



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr. 5011, 5012, 5013, 5014, 5015, 5027, 5028, 5029, 5030, 5031,

5033, 5034, 5046, 5047, 5049, 5050/2020

26. IUN. 2020



Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

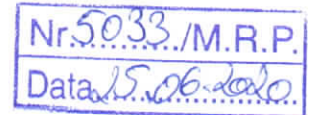
NINI SĂPUŢĂR

SECRETAR DE STAT



Nr. 11801 P 1710/2020

DOMNULUI DEPUTAT GIUGEA NICOLAE



STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Referitor la întrebarea dumneavoastră având ca obiect „Măsuri active pe piața muncii după finalizarea stării de urgență”, vă comunicăm următoarele:

Pentru limitarea impactului măsurilor adoptate pentru reducere răspândirii coronavirusului Sars-Cov-2 asupra activității economice și forței de muncă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) va promova și implementa, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), măsuri de sprijin care să susțină integrarea /reintegrarea rapidă pe piața muncii a persoanelor șomere, afectate de criza COVID-19 și aflate în căutarea unui loc de muncă.

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă acordă suport activ persoanelor șomere în identificarea unui loc de muncă disponibil și aplică prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele măsuri și servicii disponibile pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă implementate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt:

- informarea și consilierea profesională - servicii acordate gratuit ce au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii, evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, profilarea în vederea determinării nevoilor

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

specifice pentru reîncadrarea în muncă și încadrarea în nivelul de ocupabilitate care poate fi: ușor, mediu, greu sau foarte greu ocupabil;

- servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă - acordate persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu" ca urmare a profilării. Aceste servicii se acordă pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului și sunt realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii;
- medierea muncii - servicii care constau în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante, condițiile de ocupare a acestora și organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- formarea profesională - măsură prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii;
- evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale - realizată prin centrele de evaluare autorizate care pot fi: centrele de formare profesională din subordinea agențiilor de ocupare; centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM); persoane juridice de drept public sau privat;
- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - acordarea serviciilor juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

În vederea stimulării ocupării forței de muncă și căutării active a unui loc de muncă de către persoanele înregistrate în baza de date a ANOFM, va continua implementarea măsurilor de facilitare a mobilității teritoriale, respectiv:

Prima de încadrare - al cărei quantum este calculat la 0,5 lei/km., dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Această primă se acordă, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;

Prima de instalare - care se acordă șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de

localitatea în care își au domiciliul /reședința și își schimbă domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Precizăm că, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016.

Prima de relocare - acordată lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Cuquantumul este egal cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Legislația în vigoare prevede și o serie de măsuri destinate completării veniturilor persoanelor care au dobândit statutul de angajat, după cum urmează:

- prima de inserție - acordată absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni. Această primă este egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (în prezent, valoarea indicatorului social de referință este de 500 lei). Prima de inserție se acordă în două tranșe: o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării, și o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;
- prima de activare - în valoare de 1.000 lei neimpozabilă, acordată șomerilor înregistrați, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni;
- acordarea de sume suplimentare șomerilor care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj - beneficiază persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj. Aceste sume suplimentare sunt acordate din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care persoanele erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj. Sumă acordată lunar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezintă 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

Suportul oferit agenților economic include măsuri ce au rolul de a stimula crearea de noi locuri de muncă prin continuarea implementării măsurilor de subvenționare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, grupurile țintă vizate de aceste măsurile sunt:

- absolvenții instituțiilor de învățământ, indiferent de nivelul acestora;
- absolvenții cu dizabilități;
- șomerii în vârstă de peste 45 de ani;
- șomerii de lungă durată;

- tinerii NEETs (care nu sunt ocupați și nici într-o formă de educație sau formare);
- persoanele cu dizabilități;
- șomerii care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru aceste categorii angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană din grupul țintă angajată, o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună, iar angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu dizabilități primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași sumă pe o perioadă de 18 luni.

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din grupul țintă menționat cel puțin 18 luni.

De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

De sprijin financiar beneficiază și angajatorii de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate.

Astfel, aceștia beneficiază lunar pentru fiecare persoană din categoria menționată, încadrată în muncă, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

De asemenea, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, prin promovarea de stagii care să le permită absolvenților un prim contact cu piața muncii și consolidarea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile angajatorilor, inclusiv dobândirea de experiență în muncă. Astfel, angajatorul care

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

încheie un contract de stagiu beneficiază, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

În plus, pentru facilitarea integrării pe piața muncii și dobândirea de noi competențe prin implementarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare angajatorii care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării acestuia (între 6 luni și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare pentru care se realizează programul de ucenicie), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Menționăm că Ministerul Muncii și Protecției Sociale pregătește un set de măsuri active, inclusiv prin consultări cu partenerii sociali, menite să sprijine angajatorii în vederea reluării activității, fapt ce va facilita revenirea în activitate imediat ce starea de alertă va înceta, antrenând un efect direct asupra ocupării angajaților.

Nu în ultimul rând, menționăm faptul că la nivelul Ministerului Muncii și Protecției Sociale se urmărește cu interes evoluția Regulamentului SURE, nou instrument european pentru sprijin temporar în vederea atenuării riscului de șomaj, în contextul crizei generate de pandemia COVID-19, propus de Comisia Europeană. SURE face parte dintr-o serie de trei plase de siguranță, în valoare de 540 de miliarde EUR, convenite de Eurogrup la 9 aprilie 2020 pentru sprijinirea locurilor de muncă, a lucrătorilor, a întreprinderilor și a statelor membre. Liderii UE au aprobat acordul la 23 aprilie și au cerut ca pachetul să devină operațional până la 1 iunie 2020.

Evoluția situației epidemiologice la nivel internațional, precum și declararea pandemiei de către Organizația Mondială a Sănătății la data de 11.03.2020 a determinat emiterea Decretului nr. 195/16.03.2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Starea de urgență a fost prelungită prin Decretul nr. 240/2020, până în data de 15 mai a.c.

În contextul dat, au fost limitate sau întrerupte temporar unele activități socio-economice, unități de învățământ cu asigurarea activității educaționale la distanță, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților, a actelor comerciale din domenii de activitate diverse, drept pentru care a fost necesar să fie implementate o serie de măsuri de protecție socială.

Pentru a evita încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților ai căror angajatori și-au redus sau întrerupt temporar activitatea, Guvernul a adoptat un pachet de acte normative care să susțină deopotrivă angajatorii și angajații afectați de instituirea stării de urgență ca urmare a situației epidemiologice:

- O.u.G. nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 231/21.03.2020, modificată și completată prin: O.u.G. nr. 32/2020 (Monitorul Oficial nr. 260/30.03.2020); O.u.G. nr. 53/2020 (MO 325/21.04.2020);
- Ordinul nr 741/2020 al ministrului muncii și protecției sociale publicat în MO nr. 269/31.03.2020;
- O.u.G. nr. 48/2020 privind unele măsuri financiar-fiscale, publicată în MO nr. 319/16.04.2020.

Pentru evitarea pierderii locurilor de muncă, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, indemnizații în cazul suspendării contractelor de muncă ale salariaților ai căror angajatori și-au redus sau întrerupt temporar activitatea, total sau parțial, ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate, pentru *șomaj tehnic*.

Suportarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizației de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătită din fondul de salarii, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, pentru perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, se face în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora cheltuielile cu indemnizația de șomaj tehnic „se pot acoperi din fonduri externe nerambursabile prin Ministerul Fondurilor Europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile de eligibilitate aplicabile”

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

(art. XIV alin. (1)), ANOFM a elaborat fișa pentru un nou proiect finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020. #SPER - Sprijin pentru angajatori și angajați, a cărui valoare este de 300.000.000 de euro, are ca obiectiv sprijinirea salariaților angajatorilor din domeniile de activitate afectate în mod direct de acest context - 174.000 de persoane afectate.

Suștinerea financiară a indemnizațiilor pentru *șomaj tehnic* a condus la menținerea contractelor individuale de muncă pentru un număr de circa 1 milion de salariați. Practic, angajații și angajatorii beneficiază de susținere din partea statului pentru a nu-și pierde locurile de muncă, putând să își reia activitatea odată cu relaxarea condițiilor impuse pe perioada stării de urgență.

De asemenea, veniturile salariaților cu contracte de muncă suspendate, constând în indemnizația prevăzută de O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai ridicate decât indemnizațiile de șomaj la care ar fi avut dreptul dacă ar fi intrat în șomaj conform Legii nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

La reluarea activității, angajatorii vor avea forța de muncă necesară pentru desfășurarea producției sau oferirea serviciilor, fără a mai fi nevoie să parcurgă procedurile de selecție de personal calificat.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va continua să susțină din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar și din fonduri europene nerambursabile, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, constând în acordarea de subvenții angajatorilor, menținând astfel locuri de muncă în economie și prime de mobilitate sau de inserție beneficiarilor eligibili, potrivit legii, în condițiile în care contractele nu le-au fost încetate sau suspendate, după caz.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

ROMÂNIA
SECRETAR DE STAT
TUDOR POLAK