

A/PN2/449/10.04.2018



ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR



Nr. 3706A/11.04.2018

Întrebare

Adresată: Ministerul Muncii și Justiției Sociale

În atenția Doamnei Ministru Lia – Olga Vasilescu

De către: Domnul Deputat Nicolae Neagu, Partidul Național Liberal

Subiectul întrebării: Remunerarea personalului responsabil cu achizițiile publice nu este proporțională cu complexitatea muncii

Stimată Doamnă Ministru,

Prin Hotărârea nr. 901 din 27 octombrie 2015 privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice, Guvernul PSD-ALDE de la acea dată și-a asumat, pe bună dreptate faptul că remunerarea personalului responsabil cu achizițiile publice nu este proporțională cu complexitatea muncii și complet necompetitivă în raport cu salariile personalului responsabil cu achiziții în mediul privat. Lipsa unei motivații pozitive este recunoscută ca fiind o problemă de sistem și conduce la fluctuații de personal.

Totodată, suplimentar față de sistemul de plată individual, guvernul s-a angajat că se va urmări dezvoltarea unui sistem de stimulare bazată pe performanță, ca o măsură pe termen lung pentru remunerarea personalului responsabi lîn domeniul achizițiilor publice. Structura de salarizare bazată pe performanță urma să includă prime de merit individuale și prime de merit de grup. Caz în care, specialiștii din domeniul achizițiilor ar fi putut fi remunerați

în funcție de performanțele proprii sau ale echipei, în raport cu un set de criterii sau obiective.

După adoptarea Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice în anul 2015, legislația incidentă s-a modificat substanțial și Guvernul urmează să modifice, din nou, în perioada următoare, legea achizițiilor publice prin Ordonanță de Urgență.

Radical s-a schimbat și sistemul de remunerație al personalului din sectorul public odată cu adoptarea Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Actul normativ menționat a suferit, în 9 luni de la intrarea în vigoare trei modificări semnificative, dar nici în forma inițială adoptată de către Parlament și nici în modificările aduse ulterior de către guvernul PSD-ALDE nu s-a menționat absolut nimic despre remunerarea suplimentară a personalului responsabil cu achizițiile publice.

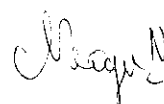
Cu toții suntem conștienți că achizițiile reprezintă una dintre cele mai vulnerabile activități la corupție, prin raportare la gama largă de factori instituționali din sectorul public și privat, care sunt interconectați în vederea furnizării resurselor externe necesare bunei funcționări a instituției, în calitate de autoritate contractantă, la toate nivelurile decizionale.

De aceea, vă întreb, stimată doamnă Ministru, care este punctul dumneavoastră de vedere, dacă intenționați să propuneți măsuri și care ar fi acestea, astfel încât să existe o remunerație corespunzătoare pentru personalul responsabil cu achizițiile publice.

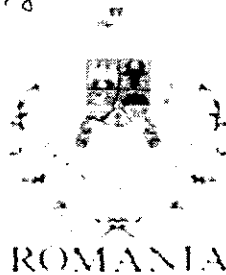
Vă rog să-mi comunicați răspunsul în scris pe adresa biroului meu parlamentar din Sibiu, str. Nicolae Bălcescu nr. 34, județul Sibiu.

Cu deosebit respect,

Nicolae Neagu
Deputat PNL de Sibiu



A/PNL/450/10.04.2018



ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

PARLAMENTUL
ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Nr. 3406A/11.04.2018

Întrebare

Adresată: Ministerului Finanțelor Publice

În atenția Domnului Ministru Eugen Orlando Teodorovici

De către: Domnul Deputat Nicolae Neagu, Partidul Național Liberal

Subiectul întrebării: Remunerarea personalului responsabil cu achizițiile publice nu este proporțională cu complexitatea muncii

Stimate Domnule Ministru,

Prin Hotărârea nr. 901 din 27 octombrie 2015 privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice, Guvernul PSD-ALDE de la acea dată, și-a asumat, pe bună dreptate, faptul că remunerarea personalului responsabil cu achizițiile publice nu este proporțională cu complexitatea muncii și complet necompetitivă în raport cu salariile personalului responsabil cu achiziții în mediul privat. Lipsa unei motivații pozitive este recunoscută ca fiind o problemă de sistem și conduce la fluctuații de personal.

Totodată, suplimentar față de sistemul de plată individual, guvernul s-a angajat că se va urmări dezvoltarea unui sistem de stimulare bazată pe performanță, ca o măsură pe termen lung pentru remunerarea personalului responsabil în domeniul achizițiilor publice. Structura de salarizare bazată pe performanță urma să includă prime de merit individuale și prime de merit de grup. Caz în care, specialiștii din domeniul achizițiilor ar fi putut fi remunerați în

funcție de performanțele proprii sau ale echipei, în raport cu un set de criterii sau obiective.

După adoptarea Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice în anul 2015, legislația incidentă s-a modificat substanțial și Guvernul urmează să modifice, din nou, în perioada următoare, legea achizițiilor publice prin Ordonanță de Urgență.

Radical s-a schimbat și sistemul de remunerație al personalului din sectorul public odată cu adoptarea Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Actul normativ menționat a suferit, în 9 luni de la intrarea în vigoare trei modificări semnificative, dar nici în forma inițială adoptată de către Parlament și nici în modificările aduse ulterior de către guvernul PSD-ALDE nu s-a menționat absolut nimic despre remunerarea suplimentară a personalului responsabil cu achizițiile publice.

Cu toții suntem conștienți că achizițiile reprezintă una dintre cele mai vulnerabile activități la corupție, prin raportare la gama largă de factori instituționali din sectorul public și privat, care sunt interconectați în vederea furnizării resurselor externe necesare bunei funcționări a instituției, în calitate de autoritate contractantă, la toate nivelurile decizionale.

De aceea, vă întreb, stimate domnule Ministru, care este punctul dumneavoastră de vedere, dacă intenționați să propuneți măsuri care să pună în concordanță dispozițiile asumate de dumneavoastră, membru în Guvernul PSD-ALDE în anul 2015 (remunerarea corespunzătoare a personalul responsabil cu achizițiile publice), cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Vă rog să-mi comunicați răspunsul în scris pe adresa biroului meu parlamentar din Sibiu, str. Nicolae Bălcescu nr. 34, județul Sibiu.

Cu deosebit respect,

Nicolae Neagu
Deputat PNL de Sibiu

