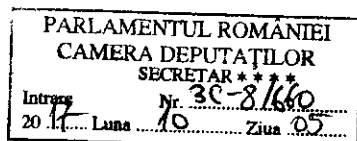




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr. 8818;8819;8835;8858;8859;8860;8861;8862;
8863;8864;8865;8866;8867/03.10.2017



Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

Viorel ILIE

Ministrul pentru Relația cu Parlamentul





Nr.3525/LOV/29.09.2017

Nr. 8864.../M.R.P.
Data 02.10.2017

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **599B/2017**, având ca obiect "**Măsurile de reintegrare în societate a deținuților**", vă comunic următoarele:

Prin atribuțiile sale și conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, instituție aflată în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, aplică măsuri de stimulare a ocupării tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (inclusiv persoanelor peste 45 ani și persoanelor eliberate din detenție), precum și măsuri pentru stimularea angajatorilor, astfel:

- Servicii de mediere a muncii;
- Cursuri de formare profesională;
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj;
- Prima de activare pentru șomerii neindemnizați;
- Subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri neindemnizați (SLD), persoane care mai au 5 ani până la pensie și persoane cu handicap;
- Stimularea mobilității forței de munca, total, din care:
 - încadrarea într-o localitate la distanța mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
 - încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);
 - prima de relocare;
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

DOMNULUI DEPUTAT BULAI IULIAN

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar. Una dintre condiții, care se aplică în toate cazurile, indiferent de categoria socială, este ca persoana respectivă să fie înregistrată la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă de care aparține cu domiciliul sau reședința.
- În perioada ianuarie - iulie 2017 au beneficiat de astfel de măsuri 47 de persoane eliberate din detenție. Tot în această perioadă au fost ocupate 8 persoane eliberate din detenție.

Printre beneficiarii prevederilor *Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, se numără și persoanele care nu au putut ocupa un loc de muncă după eliberarea din detenție (art. 16 lit. f). De asemenea, în cadrul aceluiași act normativ, tinerii cu vârsta între 16-26 de ani, care nu au loc de muncă și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, în vigoare¹, și care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate, fac parte din categoria tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Astfel, prin înregistrarea în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă din aria de domiciliu/reședință ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, persoana eliberată din detenție beneficiază de măsurile active de stimulare a ocupării, respectiv de: informare și consiliere profesională, în cadrul căreia i se realizează profilarea și încadrarea într-unul din următoarele niveluri de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; medierea muncii; formare profesională; evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; completarea veniturilor salariale ale angajaților; stimularea mobilității forței de muncă.

Așadar, potrivit ultimelor modificări și completări ale actului normativ menționat, persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot beneficia, după caz, de:

- **primă de activare** în valoare de 500 lei, neimpozabilă, în situația în care nu beneficiază de indemnizație de șomaj și se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă (art. 73², alin. 1);

- **primă de încadrare**, care se acordă celor care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința.

¹ În valoare de 500 lei

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Această subvenție se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni. Cuantumul primei de încadrare se calculează la 0,5 lei/km., dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;

- **primă de instalare**, dacă se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, care se acordă în cuantum diferențiat, după cum urmează:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul *Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare*, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de: 3.500 lei pentru situațiile menționate la punctele a) și c) și de 6.500 lei pentru cea de la punctul b).

Prima de instalare, în cuantumul prevăzute de lege, se acordă în două tranșe, astfel: o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016*.

Primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei, dacă se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

de către acestea, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. Persoanele singure și familiile sunt definite în sensul art. 2 din *Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare*.

Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, din categoria cărora pot face parte, prin înregistrare în evidențele agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, și persoanele eliberate din detenție. Astfel, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET² primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceeași sumă de bani beneficiază lunar, până la data îndeplinirii de către angajat a condițiilor de pensionare, și angajatorii care încadrează în muncă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.

De asemenea, precizăm faptul că, în același sens al facilitării reintegrării în viața profesională după eliberarea din detenție este și prevederea art. 66 alin. 4 din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit căreia "persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj." În anul 2016, 446 persoane aflate în detenție au participat la cursuri de formare profesională organizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Considerăm important să precizăm faptul că art. 66 alineatul 4 din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, a fost modificat recent în Parlamentul României ca urmare a unei inițiative legislative, agreată și de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, noua reglementare fiind în sensul: "Persoanele private de libertate, începând cu finalul perioadei de carantină și până la ultima zi de executare a pedepsei ori a măsurii educative sau până la data la care sunt propozabile pentru eliberare condiționată ori pentru înlocuirea internării cu măsura asistării zilnice, pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene,

² persoană cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

Nu în ultimul rând, potrivit legislației în vigoare, persoanele cu vârsta între 16-26 ani, eliberate din detenție, pot beneficia de acompaniament social personalizat, care se realizează de către ANOFM prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Contractul de solidaritate se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânăr pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Pentru implementarea măsurii prevăzute la art. 66 alin. 4 din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, și deci a facilitării integrării pe piața muncii a persoanelor după eliberarea din detenție, a fost încheiat un Protocol de colaborare între Administrația Națională a Penitenciarelor (ANP) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, al cărui obiectiv îl constituie realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor private de libertate, aflate în custodia unităților subordonate ANP, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.

Pentru atingerea obiectivului protocolului, activitățile ce se impun a fi derulate se referă la: informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională. Conform Protocolului de colaborare, informarea și consilierea profesională constau în furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, a stabilirii traseului profesional, a dezvoltării abilităților și încrederii în sine a

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

persoanelor internate, în vederea luării de către aceștia a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici pentru căutarea unui loc de muncă și de prezentare la interviuri.

Medierea muncii constă în furnizarea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare, preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele persoanelor în cauză. De altfel, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă organizează și burse ale locurilor de muncă pentru deținuți.

Formarea profesională a persoanelor private de libertate se organizează, potrivit legii, în colaborare cu unitățile de detenție, prin centrele de formare profesională proprii din subordinea agențiilor teritoriale, prin centrele regionale de formare profesională a adulților din subordinea ANOFM, precum și prin furnizorii de servicii de formare profesională autorizați, în condițiile legii. Este important să precizăm faptul că înscrierea la un astfel de curs este opțională. În același sens al facilitării integrării socio-profesionale a persoanelor după eliberarea din detenție, la nivel național se implementează *Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate 2015 - 2019, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 389/2015*, pentru care au competențe: Ministerul Justiției, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Sănătății, Direcția Națională de Probațiune și Administrația Națională a Penitenciarelor.

Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate 2015 - 2019 are trei obiective strategice, și anume:

Obiectiv strategic I - Dezvoltarea capacității instituționale și interinstituționale în domeniul reintegrării sociale a persoanelor private de libertate și a persoanelor care au executat pedepse private de libertate;

Obiectiv strategic II - Dezvoltarea programelor educative, de asistență psihologică și asistență socială din perioada detenției și informarea opiniei publice;

Obiectiv strategic III - Facilitarea asistenței post-detenție la nivel sistemică.

Așa după cum rezultă din Planul național de implementare al strategiei, Ministerul Muncii și Justiției Sociale participă, fie direct, fie prin intermediul ANOFM, la următoarele activități:

-Proiectarea și dezvoltarea unui sistem de diagnoză a nevoilor de formare și perfecționare a specialiștilor cu atribuții în domeniul reintegrării sociale a persoanelor private de libertate, în contextul acțiunii interinstituționale (activitatea I.1.1.);

-Elaborarea procedurilor interinstituționale referitoare la implicarea și colaborarea instituțiilor autorităților publice centrale și locale în procesul de reintegrare socială (activitatea I.4.2.);

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

-Derularea efectivă a activităților și programelor educative, psihologice, medicale și sociale recomandate, cu accent pe instruirea școlară și calificarea persoanelor private de libertate, în funcție de cerințele de pe piața forței de muncă (activitatea II.1.4.);

-Organizarea periodică a unor întâlniri între angajatori și persoanele private de libertate (activitatea III. 1.7.).

Potrivit competențelor Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, instituție sub autoritatea MMJS, va dezvolta programe de prevenire a recidivei și a săvârșirii unor fapte penale din perspectiva înființării și susținerii serviciilor de asistență pentru agresori în cazurile de violență domestică.

Prin Programul de guvernare pentru perioada 2017-2020, la capitolul Politici publice în domeniul muncii și justiției sociale, pct.8. Respect și demnitate pentru femei, este prevăzută măsura privind crearea a 8 centre de asistență destinate agresorilor, precum și elaborarea unei metodologii adecvate de lucru cu agresorii.

De asemenea, din perspectiva componentei de prevenire a creșterii numărului de deținuți avem în vedere, conform Programului de guvernare, crearea unui sistem de monitorizare a ordinelor de protecție în scopul aplicării unor măsuri concrete atât pentru protecția victimelor violenței domestice cât și pentru prevenirea încălcării ordinelor de protecție de către agresori.

Prin crearea unui sistem integrat de monitorizare a ordinelor de protecție, vor putea fi supravegheate, în timp real, situațiile de nerespectare și încălcare a dispozițiilor impuse de către instanțele judecătorești, prin intermediul aplicării unor dispozitive de urmărire și control (ex: dispozitive electronice, aplicații mobil) aplicate atât victimei, cât și agresorului.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

