



DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA PENTRU UNIUNEA EUROPEANĂ

FIȘĂ DE INFORMARE

Strategia privind echitatea între generații



COM(2026)110

Autor:

Antonia-Maria Stoian

Data:

3 aprilie 2026

Publicațiile direcției pot fi accesate prin
următorul link: www.cdep.ro



1. **Data adoptării:** 5.03.2026, responsabil [Glenn Micallef](#) responsabil pentru echitate între generații, tineret, cultură și sport ([DG EAC](#))
2. **Denumire document:** Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – *Strategia privind echitatea între generații*.
3. **Date de identificare:** [COM\(2026\)110 final](#).
4. **Tipul documentului:** nelegislativ.
5. **Stadiul actual:** Parlamentul European: - [etapă pregătitoare](#) – comisia responsabilă pentru **raport** - Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale ([EMPL](#)); comisii sesizate pentru **aviz** - Comisia pentru dezvoltare regional ([REGI](#)), Comisia pentru cultură și educație ([CULT](#)), Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne ([LIBE](#)), Comisia pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen ([FEMM](#)).

Rezumat

Strategia privind echitatea între generații propune un cadru strategic prin care Uniunea Europeană urmărește să asigure că deciziile adoptate în prezent creează oportunități echitabile și durabile pentru viitor, asigurând o distribuție echilibrată a beneficiilor și responsabilităților între toate grupele de vârstă.

Documentul pornește de la ideea că transformările majore contemporane, demografice, climatice, digitale, economice și geopolitice influențează semnificativ modul de distribuire a oportunităților între generații, creând dezechilibre care necesită o abordare politică coerentă și pe termen lung.

În acest context, echitatea între generații este promovată ca principiu transversal, cu accent pe abordarea vulnerabilităților specifice copiilor, tinerilor și persoanelor vârstnice. Strategia propune un „contract” între generații, fundamentat pe politici și oportunități echitabile, menite să consolideze coeziunea socială și incluziunea. Totodată, aceasta este aliniată cu [Agenda 2030 și obiectivele de dezvoltare durabilă](#), având ca obiectiv final construirea unei Europe durabile, incluzive și responsabile pe termen lung.

Cuvinte-cheie: tineret, echitate inter-generațională, sustenabilitate, politici publice, schimbări demografice, tranziție verde, incluziune socială.

CUPRINS

I. CONTEXT.....	3
II. PREZENTAREA COMUNICĂRII	4
III. POZIȚII ALE INSTITUȚIILOR EUROPENE	5
IV. INFORMAȚII ȘI EVOLUȚII REFERITOARE LA SITUAȚIA DIN ROMÂNIA	6

I. CONTEXT

[Tratatul privind Uniunea Europeană](#) (art.3 alin.3) consacră principiul solidarității între generații, iar [Carta drepturilor fundamentale](#) subliniază că exercitarea drepturilor fundamentale implică o responsabilitate față de generațiile viitoare. Aceste angajamente s-au regăsit de-a lungul timpului și în inițiativele specifice ale Uniunii, precum [Anul european al îmbătrânirii active 2012](#) și [Anul european al tineretului 2022](#), care au pus accent pe promovarea coeziunii intergeneraționale.

Anul European al tineretului a stimulat participarea tinerilor în procesul decizional european, oferindu-le oportunitatea de a contribui activ la dezbaterile și consultările [Conferinței privind Viitorul Europei](#), ale cărei dezbateri au generat 49 de propuneri și peste 320 de măsuri concrete, prezenta sub forma unui [raport final](#) la data de 9 mai 2022 președinților Parlamentului European, Consiliului și Comisiei Europene. Ca răspuns la aceste propuneri, Comisia Europeană a adoptat în data de 17 iunie 2022 [o comunicare](#)¹, în care a prezentat modul de implementare a măsurilor, consolidând astfel democrația participativă în procesul de elaborare a politicilor UE.

[Comunicarea din 2023 privind schimbările demografice](#)² a subliniat importanța integrării echitabile între generații în centrul politicilor europene pentru a asigura protecția socială, accesul la servicii și oportunități echitabile pentru toate grupele de vârstă cu scopul de a preveni dezechilibrele intergeneraționale și de a promova solidaritatea între generații.

Ulterior, în ianuarie 2024, Comisia a adoptat [Comunicarea privind moștenirea Anului European al tineretului](#)³ prin care a introdus mecanismul obligatoriu de verificare din perspectiva impactului asupra tinerilor („*youth check*”), a lansat dialoguri politice dedicate și [o platformă de consultare cu organizațiile de tineret](#), asigurând integrarea perspectivei tinerilor în elaborarea politicilor UE. Aceste măsuri, completate de acțiuni în sănătate, educație, mediu și incluziune, consolidează participarea tinerilor și promovează **o perspectivă intergenerațională** în procesul decizional european.

În [orientările politice](#) pentru perioada 2024–2029, Ursula von der Leyen a evidențiat necesitatea ca Uniunea Europeană să integreze mai ferm principiul responsabilității față de generațiile viitoare în procesul decizional, subliniind că politicile actuale nu trebuie să afecteze negativ perspectivele generațiilor următoare și că este esențială consolidarea solidarității între persoane de vârste diferite.

[Raportul de analiză prospectivă strategică din 2025](#)⁴ subliniază echitatea între generații ca principiu strategic al Uniunii Europene, recomandând ca deciziile politice actuale să fie evaluate în funcție de impactul asupra bunăstării viitoarelor generații, pentru a asigura sustenabilitatea socială și economică pe termen lung, inclusiv în domenii precum educația, coeziunea socială și adaptarea la schimbările demografice.

¹ COM(2022)404

² COM(2023)577

³ COM(2024) 1

⁴ COM(2025)484

Acest principiu al echității între generații se reflectă în multiple inițiative strategice ale Uniunii Europene, precum [Uniunea competențelor](#), [Spațiul european al educației](#), [EU4Health](#), [viitoarea Strategie pentru combaterea sărăciei](#), [Garanția europeană pentru copii](#), [Strategia europeană privind serviciile de îngrijire](#), recomandările privind îngrijirea pe termen lung și măsurile privind pensiile suplimentare, cât și în cadrul [dublei tranziții verde și digitală](#). În acest context, investițiile în dezvoltarea competențelor, învățarea pe tot parcursul vieții, sănătate, servicii de îngrijire și locuri de muncă de calitate sunt esențiale pentru asigurarea unui acces echitabil la oportunități și pentru consolidarea solidarității între generații, prevenind accentuarea decalajelor existente.

În noiembrie 2025, Comisia Europeană a adoptat [Scutul european pentru democrație](#)⁵ și [Strategia UE pentru societatea civilă](#)⁶, consolidând astfel cadrul de acțiune al Uniunii în direcția protejării și promovării valorilor democratice și a participării cetățenești. Prin aceste inițiative, echitatea între generații este recunoscută ca o condiție esențială pentru reziliența democratică, iar strategiile adoptate accentuează importanța participării tinerilor în procesul decizional, promovarea dialogului între generații și combaterea dezinformării, pentru crearea unui cadru incluziv în care fiecare generație contribuie la modelarea viitorului european.

În plan internațional, strategia privind echitatea între generații aliniază politicile europene la [Pactul pentru viitor](#) și la principiile [Declarației ONU privind generațiile viitoare](#), oferind un cadru strategic pentru gestionarea provocărilor globale și promovarea participării civice. Astfel, echitatea între generații se afirmă ca un principiu transversal, esențial pentru protecția drepturilor tuturor generațiilor și pentru consolidarea unei Europe durabile, incluzive și reziliente.

II. PREZENTAREA COMUNICĂRII

Strategia privind echitatea între generații stabilește un cadru prin care Uniunea Europeană urmărește să asigure **oportunități echitabile și durabile pentru toate grupele de vârstă**, promovând **solidaritatea între generații și participarea cetățenilor**. Ea tratează echitatea ca **principiu transversal** al politicilor europene, răspunzând vulnerabilităților tinerilor și persoanelor în vârstă printr-un **„contract” între generații** axat pe politici, oportunități și locuri echitabile.

Comunicarea este structurată în jurul ideii unui nou **„contract” între generații**, fundamentat pe **trei dimensiuni principale**:

✚ Prima dimensiune vizează **elaborarea unor politici echitabile**, prin integrarea gândirii pe termen lung și a perspectivei tineretului în procesul decizional;

În acest scop, Comisia anunță o serie de **acțiuni concrete**, între care:

- publicarea unui **pachet multilingv de elaborare a politicilor orientate spre viitor** pentru administrațiile publice din statele membre;
- **consolidarea utilizării analizei prospective strategice**;
- continuarea aplicării **verificării impactului asupra tinerilor** pentru principalele inițiative ale Comisiei;
- furnizarea de analize și recomandări privind viitorul digital echitabil, inteligența artificială și bunurile publice digitale de către [Grupul european pentru deontologie în domeniul științei și noilor tehnologii \(EGE\)](#);
- va publica **Foia de parcurs privind longevitatea**, menită să cartografieze aspectele de politică specifice vârstei pentru toate grupele de vârstă și să identifice oportunități strategice în vederea modelării active a unei vieți mai lungi, mai sănătoase și mai sigure din punct de vedere financiar;

⁵ JOIN(2025)791

⁶ COM(2025)790

- publicarea, la începutul anului 2028, a unui **raport intermediar privind implementarea strategiei**.

✚ A doua dimensiune privește **oportunitățile echitabile**, prin investiții în educație, competențe, locuințe, participare și protecție socială pe întreg parcursul vieții;

Comisia va întreprinde următoarele acțiuni:

- va **compila un indice al echității între generații** pentru identificarea oportunităților și lacunelor pentru fundamentarea politicilor.
- va sprijini elaborarea unui **compendiu de bune practici privind egalitatea între vârste** bazat pe un studiu privind discriminarea pe motive de vârstă în UE,
- va încuraja **activități de cercetare colaborativă** care promovează echitatea între generații în cadrul [programului Orizont Europa](#).
- va organiza un **forum demografic** pentru schimburi și învățare reciprocă privind abordarea evoluțiilor demografice.
- va stimula **implicarea cetățenilor**, în special a tinerilor, prin sprijinirea proceselor participative și consultative, inclusiv: organizarea **Săptămânii europene a tineretului 2026**, dedicată solidarității și echității și promovarea zile de **16 noiembrie**, ca zi care marchează solidaritatea și echitatea între generații.
- va consolida **dimensiunea echității între generații în politicile UE** prin [Strategia UE pentru tineret post-2027](#) și Planul de lucru al UE pentru sport, inclusiv prin Platforma UE de participare a copiilor.

✚ A treia dimensiune se referă la **locuri echitabile**, prin reducerea disparităților teritoriale și consolidarea condițiilor locale care permit tuturor generațiilor să aibă acces la servicii, mobilitate, infrastructură și participare socială

Comisia va sprijini următoarele acțiuni:

- va lansa inițiativa **„Vocile viitorului”**, în colaborare cu Comitetul Regiunilor, conform Scutului european pentru democrație;
- va promova parteneriate intergeneraționale cu biblioteci, muzee organizații sportive și centre comunitare, incluzând **schimburi culturale între generații** pentru incluziune ([Busola pentru cultura Europei](#)), soluții de transport durabile și incluzive ([Săptămâna europeană a mobilității 2026](#)) și activități sportive intergeneraționale, recompensate prin [premiul UE #BeActive „de la o generație la alta”](#);
- va **proteja regenerarea spațiilor publice** prin inițiativa **„Noul Bauhaus european”** și activități comunitare pentru coeziune socială și reziliență democratică.

III. POZIȚII ALE INSTITUȚIILOR EUROPENE

➤ **Parlamentul European**

În [rezoluția](#) pentru coordonarea politicilor economice din 11 martie 2026, Parlamentul a subliniat că **echitatea între generații trebuie să devină o componentă structurală a Semestrului european** solicitând includerea de indicatori privind bunăstarea tinerilor și a persoanelor în vârstă, accesul la locuri de muncă, locuințe, venit minim, pensii, sănătate mintală și educație, iar recomandările specifice fiecărei țări trebuie să promoveze competitivitatea, stabilitatea și echitatea socială, asigurând protecția bunăstării generațiilor actuale și viitoare.

➤ **Comitetul European al Regiunilor**

În [avizul](#) din 3 iulie 2025 privind echitatea între generații, Comitetul European al Regiunilor subliniază că Uniunea Europeană trebuie să plaseze echitatea între generații și perspectiva tinerilor în centrul procesului de elaborare a politicilor, iar deciziile din domenii precum finanțele publice,

protecția mediului și asistența socială trebuie să protejeze bunăstarea generațiilor actuale și viitoare, evitând inegalitățile.

Liderii locali și regionali evidențiază că autoritățile locale au un rol esențial în promovarea comunităților incluzive și durabile, implicarea tinerilor în luarea deciziilor și integrarea gândirii pe termen lung în guvernanta europeană, și solicită ca acțiunile de astăzi să nu devină o povară pentru generațiile viitoare, asigurând astfel sustenabilitate, reziliență economică și echitate socială.

IV. INFORMAȚII ȘI EVOLUȚII REFERITOARE LA SITUAȚIA DIN ROMÂNIA

➤ **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**⁷, cu modificările și completările ulterioare, reglementează măsurile pentru urmărirea să asigure echitate între sexe prin eliminarea discriminării și promovarea șanselor egale în toate domeniile vieții publice, inclusiv pe piața muncii, în educație și cultură, participarea la decizie și combaterea stereotipurilor de gen, stabilind măsuri concrete și principii pentru tratament egal și corect între femei și bărbați.

➤ **Legea Educației Naționale nr. 1/2011**⁸ promovează echitatea între generații prin reformarea sistemului de învățământ la toate nivelurile, asigurând acces egal la educație de calitate și pregătind tinerii pentru a beneficia de oportunități egale și pentru a contribui la dezvoltarea durabilă a societății.

➤ **Legea Tinerilor nr. 350/2006**⁹, cu modificările și completările ulterioare stabilește cadrul legal pentru politica de tineret în România, garantând drepturile tinerilor, implicarea lor în decizii și accesul la educație, ocupare și incluziune socială, contribuind astfel indirect la echitatea între generații prin sprijinirea dezvoltării și participării tinerilor în societate.

➤ [Strategia Națională pentru Tineret 2024-2027](#), aprobată prin HG nr. 566/2024, include obiective și măsuri pentru creșterea incluziunii tinerilor, participarea civică, educația și accesul la oportunități, ceea ce contribuie la reducerea inechităților între generații prin politici publice orientate spre viitor.

➤ **Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului**¹⁰, republicată reglementează drepturile copiilor prin asigurarea accesului tuturor copiilor la educație, sănătate și protecție socială, garantând oportunități egale de dezvoltare pentru viitoarele generații.

➤ **Legea privind pensiile și asigurările sociale** contribuie la echitatea între generații prin asigurarea sustenabilității sistemului de pensii și protejarea veniturilor persoanelor în vârstă, astfel încât deciziile și resursele de astăzi să nu afecteze bunăstarea generațiilor viitoare.

➤ [Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030](#), aprobată prin HG nr. 877 din 9 noiembrie 2018 care stabilește cadrul național pentru implementarea [Agendei 2030](#), având ca obiective printre altele: reducerea inegalităților sociale și teritoriale, asigurarea accesului echitabil la educație, sănătate și servicii publice pentru toate generațiile, promovarea incluziunii sociale și protecția drepturilor generațiilor viitoare, astfel încât dezvoltarea să fie durabilă, echilibrată și incluzivă.

⁷ Publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr.326 din 5 iunie 2013

⁸ Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 18 din 10 ianuarie 2011.

⁹ Publicat în Monitorul Oficial, nr. 648 din 27 iulie 2006

¹⁰ Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 557 din 23 iunie 2004.