



COMISIA  
EUROPEANĂ

Bruxelles, 20.1.2026  
COM(2026) 1 final

2026/0004 (BUD)

Propunere de

**DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/004 BE/Tupperware**

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

### **CONTEXTUL PROPUNERII**

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. La 28 august 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/004 BE/Tupperware pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor de la Tupperware General Services NV din Belgia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

### **REZUMATUL CERERII**

|                                                                                     |                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Cererea FEG                                                                         | EGF/2025/004 BE/Tupperware                                          |
| Statul membru                                                                       | Belgia                                                              |
| Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS <sup>2</sup> 2)                           | Provincie Oost-Vlaanderen (BE23)                                    |
| Data depunerii cererii                                                              | 28 august 2025                                                      |
| Data confirmării primirii cererii                                                   | 28 august 2025                                                      |
| Data cererii de informații suplimentare                                             | 10 octombrie 2025                                                   |
| Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare                               | 31 octombrie 2025                                                   |
| Termenul pentru finalizarea evaluării                                               | 21 ianuarie 2026                                                    |
| Criteriul de intervenție                                                            | Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691 |
| Întreprinderea principală                                                           | Tupperware General Services NV                                      |
| Sectorul (sectoarele) de activitate economică (diviziunea NACE Rev. 2) <sup>3</sup> | Diviziunea 22 (Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice)  |
| Perioada de referință (patru luni):                                                 | 17 februarie 2025 - 17 iunie 2025                                   |
| Numărul de disponibilizări în perioada de referință (a)                             | 267                                                                 |
| Numărul total de beneficiari eligibili                                              | 267                                                                 |
| Numărul total de beneficiari vizați                                                 | 267                                                                 |
| Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)                                         | 1 843 500                                                           |

<sup>1</sup> JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

<sup>2</sup> Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

<sup>3</sup> JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| Bugetul pentru implementarea FEG <sup>4</sup> (EUR) | 65 500    |
| Bugetul total (EUR)                                 | 1 909 000 |
| Contribuția FEG (85 %) (EUR)                        | 1 622 650 |

## EVALUAREA CERERII

### Procedura

- La 28 august 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/004 BE/Tupperware în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată. Comisia a intrat în posesia traducerii cererii la 26 septembrie 2025 și a solicitat Belgiei informații suplimentare la 10 octombrie 2025. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 21 ianuarie 2026.

### Eligibilitatea cererii

#### *Întreprinderile și beneficiarii în cauză*

- Cererea se referă la 267 de lucrători disponibilizați, a căror activitate în cadrul Tupperware General Services NV a încetat. Această întreprindere funcționează în sectorul economic încadrat la diviziunea 22 a NACE Rev. 2 (Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice). Disponibilizările au avut loc în regiunea de nivel NUTS 2, Provincie Oost-Vlaanderen (BE23).

#### *Criteriile de intervenție*

- Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.
- Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 17 februarie 2025 și 17 iunie 2025.
- În perioada de referință, Tupperware General Services NV a disponibilizat 267 lucrători.

#### *Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității*

- În conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (c) din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității celor 267 de lucrători disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată de la data încetării de facto a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

#### *Beneficiarii eligibili*

- Numărul total al beneficiarilor eligibili este de 267.

<sup>4</sup> În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

### *Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității*

11. Societatea americană Tupperware Brands, societatea-mamă a Tupperware Belgium, a revocat în mod neașteptat licențele de producție și de vânzare acordate Tupperware General Services NV, făcând ca filiala belgiană a Tupperware să fie neviabilă din punct de vedere financiar și conducând la falimentul acesteia la 17 februarie 2025.
12. În octombrie 2024, Tupperware Brands a fost preluată de creditorii. Achiziția a condus la o restructurare semnificativă, societatea retrăgându-se de pe unele piețe secundare și din instalațiile de închidere, cum ar fi fabricile europene.

### *Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național*

13. În Belgia, falimentele sunt în creștere din 2022. În 2024, peste 11 000 de întreprinderi au fost declarate în faliment (6 323 în Flandra), cel mai mare număr din 2013<sup>5</sup>. Această tendință ascendentă a continuat: în perioada ianuarie-septembrie 2025, 8 493 de întreprinderi au dat faliment, dintre care 4 964 sau 58 % în Flandra<sup>6</sup>. Ca urmare a falimentelor, 32 566 de locuri de muncă au fost pierdute în Belgia în 2024 și 15 351 în prima jumătate a anului 2025, dintre care pierderile de locuri de muncă în Flandra reprezintă 59 % și, respectiv<sup>7</sup>, 51 %. Aproximativ 18 % din pierderile de locuri de muncă au avut loc în industrie.
14. În plus, recente evenimente de restructurare, cum ar fi disponibilizările de la Van Hool<sup>8</sup>, Sappi și Purmo<sup>9</sup>, BelGaN<sup>10</sup>, Casa și Audi<sup>11</sup>, pentru care Belgia a solicitat sprijin din partea FEG, afectează piața flamandă a forței de muncă: numărul locurilor de muncă vacante în acest sector a scăzut.
15. Tupperware se afla în Aalst, unul dintre cele șase districte administrative ale provinciei Flandra de Est. Flandra de Est a înregistrat o scădere a numărului de posturi vacante raportate serviciilor publice de ocupare a forței de muncă cu 13,8 % în mai 2025 față de anul precedent. În plus, înainte de închiderea Tupperware, Aalst se confrunta deja cu cea mai scăzută rată de ocupare a forței de muncă din Flandra, de 53,82 %<sup>12</sup>, care este cu 20 de puncte procentuale mai mică decât rata medie de ocupare a forței de muncă din Flandra (74,1 %).
16. Rata șomajului în Flandra este de aproximativ 3,8 %. Cu toate acestea, ea crește la 8,8 %<sup>13</sup> (+ 5 puncte procentuale) în rândul persoanelor cu un nivel scăzut de educație. Întrucât unul din trei foști lucrători ai Tupperware are un nivel scăzut de educație, este necesar un sprijin specific adaptat acestor profiluri pentru a-i ajuta pe lucrători să își depășească deficiențele și să își găsească noi locuri de muncă.

### **Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare (QFR)**

17. Belgia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării.

<sup>5</sup> Sursă: [Statbel \(falimente în 2024\)](#).

<sup>6</sup> Sursă: [Statbel \(falimente lunare\)](#).

<sup>7</sup> Sursă: Statbel ([Falimente și pierderi de locuri de muncă în Belgia per lună](#)).

<sup>8</sup> COM(2025) 1.

<sup>9</sup> COM(2024) 370.

<sup>10</sup> COM(2025) 157.

<sup>11</sup> COM(2026) 2.

<sup>12</sup> [Provincies in cijfers](#).

<sup>13</sup> Sursă: [Statbel](#).

18. Belgia a raportat că legislația națională a muncii<sup>14</sup> privind gestionarea activă a restructurării impune întreprinderilor care realizează restructurări să înființeze o unitate de ocupare a forței de muncă, al cărei scop este acela de a oferi lucrătorilor disponibilizați în contextul concedierilor colective 30 de ore de servicii de plasare pe piața muncii într-o perioadă de trei luni (60 de ore într-o perioadă de șase luni în cazul lucrătorilor cu vârsta mai mare de 45 de ani). Totuși, această obligație juridică nu se aplică în caz de faliment. Prin urmare, măsura de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat descrisă mai jos la punctul 24 înlocuiește serviciile de consiliere și de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat de care acești lucrători disponibilizați nu beneficiază.
19. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Belgia a raportat că la 19 martie 2025, la o lună de la declararea falimentului, au fost lansate sesiuni de informare și înregistrare, precum și servicii de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat pentru a sprijini foștii lucrători ai Tupperware. Evenimentul de căutare a unui loc de muncă („târgul de locuri de muncă”) descris mai jos a avut loc la 19 iunie 2025 la Aalst.

*Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale Uniunii*

20. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
21. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate prin alte fonduri naționale sau ale UE.

*Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale*

22. Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu experți, inclusiv unii membri ai grupului operativ, și cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691. Pachetul final de măsuri a fost convenit cu sindicatele Centrala generală a sindicatelor liberale din Belgia (ACLVB)<sup>15</sup>, Federația generală a muncii din Belgia (ACCG)<sup>16</sup> și Confederația sindicatelor creștine ACV<sup>17</sup> la 24 iunie 2025.

**Beneficiarii vizați și măsurile propuse**

*Beneficiarii vizați*

23. Se preconizează că vor participa la măsuri toți cei 267 de lucrători disponibilizați. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

| Categorie |          | Numărul<br>beneficiarilor<br>preconizați |
|-----------|----------|------------------------------------------|
| Sex:      | Bărbați: | 168 (62,9 %)                             |

<sup>14</sup> Decretul regal din 10 noiembrie 2006 de modificare a Decretului regal din 9 martie 2006.

<sup>15</sup> Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

<sup>16</sup> De Algemene Centrale-ABVV.

<sup>17</sup> Algemeen Christelijk Vakverbond.

|                    |  |                                                                |     |          |
|--------------------|--|----------------------------------------------------------------|-----|----------|
|                    |  | Femei:                                                         | 99  | (37,1 %) |
|                    |  | Persoane non-binare                                            | 0   | (0,0 %)  |
| Grupa de vârstă:   |  | Sub 30 de ani:                                                 | 10  | (3,8 %)  |
|                    |  | 30-54 de ani:                                                  | 131 | (49,0 %) |
|                    |  | Peste 54 de ani:                                               | 126 | (47,2 %) |
| Nivel de instruire |  | Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel <sup>18</sup> | 88  | (33,0 %) |
|                    |  | Învățământ liceal <sup>19</sup> sau postliceal <sup>20</sup>   | 106 | (39,7 %) |
|                    |  | Învățământ terțiar <sup>21</sup>                               | 73  | (27,3 %) |

#### *Măsuri propuse*

24. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

- Grupul operativ: Managerii de conturi care au cunoștințe aprofundate cu privire la piața locală a forței de muncă și consultanții cu experiență în furnizarea de orientări în procesele de concediere colectivă vor organiza și vor desfășura sesiuni de informare, vor defini împreună cu lucrătorii parcursuri personalizate de reintegrare pe piața muncii și le vor reajusta, dacă este necesar. Grupul operativ beneficiază de sprijinul unei echipe de experți în proiecte europene.
- Plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat: Serviciile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat furnizate în cadrul sesiunilor de grup sau individuale includ, printre altele, un interviu inițial și orientări individuale, certificarea competențelor dobândite, orientări privind utilizarea platformei digitale „My Career” (*Mijn Loopbaan*) a VDAB pentru căutarea unui loc de muncă, precum și orientări înainte, în timpul și după târgul de locuri de muncă descris mai jos.  
  
Analfabeții digitali vor beneficia de formare de bază în domeniul TIC și de sprijin suplimentar prin intermediul Digibanks, prin care lucrătorii pot împrumuta un laptop, pot beneficia de formare cu privire la modul de utilizare a acestuia și pot primi răspunsuri la întrebările lor digitale. Webinarele și alte instrumente online, cum ar fi 123digit.be, îi vor ajuta pe cei care au deja unele competențe digitale să și le îmbunătățească.
- Asistență pentru găsirea unui loc de muncă: Asistența începe cu sesiuni pentru a evalua dacă persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă răspund

<sup>18</sup> ISCED 0-2.

<sup>19</sup> ISCED 3.

<sup>20</sup> ISCED 4.

<sup>21</sup> ISCED 5-8.

cerințelor pieței forței de muncă și dacă căutarea unui loc de muncă este realistă. Ulterior, lucrătorii primesc sprijin axat pe pregătirea lor pentru viitoarele candidaturi pentru un loc de muncă, ajutându-i să redacteze CV-uri și scrisori de intenție convingătoare, crescându-le încrederea în sine și exersând în vederea pregătirii unor interviuri de angajare reușite.

- Orientări: Serviciile de orientare includ orientarea, căutarea locurilor de muncă vacante și plasarea forței de muncă (adică punerea în legătură a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu oportunități adecvate de angajare prin corelarea competențelor și a obiectivelor candidaților cu nevoile angajatorilor), evaluarea competențelor digitale, asistență pentru căutarea individuală a unui loc de muncă prin utilizarea instrumentelor digitale și sprijin psihologic. Aceste servicii sunt furnizate prin intermediul unui sistem de bonuri valorice pentru a asigura libertatea de alegere a lucrătorilor. După evaluarea nevoilor individuale ale lucrătorilor, consilierii VDAB stabilesc intensitatea serviciului care urmează să fie primit, care variază între intensiv și foarte intensiv.
- Asistență consolidată pentru căutarea unui loc de muncă: Aceasta include sesiuni de îndrumare individuală și colectivă cu un mediator profesional, sprijin pentru depunerea candidaturii și pregătirea interviurilor de angajare, îndrumare *inter pares* și vizite la întreprinderile care vor să recruteze personal.
- Formare și reconversie profesională: Lucrătorii sunt instruiți în parcursuri de învățare specifice concepute pentru a-și îmbunătăți competențele tehnice și digitale și pentru a dezvolta competențe legate de domeniile care se confruntă cu deficite de forță de muncă sau de tranziția verde. După un acord asupra proiectelor profesionale individuale împreună cu consilierul profesional, lucrătorilor li se va oferi instruire specifică pentru a răspunde nevoilor identificate. Ei vor avea, de asemenea, acces la o gamă largă de cursuri de formare care includ formarea oferită de VDAB sau de furnizorii de formare.
- Formare la locul de muncă: Lucrătorii beneficiază de formare la locul de muncă în cadrul întreprinderii care îi va angaja după formare. Contractul de muncă este fie permanent, fie pe perioadă determinată, cu o durată cel puțin egală cu cea a formării.
- Târgul de locuri de muncă: Acest eveniment de recrutare contribuie la reunirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor care doresc să își ocupe posturile vacante. Înainte de a participa la eveniment, sesiunile de consiliere contribuie la pregătirea întâlnirii cu potențialii angajatori.
- Căutarea unui loc de muncă și corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă: O echipă specializată va analiza locurile de muncă vacante înainte de publicarea lor și îi va ajuta pe candidații eligibili din rândul foștilor lucrători de la Tupperware să candideze pentru aceste posturi. Evenimentele de căutare a unui loc de muncă vor fi organizate trimestrial la sediul VDAB. Aceste evenimente le vor permite participanților să interacționeze cu angajatorii locali și regionali, să analizeze locurile de muncă vacante și să înțeleagă căile de intrare;

25. Formarea TIC și sprijinul suplimentar prevăzut în cadrul serviciilor de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat permit diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al

utilizării resurselor, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.

26. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
27. Belgia a furnizat informațiile necesare privind măsurile de care este responsabilă întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

#### *Bugetul estimat*

28. Costurile totale estimate sunt de 1 909 000 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 1 843 500 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 65 500 EUR.
29. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 1 622 650 EUR (85 % din totalul costurilor).
30. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de VDAB.

| Măsuri                                                                                                                              | Numărul de participanți estimat | Costul estimat per participant (EUR) <sup>22</sup> | Costuri totale estimate (EUR) <sup>23</sup> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691] |                                 |                                                    |                                             |
| Grupul operativ                                                                                                                     | 267                             | 843                                                | 225 000                                     |
| Plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat<br>( <i>Outplacement begeleiding</i> )                                       | 150                             | 2 512                                              | 376 736                                     |
| Asistență pentru găsirea unui loc de muncă<br>( <i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk</i> )                               | 100                             | 1 550                                              | 155 000                                     |
| Orientare<br>( <i>Begeleiding door partners</i> )                                                                                   | 30                              | 4 500                                              | 135 000                                     |
| Asistență consolidată pentru căutarea unui loc de muncă<br>( <i>Jobhunting</i> )                                                    | 60                              | 5 206                                              | 312 355                                     |

<sup>22</sup> Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Totuși, rotunjirile nu afectează costul total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea depusă de Belgia.

<sup>23</sup> Totalurile nu corespund exact din cauza rotunjirilor.

|                                                                                                                  |    |       |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|------------------------|
| Formare și reconversie profesională<br>( <i>Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, opleiding bij partners</i> )  | 65 | 6 874 | 446 809                |
| Formare la locul de muncă<br>( <i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i> )                                        | 10 | 960   | 9 600                  |
| Târg de locuri de muncă<br>( <i>Jobbeurs</i> )                                                                   | 44 | 8     | 350                    |
| Căutarea unui loc de muncă și corelarea<br>cererii și a ofertei de locuri de muncă<br>( <i>Big Recruitment</i> ) | 60 | 3 044 | 182 650                |
| Subtotal (a):<br>Procent din pachetul de servicii personalizate                                                  | —  |       | 1 843 500<br>(96,57 %) |
| Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691                                 |    |       |                        |
| 1. Activități de pregătire                                                                                       | —  |       | 35 000                 |
| 2. Gestionare                                                                                                    | —  |       | 3 000                  |
| 3. Informare și publicitate                                                                                      | —  |       | 2 500                  |
| 4. Control și raportare                                                                                          | —  |       | 25 000                 |
| Subtotal (b):<br>Procent din costurile totale:                                                                   | —  |       | 65 500<br>(3,43 %)     |
| Costuri totale (a + b):                                                                                          | —  |       | 1 909 000              |
| Contribuția din partea FEG (85 % din<br>costurile totale)                                                        | —  |       | 1 622 650              |

#### *Perioada de eligibilitate a cheltuielilor*

31. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 17 februarie 2025. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 17 februarie 2025, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
32. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 17 februarie 2025. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 17 februarie 2025, pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

#### **Sistemele de gestionare și control**

33. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a informat Comisia că de gestionarea contribuției financiare se va ocupa VDAB. Plățile vor fi efectuate de serviciul financiar al VDAB. Departamentul Finanțe și Buget – Unitatea de audit a Autorității flamande de audit pentru fondurile structurale europene este autoritatea de audit pentru FEG.

## Angajamentele asumate de statul membru în cauză

34. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării,
  - au fost îndeplinite cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește concedierile colective,
  - se va evita orice fel de dublă finanțare,
  - contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

## IMPLICAȚII BUGETARE

### Propunerea bugetară

35. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027<sup>24</sup> modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024<sup>25</sup>.
36. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 1 622 650 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
37. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii<sup>26</sup>.

### Acte conexe

38. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 1 622 650 EUR către linia bugetară relevantă.
39. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509<sup>27</sup>. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se

<sup>24</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

<sup>25</sup> JO L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

<sup>26</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

<sup>27</sup> Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii (reformare) (JO L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

## Propunere de

**DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/004 BE/Tupperware**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013<sup>28</sup>, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii<sup>29</sup>, în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului<sup>30</sup>, modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului<sup>31</sup>, și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 28 august 2025, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările unor lucrători de la Tupperware General Services NV din Belgia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza

<sup>28</sup> JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

<sup>29</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28

<sup>30</sup> Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

<sup>31</sup> JO L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului<sup>32</sup>.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 1 622 650 EUR ca urmare a cererii depuse de Belgia.
- (5) Pentru a se reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

#### *Articolul 1*

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2026, Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați se mobilizează pentru a se furniza cuantumul de 1 622 650 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

#### *Articolul 2*

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]*<sup>\*</sup>.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European*  
*Președinta*

*Pentru Consiliu*  
*Președintele*

---

<sup>32</sup> COM(2026) 1.

<sup>\*</sup> Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.