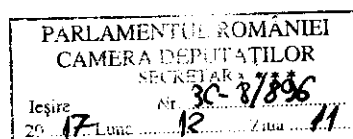
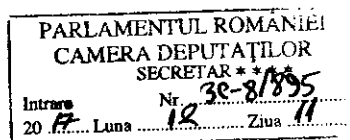




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr. 12446, 12448, 12294, 12344, 12345, 12346, 12347, 12348,
12349, 12350, 12351, 12352, 12353, 12354, 12355, 12356,
12357, 12358, 12359, 12360, 12361, 12362, 12363, 12364,
12342, 12343, 12465, 12466, 12467, 12468, 12469, 12470,
12471, 12472, 12429, 12430, 12431, 12432, 12433, 12434,
12435, 12436, 12437, 12438, 12439, 12442, 12443, 12444,
12445 /07.12.2017



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

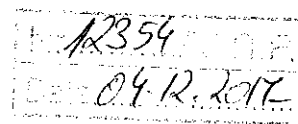
Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





Nr.4334/LOV/ 29.11.2017

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **2100A/2017**, având ca obiect **"Nivelul de angajabilitate al persoanelor cu dizabilități în instituții publice în România, înainte și după intrarea în vigoare a OuG nr. 60/2017"**, vă comunic următoarele:

Datele statistice existente la data de 30 iunie, la nivelul Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, având ca sursă direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, evidențiază aproximativ 34000 de persoane cu dizabilități angajate, dintr-un total de aproximativ 270.000 de persoane cu dizabilități angajabile.

Dintre acestea, la nivelul Ministerului Muncii și Justiției Sociale erau angajate 12 persoane iar la nivelul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene un număr de peste 400 de persoane cu dizabilități.

Una din cauzele neangajării persoanelor cu dizabilități a fost aceea că, în forma vechii reglementări, opțiunea de a cumpara produse sau servicii de la unitățile protejate reprezenta un mod de descurajare a angajatorilor de a încadra în muncă persoanele cu dizabilități - sistemul tip cotă (4% din numărul salariaților) devenea redundant, majoritatea angajatorilor derogau de la regula prioritară de a angaja persoane cu dizabilități, optând pentru a cumpăra produse sau servicii de la unitățile protejate. Timp de 11 ani, unitățile protejate nu au reușit să crească semnificativ numărul persoanelor cu dizabilități angajate în muncă. În prezent, sunt 2.021 de astfel de persoane angajate în unitățile protejate, în timp ce numărul persoanelor cu dizabilități angajate în piața liberă este de aproximativ 32.000.

De asemenea, neangajarea persoanelor cu dizabilități, în special în instituțiile publice este cauzată de neadaptarea procedurilor de organizare a concursurilor la nevoile persoanelor cu dizabilități.

În scopul stimulării angajării persoanelor cu handicap, OuG nr.60/2017 reglementează
DOMNULUI DEPUTAT MOVILĂ PETRU

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

la art. I, pct. 3 obligația instituțiilor publice de a organiza concursuri de angajare exclusiv pentru persoanele cu dizabilități, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, măsură care nu exclude posibilitatea acestora de a participa la toate celelalte concursuri de angajare organizate de către instituția publică.

Astfel, prin prevederile cuprinse în ordonanța de urgență se mută accentul de pe angajator, pe angajat, persoana cu dizabilități fiind în centrul politicii de angajare axată pe sistemul de cotă - mai multe oportunități pentru persoana cu dizabilități.

Toate acestea au fost avute în vedere la elaborarea actului normativ.

Referitor la întrebarea „Care este numărul angajaților cu dizabilități din Ministerul Muncii și Justiției Sociale în luna septembrie 2017?”, vă putem spune următoarele:

În conformitate cu prevederile art.78 alin.(2) din Legea nr.448/2006 *privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, republicată, modificată și completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.60/2017, instituțiile publice *au obligația de a angaja persoane cu handicap într - un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.*

Astfel, potrivit art.78 alin.(3) din același act normativ, începând cu data de 1 septembrie 2017, în situația în care nu sunt angajate persoane cu handicap în condițiile prevăzute la art.78 alin.(2), instituțiile publice *plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.*

Față de cele menționate, vă comunicăm că, în cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale sunt angajate un număr de 2 persoane cu handicap.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUTA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

