

## OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ (conținut-cadru)

Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale întreprinderii publice, pe care managerul privat se angajează să le obțină prin funcțiile de planificare, organizare, coordonare, control și execuție.

Obiectivele și criteriile de performanță se stabilesc prin negociere și prin raportare la indicatorii de referință determinați conform prevederilor anexei nr.2.

Ponderea cu care intră în calcul coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță este stabilită în anexa nr.3 b).

### SECȚIUNEA A

#### *Obiective*

În funcție de situația concretă a fiecărei întreprinderi publice obiectivele pentru întreaga durată a contractului de management privat sunt:

- a) evoluția volumului de activitate din activitatea de exploatare (cifra de afaceri, volumul producției, rotația stocurilor);
- b) evoluția rezultatelor financiare din activitatea de exploatare (creșterea profitului, diminuarea pierderilor, diminuarea creanțelor și a nivelului datoriilor);
- c) evoluția indicatorilor de flux financiar;
- d) priorități ale restructurării (eforturi și efecte, volumul de investiții, surse de finanțare);
- e) îmbunătățirea poziției pe piața internă și externă: balanța de import-export, cota de piață, volumul desfacerilor, unde este cazul;
- f) pregătirea privatizării (clarificarea situației patrimoniale, atragerea de investitori, pregătirea dosarului societății comerciale în vederea privatizării).

Exprimarea valorică și cantitativă a fiecărui obiectiv se negociază având ca nivel minim propunerile din cererea de ofertă.

### SECȚIUNEA B

#### *Criterii de performanță*

Criteriile de performanță care vor sta la baza încheierii contractului de management privat sunt:

1. Rata profitului net;
2. Rata rentabilității exploatarei;
3. Rata rentabilității economice;
4. Productivitatea muncii în prețuri curente;
5. Productivitatea muncii în prețuri comparabile;
6. Perioada de recuperare a creanțelor;
7. Perioada de rambursare a datoriilor;
8. Rotația stocurilor;
9. Rata lichidității generale

*Nivelul trebuie să fie peste 1,5.*

10. Rata lichidității parțiale (intermediare)

*Nivelul trebuie să fie peste 0,5.*

11. Ponderea cheltuielilor cu personalul în valoarea adăugată.

*Ponderea trebuie să fie sub 80%, considerată limită de alarmă.*

12. Pentru ramuri mari consumatoare de combustibili și energie, opțional se pot utiliza indicatori privind reducerea consumurilor de energie sau de combustibil convențional, calculați conform relațiilor:

- a) Consum specific de energie electrică în prețuri curente;
- b) Consum specific de energie electrică în prețuri comparabile;
- c) Consum specific de combustibil convențional în prețuri curente;
- d) Consum specific de combustibil convențional în prețuri comparabile.

#### **NOTĂ:**

Criteriile de performanță se determină pe baza indicatorilor de referință.

În funcție de specificul întreprinderii publice, comisia de selecție decide numărul criteriilor de performanță și coeficienții de ponderare a acestora (suma coeficienților de ponderare fiind 1), negociind nivelul criteriilor de performanță.

**INDICATORI DE REFERINȚĂ**

Indicatorii de referință se stabilesc de către comisia de selecție pe baza indicatorilor economico/financiari realizați în exercițiile financiare din ultimii 2 ani. Aceștia stau la baza stabilirii obiectivelor și criteriilor de performanță care se negociază în cadrul contractului de management privat.

Indicatorii de referință se actualizează anual pe baza datelor din bilanțul contabil anual aprobat și se avizează de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, de ministerul de resort sau de către autoritatea publică locală, după caz.

**CONTRACT DE MANAGEMENT PRIVAT<sup>\*)</sup> (cadru)****CAPITOLUL I  
Părțile contractante****Art.1.**

În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor administratorilor, prevăzute în prezenta lege, în Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în actul constitutiv, între

1. Societatea Comercială/Regia Autonomă....., cu sediul în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul....., înmatriculată la Oficiul registrului comerțului..... la nr....., reprezentată prin<sup>1)</sup>....., în baza hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților/ordinului/hotărârii din data de....., denumită în continuare întreprindere publică,

și

2. a) Societatea Comercială....., de naționalitate....., cu sediul în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul/țara....., înmatriculată la..... la nr....., reprezentată prin....., în baza....., denumită în continuare manager privat,

sau

b) Societatea Comercială<sup>2)</sup>....., de naționalitate....., cu sediul în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul/țara....., înmatriculată la..... la nr....., reprezentată prin....., în baza....., împreună cu domnul/doamna....., cetățean....., domiciliat/domiciliată în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul....., având actul de identitate..... seria..... nr..... eliberat de....., denumită în continuare manager privat,

sau

c) domnul/doamna<sup>3)</sup>....., cetățean....., domiciliat/domiciliată în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul....., având actul de identitate..... seria..... nr....., eliberat de....., denumit/denumită în continuare manager privat, se încheie prezentul contract de administrare.

<sup>\*)</sup> Conținutul-cadru al contractului de management privat se aplică, cu modificările corespunzătoare și societăților cu răspundere limitată.

<sup>1)</sup> Se nominalizează reprezentanții instituțiilor publice în adunarea generală a acționarilor

<sup>2)</sup> Se vor enumera persoanei juridice și/sau fizice care împreună au calitatea de manager privat.

<sup>3)</sup> În cazul în care mai multe persoane fizice și/sau juridice participă în echipă, contractul de management privat se semnează cu fiecare în parte.

## **CAPITOLUL II**

### **Obiectul contractului**

#### **Art.2.**

În urma acordului de voință intervenit între părți, întreprinderea publică încredințează managerului privat organizarea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță, acesta reprezentând totodată întreprinderea publică autonomă în raporturile cu terții și purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de management privat a întreprinderii publice, în schimbul unei indemnizații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

## **CAPITOLUL III**

### **Durata contractului**

#### **Art.3.**

Prezentul contract se încheie pe o durată de 1-4 ani, dacă în actul constitutiv nu se prevede altfel, începând cu data semnării acestuia. În condițiile îndeplinirii de către managerul privat a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului părților pot conveni prin act adițional prelungirea contractului cu o perioadă care se va negocia, dar care nu poate fi mai mare decât cea stabilită prin prezentul contract.

## **CAPITOLUL IV**

### **Drepturile și obligațiile managerului privat**

#### **Art.4.**

Managerul privat are următoarele drepturi:

(1) Primirea unei indemnizații lunare brute. Indemnizația lunară brută poate fi supusă indexărilor stabilite și aprobate prin hotărâre a adunării generale a acționarilor/ordin al ministrului de resort sau prin hotărâre a autorității administrației publice locale, după caz, urmând să se încheie act adițional la prezentul contract.

Indemnizația lunară brută se negociază conform prevederilor anexei nr.3 a) la prezentul contract.

În caz de neîndeplinire a criteriilor, indemnizația lunară brută acordată se diminuează proporțional.

(2) Participarea la profitul net al întreprinderii publice, din fondul de participare a managerului privat la profit, în cazul în care se obține o rată a profitului net mai mare în exercițiul financiar analizat față de cea realizată în anul de referință, cu condiția ca această rată să fie cel puțin egală cu rata profitului net pe care managerul privat s-a angajat să o obțină pentru respectivul exercițiu financiar. Calculul cotei de participare la profitul net se face potrivit reglementărilor cuprinse în anexa nr.3 b).

(3) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

(4) Drept de informare nelimitată, în condițiile legislației în domeniul informațiilor clasificate, asupra activității întreprinderii publice, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(5) Concediu de odihnă de .....zile lucrătoare în cazul persoanei fizice.

### **Art.5.**

Managerul privat are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale întreprinderii publice, care fac parte integrantă din prezentul contract.

În acest scop managerul privat dispune de următoarele prerogative:

a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a întreprinderii publice;

b) organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;

c) negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;

d) reprezintă întreprinderea publică în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

e) încheie actele juridice, în numele și pe seama întreprinderii publice, conform legii;

f) asigură convocarea adunărilor generale ordinare și extraordinare ale acționarilor/asociaților;

g) alte prerogative încredințate de adunarea generală a acționarilor/asociaților, ministerul de resort sau autoritatea administrației publice locale, după caz, sau prevăzute de lege;

h) asigură realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță;

i) promovează și asigură întocmirea în termen a documentațiilor de privatizare, în conformitate cu prevederile programului de guvernare și al autorității publice implicate.

(2) Să prezinte semestrial, în adunarea generală a acționarilor/asociaților întreprinderii publice sau ori de câte ori se solicită de către autoritatea publică tutelară, situația economico-financiară a întreprinderii publice, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării obiectivelor și criteriilor de performanță, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de cenzori. La solicitarea scrisă a organizației/organizațiilor de sindicat din întreprinderea publică, managerul privat va pune la dispoziție date privind administrarea întreprinderii publice.

(3) Să constituie garanțiile bănești în condițiile prevăzute de lege.

(4) Să nu cesioneze contractul de management privat altei persoane.

(5) În cadrul procesului de privatizare a societății comerciale, în perioada dintre aprobarea de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului ori de către ministerul de resort, după caz, a inițierii procedurii de privatizare pentru vânzarea pachetului/pachetelor de acțiuni deținute de aceasta și achitarea sumei

prevăzute prin contractul de vânzare-cumpărare de acțiuni, să nu efectueze vânzarea de active, încheierea de contracte de leasing imobiliar, gajarea de active, angajarea de credite (în afara celor necesare pentru desfășurarea activității curente) sau orice alte activități de natură să împietzeze asupra acestui proces. În intervalul acesta managerul privat va putea efectua operațiunile mai sus amintite numai cu mandat special din partea autorității publice implicate.

## **CAPITOLUL V**

### **Obligațiile societății întreprinderii publice**

#### **Art.6.**

Întreprinderea publică are următoarele obligații:

- a) să asigure managerului privat deplina libertate în organizarea și gestionarea activității întreprinderii publice, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv și de prezentul contract;
- b) să plătească managerului privat toate drepturile bănești convenite potrivit art.4 din prezentul contract;
- c) să acorde managerului privat celelalte drepturi prevăzute la art.4.

## **CAPITOLUL VI**

### **Indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță**

#### **Art.7.**

Indicatorii de referință sunt stabiliți conform anexei nr.2 la prezenta lege.

## **CAPITOLUL VII**

### **Loialitate, confidențialitate**

#### **Art.8.**

Managerul privat este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul întreprinderii publice, comportându-se ca un bun comerciant.

Managerului privat îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale/regii autonome concurente, altor societăți comerciale/regii autonome cu același domeniu de activitate sau al unor societăți comerciale/regii autonome ce se află în relații de comerț cu societatea comercială/regia autonomă, parte la contract.

Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției managerului privat, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia până la gradul al doilea inclusiv.

#### **Art.9.**

Pe toată durata prezentului contract managerul privat este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea întreprinderii publice, care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea contractului de management privat.

## **CAPITOLUL VIII**

### **Răspunderea părților**

#### **Art.10.**

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

#### **Art.11.**

Aprecierea activității managerului privat se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

#### **Art.12.**

Răspunderea managerului privat este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru întreprinderile publice sau, după caz, a ordinului ministrului de resort/hotărârii autorității administrației publice locale pentru regii autonome.

Managerul privat răspunde civil și penal pentru daunele produse întreprinderii publice prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor întreprinderii publice, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

#### **Art.13.**

Dacă adunarea generală a acționarilor/asociaților întreprinderii publice a decis sau, după caz, prin ordinul ministrului de resort/hotărârea autorității administrației publice locale pentru regii autonome s-a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva managerului privat, mandatul acestuia încetează.

#### **Art.14.**

Întreprinderea publică nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de managerul privat prin depășirea mandatului său.

## **CAPITOLUL IX**

### **Modificarea contractului**

#### **Art.15.**

Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

## **CAPITOLUL X**

### **Încetarea contractului**

#### **Art.16.**

Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- b) revocarea managerului privat:
  - în cazul neîndeplinirii uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;
  - nerespectarea hotărârilor adunării generale a acționarilor/asociaților pentru întreprinderile publice sau, după caz, a ordinului ministrului de resort/hotărârii autorității administrației publice locale pentru regiile autonome;
  - nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă societăților comerciale sau regiilor autonome, după caz;
  - diminuarea din orice motiv a cuantumului garanțiilor pentru managerul privat și nereconstituirea acestora în termenele stabilite de lege;
- c) renunțarea managerului privat la mandatul încredințat;
- d) acordul de voință al părților semnatare;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului privat;
- g) insolvabilitatea ori lichidarea societății;
- h) autoritatea publică tutelară își pierde influența economică dominantă asupra întreprinderii publice;
- i) nerealizarea, timp de un an, a criteriilor de performanță stabilite în contract.

#### **Art.17.**

(1) În cazul transferului dreptului de proprietate asupra acțiunilor, iar instituția publică implicată este în situația prevăzută la art.16 lit.h), prezentul contract de management privat își păstrează valabilitatea numai dacă adunarea generală a acționarilor/asociaților, în noua sa structură, aprobă executarea în continuare a contractului până la expirarea duratei sale.

(2) În situația în care adunarea generală a acționarilor/asociaților, hotărăște revocarea fără justă cauză a managerului privat, întreprinderea publică va despăgubi administratorul potrivit art.137<sup>1</sup> alin.(4) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată.

#### **Art.18.**

În cazul revocării sale, managerul privat este obligat să înapoieze întreprinderii publice toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului stabilit.



## CAPITOLUL XI

### Litigii

#### Art.19.

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă sau în justiție. Contractul încheiat cu persoana fizică sau juridică străină este guvernat de legislația română.

## CAPITOLUL XII

### Dispoziții finale

#### Art.20.

Managerul privat are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor/asociaților sau, după caz, ministerului de resort/autorității publice locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte întreprinderea publică în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

#### Art.21.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Codului civil, aplicabile.

#### Art.22.

Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul societății comerciale/regiei autonome, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat astăzi..... în .....

Din partea întreprinderii publice

Administrator,

.....  
 .....  
 .....

---

<sup>1)</sup> Contractul încheiat cu persoana fizică sau juridică străină este guvernat de legislația română.

## CALCULUL indemnizației lunare brute a managerului privat

**Art.1.-** Indemnizația lunară brută plătită managerului privat se negociază pornindu-se de la salariul de bază mediu brut pe întreprinderea publică, corespunzător încadrărilor stabilite prin contracte individuale de muncă ale salariaților, calculat în ultima lună, înainte de numirea managerului privat, înmulțită cu un coeficient de ierarhizare a cărui valoare orientativă este prezentată în grila alăturată.

**Art.2.-** În cazul primului contract de management privat, coeficientul de ierarhizare se negociază pornind de la valoarea minim recomandată în grila coeficienților de ierarhizare, pentru tipul respectiv de întreprindere publică, în funcție de criteriile de performanță pe care managerul privat și le asumă pentru primul an de management.

**Art.3.-** Grila ține seama de realizarea unui anumit nivel anual al cifrei de afaceri, pe de o parte, și de numărul mediu scriptic de salariați al întreprinderii publice, pe de altă parte, ambele determinate la data numirii managerului privat.

Cifra de afaceri se determină pe ultimele 12 luni încheiate anterior numirii managerului privat.

Cifra anuală de afaceri (milioane lei)	Numărul salariaților					
	sub 300	301-1000	1001-3000	3001-5000	5001-10000	peste 10000
sub 10	5	6	7	8	9	10
10-35	10	11	12	13	14	15
35-100	15	16	17	18	19	20
100-200	20	21	22	23	24	25
200-400	25	26	27	28	29	30
400-700	30	31	32	33	34	35
700-1000	35	36	37	38	39	40
peste 1000	40	41	42	43	44	45

Pentru întreprinderile publice la care în baza bilanțurilor contabile anuale sau a raportărilor semestriale se înregistrează datorii sau/și pierderi, coeficientul maximal de ierarhizare se va diminua după cum urmează:

- în cazul în care societatea întreprinderea publică înregistrează pierderi, coeficientul de ierarhizare se va diminua, proporțional cu valoarea pierderii, cu un procent cuprins între 0-30%. Procentul maxim de diminuare se aplică în situația în care pierderile reprezintă 20% sau mai mult din valoarea capitalului social;

- în cazul în care întreprinderea publică înregistrează datorii, coeficientul de ierarhizare se va diminua, proporțional cu valoarea datoriei, cu un procent cuprins între 0-20%.

Procentul maxim de diminuare se aplică în situația în care datoriile înregistrează o creștere, față de situația existentă la data semnării contractului de administrare, cu 50% sau mai mult peste indicele de inflație. Datoriile sunt constituite din:

- datorii către furnizori;
- datorii către bugetul de stat;
- datorii către bugetul asigurărilor sociale de stat;
- datorii către bugetele fondurilor speciale;
- datorii către bănci.

Indicele de inflație se determină, pentru ramura din care face parte întreprinderea publică din Buletinul statistic de prețuri (apariție lunară) al Comisiei Naționale pentru Statistică. Se va lua în considerare ca document pentru perioada de referință bilanțul încheiat la data de 31 decembrie, respectiv raportarea economico-financiară la data de 30 iunie. Diminuările de mai sus se aplică de la data de 1 aprilie a fiecărui an pentru rezultatele înregistrate în bilanțurile exercițiului financiar la data de 31 decembrie și de la data de 1 august a fiecărui an pentru cele înregistrate în raportările economico-financiare la data de 30 iunie, în cazul în care situația economico-financiară se menține negativă (pierderi și datorii) pe o perioadă mai mare de maximum două raportări semestriale, adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru societăți comerciale sau, după caz, ministerul de resort ori autoritatea administrației publice locale pentru regii autonome va lua în discuție oportunitatea revocării managerului privat.

**STABILIREA COTEI**  
**de participare a managerului privat la profitul net al societății**  
**comerciale/regiei autonome**

**Art.1.-** Pentru managerul privat al întreprinderii publice se calculează cota de participare a acestuia la profitul net, numai după primele 8 luni de la semnarea contractului de management privat, în primul an de derularea acestuia și semestrial în anii următori, numai cu condiția ca rata profitului net să fie mai mare în exercițiul financiar analizat decât cea realizată în exercițiul financiar precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de administrare.

**Art.2.-** Calculul cotei se face prin înmulțirea coeficientului global de realizare a criteriilor de performanță cu procentul de participare la profitul net. Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță se determină prin înmulțirea coeficientului de îndeplinire a fiecărui criteriu de performanță cu coeficientul de ponderare a acestuia, diferențiat pe ramuri ale economiei naționale, și prin însumarea tuturor rezultatelor astfel obținute. Ponderile, diferențiate pe ramuri, ale criteriilor de performanță sunt prezentate în anexa nr.3<sup>c)</sup>.

**Art.3.-** Procentul de participare la profitul net al managerului privat nu va putea depăși 3,2% din valoarea absolută a profitului net, chiar dacă din formula de calcul rezultă o valoare mai mare.

Sumele cuvenite se vor plăti o dată cu plata dividendelor pentru acționari.

**Art.4.-** În cazul primului contract de management privat, în condițiile prevăzute în anexa 3<sup>b)</sup> la articolul 1, procentul de participare la profitul net se negociază pornind de la o valoare minim recomandată de 0,25%, în funcție de criteriile de performanță pe care managerul privat și le asumă pentru primul an de management.

## PONDERILE DIFERENȚIATE PE RAMURI ALE CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ

Codul secțiunii CAEN	Denumirea subramurii	Coeficientul de îndeplinire a criteriului de performanță										
		Rata profitului net 3.1.	Rata rentabilității economice 3.3.	Productivitatea muncii 3.4.	Perioada de recuperare a creanțelor 3.6.	Perioada de rambursare a datoriilor 3.7.	Solvabilitatea (lichiditatea) generală 3.9.	Solvabilitatea (lichiditatea) parțială 3.10.	Ponderea cheltuielilor cu personalul, în valoare adăugată 3.11.	Consumul specific de energie electrică 3.12.	Consumul specific de combustibil convențional 3.14	
A, B, C	Agricultura, silvicultura, piscicultura	0,20	0,10	0,15		0,20		0,15	0,10		0,10	0,10
DA, DB	Industria extractivă de produse energetice și neenergetice	0,20	0,10	0,20		0,20		0,10	0,10		0,10	0,10
EA	Industria alimentară, a băuturilor și tutunului	0,20		0,20	0,10	0,10		0,20	0,10		0,10	
EB, EC	Industria textilă și a pielăriei	0,20		0,20	0,10	0,10		0,20	0,10		0,10	
ED	Industria prelucrării lemnului	0,20	0,10	0,20	0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	
EE	Industria celulozei și hârtiei	0,20	0,10	0,20		0,10		0,10	0,10		0,20	
EF, EG, EH	Industria prelucrării țefeiului, chimiei, cauciucului	0,20	0,10	0,20		0,10		0,10	0,10		0,20	
EI	Industria altor produse din minerale nemetalice	0,20	0,10	0,20	0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	
EJ	Industria metalurgică	0,10	0,10	0,20		0,20		0,10	0,10		0,20	

Coeficientul de îndeplinire a criteriului de performanță											
Codul secțiunii CAEN	Denumirea subramurii	Rata profitului net 3.1.	Rata rentabilității economice 3.3.	Productivitatea muncii 3.4.	Perioada de recuperare a creanțelor 3.6.	Perioada de rambursare a datoriilor 3.7.	Solvabilitatea (lichiditatea) generală 3.9.	Solvabilitatea (lichiditatea) parțială 3.10.	Pondera cheltuielilor cu personalul, în valoare adăugată 3.11.	Consumul specific de energie electrică 3.12.	Consumul specific de combustibil convențional 3.14
EK	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal	0,20	0,10	0,20	0,10	0,10	0,10		0,10	0,10	
EL, EM, EN, EO	Industria de mașini și echipamente electrice, mijloace de transport, alte activități industriale	0,20	0,10	0,30	0,10	0,10	0,10		0,10		
F	Energie electrică, termică, gaze și apă	0,20	0,10	0,20		0,10	0,20		0,10		0,10
G	Construcții	0,30		0,20	0,10	0,10	0,20		0,10		
H	Comerț cu ridicata	0,20	0,10	0,15		0,25		0,20	0,10		
H	Comerț cu produse industriale (ACSA)	0,20		0,20	0,20	0,20	0,10		0,10		
I	Hoteluri și restaurante	0,20	0,10	0,15	0,10	0,25		0,20			
J	Transport și depozitare	0,20	0,10	0,10	0,20	0,20		0,20	0,10		0,10
M	Tranzacții imobiliare, servicii prestate în special în întreprinderilor	0,20		0,20	0,10	0,20		0,20	0,10		

Coeficientul de îndeplinire a criteriului de performanță											
Codul secțiunii CAEN	Denumirea subramurii	Rata profitului net 3.1.	Rata rentabilității economice 3.3.	Productivitatea muncii 3.4.	Perioada de recuperare a creanțelor 3.6.	Perioada de rambursare a datorilor 3.7.	Solvabilitatea (lichiditatea) generală 3.9.	Solvabilitatea (lichiditatea) parțială 3.10.	Ponderele cheltuielilor cu personalul, în valoare adăugată 3.11.	Consumul specific de energie electrică 3.12.	Consumul specific de combustibil convențional 3.14
R	Alte activități de servicii colective, sociale și personale	0,20		0,20	0,10	0,20		0,20	0,10		