

Expunere de motive

Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății prevede că spitalul public este condus de un manager, persoană fizică sau juridică.

De asemenea, Legea nr. 95/2006 instituie o serie de incompatibilități și conflicte de interese specifice funcției de manager.

Astfel, printre altele, art. 178 prevede că funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și îndemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică.

Considerăm că restricționarea funcțiilor sau activităților în domeniul medical doar la spitalul la care persoana fizică respectivă este manager nu reprezintă o măsură coerentă, necesară pentru asigurarea transparenței în exercitarea funcției de manager și nici o garanție a exercitării cu imparțialitate a unei astfel de funcții. Mai mult, această incompatibilitate nu poate fi considerată de natură să conducă la un conflict de interese.

Managerii spitalelor ar trebui să poată exercita funcții sau activități în domeniul medical în același spital sau în alte unități sanitare, fie publice fie private, indiferent dacă relațiile cu aceste unități sanitare sunt întemeiate pe contracte de muncă, contracte de prestări servicii sau pe contracte de voluntariat. Evident, aceste funcții sau activități suplimentare ar trebui să se exercite cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management și fără a afecta buna funcționare a spitalului la care îndeplinesc funcția de manager. Introducerea posibilității pentru managerii spitalelor care au pregătire medicală de a îndeplini funcții sau activități în domeniul medical în orice unitate sanitară este benefică, atât pentru managerul medic, cât mai ales pentru sistemul de sănătate care se confruntă cu o lipsă acută de personal medical. Profesia de medic necesită o dedicare totală, de-a lungul întregii vieți. Este cunoscut faptul că, la nivel de țară, majoritatea funcțiilor de manager sunt ocupate de către medici cu o experiență profesională considerabilă, experiență în lipsa căreia sistemul de sănătate nu are decât de suferit.

Apreciem că, prin adoptarea acestei propuneri legislative, se pot înlătura o parte din dificultățile reale cu care se confruntă managementul spitalicesc, mulți manageri, promotori ai unui management performant, fiind tentați să renunțe mai mult la activitatea de conducere a unui spital, decât la profesia de medic.

În numele inițiatorilor:

Nicoleta Cătălina BOZIANU
Deputat PMP

