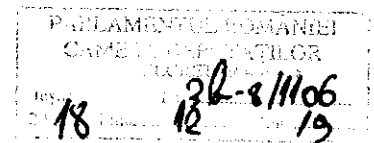


Nr. 15144, 15143, 15142, 15141, 15140, 15145, 15080, 15023,
15099, 15202, 15203, 15204, 15205/ 18. DEC. 2018



Către: **Domnul Cristian BUICAN**
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: **Răspunsuri la interpelări formulate de deputați**

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru **Viorel ILIE**, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

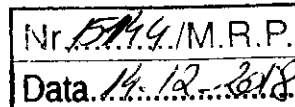
Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





Nr.3516/MCB/12.12.2018

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,



Referitor la interpelarea dumneavoastră, având ca obiect "Măsuri active de angajare a persoanelor cu dizabilități", vă comunic următoarele:

Cadrul legal referitor la stimularea ocupării, respectiv *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării*, a fost modificat și completat recent, prin Ordonanța de Urgență nr. 60 din 5 iulie 2018 în sensul majorării cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii dezavantajate pe piața muncii, inclusiv *categoria persoanelor cu handicap și a absolvenților aparținând aceleiași categorii*.

Astfel, subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor aparținând acestor categorii se realizează după cum urmează:

- Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni;
- Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni

Subvențiile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoanele se află în concediu de odihnă.

În plus, prin aceeași Ordonanță de Urgență a fost dublat și plafonul maxim al sumei acordate angajatorilor care încadrează în muncă tineri cu risc de marginalizare socială.

Angajatorii de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

DOAMNEI DEPUTAT BÎZGAN-GAYRAL OANA-MIOARA

Prin **tânăr cu risc de marginalizare socială** se înțelege **șomerul cu vârsta cuprinsă între 16 - 26 de ani care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:**

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;**
- c) nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.

În ceea ce privește măsurile active referitoare la creșterea șanselor de ocupare ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, acestea se acordă nediscriminatoriu, inclusiv persoanelor cu dizabilități.

Măsuri de sprijin pentru integrarea pe piața muncii se acordă **șomerilor înregistrați** în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și vizează:

✓ **informarea și consiliere profesională** - măsură care include profilarea în vederea determinării nevoilor specifice și încadrarea în nivelul de ocupabilitate care poate fi: *ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil*;

✓ **acordarea de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă** - persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu" ca urmare a profilării, pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului și realizată de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii;

✓ **medierea muncii;**

✓ **formarea profesională;**

✓ **servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;**

✓ **consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;**

✓ **completarea veniturilor salariale ale angajaților:**

➤ acordarea de sume suplimentare pentru șomerii care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj: șomerii, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le

încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii; șomerii beneficiază de această sumă și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de șomaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, cu normă întreagă, în termen de 30 de zile, la un alt angajator;

➤ acordarea primei de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni. Această primă este egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Prima de inserție se acordă în două tranșe: o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării și o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

➤ acordarea primei de activare în valoare de 1.000 lei neimpozabilă, șomerilor înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni - această primă a fost majorată cu 100% prin aceeași Ordonanță de Urgență menționată, O.UG. nr. 60/2018.

✓ **stimularea mobilității forței de muncă** prin acordarea următoarelor tipuri de prime:

➤ **prima de relocare** - se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Cuantumul este egal cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. În situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de relocare nu se acordă.

Primele de mobilitate (instalare și încadrare) nu se cumulează între ele, și nici cu prima de relocare.

➤ **prima de încadrare** - se acordă, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana își desfășoară efectiv activitatea la angajator.

➤ **prima de instalare** - se acordă șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat:

- a) 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei care își schimbă domiciliul;
- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei;
- d) Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportă cheltuielile aferente din fonduri proprii sau fonduri publice, șomerii care se încadrează primesc o primă de instalare de:
 - 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);
 - 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă în două tranșe:

- 50% din quantumul stabilit la data instalării;
- 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în quantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Grupul țintă eligibil pentru primele de mobilitate (prima de încadrare și prima de instalare) este reprezentat de toate persoanele șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care au domiciliul/reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate aprobat prin *Hotărârea Guvernului Nr. 903/2016 pentru aprobarea Planului național de mobilitate.*

Față de cele prezentate, apreciem că recente modificări și completări ale Legii nr. 76/2002 care vizează *majorarea subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii dezavantajate pe piața muncii*, împreună cu ansamblul de măsuri active destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, vor contribui în mod semnificativ la creșterea gradului de ocupare a persoanelor cu dizabilități în perioada de referință vizată de obiectul interpelării.

Organizarea concursurilor de angajare, inclusiv a celor reglementate de art. 78 alin. (6) din Legea nr. 448/2006, sunt atributul exclusiv al instituțiilor publice, în condițiile legii, avizul pentru organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice fiind acordat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii, și Justiției Sociale, *coordonează la nivel central activitățile de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități, elaborează politicile, strategiile și standardele în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități*. Trimestrial, ANPD elaborează buletinul statistic în cuprinsul căruia se găsesc informații referitoare la evoluția în dinamică a numărului persoanelor cu dizabilități, în baza informațiilor furnizate de Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene. Ca urmare a schimbului de informații referitoare la persoanele cu handicap angajate, realizat între Ministerul Finanțelor și Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, la 30 septembrie 2017, au rezultat următoarele:

- 45.007 persoane cu handicap au realizat venituri din activități salariale;
- 19.423 persoane cu handicap au realizat alte forme de venit (inclusiv cele din drepturi de autor);
- 33.593 persoane cu handicap sunt încadrate cu contract individual de muncă cu durată de lucru de 8 ore;
- 11.414 persoane cu handicap încadrate cu contract individual de muncă cu durată de muncă cuprinsă între 1 și 7 ore/zi.

Cu deosebită considerație,

MARIUS - CONSTANTIN BUDĂI
MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

