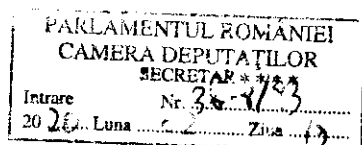




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI  
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI  
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL  
Nr. 38-8/20  
17

Nr. 1011, 1012, 1013 /2020

17. FEB. 2020

**Către: Domnul Cristian BUICAN**  
**Secretar al Camerei Deputaților**

**Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

**Stimate domnule secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**NINI SĂPUNARU**  
**SECRETAR DE STAT**



- 95431 - 2R  
Nr 2026/VVA/05.02.2020

**DOMNULUI DEPUTAT NISTOR LAURENȚIU**

**STIMATE DOAMNULE DEPUTAT,**

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect *"Numărul de locuri noi de muncă*, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) are un rol esențial în dezvoltarea și asigurarea unui cadru strategic și legislativ în concordanță cu evoluțiile pieței muncii, care să stimuleze crearea de noi locuri de muncă și să faciliteze integrarea în muncă a persoanelor șomere și a celor în căutarea unui loc de muncă.

Guvernul PNL și-a propus un program de guvernare cu obiective pe termen scurt care să pregătească reformele necesare pentru modernizarea României în spirit european. Obiectivele propuse de Guvern urmăresc, printre altele, tranziția de la modelul economic actual bazat pe creșterea consumului, fără asigurarea investițiilor necesare sustenabilității cheltuielilor publice, la un model economic care să stimuleze dezvoltarea economică bazată pe investiții și pe creșterea competitivității și productivității, având ca obiectiv prioritar diminuarea dezechilibrelor economice.

Guvernul PNL își propune să revigoreze economia și să creeze premisele revenirii pe un trend ascendent, normal, de creștere economică și de stimulare a liberei inițiative, care să conducă la crearea de noi locuri de muncă, pe baza de competitivitate.

Încurajarea muncii și flexibilizarea pieței muncii, concomitent cu creșterea numărului de locuri de muncă și a salariaților cu forme legale este un obiectiv important al Guvernului PNL.

Astfel, se vor lua măsuri, în principal, pentru:

-Dezvoltarea și modernizarea relațiilor de muncă prin adaptarea contractelor de muncă la noile realități/tendințe economice și cerințe sociale;



-Dezvoltarea cooperării dintre sistemul de educație/sistemul de afaceri, prin susținerea structurilor de învățământ dual;

- Revizuirea măsurilor privind impozitarea muncii;
- Măsuri de modernizare și de întărire a instituțiilor de reglementare a pieței muncii, incluzând măsuri de dezvoltare a mobilității transnaționale a lucrătorilor, conform Strategiei europene privind promovarea unui cadru de angajare sustenabil, calitativ și de susținere a mobilității muncii, precum și a Strategiei EU.2020;

De asemenea, s-a avut în vedere și revizuirea cadrului legislativ în ceea ce privește:

- abrogarea supraimpozitării contractelor part-time prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2017;

- evaluarea impactului Legii nr. 153/2017 și promovarea unor măsuri în vederea restabilirii unui echilibru între salariații de la stat și cei de la privat și eliminarea inechităților;

- adaptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2017 și stimularea companiilor private care angajează și oferă locuri de muncă persoanelor cu dizabilități sau dificil reintegrabile pe piața muncii;

- promovarea unui proiect de lege pentru stabilirea salariului minim prin aplicarea unui mecanism obiectiv și predictibil;

- programe pentru stimularea/reinsertia profesională, inclusiv a celor plecați la muncă în străinătate;

- realizarea unor programe de formare profesională a șomerilor și a salariaților aflați în pericolul pierderii locului de muncă, corelate cu necesitățile actuale ale pieței muncii.

Pe termen scurt, pentru ghidarea eforturilor pe piața muncii va continua implementarea **Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 - 2020 (SNOFM)** aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1071/2013. Documentul are la bază o viziune integrată asupra politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestionării ofertei pe piața muncii.



**Obiectivul general al SNOFM este ”atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă”, iar ținta cheie pentru anul 2020 este ”o rata de ocupare de 70% pentru grupa de vârstă 20-64 ani.”**

Măsurile avute în vedere pentru implementarea SNOFM 2014-2020 sunt reunite în jurul a patru obiective specifice, respectiv:

**1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă.**

**2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și a participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.**

**3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii.**

**4. Îmbunătățirea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii.**

În anul 2020 va fi dezvoltată o nouă Strategie națională pentru ocuparea forței de muncă ce va avea rolul de a consolida funcționarea eficientă a pieței muncii și de a facilita accesul incluziv și egal la ocupare durabilă pentru resursa de forță de muncă.

În plus, utilizarea coordonată și eficientă a resurselor financiare europene alocate în perioada de programare 2021 - 2027 va permite dezvoltarea de noi locuri de muncă și adaptarea forței de muncă disponibile la modificările structurale de pe piața muncii.

Subliniem faptul că Ministerul Muncii și Protecție Sociale promovează și implementează, prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), măsuri de sprijin pentru reintegrarea rapidă pe piața muncii a șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă acordă suport persoanelor șomere în identificarea unui loc de muncă disponibil și aplică prevederile *Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.*



Potrivit actului normativ menționat, principalele măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă implementate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt:

- *informarea și consilierea profesională* - servicii acordate gratuit ce au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii, evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, *profilarea* în vederea determinării nevoilor specifice pentru reîncadrarea în muncă și încadrarea în nivelul de ocupabilitate care poate fi: *ușor, mediu, greu sau foarte greu ocupabil*;
- *servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă* - acordate persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu" ca urmare a profilării. Aceste servicii se acordă pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului și sunt realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii;
- *medierea muncii* - servicii care constau în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante, condițiile de ocupare a acestora și organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- *formarea profesională* - măsură prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii;
- *evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale* - realizată prin centrele de evaluare autorizate care pot fi: centrele de formare profesională din subordinea agențiilor de ocupare; centrele regionale de formare profesională a adulților ale ANOFM; persoane juridice de drept public sau privat;
- *consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri* - acordarea serviciilor juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.



În vederea stimulării ocupării forței de muncă și căutării active a unui loc de muncă de către persoanele înregistrate în baza de date a ANOFM, va continua implementarea măsurilor de facilitare a mobilității teritoriale, respectiv:

**Prima de încadrare** - al cărei quantum este calculat la 0,5 lei/km., dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Această primă se acordă, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;

**Prima de instalare** - care se acordă șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul /reședința și își schimbă domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul *Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare*, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în quantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016.



**Prima de relocare** - acordată lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Quantumul este egal cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Legislația în vigoare prevede și o serie de măsuri destinate completării veniturilor celor care au dobândit statutul de angajat, după cum urmează:

- **prima de inserție** - acordată absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni. Această primă este egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (în prezent, valoarea indicatorului social de referință este de 500 lei). Prima de inserție se acordă în două tranșe: o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, la data angajării și o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;

- **prima de activare** - în valoare de 1.000 lei neimpozabilă, acordată șomerilor înregistrați, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni;

- **acordarea de sume suplimentare șomerilor** care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj - beneficiază persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj. Aceste sume suplimentare sunt acordate din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care persoanele erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj. Suma acordată lunar, din bugetul



asigurărilor pentru șomaj, reprezintă 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

De asemenea, pentru stimularea creării de noi locuri de muncă va continua implementarea măsurilor de **subvenționare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor**, grupurile țintă vizate de aceste măsuri sunt: *absolvenții instituțiilor de învățământ, indiferent de nivelul acestora; șomerii în vârstă de peste 45 de ani și cei de lungă durată; tinerii NEETs (care nu sunt ocupați și nici într-o formă de educație sau formare), precum și persoanele cu dizabilități și șomerii care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.*

Pentru aceste categorii angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană din grupul țintă angajată, o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună, iar angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu dizabilități primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași sumă pe o perioadă de 18 luni. Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din grupul țintă menționat cel puțin 18 luni.

De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

De sprijin financiar beneficiază și **angajatorii de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială**, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate. Astfel, aceștia beneficiază lunar pentru fiecare persoană din categoria menționată, încadrată în muncă, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

De asemenea, *Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare*, reglementează





modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, prin promovarea de stagii care să le permită absolvenților un prim contact cu piața muncii și consolidarea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile angajatorilor, inclusiv dobândirea de experiență în muncă. Astfel, **angajatorul care încheie un contract de stagiu beneficiază, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.**

În plus, pentru facilitarea integrării pe piața muncii și dobândirea de noi competențe prin implementarea *Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare* angajatorii care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării acestuia (între 6 luni și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare pentru care se realizează programul de ucenicie), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Apreciem că toate aceste eforturi au rolul de a stimula crearea de noi locuri de muncă și de a facilita ocuparea persoanelor șomere și a celor în căutarea unui loc de muncă. Totodată, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, ANOFM organizează bursele locurilor de muncă la nivel național și la cererea pieței muncii, ori de câte ori este oportună o astfel de acțiune la nivel local.

Menționăm că în conformitate cu prevederile articolului 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare angajatorii sunt obligați să comunice locurile de muncă vacante la agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

Prezentăm în tabelul de mai jos situația locurilor de muncă vacante declarate de angajatori în perioada 2017 -2019.

Anul	Nr. locuri de muncă declarate de angajatori
2017	475.592
2018	491.106



2019 (în primele 10 luni)	429.887
------------------------------	---------

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în primele 10 luni ale anului 2019 (429.887) a fost cu aproape 1,3% mai mare decât în aceeași perioadă a anului 2018 (424.549). Numărul persoanelor ocupate de către ANOFM prin aplicarea serviciilor specializate și a măsurilor de stimulare a ocupării în perioada 2017-2019, se prezintă după cum urmează:

Anul	Nr. persoane ocupate
2017	300.474
2018	282.921
2019 (în primele 11 luni)	260.832

Precizăm că, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă facilitează ocuparea locurilor de muncă vacante și a locurilor de muncă nou create, comunicate de către angajatori și sprijină angajatorii pentru încadrarea în muncă a categoriilor defavorizate.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

**VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU**