

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul legal general în materia raporturilor de muncă, instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, introduce prin dispozițiile art.169 și art.170, precum și prin cele cuprinse în Titlul XIII – art. 292, obligativitatea realizării transpunerii în legislația națională a dispozițiilor comunitare privind menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități.

Elaborarea proiectului de lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, se numără printre măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană, program care stabilește adoptarea actului normativ menționat până la finele lunii noiembrie 2005.

Proiectul lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora a fost elaborat în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România, în cadrul negocierilor privind Capitolul 13 Ocupare și Politici Sociale, de armonizare a legislației naționale cu aquis-ul comunitar.

Reglementările cuprinse în acest proiect urmăresc transpunerea integrală a Directivei Consiliului 2001/23/CE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități, fiind asigurată în etapa de elaborare a proiectului, procedura aplicabilă pentru asigurarea transparenței decizionale în administrația publică.

În același timp, la elaborarea proiectului de lege s-au avut în vedere dispozițiile prevăzute în mod expres de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile comunitare în domeniu.

Potrivit proiectului de lege, drepturile și obligațiile cedentului care decurg din contractele individuale de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, existente la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului.

Totodată, transferul întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților de către cedent ori de către cesionar, astfel cum se prevede în mod expres în proiectul de lege.

Cesionarul are obligația respectării prevederilor contractului colectiv de muncă aplicabil la data transferului, până la data rezilierii sau expirării acestuia.

Prin acord între cesionar și reprezentanții salariaților, clauzele contractului colectiv de muncă valabil în momentul efectuării transferului pot fi renegociate, dar nu mai devreme de un an de la data transferului.

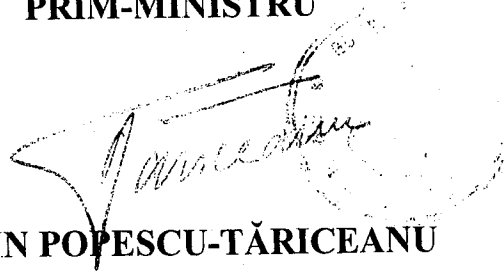
În situația în care în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora nu își păstrează autonomia iar contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul cesionarului este mai favorabil, salariaților transferați li se va aplica contractul colectiv de muncă mai favorabil.

Astfel cum prevăd dispozițiile proiectului de lege, dacă în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau părți ale acestora își păstrează autonomia, reprezentanții salariaților afectați de transfer își mențin statutul, atribuțiile și funcția, dacă sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate, potrivit legii.

De asemenea, potrivit proiectului de act normativ, cedentul și cesionarul au obligația de a se consulta cu reprezentanții salariaților proprii, în scopul ajungerii la un acord, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului, în cazul în care aceștia preconizează măsuri în privința salariaților respectivi.

Față de cele prezentate a fost promovat proiectul de Lege privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută de art.76 alin.(3) din Constituția României, republicată.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Călin Popescu-Tăriceanu', is written over a faint circular stamp. The signature is slanted and somewhat stylized.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU