



ROMANIA

CABINET PARLAMENTAR - DEPUTAT RĂZVAN ROTARU ILIE

CIRCUMSCRIPȚIA ELECTORALĂ Nr. 7, Județul Botoșani

Municipiul Botoșani, județul Botoșani,

Str. Ștefan Luchian, Nr. 1

Telefon/Fax: 0231.531.193

Email: cabinetparlamentarrazvanrotaru@gmail.com



NR. 5990A/30.10.2018

Către: Ministerul Educației Naționale
Doamna Ministru Rovana Plumb

Ministerul Muncii și Justiției Sociale
Doamna Ministru Lia-Olguța Vasilescu

De la: Răzvan Rotaru, deputat PSD, membru în Comisia pentru politică externă

ÎNTREBARE

Obiectul întrebării: situația privind plata concediului de odihnă la cumulul de funcții

Stimată doamnă Ministru,

Având în vedere că am primit la cabinetul parlamentar o speță cu privire la situația salarizării mai multor persoane, care sunt medici la Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" și totodată cadre universitare și astfel au două contracte de muncă vă rog să-mi comunicați ce prevederi se aplică pentru plata concediului de odihnă la cumulul de funcții.

Cele două cazuri la care fac referire au două contracte distincte și în ambele se prevede concediul de odihnă plătit.

Unitatea sanitară a trimis o cerere la Inspectoratul Teritorial de Muncă prin care a solicitat un punct de vedere privind această situație.

Reprezentanții ITM au invocat HG nr. 250/1992 care este contrazisă prin noul Cod al Muncii din 2003, adică legea nr. 53/2003, care abrogă printre altele legea nr. 6/1992, la care face referire HG nr. 250/1992 chiar în varianta republicată în 1995, dar abrogă și orice dispoziție contrară.

În opinia mea, având în vedere că HG 250/1992 cuprinde norme contrare legii din 2003, aceasta ar trebui să nu mai fie luată în considerare. În esență, în noul Cod al Muncii s-a făcut o egalizare a acestor angajatori, astfel încât se încheie contracte de muncă separate și egale practic ca funcționare, prin urmare trebuie să plătească și concediul de odihnă ambii angajatori. Mai mult, în noul Cod al Muncii în definirea contractului de muncă este obligatorie prevederea referitoare la concediul de odihnă și se precizează că nu se poate renunța sub nici o formă la acesta.

În legea nr. 53/2003 se face referire la contractul individual de muncă care trebuie să conțină dreptul la concediul de odihnă anual, care este garantat. Totodată, este prevăzut și dreptul la concediu de formare profesională.

În Codul Muncii nu există o precizare referitoare la concediul de odihnă în cazul cumulului de funcții, dar acesta este legal din punct de vedere constituțional, decizie confirmată de Curtea Constituțională.

Cu toate că HG nr. 250/1992 nu este abrogată, se află în contradicție cu actele normative din noul Cod al Muncii, iar normativul care conținea punctul 8 și prevedea ca pentru cei cu funcție de bază și altă funcție concediul plătit se realizează doar la funcția de bază a fost anulat prin Ordinul nr. 5559/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ.

Solicit răspuns în scris.

Cu deosebită stimă,

Deputat Răzvan Rotaru