



PARLAMENTUL
ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

NR 1163B/27.02.2018

Nr. de înregistrare: B/PMP/214/09.02.2018

Parlamentul României

Camera Deputaților

INTERPELARE

Adresată: Doamnei ministru Lia-Olguța Vasilescu, Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Doamnei ministru Rovana Plumb, Ministerul Fondurilor Europene

De către: Deputat Constantin CODREANU, Președinte al Comisiei pentru comunitățile de români din afara granițelor țării

Data: 09/02/2018

Obiectul interpelării: *Nerespectarea principiului eficienței, eficacității și economicității cheltuielilor publice prin discriminare în cadrul legislației în vigoare. HG 751/10.17.2017 comparativ cu OUG 91/2017*

Stimate doamnă ministru,

Analizând legislația aplicabilă la acest moment în vederea încheierii contractelor de muncă pentru personalul angajat în proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, am identificat următoarele dispoziții legale asupra cărora vă transmitem câteva observații.

1. Baza legislativă

1.1 HG 751/2017 prevede următoarele:

Nr. crt.	Categoria de activități	Nivelul studiilor	Funcția/Gradul profesional	Limita maximă în euro/oră
1.	Activități ce presupun un nivel înalt al creativității și/sau experiență și abilități de conducere/management	superioare	CS I, CS II, IDT I, IDT II, profesor universitar, conferențiar	

universitar, director, membru în echipa de management pe funcțiile definite în cererea de finanțare 50 euro/ora
2. Activități ce presupun cunoașterea aprofundată a metodelor de analiză și sinteză, precum și abilități de utilizare a acestora superioare CS III, CS, IDT III, IDT, lector universitar, asistent universitar, șef program/proiect, responsabil juridic/tehnic/achiziții/ financiar proiect 35 euro/ora
3. Activități ce presupun cunoașterea metodelor de analiză și sinteză și a metodologiilor cercetării, precum și abilități de utilizare a acestora superioare Asistent de cercetare, doctorand, masterand 25 euro/ora
4. Activități-suport superioare sau medii TI, TII, TIII, TS, student, altele 15 euro/ora

1.2 OUG 91/2017 prevede următoarele:

Art. 16. -

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/ salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției."

(10⁵) Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10), procedura de recrutare și selecție a persoanelor care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene care se aprobă prin hotărâre a Guvernului."

2. Probleme identificate

2.1 Nerespectarea principiului eficienței, eficacității și economicității cheltuielilor publice prin discriminare

În baza HG 751/2017 s-au reglementat plafoanele pe baza cărora se calculează costurile salariale directe la contractele de finanțare încheiate din fonduri bugetare, pentru activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică, plafoane care nu prevăd discrepanțe și diferențe între plata salariilor în funcție de mediul de angajare al persoanei, tarifele fiind unitare și generoase, deși sunt plătite din fonduri bugetare - un student poate fi remunerat **din fonduri bugetare** cu un tarif mai mare pe ora decât un expert cu peste 10 ani experiență plătit în cadrul unui proiect cu fonduri europene finanțat prin alte axe.

În baza OUG 91/2017 un expert, indiferent că este financiar/ achiziții publice/ etc., și/ sau un contabil debutant, pot fi remunerați **din fonduri europene** doar cu până la 50% din valoarea salariului de bază, indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicați și indiferent de faptul că atribuțiile și responsabilitățile pot fi mult mai solicitante decât cele obișnuite.

1. Care este motivul unui astfel de raționament, de restricționare a sumelor obținute din bani europeni pentru plata salariilor persoanelor angajate în instituții publice?

Vă rugăm respectuos să ne răspundeți explicit la întrebări, așa cum prevede regulamentul, fără a face trimitere la legislația în vigoare sau la cea viitoare, cu atât mai mult cu cât punctul dumneavoastră de vedere și soluțiile sunt foarte valoroase atât pentru beneficiari cât și pentru valoarea sumelor intrate în bugetul de stat din aceste cheltuieli, indicatorul de absorbție al fondurilor europene etc.

Vă rugăm să transmiteți răspuns scris și oral.

În atenția: Deputat Constantin CODREANU, Președinte al Comisiei pentru comunitățile de români din afara granițelor țării;

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE,

Deputat Constantin CODREANU

