



DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA PENTRU UNIUNEA EUROPEANĂ

FIȘĂ DE INFORMARE

Strategia privind egalitatea de gen
2026-2030

COM(2026)113



Autor:

Carmen Denisa ION

Data:

18 mai 2026

Publicațiile direcției pot fi accesate prin
următorul link: www.cdep.ro



1. **Data adoptării** de către Comisia Europeană: 05.03.2026 - Comisia Europeană, Direcția generală justiție și consumatori, Michael McGrath - comisar european responsabil pentru democrație, justiție, statul de drept și protecția consumatorilor, și Hadja Lahbib - comisar european pentru egalitate și pentru pregătire și gestionarea situațiilor de criză
2. **Denumire document și date de identificare:**
- *Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030 - [COM\(2026\)113](#)*
3. **Tipul documentului:** nelegislativ
4. **Stadiul actual:**
- **Parlamentul European:** - etapă pregătitoare - comisie sesizată pentru **raport** - Comisia pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen ([FEMM](#)); comisii sesizate pentru **aviz:** Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale ([EMPL](#)), Comisia pentru sănătate publică ([SANT](#)), Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne ([LIBE](#)), conform [OEIL](#).
- **Consiliul UE – [Reuniunea](#)** Consiliul Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori (politică socială), 29 iunie 2026
5. **Alte date despre document:** Comunicarea este însoțită de documentul de lucru al serviciilor Comisiei Europene [SWD\(2026\)82](#), care oferă o analiză tehnică și o evaluare a impactului, pentru inițiativele politice ale UE în domeniul egalității de gen.

Rezumat

Comisia Europeană a prezentat, la 5 martie 2026, noua Strategie privind egalitatea de gen pentru 2026-2030, un cadru de politici orientat spre consolidarea unei societăți mai echitabile, incluzive și reziliente.

Strategia va pune accent pe combaterea violenței de gen, inclusiv în mediul online, promovarea egalității de șanse în domenii precum educația, sănătatea și piața muncii, reducerea discriminării și a disparităților salariale, precum și crearea unui mediu digital mai sigur. Totodată, strategia propune stimularea participării femeilor în viața publică și în sectoarele tehnologice și promovarea egalității de gen în cadrul acțiunilor externe ale Uniunii Europene.

Cuvinte-cheie: *egalitatea de gen, drepturile femeilor, egalitate salarială, echilibrul dintre viața profesională și cea personală, violența bazată pe gen, combaterea discriminării*

CUPRINS

CONTEXT.....	3
II. PREZENTAREA COMUNICĂRII.....	5
III. POZIȚII ALE INSTITUȚIILOR UE.....	6
IV. ROMÂNIA - INFORMAȚII ȘI EVOLUȚII	6
V. ALTE SURSE	7

CONTEXT

Egalitatea de gen este una dintre valorile fondatoare ale Uniunii Europene și un principiu esențial al drepturilor omului. Promovarea egalității între femei și bărbați contribuie la consolidarea democrației, a coeziunii sociale și a dezvoltării economice sustenabile, reprezentând o responsabilitate comună a instituțiilor și a societății¹.

La nivel european:

- 1 din 3 femei este supusă violenței bazată pe egalitatea de gen de-a lungul vieții;
- femeile din UE câștigă cu 12% mai puțin pe oră decât bărbații;
- decalajul de pensii dintre sexe este de 25%;
- disparitatea de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă costă UE peste 390 miliarde euro/an;
- îmbunătățirea egalității de gen în UE ar putea duce la o creștere cu 9,6% a PIB-ului pe cap de locuitor, echivalentul a 3,15 mii miliarde euro, și la un număr suplimentar de 10,5 milioane de locuri de muncă, până în 2050;
- conform Institutului european pentru egalitatea de șanse între sexe, în ritmul actual de progres, suntem la peste 50 de ani depărtare de atingerea deplină a egalității de gen.

Aceste inegalități persistente necesită acțiuni puternice și rapide.

¹ Datele din caseta de mai jos sunt preluate dintr-o [analiză Eurofound](#), din 2023 și din statisticile [Institutului european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați](#).

Agenda UE privind egalitatea de gen se bazează pe tratatele fundamentale ale UE și pe [Carta drepturilor fundamentale a UE](#), care prevăd ca egalitatea între femei și bărbați să fie asigurată în toate domeniile, având la bază:

- [Foaia de parcurs pentru drepturile femeilor](#), prezentată și aprobată în 2025
- [Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025](#)
- normele privind [combaterea violenței împotriva femeilor](#)
- [transparența salarială](#)
- [îmbunătățirea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților](#)
- aplicarea normelor privind [echilibrul între viața profesională și cea privată](#) pentru a promova repartizarea egală a responsabilităților de întreținere;
- realizarea unui dialog structurat în materie de reglementare cu platformele online foarte mari, bazat pe garanțiile solide prevăzute în [Regulamentul privind serviciile digitale](#)
- combaterea violenței cibernetice, cu aplicarea [Directivei privind violența împotriva femeilor](#) și a [noului plan de acțiune privind hărțuirea cibernetică](#), prezentat în februarie 2026
- promovarea celor mai înalte standarde ale sistemelor de sănătate și de asistență medicală concepute pentru toți, inițiativă emblematică, desfășurată împreună cu [Organizația Mondială a Sănătății](#)
- combaterea diferențelor de remunerare și de pensii între femei și bărbați prin aplicarea [Directivei privind transparența salarială](#) și prin colaborarea cu Banca Europeană de Investiții pentru a îmbunătăți accesul la finanțare al femeilor antreprenoare și pentru a stimula reprezentarea femeilor în sectorul financiar
- luarea de măsuri suplimentare pentru a sprijini participarea egală și în condiții de siguranță a [femeilor la viața politică](#).

În baza [Indicelui egalității de gen din 2025](#) și a rezultatelor [Raportului privind egalitatea de gen pe 2025](#), Comisia Europeană și-a reafirmat angajamentul de a integra perspectiva de gen în toate politicile europene și de a consolida măsurile pentru prevenirea discriminării și a excluziunii sociale. Accentul este pus pe dezvoltarea unor politici publice incluzive, capabile să răspundă provocărilor economice, sociale și digitale care afectează în mod diferit femeile și bărbații.

Totodată, instituțiile europene urmăresc consolidarea participării femeilor la viața politică și publică, prin măsuri care să asigure reprezentarea echilibrată în procesele de luare a deciziilor și un mediu sigur pentru implicarea civică și profesională. Prin aceste inițiative, Uniunea Europeană își propune construirea unei societăți bazate pe egalitate, respectarea drepturilor fundamentale și incluziune socială, în care femeile și bărbații beneficiază de aceleași oportunități de dezvoltare și participare.

II. PREZENTAREA COMUNICĂRII

STRATEGIA PENTRU EGALITATEA DE GEN 2026-2030 stabilește pașii cheie pentru atingerea egalității de gen în întreaga societate prin:			
COMBATEREA violentei bazate pe gen, inclusiv a violenței cibernetice, prin:	ELIBERAREA decalajelor de gen prin:	ÎMPUTERNICIREA femeilor și bărbaților pentru a atinge împreună egalitatea prin:	INTEGRAREA egalității în toate politicile și în întreaga lume prin:
▸ implementarea integrală a Directivei privind violența împotriva femeilor și a violenței domestice (2024), asigurându-se că toate statele membre incriminează și violența cibernetică ▸ combaterea violenței domestice și a femicidului prin elaborarea de linii directoare pentru autoritățile de aplicare a legii și de urmărire penală ▸ asigurarea aplicării depline a Legii privind serviciile digitale care are la bază Regulamentul (UE) 2022/2065 privind o piață unică pentru serviciile digitale, pentru platformele online, pentru a elimina deepfake-urile și a combate abuzurile online ▸ purtarea unui dialog structurat în materie de reglementare cu platformele online foarte mari (VLOP) ▸ urmărirea hărțuirii sexuale la locul de muncă	▸ diferența de remunerare între sexe, prin sprijinirea statelor membre și a partenerilor sociali în implementarea Directivei privind transparenta salarială ▸ diferența de pensii între sexe prin abordarea factorilor acesteia, monitorizarea evoluției acesteia și dezvoltarea celor mai bune practici ▸ decalajul de gen în îngrijire, prin prezentarea unui Pact European privind îngrijirea - o inițiativă menită să îmbunătățească accesul la servicii de îngrijire de înaltă calitate, la prețuri accesibile, atât pentru beneficiari, cât și pentru îngrijitori; vizează două categorii - copiii și persoanele care au nevoie de îngrijire pe termen lung (vârstnici și persoane cu dizabilități) ▸ educația financiară de gen și decalajele de investiții, prin intermediul Strategiei de Educație Financiară și sprijin și finanțare pentru femeile antreprenor ▸ eliminarea decalajului în materie de sănătate prin noi proiecte și studii clinice sensibile la gen eliminarea acestor decalaje ar putea duce la peste 10 milioane de locuri de muncă, în plus, în 2050 și la o creștere cu 10% a PIB-ului.	▸ propunerea unui plan de acțiune privind femeile în cercetare, inovare și startup-uri ▸ adoptarea unei abordări cum ar fi „Băieți în HEAL”² pentru a încuraja bărbații să studieze și să lucreze în sectoare cum ar fi sănătatea, educația, administrația și alfabetizarea, completând eforturile de a atrage femeile către sectoarele STEM ▸ sprijinirea femeilor în politică, printr-o Recomandare privind siguranța candidaților politici și a reprezentanților aleși	▸ asigurarea egalității de gen în toate politicile, cum ar fi cercetarea, sănătatea, ocuparea forței de muncă și educația ▸ consolidarea integrării perspectivei de gen în bugetul UE, inclusiv în următorul cadru financiar multianual propus ▸ punerea egalității de gen în acțiunea externă a UE ca o prioritate prin intermediul Planului de acțiune privind egalitatea de gen (GAP IV) (conceput pentru 2028–2034) și al Planului de acțiune al UE pentru femei, pace și securitate pentru perioada 2028-2034 ▸ lansarea inițiativei „SHIELD”, axată pe îmbunătățirea accesului la sănătatea sexuală și reproducivă și pe sprijinirea supraviețuitorilor violenței bazate pe gen

² Conceptul de cariere HEAL (deseori asociat cu sectoarele de Health, Education, Administration and Literature/Leadership) joacă un rol esențial în promovarea egalității de gen, oferind oportunități de avansare și participare echilibrată pentru femei și bărbați. Carierele din aceste domenii sunt adesea catalizatori pentru schimbarea structurală, deoarece țin de: participarea la procesul de decizie - promovează o prezență echilibrată a femeilor și bărbaților în funcții de conducere; eliminarea disparităților salariale - se pune un accent tot mai mare pe egalitatea salarială și responsabilitatea instituțională; advocacy și educație - sectoare precum educația și

III. POZIȚII ALE INSTITUȚIILOR UE

- **Parlamentul European** are o preocupare permanentă în ceea ce privește [egalitatea de gen](#), organizând în fiecare an [Săptămâna europeană a egalității de gen](#) și acordând un interes deosebit [luptei femeilor din UE](#), și pentru [drepturile femeilor](#) ([Foaia de parcurs pentru drepturile femeilor](#), potrivit căreia „Fiecare femeie are dreptul la cele mai înalte standarde posibile de sănătate fizică și mintală”; [Directiva privind echilibrul de gen în consiliile de administrație ale întreprinderilor](#); [Directiva privind transparența salarială](#); [Directiva privind violența împotriva femeilor](#); [Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată](#)).
- **Consiliul Uniunii Europene a făcut progrese** semnificative în ceea ce privește egalitatea de gen prin adoptarea de legislație, inițiative de capacitate și o mai mare participare la forța de muncă, printre acestea regăsindu-se promovarea drepturilor femeilor, egalitatea de remunerare, creșterea transparenței, o mai bună reprezentare, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, eliminarea violenței împotriva femeilor, nediscriminarea.
- **Comitetul European al Regiunilor (CoR) este ferm angajat** în promovarea egalității de gen și a participării politice a femeilor la nivel local și regional. CoR susține activ includerea perspectivei de gen în politicile UE, militând pentru reprezentarea echilibrată, combaterea violenței și reducerea diferențelor de remunerare.
- **Consiliul Europei are ca obiectiv politic important** egalitatea de gen, iar domeniile prioritare de intervenție sunt definite de Strategia pentru egalitatea de gen 2024-2029; metodele de lucru includ activități interguvernamentale, proiecte de cooperare și integrare a perspectivei de gen.

IV. ROMÂNIA - INFORMAȚII ȘI EVOLUȚII

Legislația națională și strategie

- Constituția României consacră principiul egalității și al nediscriminării. Articolul 4 garantează egalitatea de șanse, inclusiv între femei și bărbați, iar articolul 16 stipulează că toți cetățenii sunt egali în fața legii, fără privilegii sau discriminări;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (republicată)³ este actul normativ care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe gen în toate domeniile vieții publice și profesionale;
- Începând cu 1 ianuarie 2026, au fost vizate reforme pentru consolidarea protecției salariaților și combaterea hărțuirii la locul de muncă. Printre acestea se numără:
 1. HG nr. 27/2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023;
 2. modificări la Codul Muncii și ale legislației privind securitatea și sănătatea în muncă - Senatul a adoptat modificări care interzic explicit violența și hărțuirea și introduc sancțiuni severe pentru nerespectarea prevederilor. (Proiectului de lege pentru completarea Legii

administrația dezvoltă activități de prevenire a discriminării și susțin drepturile omului.

³ publicată în Monitorul Oficial nr. 326 din 5 iunie 2013

securității și sănătății în muncă nr.319/2006);

3. [introducerea unor amenzi](#) semnificative pentru încălcarea normelor privind prevenirea hărțuirii și violenței la locul de muncă

4. alte [modificări legislative](#) privind prevenirea și combaterea violenței și hărțuirii în relațiile de muncă.

În aprilie 2026, a fost adoptată și promulgată [Legea nr. 53/2026 privind femicidul](#) - care recunoaște uciderea intenționată a femeilor sau fetelor, motivată de gen, ură sau misoginie ca formă distinctă de violență bazată pe gen, instituind un cadru legislativ specific.

Totodată, proiectul de lege - [România fără violență \(PL-x nr. 54/2025\)](#) vizează modificarea unor acte normative pentru a eficientiza lupta împotriva violenței și a tuturor formelor de abuz asociate discriminării.

- [Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru 2022-2027](#), aprobată prin [Hotărârea de Guvern nr. 1547/2022](#) reprezintă cadrul în vigoare în acest domeniu⁴.

- Hotărârea de Guvern privind aprobarea [programelor de interes național în domeniul egalității de șanse](#) între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice, pentru perioada 2026-2030;

Implementarea politicilor privind egalitatea de șanse este coordonată de [Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați](#) (ANES), instituție responsabilă de elaborarea, coordonarea și monitorizarea politicilor în domeniu. ANES gestionează implementarea strategiilor și evaluarea progreselor prin intermediul planurilor operaționale și al mecanismului de monitorizare la nivel național.

Alte surse:

- [Foaia de parcurs privind drepturile femeilor](#)
- [Întrebări și răspunsuri](#)
- [Fișă informativă](#)
- [Raportul anual privind egalitatea între femei și bărbați](#)
- [Portalul de monitorizare a rezultatelor Strategiei privind egalitatea de gen](#)
- [Combaterea sărăciei menstruale în UE](#)

⁴ Strategia este coordonată de ANES și se concentrează pe următoarele direcții prioritare: combaterea stereotipurilor - eliminarea barierelor culturale și sociale în educație, cultură și sport; egalitatea pe piața muncii - reducerea decalajului salarial și încurajarea participării femeilor în sectoare tehnice (STEM); participare politică - susținerea prezenței femeilor în procesele de decizie și în funcții de conducere; prevenirea violenței - consolidarea serviciilor de suport pentru victimele violenței domestice și sexuale.