



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

L E G E

**privind promovarea demnității umane și toleranței față de
diferențele de grup**

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Definiții

Art.1.- În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc astfel:

a) *demnitate umană* - valoarea intrinsecă a oricărei ființe umane ce decurge din integritatea sa fizică și psihică și din capacitatea sa de a judeca și de a acționa în cadrul societății, după propriile alegeri, indiferent de diferențele individuale sau de apartenența la un grup social;

b) *toleranță* - manifestarea unui tratament egal față de orice persoană, indiferent de grupul social din care face parte, precum și respectarea oricărei forme de exprimare a identității de grup, în condițiile în care nu afectează siguranța națională, ordinea publică și bunele moravuri sau alte grupuri sociale;

c) *grup social* - categorie de persoane care se disting din punct de vedere social prin una sau mai multe trăsături de gen, vârstă, rasă, religie, origine etnică, limbă maternă, tradiții culturale, apartenență politică, orientare sexuală, origine socială, avere, dizabilități, boală cronică necontagioasă sau infecție HIV/SIDA;

d) *defăimare socială* - fapta sau afirmația prin care o persoană este pusă în situație de inferioritate pe temeiul apartenenței sale la un anumit grup social;

e) *incitarea la ură și discriminare socială* - incitarea publicului, prin orice mijloace, la ură sau discriminare împotriva unui grup social.

Scop

Art.2.- Scopul prezentei legi urmărește:

- a) promovarea demnității umane și toleranței în cadrul societății;
- b) garantarea toleranței față de orice grup social;
- c) prevenirea și combaterea defăimării sociale, a incitării la ură și discriminare socială.

Drepturi garantate

Art.3.- (1) Toleranța este garantată pentru orice grup social, în condițiile în care nu se aduce atingere drepturilor și libertăților fundamentale prevăzute în Constituția României.

- (2) Alineatul (1) nu e aplicabil în cazul acțiunilor care:
- a) contravin legii, ordinii publice și bunelor moravuri;
 - b) sprijină sau finanțează terorismul;
 - c) subminează siguranța națională;
 - d) urmăresc sau încurajează segregarea socială;
 - e) pun în pericol caracterul unitar al statului român;
 - f) pun în pericol sănătatea publică;
 - g) încalcă drepturile și libertățile celorlalte persoane care nu aparțin grupului social.

Promovarea demnității umane și toleranței prin activitatea didactică

Art.4.- Masterul didactic, organizat în baza Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru formarea inițială în vederea ocupării funcțiilor didactice din învățământul preuniversitar, va cuprinde cel puțin un curs obligatoriu privind principiile pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup prin activitatea educațională și regulile de soluționare a cazurilor de discriminare.

Art.5.- În fișa de evaluare a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar va exista cel puțin un criteriu de performanță privind promovarea demnității umane și toleranței în activitatea didactică.

Art.6.- Programa de examen pentru cadrele didactice titulare va include însușirea cunoștințelor despre legislația privind combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup.

Art.7.- Unitățile de învățământ vor adopta un plan anual pentru implementarea acțiunilor privind combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup.

Art.8.- Manualele școlare și materialele didactice aprobate de Ministerul Educației și Cercetării Științifice vor fi avizate în prealabil de Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței, înființat în baza prezentei legi.

Art.9.- Inspectoratele școlare județene și Inspectoratul Școlar al Municipiului București vor organiza anual, pentru cadrele didactice, cel puțin un curs în domeniul drepturilor omului și promovării toleranței față de diferențele de grup.

Promovarea toleranței la nivelul administrației publice și al funcționarilor publici

Art.10.- Cel puțin o dată pe an, Guvernul României va prezenta o analiză a stadiului implementării măsurilor privind promovarea drepturilor omului, demnității umane și toleranței față de diferențele de grup la nivelul administrației publice.

Art.11.- Concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, organizate și gestionate conform legii, vor include evaluarea însușirii cunoștințelor în domeniul legislației privind demnitatea umană, combaterea discriminării, egalitatea de șanse și promovarea toleranței față de diferențele de grup.

Art.12.- Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, realizată în baza criteriilor generale de performanță profesională, va conține cel puțin un criteriu privind promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup.

Art.13.- Tematica specifică programelor de perfecționare pentru funcționarii publici din administrația publică centrală și locală va conține un capitol special privind promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup și regulile de soluționare a cazurilor de discriminare.

Art.14.- Agenția Națională a Funcționarilor Publici va realiza, în fiecare an, un studiu privind respectarea drepturilor omului, combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup la nivelul administrației publice.

Art.15.- Consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București vor elabora, în fiecare an, un plan privind implementarea măsurilor privind respectarea drepturilor omului, combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup la nivelul administrației publice locale.

Art.16.- Orice instituție publică, indiferent de numărul de angajați, și orice angajator cu cel puțin 50 de angajați vor include în Regulamentul de organizare și funcționare un set de reguli privind respectarea drepturilor omului, combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup.

Promovarea demnității umane și toleranței prin mass-media

Art.17.- Societatea Română de Televiziune și Societatea Română de Radiodifuziune vor include programe pentru promovarea toleranței față de diferențele de grup, ce vor reprezenta minimum 1% din totalul timpului de emisie al fiecărui post de televiziune sau de radio pe care îl au în administrare.

Departamentul pentru promovarea demnității umane și toleranței

Art.18.- (1) În cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, organizat în baza Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, se înființează Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței, care va avea următoarele atribuții:

a) elaborează și gestionează programele pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup;

b) elaborează și gestionează programele și instructajele specifice în domeniul drepturilor omului și toleranței față de diferențele de grup la nivelul personalului din administrația publică, poliție, armată și structurile deconcentrate ale ministerelor;

c) elaborează și actualizează anual Ghidul de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup, pentru funcționarii publici și instituțiile publice;

d) elaborează și actualizează anual, după consultarea organizațiilor profesionale reprezentative din mass-media, Ghidul de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup în mass-media;

e) elaborează și actualizează anual Ghidul de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup, pentru cadrele didactice;

f) monitorizează instituțiile publice care au atribuții în promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup, conform prezentei legi;

g) constată și notifică instituțiile publice care nu își duc la îndeplinire obligațiile stabilite prin prezenta lege, în ceea ce privește respectarea drepturilor omului, combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup;

h) colaborează cu Consiliul Național al Audiovizualului pentru promovarea principiilor toleranței față de diferențele de grup prin mass-media și pentru monitorizarea instituțiilor de presă în acest domeniu;

i) selecția și acordarea de diplome, titluri sau distincții anuale instituțiilor media care s-au remarcat prin promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup;

j) colaborează cu Ministerul Educației și Cercetării Științifice, pentru elaborarea de programe educaționale în domeniul promovării demnității umane și toleranței față de diferențele de grup la nivelul învățământului preuniversitar;

k) colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru elaborarea programelor de perfecționare pentru funcționarii publici din administrația publică centrală și locală, în sensul promovării demnității umane și toleranței față de diferențele de grup;

l) acordă asistență de specialitate în domeniul promovării demnității umane și toleranței față de diferențele de grup;

m) gestionează relațiile internaționale pentru cooperarea cu organismele similare în domeniul promovării demnității umane și toleranței față de diferențele de grup;

n) redactează, în cadrul raportului anual de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, un capitol distinct privind implementarea bunelor practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup la nivelul instituțiilor publice;

o) avizează planuri, proiecte și politici publice propuse de alte autorități publice în domeniul promovării demnității umane și toleranței față de grup.

(2) Departamentul este condus de vicepreședintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

(3) Numărul maxim de posturi al Departamentului pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței este 10, exclusiv posturile aferente cabinetului vicepreședintelui Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Contravenții

Art.19.- (1) Defăimarea socială constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 30.000 lei, dacă vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 2.000 lei la 60.000 lei, dacă discriminarea vizează un grup social.

(2) Sancțiunile prevăzute la alin.(1) se aplică persoanelor fizice sau persoanelor juridice, de către Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței.

(3) La cererea agenților constatați, reprezentanții legali ai autorităților și instituțiilor publice și ai agenților economici supuși controlului, precum și persoanele fizice au obligația, în condițiile legii, să asigure sprijinul și condițiile necesare bunei desfășurări a controlului și să-și dea concursul pentru clarificarea constatărilor.

(4) Nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin.(3) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 200 lei la 1.000 lei.

Art.20.- (1) Persoana care se consideră vizată de defăimarea socială poate formula, în fața instanței de judecată, o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare defăimării sociale sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Cererea este scutită de taxa judiciară de timbru și nu este condiționată de sesizarea Departamentului pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței sau a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

(2) Termenul pentru introducerea cererii este de 3 ani și curge de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana interesată putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.

(3) Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

(4) Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei defăimări sociale directe sau indirecte. În fața instanței se poate invoca orice mijloc de probă, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.

(5) Hotărârea pronunțată de instanța de judecată se comunică Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Dispoziții tranzitorii și finale

Art.21.- În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării se reorganizează în vederea constituirii Departamentului pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței, în baza dispozițiilor prezentei legi.

Art.22.- În anul școlar ulterior publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, instituțiile din învățământul superior care organizează masterul didactic în vederea ocupării funcțiilor didactice din învățământul preuniversitar vor introduce cel puțin un curs obligatoriu privind promovarea demnității umane și toleranței prin activitatea didactică și vor solicita reavizarea de către Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

Art.23.- (1) În termen de 3 luni de la emiterea actului de constituire, Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței va elabora un raport privind promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup în manualele școlare și materialele didactice care au fost avizate de Ministerul Educației și Cercetării Științifice până la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Ministerul Educației și Cercetării Științifice va duce la îndeplinire recomandările din raportul elaborat conform alin.(1).

Art.24.- În termen de 6 luni de la emiterea actului de constituire, Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței, în colaborare cu Ministerul Educației și Cercetării Științifice, va elabora Ghidul de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup, pentru cadrele didactice.

Art.25.- În termen de 6 luni de la emiterea actului de constituire, Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței va elabora Ghidul de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup în mass-media, după consultarea organizațiilor profesionale reprezentative din mass-media.

Art.26.- În termen de 6 luni de la emiterea actului de constituire, Departamentul pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței, în colaborare cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici și alte instituții specifice, va elabora Ghidul de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup, pentru funcționarii publici și instituțiile publice.

Art.27.- Pentru anul școlar ulterior primirii înștiințării din partea Departamentului pentru Promovarea Demnității Umane și Toleranței, cu privire la finalizarea Ghidului de bune practici pentru promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup, pentru cadrele didactice, Ministerul Educației și Cercetării Științifice va introduce în fișa de evaluare a cadrelor didactice cel puțin un criteriu de performanță privind promovarea toleranței față de diferențele de grup prin activitatea didactică.

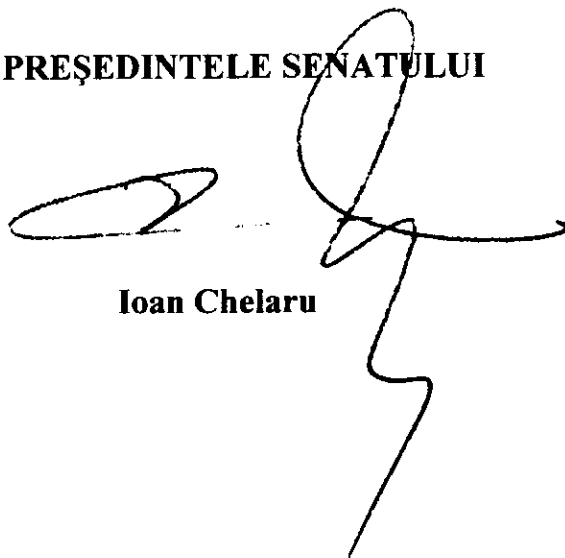
Art.28.- În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va introduce în curricula pentru concursurile organizate pentru ocuparea funcțiilor vacante legislația privind respectarea drepturilor omului, combaterea discriminării și promovarea demnității umane și toleranței față de diferențele de grup.

Art.29.- În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va modifica criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, în sensul dispozițiilor prezentei legi.

Art.30.- În termen de 6 luni de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Societatea Română de Televiziune și Societatea Română de Radiodifuziune vor modifica grilele posturilor de televiziune și radio pe care le administrează, în sensul dispozițiilor prezentei legi.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 7 octombrie 2015, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke extending downwards.

Ioan Chelaru