



EXPUNERE DE MOTIVE

LEGE

pentru modificarea Ordonantei nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

În ultimii ani România trebuie să facă față unei provocări noi: lipsa forței de muncă.


Aderarea la Uniunea Europeană permis cetățenilor români să muncească în alte țări. Astfel, 4 milioane de români au ales să lucreze în alte țări. Pe de-o parte, acest exod a însemnat o presiune mai mică pe bugetul de stat, dacă ne gândim că majoritatea nu aveau locuri de muncă în România. Dar în același timp a creat o problemă și o provocare pentru economia României pe termen mediu și lung. Lipsa forței de muncă influențează negativ creșterea economică pe termen lung, deoarece descurajează investițiile.

În 2017 și 2018 au apărut primele semne negative ale lipsei forței de muncă. Companii care existau în România de cel puțin 10-15 ani au trebuit să-și închidă activitatea din cauza lipsei forței de muncă. Această situație afectează companii din toate sectoarele economice, de la agricultura la industria IT și până la construcția de infrastructură.

În aceste condiții este nevoie urgentă de relaxarea temporară a condițiilor prin care forța de muncă din spațiul extracomunitar să aibă acces mai ușor și mai rapid pe piața forței de muncă din România.

După discuții cu mediul de afaceri, prezenta propunere legislativă are în vedere relaxarea pe o perioadă de 5 ani, 2018-2023, a condițiilor care fac în acest moment imposibil importul de forță de muncă sezonieră, cu contract de muncă pe termen lung sau detașarea din zone extracomunitare. Proiectul suspendă, printre altele, pe o perioadă de 5 ani, acele precizări din

lege care impun limite minime de salariu sau care cer ca diplomele obținute în afara României să fie mai întâi atestate de instituțiile statului român.

În numele inițiatorilor

Florin-Vasile CÎȚU

Senator