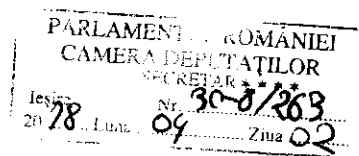




Nr. 3499, 3498, 3497, 3496, 3495, 3494, 3493, 3490,
3489, 3487, 3488, 3444, 3443, 3438, 3358, 3357,
3356, 3355, 3354, 3353, 3277, 3271, 3274, 3275,
3273, 3272, 3270/

30. MAR. 2018

Către: **Domnul Cristian BUICAN**
Secretar al Camerei Deputaților



Ref. la: **Răspunsuri la interpelări formulate de deputați**

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





Nr. 1093/LOV/27.03.2018

STIMATĂ DOMNĂ DEPUTAT,

Nr. 2994/M.R.P.
Data 29.03.2018

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **1281B/2018**, având ca obiect "*Situația tinerilor care părăsesc centrele de plasament*", vă comunic următoarele:

Integrarea tinerilor în societate și în viața activă, precum și folosirea optimă a potențialului lor reprezintă elemente esențiale pentru reducerea riscului excluziunii sociale, respectiv condiție pentru dezvoltarea durabilă a oricărei societăți.

Măsuri menite să sprijine tinerii care urmează să părăsească sistemul de protecție specială se regăsesc în diferite acte normative care reglementează domeniul protecției drepturilor copilului, al asistenței sociale și al ocupării.

Astfel, pe lângă reglementările oferite de *Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată*, există și alte reglementări privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestei categorii sociale.

Potrivit acestora, tinerii care părăsesc centrele de plasament reprezintă un grup țintă prioritar, atât pentru măsurile de încurajare a participării pe piața muncii, cât și pentru asigurarea de servicii de sănătate, locuire etc.

În calitate de stat membru al Uniunii Europene, România dezvoltă politici destinate întăririi incluziunii sociale și reducerii sărăciei la nivelul comunităților și grupurilor dezavantajate, printre care se înscriu și tinerii ieșiți din sistemul instituționalizat de protecție a copilului după împlinirea vârstei de 18 ani.

Astfel, în ceea ce privește "măsurile gândite pentru protecția tinerilor care nu sunt pregătiți, dar obligați să părăsească centrele de plasament/apartamentele de tip familial/centre rezidențiale și asistență maternală (...)", amintim că *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, cuprinde o serie de prevederi referitoare la sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, potrivit cărora tinerii beneficiază de:

- *informare și consiliere profesională;*

DOAMNEI DEPUTAT BUCURA OPRESCU SIMONA

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- *medierea muncii;*
- *plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă;*
- *interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;*
- *identificarea de angajatori de inserție;*
- *consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;*
- *stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare (valoarea indicatorului social de referință) sau prime de instalare.*

De asemenea, în fiecare an, se organizează la nivel național, Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți. Totodată, prin același act normativ sunt stabilite o serie de *măsuri specific stimulării ocupării tinerilor:*

- *Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ.*
Subvenția se acordă timp de 12 luni (18 luni în situația absolvenților - persoane cu handicap). Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile de mai sus sunt obligați să mențină raporturile de muncă/serviciu cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului, perioadă în care beneficiază de decontarea cheltuielilor cu formarea profesională organizată pentru tinerii astfel încadrați.

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, între 16 și 26 de ani se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Tot în sprijinul tinerilor expuși riscului de excluziune socială sunt și prevederile Legii nr. 279/2005, republicată, privind ucenicia la locul de muncă. Conform actului normativ menționat, pe baza unei convenții încheiată cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, după semnarea contractului de ucenicie, fiecare ucenic beneficiază, pe o perioadă de maximum 3 ani de ucenicie și minimum un an, de o subvenție acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 60% din valoarea indicatorului social de referință. De asemenea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, primele șase luni după debutul în profesie se consideră perioadă de stagiou.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

La sfârșitul perioadei de stagiu (în termen de cinci zile de la această dată), angajatorul eliberează obligatoriu o adeverință, care este vizată de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială de competență își are sediul acesta. Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

În acest context este important de menționat că tinerii care părăsesc sistemul de protecție specială reprezintă unul din grupurile țintă ale Strategiei Naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015 - 2020, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 383/2015, căruia îi sunt dedicate măsuri specifice menite a asigura integrarea socială a acestora.

În același timp, tinerii aflați în situații vulnerabile, reprezintă și unul dintre grupurile țintă cărora le sunt alocate sume importante din fondurile europene, prin intermediul Programului Operațional Capital Uman. Astfel, în cadrul Axei 1 și Axei 2, Obiectivul tematic "Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă" sunt prevăzute ca priorități "integrarea durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială (...), creșterea ocupării tinerilor NEET's șomeri cu vârsta între 16-24 ani sau îmbunătățirea nivelului de competențe inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEET's șomeri cu vârsta între 16-24 ani (...)".

Scopul unor asemenea măsuri este acela de a asigura premisele integrării sociale a tinerilor aflați în această categorie și implicit a tinerilor care urmează să părăsească sistemul de protecție specială.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

