



MINISTERUL PENTRU  
RELAȚIA CU PARLAMENTUL

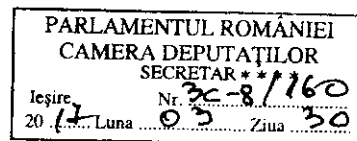
**F.F. URGENT**

București, 28.03.2017



Nr. 1964,1963;1962;1961;1960;1959/MRP

**Către: Domnul Corneliu-Mugurel COZMANCIUC  
Secretar al Camerei Deputaților**



**Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

**Stimate domnule secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

**Grațiela Leocadia GAVRILESCU**

**Ministrul pentru Relația cu Parlamentul**





Nr. 879/LOV/ 2p .03.2017

**STIMATE DOMNULE DEPUTAT,**

Referitor la **întrebarea dumneavoastră**, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **259A/2017**, având ca obiect „*Salarizarea personalului bugetar din administrația publică locală*”, vă comunic următoarele:

➤ Prin **Decizia Curții Constituționale nr. 794/2016** referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3<sup>1</sup> alin. (1<sup>1</sup>) - (1<sup>4</sup>) din OuG nr. 57/2015, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, excepție ridicată de Curtea de Apel București în Dosarul nr. 6.415/2/2016 al Curții de Apel București - Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal, a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3<sup>1</sup> alin. (1<sup>2</sup>) din OuG nr. 57/2015.

Totodată, prin aceeași decizie Curtea constată că **dispozițiile art. 3<sup>1</sup> alin. (1<sup>1</sup>), (1<sup>3</sup>) și (1<sup>4</sup>) din OuG nr. 57/2015 sunt constituționale în raport cu criticile formulate.**

✚ Începând cu luna august 2016, potrivit prevederilor art. 3<sup>1</sup> alin. (1) din OuG nr. 57/2015, modificată și completată prin OuG nr. 20/2016 și OuG nr. 43/2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, aferent unui program normal al timpului de muncă, mai mic decât cel stabilit în plată la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**DOMNULUI DEPUTAT SZABÓ ÖDÖN**

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Totodată, potrivit prevederilor alin. (1) și (3) al art. 31 din același act normativ, declarate constituționale potrivit Deciziei Curții Constituționale mai susmenționată, prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

↓ Așa cum reiese și din titulatura Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, aplicabilitatea este doar în anul 2016.

↓ Precizăm că în anul 2017, salarizarea se face potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) și alin. (2) din OuG nr. 99/2017 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și ale prevederilor art. 1 alin. (1) din OuG nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2016 în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

↓ De asemenea, prevederile art. 1 alin. (1) și (2) din OuG nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative, arată că începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază/indemnizațiile de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

legii, din salariul brut, se maiorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2017.

➤ În prezent, salariile nu se stabilesc potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu unele excepții, acestea fiind stabilite potrivit legilor anuale de salarizare din perioada 2010-2017, pornind de la nivelul lunii decembrie 2009.

✚ Responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului principal de credite care, potrivit art. 6 alin. (1) și alin. (4) din Legea - cadru nr. 284/2010, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

✚ În conformitate cu prevederile *HG nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS)*, ministerul nu este abilitat de lege să stabilească salariile individuale ale personalului bugetar.

✚ Ca atare, salarizarea personalului plătit din fonduri publice este în gestiunea fiecărui ordonator principal de credite, neexistând un nivel maxim, stabilit printr-un act normativ în vigoare aplicabil funcțiilor pe familii ocupaționale, pe care MMJS să-l comunice instituțiilor publice.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUȚA VASILESCU

