prevede că angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință în

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

vigoare în luna pentru care se acordă acest stimulent financiar. Stimulentul se acordă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile.

În acest moment, politica națională de ocupare a forței de muncă se bazează pe pachetul de măsuri specifice destinate stimulării ocupării forței de muncă, focalizat pe sprijinirea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Astfel, persoanele fără loc de muncă, se pot adresa agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei arie teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, pentru a fi sprijinite în vederea găsirii unui loc de muncă și pot beneficia de toate prevederile *Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, lege care reglementează măsuri de prevenire a șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia, încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice, creșterea mobilității forței de muncă, după cum urmează:

- **informarea și consilierea profesională** - ansamblu de servicii acordate gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă ce au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii, evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, profilarea în vederea determinării nevoilor specifice pentru reîncadrarea în muncă;
- **medierea muncii** - acordată gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constă în informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea și organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- **formarea profesională** - prin această măsură se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii;
- **evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale** - se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin: centre de formare profesională din subordinea

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

acestora care sunt autorizate ca centre de evaluare, centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care sunt autorizate ca centre de evaluare, precum și prin persoanele juridice de drept public sau privat autorizate ca centre de evaluare;

- **consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** - acordarea, la cerere a serviciilor juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță;
- **completarea veniturilor salariale ale angajaților** - persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj. De asemenea, absolvenții înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat;
- **stimularea cererii și ofertei pe piața muncii prin îmbunătățirea sprijinului acordat angajatorilor, șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă, dar și românilor din diaspora care doresc să revină în țară.**

Intervenția timpurie în cazul tinerilor este extrem de importantă pentru a preveni perioadele mai lungi de inactivitate și de șomaj, deoarece acestea sporesc riscul de a deveni șomeri de lungă durată sau de a intra în categoria NEETs (*tânăr NEET - tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională*). Astfel, a fost introdusă în rândul beneficiarilor de măsuri active de ocupare categoria tinerilor care nu au loc de muncă și nici nu urmează vreo formă de învățământ sau de formare profesională (Not in Employment, Education or Training - NEET).

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Astfel, în perioada 2016 - 2017 Ministerul Muncii și Justiției Sociale a modificat și completat legislația cu următoarele prevederi:

- Introducerea, în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, a **procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și încadrarea acestora în diverse categorii (niveluri) de ocupabilitate pe piața muncii, în funcție de sprijinul personalizat de care au nevoie pentru a se reîncadra în muncă (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil);**
- **Acordarea de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu" ca urmare a profilării, pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului, realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii;**
- **Introducerea primei de activare în valoare de 500 lei neimpozabilă, acordată șomerilor înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni;**
- **Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de încadrare - cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Această primă se acordă, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;**
- **Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de instalare - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.**

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:

- a) 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei care își schimbă domiciliul;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei;

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportă cheltuielile aferente din fonduri proprii sau fonduri publice, șomerii care se încadrează primesc o primă de instalare de:

- 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);
- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă în două tranșe:

- 50% din cuantumul stabilit la data instalării;
- 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Cei care au locuința asigurată sau cheltuielile de cazare sunt suportate de angajator primesc prima de instalare într-o singură tranșă la data instalării.

În plus, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulației a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege. De asemenea, precizăm că primele de mobilitate se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate, care s-a aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 903/2016. Planul Național de Mobilitate cuprinde unitățile administrativ - teritoriale din mediul rural cu grad de marginalizare peste medie și grad de marginalizare severă, a unităților administrativ-teritoriale cu grad redus de dezvoltare conform valorilor indicelui dezvoltării umane locale și a unităților administrativ-teritoriale în care ponderea șomerilor înregistrați sau a persoanelor beneficiare de venit minim garantat și alocație pentru susținerea familiei în populația după domiciliu 18-62 ani este de peste 10%, precum și unitățile administrativ-teritoriale din zonele pilot de intervenție Valea Jiului și Roșia Montană, precum și a unităților administrativ-teritoriale din județele Iași și Vaslui, cu grad de marginalizare peste medie și grad de marginalizare severă, cu grad redus de dezvoltare conform valorilor indicelui dezvoltării umane locale și a celor în care ponderea șomerilor înregistrați sau a persoanelor beneficiare de venit minim garantat și alocație pentru susținerea familiei în populația după domiciliu 18-62 ani este de peste 10%, prevăzute în Memorandumul aprobat de Guvernul României, cu tema: Dezvoltarea unor programe integrate din fonduri europene și bugetul național pentru îmbunătățirea situației sociale și economice a locuitorilor din

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

zonele pilot de intervenție Valea Jiului, zona Roșia Montană - Munții Apuseni și comunitățile marginalizate din Moldova. Localitățile din Planul Național de Mobilitate fac parte integrantă din Hotărârea de Guvern nr. 903/2016 pentru aprobarea Planului Național de Mobilitate. Pentru a preveni depopularea zonelor cu grad înalt de sărăcie prevăzute în Planul Național de Mobilitate, pachetul de mobilitate încurajează și investitorii din zonele respective să-și atragă personal calificat din alte zone.

- **Programul „Prima Chirie”** se adresează persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Acestea pot beneficia de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Această primă de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure, sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. În sensul acestei prevederi, termenul familie desemnează soțul și soția sau soțul, soția și copiii lor necăsătoriți, aflați în întreținerea acestora, care locuiesc și gospodăresc împreună.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 - 2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1071/2013, are la bază o viziune integrată asupra politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestionării ofertei pe piața muncii.

Măsurile avute în vedere pentru implementarea Strategiei în perioada 2014 - 2020 sunt reunite în jurul a patru obiective specifice:

1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă, cu două direcții de acțiune:

- Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (care nu sunt nici în ocupare, nici în educație sau formare);

- Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă.

2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, având ca direcții de acțiune:

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- 2.1. Reducerea ocupării în agricultura de subzistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activități non-agricole;
 - 2.2. Creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie;
 - 2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea;
3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii, cu următoarele direcții de acțiune:
- 3.1. Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii;
 - 3.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor șomere și inactive apte de muncă pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii;
4. Îmbunătățirea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii, cu două direcții de acțiune:
- 4.1. Consolidarea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii;
 - 4.2. Consolidarea dialogului social la toate nivelurile pentru a facilita adoptarea, implementarea și respectarea politicilor cu impact pe piața muncii.

Cu privire la obiectivele stabilite prin Strategia Europa 2020 vă comunicăm faptul că în trimestrul I 2017 rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 de ani a fost de 66,2%, la o distanță de 3,8 puncte procentuale față de ținta națională de 70% prevăzută de Strategia Europa 2020, potrivit datelor furnizate de Institutul Național de Statistică prin comunicatul de presă nr.156/27.06.2017.

De asemenea, menționăm că potrivit *stadiului realizării Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM (Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă), la 31 mai 2017, ca urmare a centralizării* datelor transmise de către agențiile teritoriale, rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare sunt:

Pentru anul 2017, s-a prevăzut ocuparea a 323.520 de persoane aflate în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

În primele 5 luni ale anului 2017 ca urmare a serviciilor oferite și cuprinderii în măsurile de stimulare a ocupării prevăzute de cadrul legal în vigoare, au fost ocupate **127.611 persoane**, 39,44% din totalul persoanelor prevăzute a fi ocupate în acest an. În

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

aceeași perioadă a anului 2016, au fost ocupate 125.960 de persoane (34,99% din total programat în anul 2016).

Aproximativ 47 % dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (**268.098**) au fost încadrate în muncă prin acest program.

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca servicii de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

1) Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a **117.472** persoane, din care:

- ✓ 81.795 persoane prin medierea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- ✓ 35.677 persoane prin medierea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **182.016** persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 64,53 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția ANOFM, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

Până la data de 31 mai 2017, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat **10 burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru meserii** în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

Pentru grupurile țintă (femei și persoane private de libertate), au fost organizate **5 burse în 5 județe din țară**.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în primele cinci luni ale anului 2017, au fost ocupate **7.297** persoane, după cum urmează:

- **7.122** persoane la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- **122** persoane în cadrul celor 10 burse ale locurilor de muncă organizate pentru diferite meserii sau ramuri de activitate diverse,
- **53** persoane în cadrul celor 5 burse ale locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

2) Prin organizarea cursurilor de formare profesională, finanțate din BAS, s-au încadrat **5.201** persoane.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

3) Prin **completarea veniturilor șomerilor** care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj s-au ocupat **8.435 șomeri**, din care:

- ✓ **378 absolvenți de învățământ** care beneficiază din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat,
- ✓ **8.057 șomeri** care beneficiază de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

4) Prin acordarea **primei de activare pentru șomerii neindemnizați** s-au încadrat în primele cinci luni ale anului 2017, **8.478 persoane**.

5) Structura celor **11.828 persoane** încadrate prin acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare), pe categorii de persoane, se prezintă astfel:

- **9.200 șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,**
- **337 tineri NEETs;**
- **24 șomeri de lungă durată;**
- **177 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- **1.961 absolvenți ai instituțiilor de învățământ;**
- **81 persoane cu handicap;**
- **48 tineri cu risc de marginalizare socială.**

6) Au fost acordate **prime de încadrare absolvenților de învățământ** unui număr de **890 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice a forței de muncă** a contribuit la ocuparea a **380 persoane**, din care:

- ✓ **293 persoane** pentru încadrarea la o la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
- ✓ **87 persoane** pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă întocmește Programul național de ocupare a forței de muncă și programul național de ocupare pentru tinerii cu

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

risc de marginalizare socială având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017 următoarele programe speciale:

- *Programul 53, special pentru localități din mediul urban;*
- *Programul 153, special pentru localități rural;*
- *Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;*
- Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior;
- Programul special pentru elevi și studenți.

Programul Național de Ocupare a forței de muncă al ANOFM, pentru anul 2017 structurat pe județe și tipuri de măsuri, este publicat pe site-ul ANOFM la adresa: <http://www.anofm.ro/programul-de-ocupare-a-for%C5%A3ei-de-munc%C4%83-pentru-anul-2017>.

Ținând cont de cele prezentate mai sus și luând în calcul faptul că, anual, ANOFM întocmește *Programul național de ocupare a forței de muncă* pe baza politicilor și strategiilor adoptate de Guvern, menționăm că pentru proiectarea și fundamentarea acestui program aferent anului 2017 s-au avut în vedere atât obiectivele Programului de Guvernare, cât și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională de ocupare 2015 -2020.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGHITA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

