



251

**AVIZ**  
**referitor la proiectul de Lege privind protecția drepturilor  
salariaților în cazul transferului întreprinderii,  
al unității sau al unor părți ale acestora**

Analizând proiectul de **Lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora**, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.214 din 25.10.2005,

**CONSILIUL LEGISLATIV**

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

**Avizează favorabil proiectul de lege**, cu următoarele observații și propuneri:

1. Proiectul de lege are ca obiect de reglementare protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, constituind una din măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană.

Prin natura reglementării, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice.

În aplicarea prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. Prezentul demers normativ cade sub incidența reglementărilor statuate la nivelul Uniunii Europene, integrate politicii sociale de protecție a lucrătorilor în Uniunea Europeană, al cărei obiectiv major îl constituie asigurarea unui climat social corespunzător, cetățenilor Uniunii.

La elaborarea proiectului s-a avut în vedere actul juridic comunitar existent în materia protecției drepturilor salariaților, respectiv **Directiva nr.2001/23/CE** adoptată de Consiliul UE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități

sau părți de întreprinderi sau unități inclusă în acquis-ul comunitar, ce se impune a fi preluată în legislația națională, potrivit obiectivelor și priorităților guvernamentale, stabilite prin Planul de Măsuri Prioritare pentru Integrare Europeană pentru anul 2005 (cap.13-Politici sociale și ocuparea forței de muncă).

Precizăm că proiectul **preia în totalitate dispozițiile comunitare** ce se referă în mod special la definițiile termenilor de specialitate, măsurile dispozitive privitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în urma transferului întreprinderii sau a stabilimentului ori a unor părți din acestea, noile obligațiile ale cesionarului în raport de transferul contractelor individuale de muncă pe durată nedeterminată ca urmare a transferului întreprinderii, obligativitatea informării și consultării lucrătorilor asupra drepturilor și obligațiilor existente în cazul transferului total sau parțial al dreptului de proprietate asupra unei întreprinderi, etc.

3. Față de obiectul de reglementare, semnalăm faptul că, potrivit prevederilor Legii nr.109/1997, este necesar avizul Consiliului Economic și Social.

4. La **art.1**, pentru o mai bună exprimare și pentru un plus de precizie, propunem înlocuirea sintagmei „condițiile referitoare la protecția drepturilor salariaților” prin sintagma „condițiile în care se realizează protecția drepturilor de care beneficiază salariații, prevăzute în contractele individuale de muncă și în contractul colectiv de muncă aplicabil”.

Ca urmare, norma de la **art.3** se va elimina.

5. La **art.2**, pentru un plus de claritate și terminologie adecvată în materie, sugerăm inserarea în finalul textului, a cuvântului „social”.

6. Întrucât, de regulă, semnificația termenilor și expresiilor utilizate într-un act normativ este redată în cadrul dispozițiilor generale, propunem ca **art.5**, care este singurul articol din cuprinsul **Capitolului II**, să fie inclus în finalul Capitolului I, având în vedere și faptul că, potrivit normelor de tehnică legislativă, capitolele trebuie să fie alcătuite din mai multe articole.

7. La **art.9**, propunem revederea sintagmei „angajatorul este responsabil pentru încetarea contractului individual de muncă”, sau, eventual, înlocuirea cu sintagma „se consideră că încetarea contractului de muncă s-a produs din motive care nu țin de persoana salariatului”.

8. Având în vedere faptul că potrivit normelor de tehnică legislativă, capitolele trebuie să fie alcătuite din mai multe articole, sugerăm ca **art.12 și 13** care alcătuiesc în proiect **Capitolul IV**, să fie introduse în finalul Capitolului III „Drepturile salariaților”, unde se integrează ca tematică, informarea și consultarea făcând parte din drepturile de care beneficiază salariații.

Pe cale de consecință, urmează a fi eliminată marcarea:

„CAPITOLUL IV

Informarea și consultarea”

Propunerile privind eliminarea marcării Cap.II și IV, implică renumerotarea Cap.III din proiect care devine Cap.II și a Cap.V care se va identifica drept Cap.III „Dispoziții finale”.

9. Pentru rigoarea exprimării, propunem înlocuirea expresiei „ce decurg din” de la **art.14 alin.(1)** și **art.15**, prin formularea „prevăzute în”.

10. Referitor la **alin.(3)** al **art.14**, având în vedere faptul că este o normă de complinire, aceasta trebuie să facă, potrivit normelor de tehnică legislativă, obiectul unui articol distinct, cu următorul cuprins:

„Art.15. - Prevederile art.14 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare”.

Implicit, actualele art.15, 16 și 17 se vor renumerota corespunzător.

11. La **art.17**, pentru exprimarea normativă a dispoziției de abrogare, trebuie menționate datele privind publicarea Ordonanței Guvernului nr.48/1997, prin introducerea după titlul acesteia, a sintagmei „publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.224 din 30 august 1997”.

Totodată, pentru redarea corectă a intervențiilor legislative care au avut loc în existența actului normativ, expresia „cu modificările ulterioare” trebuie înlocuită prin sintagma „aprobată cu modificări prin Legea nr.51/1998”.

PREȘEDINTE

  
dr. Dragoș ILIESCU

București

Nr. 1503/26.10.2005