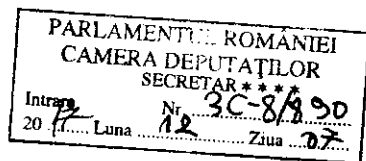




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 12299, 12265, 12210, 12211, 12213, 12253,
12254, 12255, 12256, 12257, 12258, 12259,
12260, 12261, 12262, 12263, 12264, 12300,
12302, 12303, 12308, 12309, 12310/05.12.2017



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





4259
29.11.2017

Nr.4259/LOV/28.11.2017

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1938A/2017, având ca obiect "Soluții pentru creșterea natalității", vă comunic următoarele:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS) realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, și prin instituțiile aflate în coordonarea sa pune în aplicare o serie de măsuri ce vizează atât menținerea locurilor de muncă existente cât și creșterea oportunităților de angajare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. În acest sens, MMJS promovează și implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), măsuri de sprijin pentru reintegrarea rapidă pe piața muncii a șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Prin **Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 - 2020**, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1071/2013, se conturează o viziune integrată asupra politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestionării ofertei pe piața muncii.

Măsurile avute în vedere pentru implementarea Strategiei în perioada 2014 - 2020 sunt reunite în jurul a patru obiective specifice, printre care, cele mai relevante în acest sens, respectiv sprijinirea tinerilor, sunt:

1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă, cu două direcții de acțiune:
 - Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (care nu sunt nici în ocupare, nici în educație sau formare);
 - Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă.
2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, având ca direcții de acțiune:
 - 2.1. Reducerea ocupării în agricultura de subzistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activități non-agricole;

DOMNULUI DEPUTAT STAMATIAN VASILE-FLORIN

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- 2.2. Creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie;
- 2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea.

Acțiunile propuse de strategie și orientate către sprijinirea femeilor pentru revenirea pe piața muncii și reintegrarea profesională, inclusiv prin promovarea antreprenoriatului și a programelor de tip „a doua șansă” pentru dobândirea de competențe și calificări cerute pe piața muncii. Dezvoltarea infrastructurii pentru a asigura facilități de îngrijire a copiilor și a serviciilor suport pentru îngrijirea membrilor de familie dependenți, activitățile de conștientizare cu privire la flexibilizarea timpului de lucru și diferența salarială între femei și bărbați, precum și cele legate de combaterea stereotipurilor de gen sunt menite să stimuleze participarea acestei categorii pe piața muncii.

Intervenția timpurie în cazul tinerilor este extrem de importantă pentru a preveni perioadele mai lungi de inactivitate și de șomaj, deoarece acestea sporesc riscul de a deveni șomeri de lungă durată sau de a intra în categoria NEETs (tânăr NEET - tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională).

Pentru a facilita integrarea pe piața muncii a tinerilor din categoria NEETs, Guvernul României a aprobat la propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale Memorandumul cu tema *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020*. Acest document are rolul de a continua implementarea măsurilor și programelor incluse în *Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015*, dar și de a adapta intervenția pe piața muncii ținând seama de modificările legislative recente. Astfel, persoanele tinere șomere, dar nu numai, se pot adresa agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei arie teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, pentru a fi sprijinite în vederea găsirii unui loc de muncă.

Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020 prevede că toți tinerii sub 25 de ani trebuie să beneficieze de o ofertă privind un loc de muncă de calitate, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu, într-un interval de 4 luni de la înregistrarea la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau la

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

centrele de garanții pentru tineret. Planul continuă reformele și inițiativele puse în aplicare în perioada 2014-2015, dar propune și unele noi, cele mai importante fiind următoarele:

- **Reforme și inițiative cheie menite să asigure intervenția și activarea timpurie:**
 - **Identificarea și înregistrarea tinerilor NEETs în baza de date integrată din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**
 - **Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ primar;**
 - **Continuarea implementării programului A doua șansă pentru învățământ secundar inferior;**
 - **Continuarea implementării Programului național de protecție socială Bursa profesională;**
 - **Continuarea implementării Programului național de protecție socială Bani de liceu;**
 - **Dezvoltarea marketingului programelor de formare profesională și al rezultatelor învățării dobândite în context nonformal și informal;**
 - **Consilierea tinerilor în a lua decizii informate cu privire la traseul lor profesional în învățământul terțiar;**
 - **Înființarea unui consiliu interministerial pentru tineret;**
 - **Dezvoltarea standardelor pentru serviciile furnizate pentru tineri de Centrele comunitare de tineret;**
 - **Crearea Registrului național al centrelor comunitare de tineret;**
 - **Promovarea voluntariatului.**
- **Măsuri de sprijin pentru integrarea pe piața forței de muncă:**
 - **Ucenicie;**
 - **Stagii pentru absolvenții de învățământ superior;**
 - **Consiliere și orientare profesională;**
 - **Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri;**
 - **Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal;**
 - **Formare profesională;**
 - **Acordarea de prime de mobilitate - prima de încadrare, prima de instalare, prima de relocare (prima chirie);**
 - **Acordarea primei de activare;**

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- **Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor, inclusiv a tinerilor NEETs;**
- **Acordarea de *acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială.***
- Cadrul legislativ național pentru punerea în aplicare a Garanției pentru Tineret este centrat în jurul reformei *Legii sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă*, a *Legii uceniciei la locul de muncă* și a *Legii stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior*, ce stimulează atât segmentul ofertei de forță de muncă cât și pe cel al cererii.

Pentru asigurarea unei finanțări adecvate a măsurilor active de ocupare, care este în această perioadă importantă pentru revitalizarea cererii de forță de muncă și pentru creșterea șanselor de reintegrare profesională a șomerilor, prin Ordonanța de Urgență nr.60/2016 pentru modificarea și completarea **Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**, cu modificările și completările ulterioare, s-a modificat cuantumul subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați, în sensul majorării acestora. Astfel, pentru a stimula angajatorii să încadreze în muncă șomeri din diferite grupuri țintă, Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare prevede acordarea unor subvenții prin plata unor valori nominale.

Principalele subvenții acordate:

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți ai unor instituții de învățământ** primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei;
- Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, **absolvenți din rândul persoanelor cu handicap** primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni;
- Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau șomeri care sunt **părinți unici susținători ai familiilor monoparentale** primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

De asemenea, potrivit prevederilor art. 93⁴ alin. (1) din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, „angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.” Subvențiile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoanele se află în concediu de odihnă.

În acest moment, politica națională de ocupare a forței de muncă se bazează pe pachetul de măsuri specifice destinate stimulării ocupării forței de muncă, focalizat pe sprijinirea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Astfel, persoanele fără loc de muncă, se pot adresa agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei arie teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, pentru a fi sprijinite în vederea găsirii unui loc de muncă și pot beneficia de toate prevederile *Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, lege care reglementează măsuri de prevenire a șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia, încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice, creșterea mobilității forței de muncă, după cum urmează:

- **informarea și consilierea profesională** - ansamblu de servicii acordate gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă ce au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii, evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, profilarea în vederea determinării nevoilor specifice pentru reîncadrarea în muncă;

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- **medierea muncii** - acordată gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constă în informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea și organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- **formarea profesională** - prin această măsură se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii;
- **evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale** - se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin: centre de formare profesională din subordinea acestora care sunt autorizate ca centre de evaluare, centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care sunt autorizate ca centre de evaluare, precum și prin persoanele juridice de drept public sau privat autorizate ca centre de evaluare;
- **consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** - acordarea, la cerere a serviciilor juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță;
- **completarea veniturilor salariale ale angajaților** - persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj. De asemenea, absolvenții înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- **stimularea cererii și ofertei pe piața muncii** prin îmbunătățirea sprijinului acordat angajatorilor, șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă, dar și românilor din diaspora care doresc să revină în țară.

De asemenea, precizăm că în perioada 2016 - 2017 Ministerul Muncii și Justiției Sociale a modificat și completat legislația cu următoarele prevederi:

- Introducerea, în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, a **procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și încadrarea acestora** în diverse categorii (niveluri) de ocupabilitate pe piața muncii, în funcție de sprijinul personalizat de care au nevoie pentru a se reîncadra în muncă (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil);
- Acordarea de **servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională** la noul loc de muncă, persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu" ca urmare a profilării, pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului, realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii;
- Introducerea **primei de activare** în valoare de 500 lei neimpozabilă, acordată șomerilor înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni;
- Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a **primei de încadrare** - cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Această primă se acordă, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;
- Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a **primei de instalare** - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat:

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- a) 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei care își schimbă domiciliul;
- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei;

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu sau suportă cheltuielile aferente din fonduri proprii sau fonduri publice, șomerii care se încadrează primesc o primă de instalare de:

- 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);
- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă în două tranșe:

- 50% din cuantumul stabilit la data instalării;
- 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Cei care au locuința asigurată sau cheltuielile de cazare sunt suportate de angajator primesc prima de instalare într-o singură tranșă la data instalării.

În plus, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulației a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege. De asemenea, precizăm că primele de mobilitate se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate, care s-a aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.903/2016. Planul Național de Mobilitate cuprinde unitățile administrativ - teritoriale din mediul rural cu grad de marginalizare peste medie și grad de marginalizare severă, a unităților administrativ-teritoriale cu grad redus de dezvoltare conform valorilor indicelui dezvoltării umane locale și a unităților administrativ-teritoriale în care ponderea șomerilor înregistrați sau a persoanelor beneficiare de venit minim garantat și alocație pentru susținerea familiei în populația după domiciliu 18-62 ani este de peste 10%, precum și unitățile administrativ-teritoriale din zonele pilot de intervenție Valea Jiului și Roșia Montană, precum și a unităților administrativ-teritoriale din județele Iași și Vaslui, cu grad de marginalizare peste medie și grad de marginalizare severă, cu grad redus de dezvoltare conform valorilor indicelui dezvoltării umane locale și a celor în care ponderea șomerilor

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Înregistrați sau a persoanelor beneficiare de venit minim garantat și alocație pentru susținerea familiei în populația după domiciliu 18-62 ani este de peste 10%, prevăzute în Memorandumul aprobat de Guvernul României, cu tema: Dezvoltarea unor programe integrate din fonduri europene și bugetul național pentru îmbunătățirea situației sociale și economice a locuitorilor din zonele pilot de intervenție Valea Jiului, zona Roșia Montană - Munții Apuseni și comunitățile marginalizate din Moldova. Localitățile din Planul Național de Mobilitate fac parte integrantă din Hotărârea de Guvern nr. 903/2016 pentru aprobarea Planului Național de Mobilitate. **Pentru a preveni depopularea zonelor cu grad înalt de sărăcie prevăzute în Planul Național de Mobilitate, pachetul de mobilitate încurajează și investitorii din zonele respective să-și atragă personal calificat din alte zone.**

- **Programul „Prima Chirie” se adresează persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Acestea pot beneficia de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Această primă de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure, sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. În sensul acestei prevederi, termenul familie desemnează soțul și soția sau soțul, soția și copiii lor necăsătoriți, aflați în întreținerea acestora, care locuiesc și gospodăresc împreună.**

Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a creat cadrul de reglementare care: permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de propriile nevoi; facilitează integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii; asigură un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate; contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală; promovează dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local. Formarea profesională se realizează în baza

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

unui contract de ucenicie la locul de muncă și întrunește criteriile de calitate, fiind asigurată de furnizori de formare profesională autorizați. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia ucenicul se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea angajatorului, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale. Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie se fac în condițiile respectării reglementărilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la ucenicie și la contractul individual de muncă.

În data de 11 iulie 2017 s-a publicat *Legea nr.164/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*. Astfel, angajatorii care vor încheia un contract de ucenicie vor primi lunar, la cerere, o sumă în cuantum de 1125 de lei/lună, pe perioada derulării contractului de ucenicie din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din asistența financiară nerambursabilă acordată României, în limita fondurilor alocate. Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă cu ucenicii pe toată perioada contractului de ucenicie încheiat în condițiile acestei legi. De asemenea, ucenicia la locul de muncă se va organiza pentru nivelurile 2,3 și 4 de calificare, stabilite prin HG nr.918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor.

Legea nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare - are în vedere facilitarea tranziției tinerilor absolvenți de învățământ superior de la sistemul de educație spre piața muncii. Acest proces de învățare și adaptare la cerințele unui loc de muncă se face în condițiile asigurării unui nivel decent de securitate socială.

În data de 11 iulie 2017 s-a publicat în Monitorul Oficial nr.544/2017 *Legea nr.164/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*. Drept urmare, s-a mărit cuantumul subvenției acordată angajatorilor care vor încheia un contract de stagiu iar aceștia vor primi lunar, la cerere, o sumă în cuantum de 1350 de lei, pe perioada derulării contractului de stagiu din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiariilor pe perioada contractului de stagiu încheiat în condițiile prezentei legi.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Intervențiile în domeniul ocupării din **Programul Operațional Capital Uman (2014-2020)** vizează atât îmbunătățirea situației actuale de pe piața muncii, cât și crearea condițiilor necesare creșterii economice și sporirii competitivității. POCU va contribui la atingerea obiectivului stabilit la nivelul Acordului de parteneriat prin:

- Creșterea participării tinerilor pe piața forței de muncă, cu un accent pe tineri NEET;
- Îmbunătățirea participării pe piața muncii pentru persoanele defavorizate și reducerea ratei șomajului pentru toate categoriile de lucrători;
- Îmbunătățirea răspunsului pieței muncii la nevoile în schimbare și provocările unei economii în creștere;
- Încurajarea antreprenoriatului și crearea de afaceri, cu un accent special pe sectoarele în curs de dezvoltare și de creștere, astfel cum sunt identificate în Strategia Națională Competitivitate.

Sub obiectivul tematic 8 - Stimularea ocupării și promovarea mobilității forței de muncă au fost definite axele prioritare în concordanță cu documentele strategice naționale (Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015), cu Acordul de Parteneriat și Recomandările Specifice de Tară.

Primelor două axe, respectiv **Axa Prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri și Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs**, le corespund *Prioritatea de investiții 8.ii integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea garanției pentru tineri.*

Ministerul Muncii și Justiției Sociale se preocupă constant de dezvoltarea unui cadru de politică în concordanță cu evoluțiile pieței muncii, stimulând crearea de noi locuri de muncă, facilitând integrarea persoanelor șomere și a celor în căutarea unui loc de muncă și totodată se asigură că măsurile de ocupare propuse susțin tinerele familii contribuind astfel și la creșterea natalității.

În ultimele decenii, majoritatea țărilor europene s-au confruntat cu un fenomen demografic îngrijorător, având ca principale caracteristici reducerea natalității și îmbătrânirea populației. Cu o cauzalitate diferită de la țară la țară, în funcție de condițiile economico-sociale concrete, ținând cont de consecințele sale pe termen mediu și lung,

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

acest fenomen demografic a fost abordat cu deosebită seriozitate de autoritățile naționale, mai ales în cadrul țărilor membre ale Uniunii Europene, care și-au elaborat, pe baza unor analize multidisciplinare complexe, propriile politici sociale în domeniul populației.

Și România a cunoscut în ultimele decenii modificări semnificative ale structurii populației. O componentă a acestor schimbări s-a datorat perioadei de tranziție demografică și a fost similară cu cea din țările dezvoltate. Componenta specifică României, cea care a avut și are în continuare cel mai mare impact negativ la nivel social și economic, s-a datorat deciziilor politice din perioada comunistă care au influențat puternic evoluția fenomenelor demografice, în special natalitatea. Tranziția demografică a devenit un proces tot mai complex, caracterizat de interdependența dintre variabilele demografice și variabilele socio-economice.

Structura pe vârste a populației României reflectă un proces lent, dar continuu, de îmbătrânire demografică, determinat în principal de scăderea natalității, care a dus la reducerea populației tinere, de 0 - 14 ani (atât ca număr, cât și ca pondere în populația totală) și creșterea ponderii populației vârstnice, de 65 ani și peste.

În acest context, în România, familiile cu copii reprezintă o componentă importantă a societății, atât ca pondere, dar mai ales ca valoare socială. Menținerea funcțiilor familiei, prevenirea abandonului și menținerea coeziunii familiale au fost considerate de-a lungul timpului priorități de intervenție, fapt pentru care au fost adoptate o serie de măsuri legislative care se adresează familiilor cu copii, indiferent dacă aceștia provin din căsătorie, sunt adoptați ori dați în plasament familial. Astfel, programele derulate în prezent de Ministerul Muncii și Justiției Sociale pentru stimularea natalității și susținerea familiilor cu copii sunt următoarele:

1. Programul de acordare a alocației de stat pentru copii, derulat în baza *Legii nr.61/1993, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, program care se adresează tuturor copiilor până la împlinirea vârstei de 18 ani, precum și tinerilor care au împlinit vârsta de 18 ani și urmează fără întrerupere cursurile învățământului liceal sau profesional, organizate potrivit legii, până la terminarea acestora. Pentru copiii cu dizabilități care sunt încadrați în grad de handicap, cuantumul alocației este majorat cu 100%. Cuantumurile lunare ale alocației de stat pentru copii sunt următoarele:

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- 0,168 ISR (84 lei) pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 2 ani și 18 ani, precum și pentru tinerii care au împlinit vârsta de 18 ani, care urmează cursurile învățământului liceal sau profesional, organizate în condițiile legii, până la terminarea acestora;
- 0,4 ISR (200 lei) cu vârsta de până la 2 ani sau până la 18 ani, în cazul copilului cu dizabilitate.

Programul de acordare a alocației pentru susținerea familiei conform prevederilor Legii nr.277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Această alocație se acordă în funcție de veniturile și bunurile familiei, dar și în funcție de numărul copiilor din familie. Stabilirea dreptului la alocația pentru susținerea familiei se realizează ținându-se seama de toate veniturile familiei, precum și de bunurile acesteia. Alocația pentru susținerea familiei stimulează creșterea gradului de educație a copiilor prin condiționarea acordării alocației de frecventarea cursurilor de învățământ de către copiii de vârstă școlară din familiile beneficiare; quantumul alocației poate fi diminuat în raport de absențele școlare (pe baza situațiilor transmise de inspectoratele școlare teritoriale).

În prezent, quantumurile alocației pentru susținerea familiei sunt următoarele:

Alocația pentru susținerea familiei	BENEFICIARI: FAMILII	Quantum lunar
Alocația de susținerea familiei biparentală cu venituri ≤ 200 lei	cu 1 copil	82
	cu 2 copii	164
	cu 3 copii	246
	cu 4 și mai mulți copii	328
Alocația de susținerea familiei biparentale cu 201 lei < venituri ≤ 530	cu 1 copil	75
	cu 2 copii	150
	cu 3 copii	225
	cu 4 și mai mulți copii	300
Alocația de susținerea familiei monoparentale cu venituri ≤ 200 lei	cu 1 copil	107
	cu 2 copii	214
	cu 3 copii	321
	cu 4 și mai mulți copii	428
Alocația de susținerea familiei monoparentale cu 201 lei < venituri ≤ 530 lei	cu 1 copil	102
	cu 2 copii	204
	cu 3 copii	306
	cu 4 și mai mulți copii	408

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Programul de acordare a alocației lunare de plasament. Potrivit prevederilor *Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, pentru fiecare copil față de care s-a stabilit măsura plasamentului la o familie, persoană, asistent maternal sau într-un serviciu de tip rezidențial al unui organism privat autorizat sau s-a instituit tutela, în condițiile legii, se acordă o alocație lunară de plasament. Astfel, pentru fiecare copil aflat în această situație, **cuantumul alocației lunare de plasament este de 600 lei.** Pentru copilul cu dizabilitate se acordă o alocație de plasament majorată cu 50%, respectiv 900 lei.

Programul de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului. Se acordă potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din *OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare*. Modificările aduse programului de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copiilor, sunt următoarele:

- perioada de eligibilitate a fost stabilită la 12 luni în ultimii 2 ani înainte de nașterea copilului;
- există o singură variantă de concediu - până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- a fost eliminată legătura cuantumului indemnizației/stimulentului de inserție cu ISR;
- limita minimă a indemnizației a crescut de la 1,2 ISR (600 lei) la 85% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 1.233 lei (1.450 lei salariul minim);
- limita maximă a indemnizației fost stabilită la 85% din veniturile nete realizate, dar nu mai mult de 8.500 lei lunar (începând cu drepturile lunii septembrie 2017);
- începând cu 1 aprilie 2017 cuantumul stimulentului de inserție a fost stabilit la 650 lei;
- a fost prelungită acordarea stimulentului de inserție cu încă un an, în cazul celor care se întorc la activitatea profesională cu cel puțin 60 zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 (3) ani;
- a fost majorat cuantumul indemnizației acordată persoanei care are în întreținere un copil cu handicap și care solicită acordarea concediului pentru creșterea copilului cu vârsta cuprinsă între 3 ani și 7 ani, de la 450 lei la 1.233 lei;
- a fost introdusă o nouă indemnizație care se acordă persoanelor active pe piața muncii care au copii cu handicap în întreținere și care solicită program de lucru

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

reduc. Cuantumul acesteia se stabilește la 50% din indemnizația minimă, respectiv 616 lei;

- au fost majorate indirect și cuantumul sprijinului acordat persoanelor care au întreținere copii cu handicap sau persoanelor cu handicap care au copii în întreținere ca urmare a raportării acestui sprijin la indemnizația minimă, acestea situându-se între 185 lei și 555 lei.

Diferențele foarte mari între cuantumul stabilite în baza OUG nr. 111/2010 modificată prin Legea nr. 66/2016, care ajungeau și la de 130 de ori cuantumul indemnizației minime, dar și unele situații deosebite înregistrate în practică în legătură cu declararea veniturilor, respectiv declararea și a altor venituri supuse impozitului decât cele prevăzute de lege (venituri din investiții, venituri din chirii, venituri din pensii, etc.), au condus la necesitatea revizuirii cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului.

Astfel, prin OUG nr. 55/2017 s-a reglementat ca începând cu drepturile lunii septembrie 2017 (respectiv plata drepturilor în luna octombrie) cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului să fie de maxim 8.500 de lei, cu menținerea aceluiași mod de calcul al beneficiului, respectiv 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, dar nu mai mult de 8.500 de lei și nici mai puțin de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Pentru stabilirea acestui plafon s-a luat ca exemplu cel mai mare quantum aplicat în prezent în statele membre UE, respectiv Germania cu 1800 euro. Pe baza datelor administrative de la nivelul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), instituție aflată în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS), care asigură acordarea și plata drepturilor prevăzute de OUG nr. 111/2010, cu modificările și completările ulterioare, se estimează că prin modificarea plafonului maxim al indemnizației au fost afectați aproximativ 1.100 beneficiari cu indemnizații în plată peste nivelul de 8.500 lei, din totalul de aproximativ 162.000 de beneficiari lunari de indemnizație de creștere copil, deci mai puțin de 1% din numărul total de beneficiari.

1. Un alt program care se adresează copiilor din familiile defavorizate a fost instituit prin **Legea nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate**. Prin această lege a fost instituit un stimulentele educațional sub forma tichetelor sociale în scopul stimulării participării în învățământul preșcolar a copiilor din familiile defavorizate și al creșterii accesului la

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

educație a acestora. Finanțarea acordării stimulentului educațional se face din bugetul de stat prin sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, alocate pentru bugetele locale cu această destinație. Aceste stimulentele educaționale se acordă copiilor din familii defavorizate în condițiile în care sunt îndeplinite, cumulativ, următoarele criterii:

- copilul este înscris într-o unitate de învățământ preșcolar, conform Legii educației naționale nr. 1/2011;
- venitul lunar pe membru de familie este de până la de două ori nivelul venitului minim garantat pentru o persoană singură, prevăzut de Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, respectiv 284 lei.

Valoarea nominală lunară minimă a stimulentului educațional este de 50 lei, pentru fiecare copil înscris la grădiniță, beneficiar al stimulentului educațional.

Totodată, conform Programului de Guvernare pentru perioada 2017-2020, Guvernul propune în această perioadă un pachet de măsuri concrete pentru sprijinul copiilor și a familiilor din care provin, considerând că investiția în copii reprezintă cea mai importantă investiție în viitor. În baza Programului de Guvernare adoptat de Parlament prin *Hotărârea nr.53/2017, Anexa nr. 2*, sunt stabilite următoarele:

”Copiii și familiile din România se confruntă în continuare cu probleme care le afectează atât prezentul, cât și viitorul. Eforturile guvernării vor fi canalizate cu preponderență către: investirea în copilăria timpurie, îngrijirea sănătății, educație de calitate, precum și în îngrijirea bazată pe serviciile din comunitate și serviciile de reabilitare; sprijinirea familiilor și persoanelor care îngrijesc copii, astfel încât să se asigure condițiile de bază necesare acestora și stabilitatea familiei. În acest sens, gândim dezvoltarea sectorului economiei sociale ca un partener important al autorităților publice pentru furnizarea de servicii sociale de calitate cu costuri economice reduse.

Pentru a stopa efectele negative ale declinului alarmant al populației, propunem un pachet de măsuri concrete pentru sprijinul copiilor și al familiilor din care provin. Guvernul consideră că investiția în copii reprezintă cea mai importantă investiție în viitor. De aceea, misiunea noastră explicită și prioritară este să asigurăm pentru toți copiii din România o viață cât mai bună și mai prosperă, respectându-le drepturile și șansele de a crește și de a se dezvolta într-o societate a drepturilor, libertăților și egalităților de șanse. Respectarea drepturilor copilului - prioritate explicită asumată de Guvern.”

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Astfel, prin Programul de Guvernare 2017-2020, Guvernul României își propune să îndeplinească următoarele măsuri care vor contribui la stimularea natalității și la promovarea incluziunii sociale a familiilor defavorizate cu copii, și anume:

- **acordarea a 1.600 - 1.800 lei/an pentru fiecare copil.** În acest fel familiile vor fi încurajate să aibă și să crească cât mai mulți copii. Acești bani vor fi dați doar pentru copii care au cel mult 10% absențe nemotivate. Este încurajată astfel creșterea nivelului de educație al tinerilor și totodată reducerea abandonului școlar în rândul celor care astăzi, în principal din motive financiare, se află în această situație.
- **promovarea unor mecanisme de sprijin a părinților și de asigurare a unui echilibru între viața de familie și cea profesională, implementare 2017 - 2020.**
- **elaborarea, în parteneriat stat - asociații de familii, a unui plan pentru construcția și utilizarea eficientă de locuințe sociale destinate familiilor dezavantajate (fără adăpost, având printre membri persoane cu dizabilități etc.), inclusiv valorificarea locuințelor abandonate, implementare 2018 - 2020.**
- **încurajarea încheierii de contracte de muncă cu timp flexibil și a telemuncii pentru părinți (munca la distanță).**
- **reducerea vârstei de pensionare cu câte doi ani pentru fiecare copil, pentru mamele cu cel puțin trei copii.**
- **formarea profesională a bonelor și dezvoltarea serviciului de bonă profesionistă.**
- **dezvoltarea serviciilor sociale de calitate (elaborarea de standarde de calitate și a standardelor de cost pentru toate serviciile sociale, dezvoltarea și implementarea unui program național privind formarea profesională a personalului din domeniul asistenței sociale și asigurarea în fiecare localitate a cel puțin unui asistent social cu normă întreagă, analiza și evaluarea grupurilor vulnerabile (persoane fără adăpost, tineri care părăsesc sistemul de protecție, foști deținuți, persoane evacuate din casele retrocedate, persoane dependente de droguri etc.), în vederea stabilirii necesarului de locuințe pentru acestea și a bugetului aferent, stabilirea unor mecanisme moderne, adaptate realităților obiective, de finanțare a serviciilor sociale realizate de către furnizorii privați de servicii sociale).**
- **implementarea unor programe care să asigure condiții de dezvoltare și formare a tuturor copiilor, de la naștere și până la majorat.**

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- **sprijin acordat părinților privind creșterea nou-născuților, prin asigurarea condițiilor de integrare a copiilor în creșe, respectiv pentru acces în învățământul preșcolar.**

Acestor măsuri li se adaugă cele deja implementate din domeniul beneficiilor de asistență socială (alocații pentru copii, indemnizații creștere copil, alocații pentru susținerea familiei, ajutoare sociale pentru familiile aflate în risc de sărăcie etc.) și pentru care Ministerul Muncii și Justiției Sociale a prevăzut în acest an un buget de aproximativ 12 miliarde lei, cu circa 600 milioane lei mai mult față de anul anterior.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

