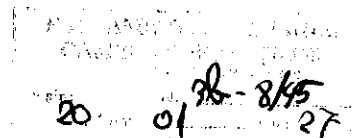




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 515, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553,
554, 555, 556, 557, 558, 567, 568 /2020
22. IAN. 2020

**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET SECRETAR DE STAT

- 9556A -

Nr.VSC 3402/17.01.2020

Stimate domnule deputat,

Nr. 553.../M.R.P.
Data. 21.01.2020

Referitor la întrebarea/interpelarea dvs. privind "situația sistemului de sănătate", vă comunicăm următoarele:

Principala cauză a deficitului de medici din sistemul sanitar public românesc a fost exodul medicilor care migrau din țară pentru salarii mai bune.

Principala măsură în vederea diminuării dezechilibrelor structurale din perspectiva resurselor umane, reducerii migrației forței de muncă în străinătate și a deficitului de personal medical, a fost adoptarea Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, lege potrivit căreia medicii beneficiază începând cu luna martie 2018 de salarii comparative cu cele acordate la nivelul Uniunii Europene.

Pentru a veni în sprijinul unităților sanitare publice care se confruntă cu deficit de personal, Ministerul Sănătății a adoptat următoarele măsuri specifice:

- numărul maxim de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă și maximă determinate potrivit normativului de personal, se stabilește de managerul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli;

- numărul de posturi determinat potrivit normativului de personal la limita maximă poate fi majorat la propunerea motivată a unităților sanitare, cu aprobarea ordonatorului principal de credite, în condițiile legii, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al fiecărei unități sanitare publice;

- în situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora, în condițiile legii;

- unitățile sanitare publice care nu au suficient personal medical pentru a asigura continuitatea activității, în echipele de gardă aferente liniilor de gardă organizate pe specialități, în afară de medicii încadrați în unitatea respectivă, pot fi incluși și medici din afara unității care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății în specialitatea stabilită pentru linia de gardă;

- în cazul unităților sanitare publice care înregistrează deficit de personal medical, medicii își pot continua activitatea peste vârsta de pensionare prevăzută de lege, la propunerea unității sanitare publice, cu avizul anual al CMR, prin



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET SECRETAR DE STAT

colegiile teritoriale județene și cu aprobarea ordonatorului principal de credite, până la ocuparea posturilor prin concurs;

- detașarea medicilor, ca o soluție în cazul deficitului de personal, se face de către unitățile sanitare publice interesate, în condițiile legii. Ministerul Sănătății poate detașa personal sanitar, indiferent de subordonarea unității sanitare în care este încadrat, numai în caz de epidemii, calamități sau în alte situații deosebite, declarate conform reglementărilor legale în vigoare, cu acordul celui în cauză.

În baza prevederilor art.38 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în perioada 2019 - 2021, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Având în vedere prevederile legale mai sus enunțate, în cursul anului 2020, competența de a stabili posturile vacante care urmează a fi ocupate prin concurs/examen revine ordonatorului de credite cu condiția ca, drepturile de natură salarială acordate în condițiile legii să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Prin urmare, Ministerul Sănătății ca autoritate centrală în domeniul asistenței de sănătate publică, asigură cadrul general privind reglementarea la nivel de sector a modului de organizare și funcționare a sistemului de sănătate, iar la nivel de spital atât politica de personal cât și gradul de ocupare a posturilor sunt de competența și în responsabilitatea ordonatorilor de credite.

În completarea măsurilor de mai sus, necesare unei politici de personal adaptată la nevoile fiecărei unități sanitare, pe această cale vă asigurăm că Ministerul Sănătății este deschis oricărei propuneri în vederea optimizării activității la nivelul unităților sanitare publice și a unei bune desfășurări a relațiilor de muncă din cadrul acestora, propuneri care să aibă drept consecință eliminarea cazurilor de malpraxis, ca urmare a suprasolicitării angajatului, fără a aduce atingere interesului angajatorului și/sau a pacienților acestuia.

Printre măsurile luate de Ministerul Sănătății se poate enumera și majorarea salariilor pentru medicii rezidenți.

În urma concursului de rezidențiat din sesiunea 8 decembrie 2019 au fost confirmate în rezidențiat peste 6700 persoane, dintre care 4630 pentru domeniul medicină. Au fost majorate cifrele de școlarizare prin rezidențiat pentru specialitățile deficitare precum anestezie și terapie intensivă, medicină de urgență, epidemiologie, igienă, ortopedie pediatrică, etc.

Strategia Națională de Sănătate 2014 – 2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului României nr.1028/2014, reprezintă angajamentul decidenților din

Str.Cristian Popișteanu nr.1-3, Sector 1, Cod 010024; BUCUREȘTI, ROMÂNIA,

Tel.(+4-021)3072502; Fax(+4-021)313.98.41



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET SECRETAR DE STAT

sectorul de sănătate și a Guvernului României de a asigura și promova sănătatea ca determinant cheie al unei dezvoltări durabile a societății românești, inclusiv din punct de vedere social, teritorial și economic, ca motor de progres și prosperitate al națiunii.

Acest document creează cadrul general de intervenție pentru eliminarea punctelor slabe identificate în sectorul de sănătate prin: reducerea inegalităților importante existente în sănătate, optimizarea utilizării resurselor în serviciile de sănătate în condiții de cost-eficacitate crescută folosind medicina bazată pe dovezi și, nu în ultimul rând, îmbunătățirea capacității administrative și a calității managementului la toate nivelurile.

Conform Băncii Mondiale, în România cheltuielile totale pentru sănătate sunt puțin peste 5% din PIB, comparative cu o medie UE de 8,7%. Diferența reiese pe de o parte din cheltuielile publice pentru sănătate relativ scăzute, dar și din cauza ponderii reduse a cheltuielilor private pentru sănătate comparative cu alte țări precum și lipsa facilităților fiscale.

Este necesară o strategie pe termen lung pentru sectorul de sănătate pentru asigurarea finanțării sustenabile a acestuia.

În conformitate cu Strategia Națională de Sănătate 2014 – 2020 sunt prevăzute următoarele *direcții strategice de acțiune/măsuri*:

- Creșterea sustenabilă a veniturilor destinate sănătății
- Creșterea accesului financiar la servicii de sănătate odată cu diversificarea serviciilor de sănătate
- Revizuirea sistemului de finanțare și rambursare a serviciilor de sănătate și controlul costurilor
- Implementarea unui control riguros al cheltuielilor publice, odată cu introducerea de măsuri pentru reducerea plăților informale
- Creșterea ponderii asigurărilor suplimentare de sănătate și dezvoltarea parteriatului public-privat în sănătate – definirea de opțiuni de politică publică privind dezvoltarea asigurărilor private, elaborare și implementare cadru normativ cu asistență din partea organizațiilor internaționale și implicarea partenerilor locali

În conformitate cu Programul de guvernare al Partidului Național Liberal pentru anul 2020 care are ca obiectiv general pregătirea reformelor necesare pentru intrarea României într-o nouă etapă, a modernizării în spirit european a instituțiilor și serviciilor publice printre principalele direcții de acțiune vor fi profesionalizarea administrației publice, întărirea statului de drept și a democrației, combaterea corupției, creșterea calității educației, **îmbunătățirea serviciilor de sănătate**, dezvoltarea economică pe baze sănătoase, menținerea orientării euroatlantice în politica externă.

Creșterea calității serviciilor medicale presupune optimizarea tuturor componentelor legate de acestea, de la infrastructură și dotare până la actul medical



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET SECRETAR DE STAT

propriu-zis, de la management și sisteme informatice, până la respectarea drepturilor pacientului.

În ceea ce privește finanțarea sistemului de sănătate sunt prevăzute următoarele măsuri:

- *CNAS va reglementa măsurile manageriale care vor permite creșterea capacității spitalelor publice de a înregistra venituri proprii și creșterea autonomiei administrative a acestora.*

- *Fondurile obținute din taxele pe viciu precum și din accizele pe produsele dăunătoare sănătății vor fi orientate către FNUASS, cu destinația explicită a finanțării și dezvoltării programelor naționale curative.*

- *Guvernul va facilita procesul de accesare a fondurilor europene de către Ministerul Sănătății și autoritățile locale pentru investiții în infrastructură și dotări pentru sănătate, dezvoltarea serviciilor de e-sănătate, proiecte care sporesc acoperirea asigurărilor de sănătate și programe de promovare a sănătății.*

- *Guvernul va pregăti elaborarea unui pachet de măsuri pentru stimularea asigurărilor de sănătate private complementare. INVESTIȚIILE ÎN INFRASTRUCTURA DE SĂNĂTATE*

- *Ministerul Sănătății va realiza o analiză riguroasă a infrastructurii și dotărilor celor 367 de spitale publice și stabilirea unei liste de priorități urgente a investițiilor acolo unde există condiții insalubre sau care pun în pericol siguranța pacienților.*

- *Ministerul Sănătății va finaliza de urgență demersurile necesare pentru obținerea finanțării europene pentru Spitalele Regionale din regiunile de dezvoltare Nord-Est (Iași), Nord-Vest (Cluj) și Sud-Vest Oltenia (Craiova) pentru demararea cât mai rapidă a licitațiilor publice și începerea efectivă a construcției.*

- *Ministerul Sănătății va susține modificarea legislației astfel încât cabinetele medicale individuale, cabinetele medicale grupate, cabinetele medicale asociate și societățile civile medicale să poată accesa fonduri naționale sau europene pentru investiții în infrastructură și dotări.*

- *Ministerul Sănătății va continua programul de înnoire a parcului de ambulanțe pentru a crește accesul populației la servicii medicale de urgență.*

Implementarea unei politici sustenabile de asigurare a resurselor umane în sănătate, presupune existența unui personal bine pregătit și motivat, condiție esențială pentru asigurarea unor servicii de calitate.

În ultimii ani a existat o tendință de migrare a personalului medical spre alte țări, datorită atracției unor condiții mai bune de muncă, de venit sau recunoaștere profesională.

Sustenabilitatea resurselor umane în sănătate se poate asigura prin politici de retenție care să vizeze acordarea unor stimulente financiare și îmbunătățirea perspectivelor de evoluție profesională a personalului medical. Complementar sunt



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET SECRETAR DE STAT

necesare stimulente pentru cei care practică în zone defavorizate sau în specialități deficitare, iar capacitățile de formare a personalului vor trebui să fie adecvate la nevoia de specialiști a sistemului de sănătate.

Conform Programului de guvernare al Partidului Național Liberal pentru anul 2020 referitor la combaterea deficitului de personal medical sunt prevăzute următoarele măsuri:

- *Guvernul va iniția un proiect de lege pentru compensarea inechităților produse de legea salarizării unitare precum și a regulamentului de sporuri, între toate categoriile de personal medical și mai ales a biologilor și chimiștilor, a personalului auxiliar, cadrelor universitare cu încadrare clinică, a personalului medical ce activează în domenii cu grad înalt de risc.*

- *Rezidențiatul va face obiectul unei analize în vederea demarării unei adevărate reforme, prin corelarea locurilor și posturilor scoase la concurs cu proiecția pe minimum 5 ani a specialităților deficitare și cu distribuția geografică a acestora, prin actualizarea tematicii și bibliografiei de examen, prin restabilirea curriculei pentru fiecare specialitate în parte, astfel că, încă din timpul rezidențiatului, tinerii medici să poată căpăta competențele necesare practicării medicinei la standardele tehnologice și de calitate actuale.*

- *Concursurile pentru posturi în sistemul public de sănătate se vor desfășura cu impunerea meritocrației și a experienței efective în practica medicală.*

- *Ministerul Sănătății și autoritățile locale vor susține finanțarea programelor de educație medicală continuă, dobândirea competențelor și abilităților pentru personalul medical din spitalele publice, dar și din medicina primară și de ambulatoriu.*

În contextul celor prezentate mai sus, precizăm că obiectivul principal al politicii Guvernului PNL în domeniul sănătății, așa cum rezultă din Programul de guvernare, este reprezentat de asigurarea unor servicii de sănătate de calitate și o accesibilitate superioară pentru toți cetățenii.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR DE STAT

NEIUZUAT

Camera Deputaților
Domnului deputat Răzvan Prișcă