

**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

Str. Prof. Dr. Dimitrie Gerota nr. 7-9, sector 2, cod 020027, Cod fiscal 10464660, București

Tel: 021.310.23.56, 310.23.57, 316.31.34, 316.31.33

Fax: 021.316.31.31

E-mail: [ces@ces.ro](mailto:ces@ces.ro)

[www.ces.ro](http://www.ces.ro)

Către,

2315  
7.06.2016

**GUVERNUL ROMÂNIEI**  
**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE**  
**ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE**

**Doamnei Secretar de Stat Valentina CONȚESCU**

*Stimată doamnă Secretar de Stat,*

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 1929/V.C./7.06.2016, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 2283/7.06.2016, prin care ne transmiteți spre avizare *proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificare și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, vă comunicăm următoarele:

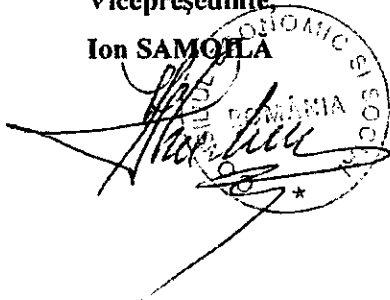
În conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, membrii Plenului prezenți la ședința din data de 7.06.2016 au formulat puncte de vedere, urmând ca acestea să fie consemnate ca puncte de vedere ale părților. Vă aducem la cunoștință că punctele de vedere ale reprezentanților părții patronale la proiectul de act normativ mai sus menționat sunt de avizare FAVORABILĂ, cu propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexa nr. 1, punctele de vedere exprimate de șase reprezentanți ai părții sindicale sunt de avizare FAVORABILĂ, cu propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexa nr. 2, iar

punctele de vedere exprimate de șase reprezentanți ai părții sindicale sunt de avizare **NEFAVORABILĂ**, cu următoarea motivare:

- nu se justifică excluderea din textul proiectului de act normativ a personalului nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare și privarea acestora de beneficiile salariale aduse de ordonanța în cauză;
- trebuie respectată procedura legală de avizare a proiectelor de acte normative.

Cu deosebită considerație,

Vicepreședinte,  
Ion SAMOILA

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "ROMANIA" at the top, "ROMANIA" at the bottom, and "SINDICATUL ECONOMIC SI SOCIAL" around the perimeter. A small star is visible at the bottom of the stamp.

Anexa nr. 1

### Propuneri de modificare

*a proiectului de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 3 <sup>2</sup> (1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016 salariile de bază ale personalului prevăzut la Capitolul I, pct. 1 și pct. 2 din Anexa nr. III – Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate” din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc potrivit Anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.	(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016 salariile de bază ale personalului prevăzut la Capitolul I, pct. 1 și pct. 2 din Anexa nr. III – Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate” din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc potrivit Anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență. <b>Sporurile, indemnizatiile și compensatiile se mențin la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2015, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în</b>	Respectarea elementelor de tehnica legislativa din Legea 24/2000, republicata în 2010. <u>Textul este preluat art 1 alin (2) din OUG nr. 57/2015, text ramas in vigoare.</u> Se inlatura ambiguitatile si orice alte inechitati, mai ales daca este vorba de “restructurarea sistemului de salarizare al intregii familii ocupationale Sanatate”

	<p>(2) Începând cu luna august 2016, <b>reîncadrarea</b> personalului prevăzut la alin. (1) se face pe funcțiile, gradele/treptele profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, potrivit <b>Anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.</b></p> <p>(3) În situația în care salariile de bază determinate potrivit alin. (1) sunt mai mici decât cele aferente lunii iulie 2016, se păstrează cele aferente lunii iulie 2016.</p>	<p><b>aceleasi conditii”</b></p> <p>(2) Începând cu luna august 2016, personalului prevăzut la alin. (1) <b>ii va fi aplicabila Anexa 1 la prezenta OUG, anexa ce cuprinde</b> funcțiile, gradele/treptele profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă.</p> <p>(3) In situatia in care salariile de baza determinate potrivit alin (1) sunt mai mici decit cele aferente lunii iulie 2016, se pastreaza <b>nivelul salariilor</b> aferente lunii iulie 2016</p>	<p>Se evita astfel termenul de “reincadrare”, care, in legislatia muncii, este utilizat in special in cazul <u>reintegrării.</u>  <u>Daca s-ar fi facut un studiu prealabil cu istoricul de impact s-ar fi observat ce probleme au existat la aplicarea Legii nr. 330/2009 cu aceasta “reincadrare”</u>  Acesta utilizare a termenului de “reincadrare”, este cu atât mai puțin necesara cu cât art. 17 alin. (5) din Codul Muncii rezolva problema.</p> <p>Se realizeaza concordanta cu nota de fundamentare, pct. 2 “Schimbări preconizate” II lit. d)  Este o formula in concordanta deplina cu art. 160 din Codul Muncii, care prevede ca <b>salariul cuprinde salariul de baza, indemnizatiile, sporurile, precum si alte adaosuri.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>pastreaza caracterul de echitate</b></li> <li>- <b>nu diminueaza salariile (asa cum s-a declarat de catre oficialitati)</b></li> <li>- <b>nu creaza demotivare pentru personal</b></li> <li>- <b>inlatura posibilitatea unor litigii la instantele specializate.</b></li> </ul>
2.	<p>Art. 3<sup>6</sup></p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, salariile de bază se stabilesc, prin asimilare, la nivelul de 70% din nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu</p>	<p>Art. 3<sup>6</sup></p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, salariile de bază se stabilesc, prin asimilare, la nivelul de 70% din nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu</p>	<p>Potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) din Legea nr. 248/2013, republicată, Consiliul Economic și Social este instituție publică de interes național, tripartită, autonomă, constituită în scopul realizării dialogului tripartit la nivel național dintre organizațiile patronale, organizațiile sindicale și reprezentanți ai asociațiilor și</p>

<p>al ministerelor, cu excepția personalului încadrat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin dispoziții legale.</p> <p>(2) Asimilarea funcțiilor și salariilor personalului prevăzut la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>), cu funcțiile și nivelul de salarizare din cadrul Secretariatului General al Guvernului, precum și stabilirea noului nivel al drepturilor salariale se fac prin ordine comune ale Secretariatului General al Guvernului și ale ordonatorilor principali de credite.</p> <p>(3) În situația în care salariile de bază determinate în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> sunt egale sau mai mari decât cele determinate potrivit alin. (1) și (2) se mențin cele stabilite în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> .“</p>	<p>al ministerelor, cu excepția personalului încadrat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin dispoziții legale.</p> <p><b>(1<sup>1</sup>) Prevederile art. 3<sup>6</sup> alin. (1) se aplică și personalului Consiliului Economic și Social.</b></p> <p>(2) Asimilarea funcțiilor și salariilor personalului prevăzut la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>), cu funcțiile și nivelul de salarizare din cadrul Secretariatului General al Guvernului, precum și stabilirea noului nivel al drepturilor salariale se fac prin ordine comune ale Secretariatului General al Guvernului și ale ordonatorilor principali de credite.</p> <p>(3) În situația în care salariile de bază determinate în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> sunt egale sau mai mari decât cele determinate potrivit alin. (1) și (2) se mențin cele stabilite în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> .“</p>	<p>fundațiilor neguvernamentale ai societății civile.</p> <p>În prezent, personalul Consiliului Economic și Social este încadrat, din punct de vedere al salarizării, conform prevederilor Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", însă acesta nu este reglementat distinct.</p> <p>Acest fapt a instituit de la început o discriminare între personalul Consiliului Economic și Social și personalul aparținând altor entități ale administrației centrale, având în vedere că legea mai sus invocată reglementează în mod separat salarizarea personalului aparținând unor entități ca, de exemplu, Consiliul Concurenței, Agenția Națională de Integritate sau Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor.</p> <p>Instituția noastră este definită de art. 141 din Constituția României ca fiind organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare, care îi și conferă calitatea de ordonator principal de credite. Prin oferirea exemplelor de mai sus dorim să atragem atenția asupra faptului că acestea nu sunt prevăzute de Constituție, însă beneficiază de o reglementare distinctă în cuprinsul Legii salarizării unitare a personalului</p>
--	---	--

			<p>plătit din fonduri publice. Mai mult decât atât, din punctul de vedere al atribuțiilor și al problematicilor analizate, instituția noastră este situată alături de Consiliul Legislativ, al cărui personal, de asemenea, beneficiază de o salarizare diferită,</p> <p><i>Prin proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se subliniază faptul că acesta urmărește rezolvarea disfuncționalităților de încadrare pentru toate familiile ocupaționale și creșterea echității salariale.</i></p> <p>Consiliul Economic și Social este instituție publică autonomă și trebuie să se regăsească distinct prevăzută în lege în ceea ce privește drepturile salariale acordate personalului din această instituție. Necuprinderea Consiliului Economic și Social în această prevedere ar constitui încă o discriminare pentru personalul instituției, care, și în momentul de față, are un nivel de salarizare mult mai scăzut decât cel al salariaților încadrați pe aceleași funcții în celelalte instituții prevăzute în cadrul proiectului.</p>
--	--	--	---

*Observații la*

*proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative*

1. Având în vedere că proiectul de act normativ va avea ca efect corecțiile salariilor pentru 400.951 angajați din sistemul public, reprezentând aproximativ 33% din totalul personalului plătit din fonduri publice, se solicită completarea notei de fundamentare cu informații clare și complete privind impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani). Această solicitare are în vedere faptul că în înota de fundamentare a proiectului:

- nu se menționează veniturile bugetare care vor acoperi cheltuiala cu creșterea salariilor;
- pentru anul 2016 au fost calculate doar 4 luni, în loc de 5 (având în vedere aplicabilitatea din luna august a modificărilor salariale);
- pentru creșterile salariale din cadrul familiei ocupaționale Sănătate, nu se menționează sursa veniturilor suplimentare necesare creșterilor salariale, având în vedere că spitalele publice sunt instituții publice finanțate integral din venituri proprii și funcționează pe principiul autonomiei financiare. Veniturile proprii ale spitalelor publice provin de regulă din sumele încasate pentru serviciile medicale și alte prestații efectuate pe bază de contract, cu casele de asigurări sociale de sănătate;
- pentru anul 2017 nu se menționează sursa veniturilor suplimentare necesare creșterilor salariale (de 2.296,23 mii lei);
- pentru anii 2018-2020 nu este calculat impactul bugetar și nu se menționează sursa veniturilor suplimentare necesare creșterilor salariale.

2. Referitor la salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se solicită luarea în considerare a următoarelor aspecte:

- necesitatea respectării **principiilor responsabilității și a precauției**;
- respectarea **țintei de deficit bugetar de sub 2% din PIB** pentru bugetul de stat pe 2016;
- necesitatea **reducerii fiscalității asupra mediului de afaceri**, fără instituirea de noi poveri fiscale pentru întreprinzători și fără creșterea contribuțiilor de asigurări de sănătate;
- **corelarea salariilor bugetarilor cu salariile din industrie**, potrivit bunelor practici europene (ex., în Norvegia, industria, expusă la concurență pe piața externă, negociază prima salariile și rezultatele sunt un reper pentru toate celelalte sectoare, inclusiv pentru salariații bugetari, pentru asigurarea creșterii concurenței și pentru ca prețurile să nu crească, cu consecințe pentru export);
- **constatările de țară din *Proiectul Recomandării Consiliului privind Programul național de reformă al României pentru 2016 și care include un aviz al Consiliului privind Programul de convergență al României pentru 2016: În prezent, România face obiectul componentei preventive a Pactului de stabilitate și de creștere. În Programul său de convergență pentru 2016, Guvernul are în vedere o deteriorare a soldului global de la -0,7 % în 2015 la -2,9 % din PIB în 2016 și 2017. Se preconizează că soldul structural se va deteriora, de asemenea. Programul urmărește să se îndepărteze de la obiectivul bugetar pe termen mediu – un deficit structural de 1% din PIB – care a fost atins în 2014 și 2015 și nu prevede revenirea la acesta în cursul perioadei acoperite de program. Conform Programului de convergență, se estimează că ponderea datoriei publice în PIB va rămâne sub 40% pe durata programului. Scenariul macroeconomic pe care se întemeiază aceste proiecții bugetare este plauzibil pentru 2016 și ușor favorabil pentru 2017. Pe baza previziunilor Comisiei din primăvara anului 2016, există riscul unei abateri semnificative atât în 2016, cât și, în condițiile menținerii politicilor actuale, în 2017. În plus, previziunile Comisiei din primăvara anului 2016 preconizează un deficit public de 3,4% din PIB în 2017, depășind astfel valoarea de referință de 3% din PIB prevăzută în tratat. Pe baza evaluării Programului de convergență și ținând seama de previziunile Comisiei din primăvara anului 2016, Consiliul consideră că există riscul ca România să nu respecte prevederile Pactului de stabilitate și de creștere. Prin urmare, vor fi necesare măsuri suplimentare pentru asigurarea conformității în 2016 și în 2017.***
- **Dispozițiile cadrului bugetar din România sunt solide, însă nu sunt aplicate în mod eficace în practică. Legea bugetului din 2016 are ca obiectiv un deficit fiscal de 2,95% din PIB, ceea ce conduce la o abatere semnificativă de la obiectivul pe termen mediu. Aceasta reprezintă o îndepărtare de la cadrul bugetar național.**

3. Este strict necesară respectarea următoarelor etape în reforma salarizării bugetarilor:



- **elaborarea și adoptarea unei legi unitare a salarizării bugetarilor**, cu consultarea inclusiv a reprezentanților confederațiilor patronale reprezentative;
- **stabilirea măsurilor de creștere a salariilor bugetarilor corelat cu evoluția economiei României, inclusiv cu implementarea noului Cod fiscal;**
- **corelarea salariilor bugetarilor cu salariile din industrie**, astfel încât salariile din sectorul public să nu fie mai mari decât salariile din sectorul privat, pentru a preveni apariția unor discrepanțe nejustificate, generatoare de multiple efecte negative (inflație, falimente sau necompetitivitate la export etc.);
- **stabilirea salariilor bugetarilor în cadrul unor limite minime și maxime, pentru fiecare post, cu obligația plății salariului minim corespunzător postului și cu criterii obiective de acordare în fiecare lună/trimestru a sumelor peste nivelul minim, în funcție de responsabilitățile postului, munca efectiv depusă, cantitatea și calitatea acesteia, rezultatele înregistrate și contribuția la realizarea scopului și obiectivelor instituției publice, astfel încât să nu se plătească salarii egale, indiferent de activitatea desfășurată și performanțele înregistrate de fiecare bugetar în parte;**
- **suspendarea măsurilor de creștere a salariilor unor categorii de bugetari până la aplicarea legii unitare a salarizării bugetarilor.**

**4. Se solicită și corelarea salariilor bugetarilor din cadrul familiei ocupaționale Sănătate, cu salariile din sistemul privat și dialogul cu organizațiile patronale din acest sector, având în vedere că proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului va avea ca efect creșteri importante ale salariilor și că bugetele pentru anul în curs sunt finalizate (atât la nivelul Caselor de asigurări de Sănătate, cât și al unităților sanitare, publice și private):**

- **ex.:** Doi medici identic calificați din spitale diferite vor avea același salariu, chiar dacă acum remunerațiile pot fi diferite. Un medic primar în unități clinice gradația 5 ar urma să câștige 5.105 lei chiar dacă profesează la Fălțiceni sau la București. Un medic specialist în unități clinice gradația 5 ar urma să ia pe lună 4.012 lei, un asistent medical cu studii postliceale 2.441 de lei, iar o infirmieră în cadrul acestui tip de unitate - 1.718 lei. Proiectul propune și o creștere cu aproximativ 10% a salariilor debutanților din sistemul de sănătate. Astfel, un medic rezident anul I gradația 0 ar urma să primească un salariu de 2.014 lei, un asistent debutant cu studii postliceale - 1.540 de lei, iar o infirmieră debutantă - 1.444 lei.

**Observații la**

**proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

**1) Domeniul sănătate:**

- a. Includerea întregului personal DSP (funcționari publici și personal contractual) pe anexa salarizare sanatate
- b. Includerea personalului din medicina scolara in salarizarea clinica (adaugare la Nota din anexa)
- c. Introducerea personalului TESA pe anexa salarizare in sanatate
- d. Pentru sectorul anatomie-patologica acordarea pentru aceeasi functie valoarea dubla
- e. Clasele acordate farmacistilor (pentru aceeasi functie comparata cu medicii) este redusa prea mult ajungand sa fie la nivelul asistentului medical
- f. Sporul de conducere (medic sef sau asistent sef) majorat de la 10% la 25% (au atributii suplimentare permanente fata de functia de baza)

**2) Domeniul învățământ:**

- a. Funcțiile de profesor universitar sa fie cu minim-maxim si nu lasate la aprecierea rectoratului
- b. Gradatia de merit data si personalului auxiliar
- c. Funcțiile de conducere in BCU a disparut
- d. Cuprins personalul nedidactic in grila noua

**3) Transport:**

- a. Autoritatea feroviara scoasa din anexa de functii publice si lasata liber

**4) Ordine publică și apărare:**

- a. La politisti se aplica integral de la 1 august 2016 (resursa financiara este posibila si din neaplicarea sporului de doctorat se da integral si se cuprinde in pensie, iar salariul de merit nu este cuprins in pensie)
- b. Indemnizatia pentru locuinta sa nu fie inghetata ca restul sporurilor
- c. In domeniu Penitenciar sa se fca uniformizarea pe grade militare (unii au beneficiat in 2015 de crestere de 25% altii de numai 10%, trebuie adusi toti la acelasi nivel)

**5) Domeniul autorității și mediu:**

- a. Grile speciale separate

**6) Introducerea întregului personal bugetar în REVISAL**

### Propunere de modificare

*a proiectului de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 3 <sup>2</sup> (1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016 salariile de bază ale personalului prevăzut la Capitolul I, pct. 1 și pct. 2 din Anexa nr. III – Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate” din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc potrivit Anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.	(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016 salariile de bază ale personalului prevăzut la Capitolul I, pct. 1 și pct. 2 din Anexa nr. III – Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate” din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc potrivit Anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență. Sporurile, indemnizațiile și compensațiile se mențin la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2015, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în	Respectarea elementelor de tehnica legislativa din Legea 24/2000, republicata în 2010. <u>Textul este preluat art 1 alin (2) din OUG nr. 57/2015, text ramas in vigoare.</u> Se inlatura ambiguitatile si orice alte inechitati, mai ales daca este vorba de “restructurarea sistemului de salarizare al intregii familii ocupationale Sanatate”

	<p>(2) Începând cu luna august 2016, <b>reîncadrarea</b> personalului prevăzut la alin. (1) se face pe funcțiile, gradele/treptele profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, <b>potrivit Anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.</b></p> <p>(3) În situația în care salariile de bază determinate potrivit alin. (1) sunt mai mici decât cele aferente lunii iulie 2016, se <b>păstrează cele aferente lunii iulie 2016.</b></p>	<p><b>aceleasi conditii”</b></p> <p>(2) Începând cu luna august 2016, personalului prevăzut la alin. (1) <b>ii va fi aplicabila Anexa 1 la prezenta OUG, anexa ce cuprinde</b> funcțiile, gradele/treptele profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă.</p> <p>(3) In situatia in care salariile de baza determinate potrivit alin (1) sunt mai mici decit cele aferente lunii iulie 2016, se <b>pastreaza nivelul salariilor</b> aferente lunii iulie 2016</p>	<p>Se evita astfel termenul de “reincadrare”, care, in legislatia muncii, este utilizat in special in cazul <u>reintegrării.</u>  <u>Daca s-ar fi facut un studiu prealabil cu istoricul de impact s-ar fi observat ce probleme au existat la aplicarea Legii nr. 330/2009 cu aceasta “reincadrare”</u>  Acesta utilizare a termenului de “reincadrare”, este cu atât mai puțin necesara cu cât art. 17 alin. (5) din Codul Muncii rezolva problema.</p> <p>Se realizeaza concordanta cu nota de fundamentare, pct. 2 “Schimbari preconizate” II lit. d)  Este o formula in concordanta deplina cu art. 160 din Codul Muncii, care prevede ca <b>salariul cuprinde salariul de baza, indemnizatiile, sporurile, precum si alte adaosuri.</b>  - <b>pastreaza caracterul de echitate</b>  - <b>nu diminueaza salariile (asa cum s-a declarat de catre oficialitati)</b>  - <b>nu creaza demotivare pentru personal</b>  - <b>inlatura posibilitatea unor litigii la instantele specializate.</b></p>
2.	<p>Art. 3<sup>6</sup></p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, salariile de bază se stabilesc, prin asimilare, la nivelul de 70% din nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu</p>	<p>Art. 3<sup>6</sup></p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, salariile de bază se stabilesc, prin asimilare, la nivelul de 70% din nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu</p>	<p>Potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) din Legea nr. 248/2013, republicată, Consiliul Economic și Social este instituție publică de interes național, tripartită, autonomă, constituită în scopul realizării dialogului tripartit la nivel național dintre organizațiile patronale, organizațiile sindicale și reprezentanți ai asociațiilor și</p>

<p>al ministerelor, cu excepția personalului încadrat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin dispoziții legale.</p> <p>(2) Asimilarea funcțiilor și salariilor personalului prevăzut la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>), cu funcțiile și nivelul de salarizare din cadrul Secretariatului General al Guvernului, precum și stabilirea noului nivel al drepturilor salariale se fac prin ordine comune ale Secretariatului General al Guvernului și ale ordonatorilor principali de credite.</p> <p>(3) În situația în care salariile de bază determinate în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> sunt egale sau mai mari decât cele determinate potrivit alin. (1) și (2) se mențin cele stabilite în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> .“</p>	<p>al ministerelor, cu excepția personalului încadrat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin dispoziții legale.</p> <p><b>(1<sup>1</sup>) Prevederile art. 3<sup>6</sup> alin. (1) se aplică și personalului Consiliului Economic și Social.</b></p> <p>(2) Asimilarea funcțiilor și salariilor personalului prevăzut la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>), cu funcțiile și nivelul de salarizare din cadrul Secretariatului General al Guvernului, precum și stabilirea noului nivel al drepturilor salariale se fac prin ordine comune ale Secretariatului General al Guvernului și ale ordonatorilor principali de credite.</p> <p>(3) În situația în care salariile de bază determinate în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> sunt egale sau mai mari decât cele determinate potrivit alin. (1) și (2) se mențin cele stabilite în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1 sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> .“</p>	<p>fundațiilor neguvernamentale ai societății civile.</p> <p>În prezent, personalul Consiliului Economic și Social este încadrat, din punct de vedere al salarizării, conform prevederilor Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", însă acesta nu este reglementat distinct.</p> <p>Acest fapt a instituit de la început o discriminare între personalul Consiliului Economic și Social și personalul aparținând altor entități ale administrației centrale, având în vedere că legea mai sus invocată reglementează în mod separat salarizarea personalului aparținând unor entități ca, de exemplu, Consiliul Concurenței, Agenția Națională de Integritate sau Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor.</p> <p>Instituția noastră este definită de art. 141 din Constituția României ca fiind organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare, care îi și conferă calitatea de ordonator principal de credite. Prin oferirea exemplelor de mai sus dorim să atragem atenția asupra faptului că acestea nu sunt prevăzute de Constituție, însă beneficiază de o reglementare distinctă în cuprinsul Legii salarizării unitare a personalului</p>
--	---	--

			<p>plătit din fonduri publice. Mai mult decât atât, din punctul de vedere al atribuțiilor și al problematicilor analizate, instituția noastră este situată alături de Consiliul Legislativ, al cărui personal, de asemenea, beneficiază de o salarizare diferită,</p> <p><i>Prin proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se subliniază faptul că acesta urmărește rezolvarea disfuncționalităților de încadrare pentru toate familiile ocupaționale și creșterea echității salariale.</i></p> <p>Consiliul Economic și Social este instituție publică autonomă și trebuie să se regăsească distinct prevăzută în lege în ceea ce privește drepturile salariale acordate personalului din această instituție. Necuprinderea Consiliului Economic și Social în această prevedere ar constitui încă o discriminare pentru personalul instituției, care, și în momentul de față, are un nivel de salarizare mult mai scăzut decât cel al salariaților încadrați pe aceleași funcții în celelalte instituții prevăzute în cadrul proiectului.</p>
--	--	--	---