



Nr. 4712A/20.06.2018

Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal

Telefon: (021) 414 10 70 Fax: (021) 414 10 72 E-mail: pnl@cdep.ro

ÎNTREBARE

Adresată: **Domnului Valentin Popa, Ministrul Educației Naționale**

De către: **Valeria Diana SCHELEAN ȘOMFELEAN**

Deputat PNL de Caraș-Severin

Obiectul întrebării: Implementarea Deciziei CCR din data de 5 iunie 2018 privind excepția de neconstituționalitate a art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și a art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

Domnule Ministru,

În ședința sa din data de 5 iunie 2018, Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate a art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și ale art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și a constatat că acestea sunt constituționale în măsura în care sintagma „**condiții de vârstă standard**” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani.

Pentru a decide astfel, Curtea a apreciat că încetarea de drept a contractului individual de muncă pentru femei la o vârstă mai mică decât cea a bărbatului poate dobândi valențe discriminatorii pe criterii de sex și încalcă dreptul la muncă al femeii, atât timp cât nu rămâne o opțiune a acesteia să înceteze raporturile de muncă la o vârstă mai mică decât bărbatul, respectiv la vârsta când poate solicita dreptul la pensie. Prin urmare, la vârsta de 63 de ani, femeia trebuie să aibă dreptul de a opta pentru continuarea raportului de muncă până la vârsta la care legea prevede încetarea de drept a contractului individual de muncă și pentru bărbați, respectiv 65 de ani.

Este bine cunoscut faptul că în temeiul art. 147 alin. (4) din Constituția României, "*Deciziile Curții Constituționale se publică în Monitorul Oficial al României. De la data publicării, deciziile sunt general obligatorii și au putere numai pentru viitor.*"

În același timp, în urma solicitărilor pe care le-am primit din întâlnirile în teritoriu cu alegătorii mei, am inițiat un proiect de lege tocmai în vederea eliminării acestor dispoziții discriminatorii, care se regăsesc, de altfel, și în cuprinsul Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice. În spiritul celor statuate de către Curtea Constituțională, proiectul inițiat de mine prevede posibilitatea femeilor ca, la cerere, să poată alege dacă vor să rămână în câmpul muncii și după vârsta de 63 de ani sau nu, angajatorul neputând înceta de drept contractele individuale de muncă în cazul acestora la împlinirea vârstei de 63 de ani, ci numai în urma exprimării unei astfel de opțiuni de către femei. Acest proiect a primit avize favorabile până în acest moment, urmând să fie dezbătut în perioada următoare în comisia de specialitate a Senatului României, ca primă cameră sesizată.

Cu toate acestea, **există cazuri de cadre didactice care se află în această perioadă sub incidența prevederilor legale privind pensionarea și care își doresc să beneficieze de cele dispuse de către CCR.** Însă, așa cum cunoaștem, decizia CCR trebuie implementată prin dispoziții legale de ordin secundar și terțiar.

Având în vedere cele prezentate mai sus, **vă rog, domnule ministru, să analizați și să îmi comunicați următoarele:**

- 1. Care este, din punctul dvs. de vedere, proceduța pe care trebuie să o urmeze angajatele din sistemul public de învățământ, care se află în acest moment sub incidența prevederilor legale privind pensionarea și care își doresc să rămână în câmpul muncii până la împlinirea vârstei de 65 de ani?**
- 2. În ce orizont de timp apreciați că veți dispune, prin norme legale de ordin secundar și terțiar, cu privire la metodologia de urmat, astfel încât Decizia CCR să fie o realitate inclusiv pentru cadrele didactice care au împlinit în acest an vârsta de 63 de ani și care își doresc continuarea activității profesionale până la 65 de ani?**

Valeria Diana SCHELEAN ȘOMFELEAN

Deputat PNL de Caraș-Severin

