



MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
SECRETAR \*\*\*\*\*  
Intrare Nr. 3C-8/831  
20 17 Luns 11 Ziua 23

Nr. 11471, 11453, 11419, 11418, 11417, 11416,  
11415, 11414, 11413, 11405, 11406, 11407,  
11408, 11409, 11410, 11411, 11394, 11393,  
11392, 11391, 11401, 11403/20.11.2017

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
Ieșire Nr. 3C-8/832  
20 17 Ziua 23

**Către: Domnul Cristian BUICAN  
Secretar al Camerei Deputaților**

**Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

**Stimate domnule secretar,**

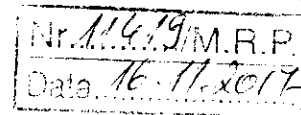
Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

**pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează**

**Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat**





Nr.3857/LOV/3( .10.2017

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1708A/2017, având ca obiect *"Lămuriri privind directiva Uniunii Europene care obligă România ca până în 2030 vârstele de pensionare să fie egalizate la bărbați și la femei"*, vă comunic următoarele:

Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, în vigoare începând cu data de 1 ianuarie 2011, a introdus unele modificări, care, în esență au avut în vedere sustenabilitatea sistemului public de pensii.

Astfel, potrivit prevederilor art. 53 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, vârsta standard de pensionare este de 63 de ani pentru femei și de 65 de ani pentru bărbați. Atingerea acestor vârste se realizează printr-o creștere graduală, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5 la lege.

Cu alte cuvinte, în intervalul ianuarie 2011 - ianuarie 2015, vârsta standard de pensionare a femeilor a crescut de la 59 de ani la 60 de ani, iar cea a bărbaților a crescut de la 64 de ani la 65 de ani.

La finele acestei perioade, se continuă creșterea graduală a vârstei de pensionare numai pentru femei, de la 60 de ani la 63 de ani, până în anul 2030.

Egalizarea vârstelor de pensionare pentru femei și bărbați se circumscrie Recomandărilor specifice de țară adresate României, în contextul unei societăți cu o populație îmbătrânită, care afectează sustenabilitatea financiară a sistemului public de pensii.

La 11 iulie 2017, Consiliul a emis recomandările și avizele sale pentru 2017 privind politicile economice, de ocupare a forței de muncă și bugetare ale statelor membre. Printre altele, România a primit următoarea recomandare: ***Să adopte legislația privind egalizarea vârstei de pensionare pentru bărbați și femei.***

Potrivit considerentelor care stau la baza emiterii celei mai recente recomandări a Consiliului, adresate României, adecvarea pensiilor și sărăcia în rândul persoanelor în

**DOAMNEI DEPUTAT BOZIANU NICOLETA-CĂTĂLINA**

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

vârstă, are o importantă dimensiune de gen, dat fiind că, păstrând toți ceilalți parametri egali, vârsta mai scăzută de pensionare a femeilor antrenează automat drepturi de pensie mai modeste pentru acestea.

În considerarea realităților socio - profesionale ale țării noastre, prin legislația ce guvernează sistemul public de pensii din România s-a stabilit ca vârsta de pensionare să fie 63 ani pentru femei și 65 ani pentru bărbați.

În timp ce vârsta standard de pensionare pentru bărbați de 65 de ani a fost atinsă în anul 2015, procesul creșterii vârstei standard de pensionare a femeilor este în curs de realizare, astfel că, la nivelul anului 2030 vârsta standard de pensionare a femeilor va fi, urmare creșterii eșalonate, 63 de ani.

În lumina dreptului european și internațional, diferențierea vârstei de pensionare pentru femei și bărbați este acceptată, deși se presupune că este temporară.

Principiul egalității între femei și bărbați nu impune ca situația ambelor sexe să fie reglementată întotdeauna în același mod. Tratatul diferit nu trebuie asociat cu deteriorarea situației unuia dintre aceste grupuri în raport cu celălalt ci, poate fi corelat cu diferențele obiective dintre ele. O vârstă de pensionare mai redusă a femeilor, chiar dacă are ca rezultat obținerea unor beneficii mai mici de pensii, compensează prin alte avantaje personale sau familiale.

Prin Recomandarea Consiliului privind Programul național de reformă al României pentru 2017 și care include un aviz al Consiliului privind Programul de Convergență al României pentru 2017, Consiliul Uniunii Europene, recomandă ca, în perioada 2017-2018, România să întreprindă acțiuni astfel încât să adopte legislație privind egalizarea vârstei de pensionare pentru bărbați și femei.

Considerăm că, introducerea unor schimbări într-un domeniu atât de important trebuie să fie bine pregătită prin efectuarea de analize amănunțite și consultări publice aprofundate.

Un aspect esențial pentru succesul demersului de prelungire a vieții active se referă la capacitatea pieței muncii de a integra și menține lucrătorii vârstnici.

Creșterea vârstei de pensionare trebuie să fie însoțită de măsuri care să permită femeilor să rămână pe piața muncii o perioadă mai îndelungată.

O vârstă de pensionare mai redusă a femeilor, chiar dacă are ca rezultat obținerea unor beneficii mai mici de pensii, compensează prin alte avantaje personale sau familiale.

**MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

Sunt necesare facilități, disponibile la prețuri accesibile, atât pentru copii cât și pentru persoanele în vârstă dependente. Menținerea abilităților, productivității și competitivității lor reprezintă un obiectiv intermediar pentru obținerea unei vieți active mai lungi.

De asemenea, o viață activă mai lungă poate fi obținută numai dacă starea de sănătate permite alegerea muncii în detrimentul pensionării. Promovarea unor medii de lucru sănătoase poate contribui la prelungirea vieții active în condiții bune de sănătate.

Față de cele menționate, apreciem că vârstele de pensionare introduse prin Legea nr. 263/2010 reflectă creșterea speranței medii de viață în România, fiind adaptate realității socio - profesionale din țara noastră.

Cu deosebită considerație,

**LIA-OLGUȚA VASILESCU**

**MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

