

*La luat act.
Eva raspunde Ministerului
Muncii Solidaritătii Sociale
si Familiei*

PUNCTE DE VEDERE

**ale Comisiei permanente a Camerei Deputaților și Senatului privind Statutul
deputaților și al senatorilor, organizarea și funcționarea ședințelor comune
ale Camerei Deputaților și Senatului
referitoare la aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament
între bărbați și femei în domeniul securității sociale**



Parlamentul României

Camera Deputaților

Cabinet Secretar General

București, 05.09.2006

Nr. 887 B.P.

46/230 / 11.09.2006

Domnului deputat

TITU NICOLAE GHEORGHIU
Președintele Comisiei permanente a Camerei Deputaților și Senatului
privind Statutul deputaților și al senatorilor, organizarea și
funcționarea ședințelor comune ale Camerei Deputaților și Senatului

Stimate domnule președinte,

În ședința din data de 4 septembrie 2006, Biroul permanent al Camerei Deputaților a examinat scrisoarea ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, referitor la conformitatea regimurilor de securitate socială cuprinse în Legea nr.7/2006 și Legea nr.96/2006 cu ~~directivele~~ europene referitoare la aplicarea progresivă a principiilor egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale.

Biroul permanent a examinat de asemenea o notă a Departamentului legislativ cu privire la problematica pusă în discuție și a stabilit să solicite comisiei pe care o conduceți un punct de vedere referitor la această solicitare.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR GENERAL

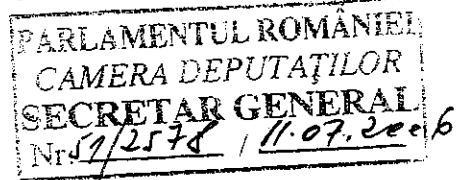


Georgeta Ionescu

MINISTERUL MUNCII SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

CABINET MINISTRU

Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon + 40-21-315.65.63 - Fax +40-21-312.27.68 www.mmssf.ro



Stimată doamnă secretar general,

Îmi face o deosebită plăcere să vă adresez salutul meu și să îmi exprim încrederea într-o continuă și eficientă colaborare.

După cum vă este cunoscut, în Capitolul 13- Politica socială și ocuparea forței de muncă din Raportul de monitorizare din 16 mai 2006 Comisia Europeană atrage atenția că „referitor la tratamentul egal între femei și bărbați, alinierea legislativă a rămas în urmă. Acquis-ul privind tratamentul egal în cadrul schemelor de asigurări sociale ocupaționale urmează să fie transpus. În plus, trebuie remediat un număr de deficiențe în vederea unei transpuneri corecte și integrale, în special în ceea ce privește directivele referitoare la plata egală, tratamentul egal la angajare, concediul parental și protecția mamelor. România urmează să confirme dacă vârsta de pensionare a funcționarilor publici trebuie adusă la același nivel, în conformitate cu principiul plății egale prevăzut în Tratatul UE și cu criteriile stabilite de Curtea Europeană de Justiție.”

Pentru a răspunde atenționărilor formulate și pentru a demara procesul de modificare a legislație, după caz, vă rog să dispuneți analizarea conformității regimurilor de securitate socială care se regăsesc în legislația pe care o gestionați, respectiv Legea nr.7 din 11 ianuarie 2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și Legea nr.96 din 21 aprilie 2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, cu Directiva Consiliului 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, cu Directiva Consiliului 86/378/CEE din 24 iulie 1986 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în regimurile profesionale de securitate socială modificată prin Directiva Consiliului 96/97/CE din 20 decembrie 1996, precum și cu criteriile stabilite de Curtea Europeană de Justiție, spre exemplu soluția dată în data de 12 septembrie 2002 de Curtea Europeană de Justiție în cazul Pirkko Niemi.

Rezultatele analizei vor fi comunicate instituției noastre pentru a fi în măsură a formula răspunsul către Comisia Europeană, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei având rolul de integrator pe Capitolul 13.

Pentru informații suplimentare, detalii legate de problematica în discuție, experții desemnați de dumneavoastră pot contacta pe doamna Georgeta Bratu, director al Direcției Politici Asigurări Sociale, telefon 311.32.40, adresă e-mail ggheorghe@mmssf.ro.

Mulțumindu-vă anticipat pentru sprijinul constant acordat, vă rog primiți, stimată doamnă secretar general, expresia înaltei mele considerații.

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Gheorghe BARBU

Doamnei Georgeta Elisabeta IONESCU
Secretarul general al Camerei Deputaților



B.P. Nr. 1101 din 10.10.2006

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Comisia permanentă a Camerei Deputaților și Senatului
privind Statutul deputaților și al senatorilor, organizarea și
funcționarea ședințelor comune ale Camerei Deputaților și Senatului

46/262/09.10.2006
PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 54 / 446 CP / 9.X. 2006
09.15

Către,

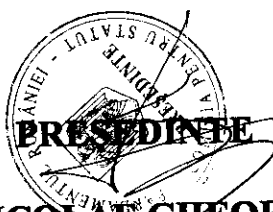
Biroul Permanent

Domnului Bogdan Olteanu

Președintele Camerei Deputaților

H.B.P.

Prin prezenta vă facem cunoscute punctele de vedere ale comisiei referitoare la aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale. Solicitarea a fost făcută de Biroul Permanent al Camerei Deputaților la data de 4 septembrie 2006 și transmisă nouă de Secretariatul General prin adresa cu nr.887B.P. din 05.09.2006.



TITU NICOLAE GHEORGHIU



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia permanentă a Camerei Deputaților și Senatului privind Statutul deputaților și al senatorilor, organizarea și funcționarea ședințelor comune ale Camerei Deputaților și Senatului

NOTĂ

cu privire la solicitarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Având în vedere adresa înregistrată cu nr. 51/2578 din 11.07.2006, prin care ni se solicită un punct de vedere referitor la transpunerea în legislația românească a aquis-ului comunitar, în ceea ce privește principiul egalității de tratament între femei și bărbați, în domeniul securității sociale, vă facem cunoscute următoarele:

Principiul egalității între bărbați și femei a fost introdus în mod explicit prin **Tratatul de la Amsterdam** (art.141).

Proiectul de Tratat pentru instituirea unei Constituții Europene menționează în Titlul III, Art.II 21 cu privire la nediscriminare următoarele: *Se interzice orice discriminare bazată în special pe motive de sex, rasă, culoare, origini etnice sau sociale, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau orice altă opinie, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere, un handicap, vârstă sau orientare sexuală.* Art.II 23 referitor la egalitatea între bărbați și femei stipulează următoarele: *Egalitatea între bărbați și femei trebuie asigurată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește angajarea, lucrul și remunerarea. Principiul egalității nu exclude menținerea sau adoptarea de măsuri care să prevadă avantaje specifice în favoarea sexului aflat în minoritate.*

Directiva 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 - referitoare la aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în materia securității sociale.

Conform art.4 paragraful 1 din directiva 79/7, principiul egalității de tratament implică absența oricărei discriminări, directe sau indirecte, bazate pe sex, cu referire la starea matrimonială sau familială, îndeosebi în privința: sferei de aplicare a regimurilor și a condițiilor de acces la aceste regimuri; obligației de a cotiza și calculul cotizațiilor; calculului prestațiilor; condițiilor de durată și menținerii dreptului la prestații.

Directiva 86/378/CEE din 24 iulie 1986 vine în completarea directivei precedente, referindu-se la aplicarea principiului egalității de tratament în cadrul schemelor de asigurări sociale profesionale.

Directiva Consiliului 2000/78/EC privind egalitatea de șanse la angajare consacră principiul egalității la angajare și formare profesională, indiferent de religie, orientare sexuală sau vârstă.

I. Legea nr.7 din 11 ianuarie 2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, la Capitolul IV - Drepturile și obligațiile funcționarului public parlamentar, Secțiunea 1 - Drepturile funcționarului public parlamentar, prevede ca funcționarul public parlamentar se bucură de stabilitate, de egalitate de șanse și de tratament la numirea și promovarea în funcție, precum și la accesul la formele de pregătire profesională, conform art. 31, alin. (3).

Cu privire la plata egală, la art. 38, alin. (1) al prezentei Legi, se precizează faptul că stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici parlamentari se face în mod diferențiat, avându-se în vedere realizarea unei ierarhii juste în sistem de carieră, în raport cu natura, importanța, complexitatea și responsabilitatea funcțiilor în care aceștia sunt numiți, cu vechimea, disponibilitatea, confidențialitatea și fidelitatea acestora în asigurarea bunei funcționări a serviciului, neavându-se în vedere alte criterii.

Referitor la protecția femeii pentru motive de graviditate, în Legea nr.7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, Capitolul V - Modificarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu, Secțiunea 1 - Modificarea raportului de serviciu, art. 54, alin. (2), la lit. a) se prevede ca funcționarul public parlamentar poate refuza delegarea, pe motiv de graviditate. Conform art. 55, Funcționarul public parlamentar poate refuza detașarea dacă se află în situația menționată anterior. În plus, la Secțiunea a 2-a - Suspendarea raportului de serviciu, art. 59, alin. (1), lit. i) se precizează că raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public parlamentar se află în concediu de maternitate, în condițiile legii. În plus, conform art. 60, alin. (1), lit. a), raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public parlamentar în caz de: concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii; concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani (lit. b).

În ceea ce privește vârsta de pensionare, la Secțiunea a 3-a - Încetarea raportului de serviciu, art. 72, alin. (2) prevede că funcționarii publici parlamentari cu o vechime în muncă de 30 de ani au dreptul la pensie pentru limită de vârstă la împlinirea vârstei de 65 de ani, neprecizându-se vreun alt criteriu.

II. Legea nr.96 din 21 aprilie 2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor nu conține prevederi referitoare la drepturile de concediu parental și la protecția mamei.

La Capitolul X al prezentei Legi – Regimul pensionării parlamentarilor, se prevede, conform art. 49, ca la îndeplinirea condițiilor de pensionare, respectiv stagiul de cotizare și vârsta de pensionare, deputații și senatorii vor opta pentru pensia calculată conform alin. (1) - (3) din prezentul articol sau pentru pensia calculată în condițiile Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, sau a altor legi speciale din cadrul sistemului public.

*

Având în vedere cele expuse anterior, concluzionăm următoarele:

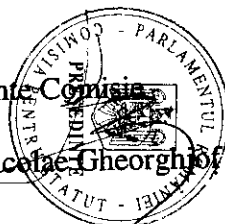
Între directivele Consiliului și Legea nr. 7/2006 privind Statutul funcționarului public parlamentar, există concordanță în ceea ce privește egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați la numirea și promovarea în funcție. De asemenea, în Legea amintită se regăsesc prevederi referitoare la plata egală între femei și bărbați, și la protecția mamei pentru motive de graviditate.

Referitor la vârsta de pensionare, în Legea nr. 7/2006 privind Statutul funcționarului public parlamentar, nu există vreo diferențiere, funcționarii publici parlamentari cu o vechime în muncă de 30 de ani au dreptul la pensie la împlinirea vârstei de 65 de ani.

Vârsta de pensionare pentru deputați și senatori se stabilește, potrivit Legii nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, la îndeplinirea condițiilor de pensionare prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare

România, ca viitor stat membru al Uniunii Europene începând cu 1 ianuarie 2007, are obligația de a transpune în dreptul intern acquis-ul comunitar în general, și directivele Consiliului, în particular. Autoritățile naționale, având libertatea de a alege metodele și procedurile de transpunere a directivelor, trebuie să țină cont de termenii și de atingerea rezultatelor prescrise prin actele juridice comunitare, pentru a nu se genera nesiguranță juridică și confuzie.

Președinte Comisia
Titu Nicolae Gheorghiu



CAMERA DEPUTAȚILOR

**COMISIA PENTRU STATUTUL DEPUTAȚILOR ȘI AL SENATORILOR, ORGANIZAREA ȘI
FUNCȚIONAREA ȘEDINȚELOR COMUNE ALE CAMEREI DEPUTAȚILOR ȘI
SENATULUI**

NOTĂ

Cu privire la prezentarea schemei de pensii pentru parlamentari

Prevederile *Legii nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor*, care reglementează dreptul la pensie și regimul de pensionare al parlamentarilor, sunt completate cu cele ale *Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare*. Dispozițiile *Legii nr. 96/2006*, astfel cum sunt completate cu cele ale *Legii nr. 19/2000*, intră sub incidența Directivei Consiliului 79/7/CEE, având în vedere următoarele:

1. În ceea ce privește regimul de pensionare aplicabil membrilor Parlamentului, art. 49 din *Legea nr. 96/2006* prevede că „Deputații și senatorii, la împlinirea condițiilor prevăzute de *Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv stagiul de cotizare și vârsta de pensionare, beneficiază de pensie în cuantum prevăzut de art. 82 alin.(1) din *Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările ulterioare*, dacă au deținut cel puțin trei mandate de parlamentar.”

Astfel, vârsta de pensionare a parlamentarilor este cea stabilită prin *Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare* și anume 60 de ani pentru femei și 65 de ani pentru bărbați, stagiul complet de cotizare fiind de 30 de ani pentru femei și 35 de ani pentru bărbați.

Cu privire la modul de calcul al pensiilor, parlamentarii beneficiază de prevederile art. 82 alin.(1) din *Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor*, republicată, cu modificările ulterioare, dacă au deținut cel puțin trei mandate de parlamentar.

La alin. (4) al aceluiași articol se prevede că parlamentarii pot opta între pensia calculată în condițiile *Legii nr. 19/2000* sau pensia calculată în condițiile art. 49 alin. (1)-(3) din *Legea nr. 96/2006*.

Analizând actele normative invocate, regimul de pensionare al parlamentarilor este cel prevăzut de sistemul public de pensii, cu derogare în ceea ce privește modul de calcul al pensiei. Cu privire la contribuția la sistemul de asigurări sociale și pensii, menționăm că nu sunt reținute contribuții suplimentare în afara celor prevăzute și achitate la sistemul public de pensii. Finanțarea pensiei, în parte, se face de la bugetul asigurărilor sociale de stat, având în vedere contribuția la acesta, iar diferența, până la cuantumul prevăzut de lege, se suportă de la bugetul de stat.

2. Cu referire la Directiva comunitară, sub incidența căreia cade regimul de pensionare aplicabil parlamentarilor, aceasta este *Directiva Consiliului 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea progresivă a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale*, întrucât prevederile art.2 și 3 ale acesteia se referă la regimurile legale de protecție socială.

PREȘEDINTE
Titu Nicolae Georgheș



18 septembrie 2006