

SOLICITAREA
Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

DEPARTAMENTUL LEGISLATIV

Direcția procedură legislativă, sinteze și evaluări

H.B.P.


NOTĂ

cu privire la solicitarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Ca urmare a adresei dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 51/2578 din 11 iulie 2006, cu privire la solicitarea analizării conformității regimurilor de securitate socială care se regăsesc în Legea nr. 7 din 11 ianuarie 2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și Legea nr. 96 din 21 aprilie 2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor cu Directiva Consiliului 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, cu Directiva Consiliului 86/378/CEE din 24 iulie 1986 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în regimurile profesionale de securitate socială, modificată prin Directiva Consiliului 96/97/CE din 20 decembrie 1996, precum și cu criteriile stabilite de Curtea Europeană de Justiție, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați, și în urma analizei tuturor actelor normative menționate, observăm următoarele:

- *cu privire la plata egală și la tratamentul egal la angajare:* Directivele Consiliului mai sus menționate consacră principiul egalității între bărbați și femei în domeniul securității sociale, stabilind, totodată, principiul egalității remunerării bărbaților și femeilor pentru același tip de muncă efectuată (art.4 paragraful 1 al Directivei 79/7/CEE); în Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar se regăsesc prevederi referitoare la egalitatea de șanse și de tratament la numirea și promovarea în funcție precum și la accesul la formele de pregătire profesională (art.31 alin.(3)). Cu privire la plata egală menționăm că în cele două legi supuse analizei nu există prevederi contrare acestor principii consacrate prin legislația comunitară;

- *cu privire la concediul parental și la protecția mamei:* art. 4 paragraful 2 al Directivei 79/7/CEE prevede că principiul egalității de tratament nu constituie un obstacol pentru aplicarea dispozițiilor referitoare la protecția femeii pentru motive de maternitate; în Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar sunt preluate dispoziții referitoare la protecția femeilor în perioada de graviditate precum și a persoanelor (indiferent de sex) care își cresc singure copilul minor (art.54 alin. (2), art.55 alin. (3), art. 59 alin. (1) lit.i) și art. 60 alin. (1) lit. a) și b)). Menționez că Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor nu conține prevederi exprese referitoare la această categorie de drepturi dar art. 47 precizează că deputații și senatorii beneficiază de prevederile legislației specifice în vigoare, aplicabile în sistemul public și care cuprind dispoziții explicite și conforme cu normele comunitare în domeniu;
- *cu privire la egalizarea vârstei de pensionare a funcționarilor publici* menționăm că Directivele Consiliului 79/7/CEE, 86/378/CEE și 96/97/CE nu conțin prevederi exprese în acest sens, menționând că Statele membre au libertatea de a exclude din câmpul de aplicare al acestor Directive prevederile referitoare la stabilirea vârstei de pensionare; în Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar art. 72 alin.(2) prevede egalizarea vârstei de pensionare a funcționarului public parlamentar la 65 de ani în timp ce Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor prevede ca vârstă de pensionare vârsta stabilită de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF DEPARTAMENT

Cristian Ionescu
Cristian Ionescu

Întocmit,
Otilia Alexandru
exp. Otilia Alexandru

TABEL DE CONCORDANȚĂ
CU PRIVIRE LA PREVEDERILE LEGISLAȚIEI COMUNITARE CARE SE
REGĂSESC ÎN LEGEA NR. 7/2006 ȘI LEGEA NR. 96/2006

Nr. crt.	Directiva Consiliului 79/7/CEE	Directiva Consiliului 86/378/CEE	Directiva Consiliului 96/97/CE	Legea nr. 7/2006	Legea nr. 96/2006
1.	Art.4 1. Principiul egalității de tratament implică absența oricărei discriminări pe motive de sex, fie direct, fie indirect, în special în raport cu starea civilă sau familială, mai ales în ceea ce privește: - domeniul de aplicare a regimurilor și condițiile de acces la acestea; - obligația de a cotiza și calculul cotizațiilor; - calculul prestațiilor, inclusiv sporuri datorate soțului/soției și persoanelor aflate în întreținere și condițiile care reglementează durata și menținerea dreptului la prestații. 2. Principiul egalității de tratament nu aduce atingere dispozițiilor referitoare la protecția femeilor în caz de maternitate.	-	-	Art. 31 alin. (3) Funcționarul public parlamentar se bucură de stabilitate, de egalitate de șanse și de tratament la numirea și promovarea în funcție, precum și la accesul la formele de pregătire profesională. Art. 54 alin. (2) Funcționarul public parlamentar poate refuza delegarea dacă se află în una din următoarele situații: a) graviditate; b) își crește singur copilul minor; - c).....	Art. 47 Deputații și senatorii beneficiază de medicamente, asistență medicală și de concedii de boală potrivit reglementării din sistemul public și reglementărilor speciale în domeniu.

Nr. crt.	Directiva Consiliului 79/7/CEE	Directiva Consiliului 86/378/CEE	Directiva Consiliului 96/97/CE	Legea nr. 7/2006	Legea nr. 96/2006
				Art. 55 alin. (3) Funcționarul public parlamentar poate refuza detașarea dacă se află în una din următoarele situații: a) graviditate; b) își crește singur copilul minor; c)..... d)..... e)..... f).....	
2.	Art. 7 Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a exclude din domeniul de aplicare: a) stabilirea vârstei de pensionare în scopul acordării pensiei pentru limită de vârstă și posibilele consecințe ale acesteia pentru alte prestații;	Art.9 Statele membre pot să amâne aplicarea obligatorie a principiului egalității de tratament în ceea ce privește: a) determinarea vârstei de pensionare în scopul acordării pensiilor pentru limită de vârstă și consecințele care pot să decurgă pentru alte prestații, la alegere: - fie până la data la care această egalitate este realizată în regimurile legale; - fie până în momentul în care această egalitate este impusă printr-o directivă.	Pct.5 Art.9 În ceea ce privește lucrătorii independenți, statele membre pot să amâne aplicarea obligatorie a principiului egalității de tratament pentru: a) determinarea vârstei de pensionare în scopul acordării pensiilor pentru limită de vârstă și consecințele care pot să decurgă pentru alte prestații, la alegere: - fie până la data la care această egalitate este realizată în regimurile legale; - fie, cel târziu până când această egalitate este prescrisă printr-o directivă. Art. 9a Atunci când femeile și bărbații pot solicita o vârstă de	Art. 72 alin. (2) Funcționarii publici parlamentari cu o vechime în muncă de 30 de ani au dreptul la pensie pentru limită de vârstă la împlinirea vârstei de 65 de ani.	Art. 49 alin. (1) Deputații și senatorii, la împlinirea condițiilor de pensionare prevăzute de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, respectiv stagiul de cotizare și vârsta de pensionare beneficiază de pensie în cuantum prevăzut de art.82 alin.(1) din Legea nr.303/2004 privind statutul magistraților, republicată, cu modificările ulterioare, dacă au deținut cel puțin trei mandate de parlamentar.

Nr. crt.	Directiva Consiliului 79/7/CEE	Directiva Consiliului 86/378/CEE	Directiva Consiliului 96/97/CE	Legea nr. 7/2006	Legea nr. 96/2006
			pensionare flexibilă, în conformitate cu aceleași condiții, acest lucru nu se consideră a fi incompatibil cu prezenta directivă.		

B.P. Nr. 896 din 24.07.2006

Nr. 4296 C.B.
DATA 10.07.2006

MINISTERUL MUNCII SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

CABINET MINISTRU

Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon +40-21-315.65.63 – Fax +40-21-312.27.68 www.mmssf.ro

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL

Nr. 51/2578 / 11.07.2006

Stimată doamnă secretar general,

Îmi face o deosebită plăcere să vă adresez salutul meu și să îmi exprim încrederea într-o continuă și eficientă colaborare.

După cum vă este cunoscut, în Capitolul 13- Politica socială și ocuparea forței de muncă din Raportul de monitorizare din 16 mai 2006 Comisia Europeană atrage atenția că „referitor la tratatul egal între femei și bărbați, alinierea legislativă a rămas în urmă. Acquis-ul privind tratatul egal în cadrul schemelor de asigurări sociale ocupaționale urmează să fie transpus. În plus, trebuie remediat un număr de deficiențe în vederea unei transpuneri corecte și integrale, în special în ceea ce privește directivele referitoare la plata egală, tratamentul egal la angajare, concediul parental și protecția mamelor. România urmează să confirme dacă vârsta de pensionare a funcționarilor publici trebuie adusă la același nivel, în conformitate cu principiul plății egale prevăzut în Tratatul UE și cu criteriile stabilite de Curtea Europeană de Justiție.”

Pentru a răspunde atenționărilor formulate și pentru a demara procesul de modificare a legislație, după caz, vă rog să dispuneți analizarea conformității regimurilor de securitate socială care se regăsesc în legislația pe care o gestionați, respectiv Legea nr.7 din 11 ianuarie 2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și Legea nr.96 din 21 aprilie 2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, cu Directiva Consiliului 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, cu Directiva Consiliului 86/378/CEE din 24 iulie 1986 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în regimurile profesionale de securitate socială modificată prin Directiva Consiliului 96/97/CE din 20 decembrie 1996, precum și cu criteriile stabilite de Curtea Europeană de Justiție, spre exemplu soluția dată în data de 12 septembrie 2002 de Curtea Europeană de Justiție în cazul Pirkko Niemi.

Rezultatele analizei vor fi comunicate instituției noastre pentru a fi în măsură a formula răspunsul către Comisia Europeană, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei având rolul de integrator pe Capitolul 13.

Pentru informații suplimentare, detalii legate de problematica în discuție, experții desemnați de dumneavoastră pot contacta pe doamna Georgeta Bratu, director al Direcției Politici Asigurări Sociale, telefon 311.32.40, adresă e-mail ggheorghe@mmssf.ro.

Mulțumindu-vă anticipat pentru sprijinul constant acordat, vă rog primiți, stimată doamnă secretar general, expresia înaltei mele considerații.

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Gheorghe BARBU

I lui directoarei,
rog analiza
urgenta a raportului.
MMSSF

Doamnei Georgeta Elisabeta IONESCU
Secretarul general al Camerei Deputaților