



PARLAMENTUL
ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Nr. 4330A / 24.05.2018

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
GRUPUL PARLAMENTAR
AL MINORITĂȚILOR NAȚIONALE**

A/GPMN/wr. 181/23.05.2018

ÎNTREBARE

**Domnului Valentin Popa
Ministrul Educației Naționale**

Obiectul întrebării: Salarizare director CFCLG

Stimate domnule ministru,

Am fost sesizat cu următoarea situație: La Centrul pentru Formare Continuă în Limba Germană (CFCLG) încadrarea s-a făcut conform cu statul de funcții aprobat de MEN ca ordonator de credite principal în fiecare an financiar.

Astfel, directorul CFCLG a beneficiat până la intrarea în vigoare a Legii 153/2017 de salariul unui profesor cu gr. I și un spor de conducere de 35%, gradatia 1. Asta înseamnă că la 31.12.2017 salariul brut a fost de **6.098** lei.

În Legea 153/2017 funcția de director CFCLG nu apare. Singura variantă este încadrarea directorului la anexa VIII B *Alte unitati bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionar, investitii I.*

Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere:

Director S Anul 2022

grad I: **5.791** lei sau grad II 7282

Astfel, față de 31.12.2017 ar apărea o scădere a salariului brut de 307 lei.

Dacă aplicăm această grilă directorul CFCLG ar avea cel mai mic salariu brut în 2022 din funcțiile didactice aprobate în statul de funcții al CFCLG. Un profesor metodist cu peste 25 de ani va avea în 2022 un salariu brut de 6870 fără gradație de merit sau alte sporuri.

Având în vedere faptul că până la aplicarea Legii 153/2017 indemnizația directorului CFCLG era identică cu indemnizația unui director de Casa Corpului Didactic, iar evaluarea directorului CFCLG s-a făcut până în prezent tot cu fișa directorului de CCD, ar fi normal să se echivaleze aceste două funcții în ceea ce privește salarizarea.

Menționăm că activitatea CFCLG este asemănătoare activității unui CCD, doar că CFCLG își desfășoară activitatea la nivel de țară.

De aceea, doresc să vă întreb, stimate domnule ministru, ce măsuri intenționați să luați pentru a remedia situația, pe care o consider discriminatorie, și când se va întâmpla acest lucru.

Vă rog să dispuneți ca răspunsul să-mi parvină în scris.

Cu deosebită considerație,

Deputat
Ovidiu Victor Gant





PARLAMENTUL
ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Nr. 4330A/24.05.2018

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**GRUPUL PARLAMENTAR
AL MINORITĂȚILOR NAȚIONALE**

A/GPMN/UR. 180/23.05.2018

ÎNTREBARE

Doamnei Lia - Olgața Vasilescu

Ministrul Muncii și Justiției Sociale

Obiectul întrebării: Salarizare director CFCLG

Stimată doamnă ministru,

Am fost sesizat cu următoarea situație: La Centrul pentru Formare Continuă în Limba Germană (CFCLG) încadrarea s-a făcut conform cu statul de funcții aprobat de MEN ca ordonator de credite principal în fiecare an financiar.

Astfel, directorul CFCLG a beneficiat până la intrarea în vigoare a Legii 153/2017 de salariul unui profesor cu gr. I și un spor de conducere de 35%, gradatia 1. Asta înseamnă că la 31.12.2017 salariul brut a fost de **6.098** lei.

În Legea 153/2017 funcția de director CFCLG nu apare. Singura variantă este încadrarea directorului la anexa VIII B *Alte unitati bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionar, investitii I.*

Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere:

Director S Anul 2022

grad I: **5.791** lei sau grad II 7282

Astfel, față de 31.12.2017 ar apărea o scădere a salariului brut de 307 lei.

Dacă aplicăm această grilă directorul CFCLG ar avea cel mai mic salariu brut în 2022 din funcțiile didactice aprobate în statul de funcții al CFCLG. Un profesor metodist cu peste 25 de ani va avea în 2022 un salariu brut de 6870 fără gradație de merit sau alte sporuri.

Având în vedere faptul că până la aplicarea Legii 153/2017 indemnizația directorului CFCLG era identică cu indemnizația unui director de Casa Corpului Didactic, iar evaluarea directorului CFCLG s-a făcut până în prezent tot cu fișa directorului de CCD, ar fi normal să se echivaleze aceste două funcții în ceea ce privește salarizarea.

Menționăm că activitatea CFCLG este asemănătoare activității unui CCD, doar că CFCLG își desfășoară activitatea la nivel de țară.

De aceea, doresc să vă întreb, stimată doamnă ministru, ce măsuri intenționați să luați pentru a remedia situația, pe care o consider discriminatorie, și când se va întâmpla acest lucru.

Vă rog să dispuneți ca răspunsul să-mi parvină în scris.

Cu deosebită considerație,

Deputat

Ovidiu Victor Gaș

