

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAŢILOR

B.P. Nr. 1461 din 19.12.2007



Cabinet Secretar General

Bucureşti, 19.12.2007

Nr. 51/5455

MEMORANDUM INTERN

Către : Biroul Permanent al Camerei Deputaţilor
De la : Secretarul General al Camerei Deputaţilor
Tema : Modificarea Regulamentului intern al funcţionarilor publici parlamentari

Potrivit prevederilor HBP nr. 12/2006 pentru aprobarea Regulamentului Intern al Funcţionarilor publici Parlamentari din Serviciile Camerei Deputaţilor, adresez Biroului Permanent rugămintea de a aviza şi aproba modificarea Regulamentului intern al funcţionarilor publici parlamentari, din următoarele motive:

1. **Sesizările făcute prin intermediul celor 2 memorii (din august şi decembrie 2007) ale salariaţilor contractuali din cadrul Direcţiei Tehnice (P.A. 1, P.A. 2, Punctul Termic, Staţiile de Ventilaţie şi Frig) care au constatat că deşi prevederile regulamentului intern al funcţionarilor publici din Camera Deputaţilor li se aplică şi lor în mod egal, totuşi nu reprezintă în totalitate drepturile băneşti ce li se cuvin pe baza Codului Muncii, respectiv aplicarea sporurilor pentru asigurarea activităţii de permanenţă în Camera Deputaţilor atât în zilele de repaus săptămânal cât şi în zilele de sărbători legale.**

2. *În regulamentul intern, în forma actuală*, sunt prevăzute sporurile aferente pentru munca suplimentară (art. 35 - 37) care însă, așa cum era normal și firesc pentru funcționarii publici parlamentari, care nu lucrează în ture, prevede o limită maximă de 32 de ore suplimentare pe lună și 360 pe an, tocmai pentru a descuraja “vânătoarea de ore suplimentare” și implicit scăderea capacității profesionale a acestora prin suprasolicitare. Dar, în același timp, datorită aplicabilității acestui regulament și personalului contractual s-a ivit situația practică de îngrădire a drepturilor acestei din urmă categorii care asigurând permanența, în ture, lucrează și în zilele de repaus săptămânal precum și în perioadele de sărbători legale, motiv pentru care nu numai că depășesc acel număr de 32 de ore dar plata acestora nu se face conform sporurilor aferente de 100%. DE EXEMPLU: În situația actuală așa cum e prevăzut în regulamentul intern, pentru un electrician care lucrează în noaptea de Crăciun timp de 8 ore, acestuia nu i se aplică nici un spor, decât dacă efectuează ore suplimentare. În varianta de regulament intern care înglobează și modificările prezente, același electrician, pentru aceeași situație – 8 ore în noaptea de Crăciun, beneficiază pentru aceste ore de următoarele sporuri: 25% spor de noapte și 100% spor de lucru în perioada sărbătorilor legale.

3. Modificarea regulamentului se solicită doar pentru 2 chestiuni esențiale și urgente ce trebuie corectate pentru a acorda în mod echitabil și personalului contractual drepturile cuvenite, respectiv sporurile, aferente drepturilor statuate în Codul Muncii. Acestea sunt:

- a. Existența programului de lucru în ture - art.29¹ alin. 1 din propunerea de modificare, (din practică s-a constatat deja că există trei compartimente de specialitate unde se asigură permanența: Direcția Tehnică de unde sunt și semnatarii memoriilor, Direcția Afaceri interne pentru personalul care asigură paza precum și Direcția Transporturi, unde există dispeceratul cu program în ture).
- b. Sporuri prevăzute în legislația muncii pentru: munca efectuată pe timp de noapte (art.29¹ alin. 3 din propunerea de modificare), munca efectuată în zilele de repaus săptămânal (art. 38, alin 3.), precum și munca efectuată în zilele de sărbătoare legală (art. 39¹)

4. *Mai există, de asemenea, propunerea de modificare a regulamentului intern, în sensul acordării și a unui spor de condiții de subteran pentru personalul care își desfășoară activitatea la niveluri inferioare din clădirea Palatului Parlamentului (-5 la -19) similar sporului prevăzut pentru muncitorii de la Metrou care lucrează în subteran. Astfel, urmează să primim rezultatele analizelor de condiții de mediu profesional efectuate în asemenea locuri de muncă din subsolurile clădirii Parlamentului, conform normelor actualizate de protecție a muncii, iar pe baza rezultatelor măsurărilor urmează să solicităm avizul de la Inspecția muncii București, pentru acordarea acestui spor. Abia după existența acestui aviz, putem modifica regulamentul intern în acest sens și estimăm ca rezultatele determinărilor vor fi gata în trimestrul I 2008.*

5. *Necesitatea și urgența actualizării regulamentului intern cu prezentele modificări, pe care le supunem aprobării dumneavoastră, se bazează și pe un principiu esențial de management al resurselor umane și anume – motivarea personalului pentru reținerea acestuia la capacitatea profesională maximă pentru serviciul efectuat. În acest sens, pentru următoarele 6 luni se prognozează ca prin ultimele modificări aduse statutului funcționarilor publici parlamentari (referitoare la cuantumul pensiilor și condiții de pensionare) un număr de 47 de muncitori să se pensioneze la cerere (alături de alți 52 de funcționari parlamentari), beneficiind de acest drept ca și funcționarul public parlamentar, marea majoritate a acestora fiind personal calificat și cu experiență, care reprezintă o pierdere destul de importantă pentru activitatea compartimentelor de resort și implicit pentru buna administrare a resurselor materiale ale Camerei Deputaților și Senatului.*

Aceste modificări, prevăzute în anexă, urmează să intre în vigoare pe data adoptării lor de către Biroul Permanent.

Secretar General
GEORGETA IONESCU



A M E N D A M E N T E
asupra Regulamentului intern al funcționarilor publici parlamentari din Serviciile Camerei Deputaților

Nr. crt.	Text Regulament intern al funcționarilor publici din Serviciile Camerei Deputaților	Amendamente propuse
1.	Art. 28. – Durata normală a timpului de muncă pentru funcționarii publici parlamentari numiți în cadrul Serviciilor Camerei Deputaților este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.	Art. 28. – Durata normală a timpului de muncă pentru salariații din cadrul Serviciilor Camerei Deputaților este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, iar cea lunară, în medie 170 de ore.
2.	Art. 29. – (1) Programul de lucru al Serviciilor Camerei Deputaților este organizat în funcție de activitatea Camerei Deputaților. (2) De regulă, programul de lucru este următorul: a) de luni până joi inclusiv: - între orele 08.00 – 16.30; b) în zilele de vineri: - între orele 08.00 - 14.00. (3) Programul de lucru al funcționarilor publici parlamentari pe durata deplasărilor în țară se consideră și se înregistrează ca program normal de lucru. (4) Pentru motive temeinice și dacă atribuțiile de serviciu permit sau obligă, secretarul general al Camerei Deputaților poate aproba programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea funcționarului public parlamentar în cauză.	(5) Rămânerea persoanelor pe timpul nopții în Palatul

	Parlamentului se face numai în situații excepționale, în legătură cu atribuțiile de serviciu, pe baza aprobării secretarului general al Camerei Deputaților și înștiințarea Direcției Afaceri Interne.
3.	Art. 29¹. – (1) În locurile de muncă pentru care atribuțiile de serviciu sau specificul activității impun activitate permanentă de 24 de ore în toate zilele calendaristice, programul de lucru se asigură în ture. Locurile de muncă în care se organizează serviciul în tură se stabilesc prin ordinul secretarului general al Camerei Deputaților, la propunerea șefilor de compartimente. (2) Intervalul dintre două zile de muncă este de cel puțin 12 ore, cuprinse între sfârșitul programului de lucru dintr-o zi și începutul programului de lucru din ziua următoare. (3) În locurile de muncă unde programul de lucru se asigură în ture, pentru orele de program efectuate pe timpul nopții se acordă un spor de 25% la salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.
4.	Art. 38. – (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul la repaus săptămânal, care se acordă în două zile consecutive, de regulă, în zilele de sâmbătă și duminică ale fiecărei săptămâni. (2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite, prin ordin, de secretarul general.
5.	Art. 39. – Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează (2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite, prin ordin, de secretarul general. (3) În situația prevăzută la alin. (2), când zilele de repaus săptămânal nu pot fi acordate în următoarele 30 de zile calendaristice, salariatul va beneficia de un spor de 100% la salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru, aferent zilelor respective ce nu pot fi recuperate.

	sunt: a) 1 și 2 ianuarie; b) prima și a doua zi de Paști; c) 1 mai; d) 1 decembrie; e) prima și a doua zi de Crăciun; f) 2 zile pentru fiecare dintre cele două sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru salariații aparținând acestora.	
6.		Art. 39¹. – (1) Personalului care lucrează potrivit programului în zilele de sărbătoare legală în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului activității, personalul beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor de 100% la salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Memoriu : Catre conducerea Camerei Deputatilor.

Cu respect va aducem la cunostinta urmatoarele aspecte legate de activitatea personalului tehnic contractual din cadrul D.A.I.-Directia Tehnica care lucreaza in ture.

1. Plata sporului de 100% pentru activitatea prestata in zilele de sambata, duminica si sarbatori legale conform Codului Muncii Cap.2 sect.3 art.137(1) si (2).
2. Bonuri de masa.
3. Salariu decent conform sarcinilor de servicii care au crescut an de an prin punerea in functiune a unor noi tablouri de corp, dotari noi cu echipamente de ultima generatie. Din anul 2004 am devenit si furnizorii de energie electrica prin punerea in functiune a celor 6 Generatoare cu o putere totala de 4800KW.
4. Din 1996-1997 s-au facut discriminari salariale intre personalul muncitor si ingineri prin schimbarea incadrarii acestora din urma, in functii de Experti crescandule salariile cu peste 400%.
5. Tot din aceeași perioada s-au facut disponibilizari in randul personalului tehnic iar acesta astepta cu acele ocazii cresteri salariale, cresteri ce au fost revendicate inca din anul 1996 conform Memoriilor facute catre conducerea Camerei cat si catre Presedintii de comisii, lideri de partide etc.
6. Va aducem la cunostinta si faptul ca incepand cu Ianuarie 2008 salariul minim garantat va fi de 500 lei iar personalul tehnic cu vechime in munca si experienta de peste 20 ani sunt retribuiti cu un salariu de baza de 660lei.
7. Nu uitati si faptul ca majoritatea personalului tehnic isi desfasoara activitatea in subteranul cladirii, conditii gen Metrou, (Lipsa de aer, lumina naturala, umezeala campuri magnetice cu influenta Grava asupra organismului,) acestea nu se revad in diminuarea varstei de pensionare (biologic nu ne putem compara cu cei ce isi desfasoara activitatea in conditii normale de lucru.)
8. Solicitam acordarea sporului de Antena prin cota fixa intrucat radiatiile sunt egale pentru toti (astazi unul este iradiat de 300-500 lei iar personalul muncitor cu un procent ce nu depaseste 66 lei)
9. Bilete de odihna, tratament si recuperare in statiuni de odihna sau in sanatorii pentru conditii de munca specifice subteranului.
10. Datorita salariului mic de incadrare forta de munca necesara pentru activitatea de intretinere si exploatare a instalatiilor nu se mai angajeaza iar cel prezent este insuficient reprezentand 30% din necesar conform organigramei de functionare.

Salariatii D.A.I.-Directia Tehnica. (P.A.1, P.A.2, Punctul Termic, Statiile de Ventilatie si Frig.)

Anexo 1

Cu respect vă aducem la cunoștință următoarele aspecte legate de activitatea personalului tehnic contractual din cadrul D.A.I. – Direcția Tehnică care lucrează în ture:

1. Programul de lucru stabilit pentru activitățile “cu foc continuu” este 12/24, 12/48, sistem acceptat de către întreg personalul în cauză;
2. Datorită acestui program noi ne-am prezentat la serviciu făcându-ne datoria indiferent că era zi sau noapte sau zi de sărbătoare, activitatea noastră zilnică (aparent neînsemnată) asigurând în permanență condițiile necesare pentru ca activitățile din imobil să se desfășoare normal;
3. În urma studierii cu mai multă atenție a legislației în domeniul muncii, precum și în urma discuțiilor particulare avute cu persoane competente din afara instituției am ajuns la concluzia că datorită acestui tip de pontaj noi suntem defavorizați față de alte persoane deoarece:
 - a) nu beneficiem de zilele libere de sâmbătă și duminică sau de sărbători legale (nu mai vorbim de “punțile” care se fac în preajma sărbătorilor);
 - b) nu beneficiem nici de spor la salariu care să compenseze faptul că lucrăm de sărbători și nu avem liber;
4. Având în vedere cele de mai sus vă rugăm să ne sprijiniți în rezolvarea acestei probleme în sensul următor:
 - din totalul orelor lucrate lunar, orele lucrate în zilele de sâmbătă – duminică să fie plătite cu un spor la salariu (conform art. 132 alin. 3 din Codul Muncii);
 - din totalul orelor lucrate lunar, orele lucrate în zilele de sărbători legale să fie plătite cu un singur spor la salariu de 100% (conform art. 137 alin. 2 din Codul Muncii);
5. Menționăm că în cadrul instituției noi am răspuns tuturor chemărilor și am executat toate dispozițiile primite pe cale ierarhică contribuind la bunul mers al activităților instituției noastre.

În speranța că ne veți înțelege și sprijinii în rezolvarea acestei probleme, vă mulțumim și vă asigurăm în continuare de respectul și colaborarea noastră.

10.08.2007

J^e - Fr. Ionescu
J^e - A. Ionescu
16.08.2007

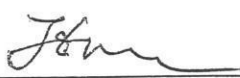
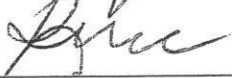
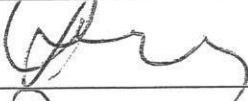
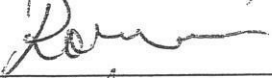
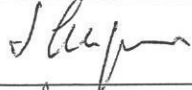
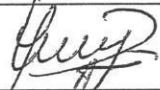
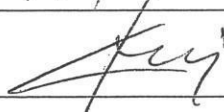
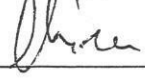
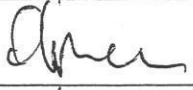
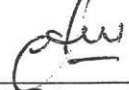
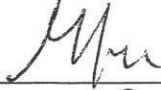
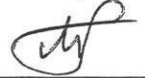
Semnături
(Conform anexei)

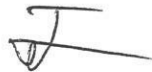
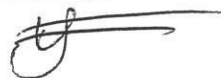
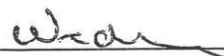
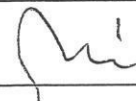
Doamnei Secretar General al Camerei Deputaților.

Anexa 2

**PERSONALUL DIN DIRECȚIA TEHNICĂ CE LUCREAZĂ ÎN TURE
CARE SUSȚIN MEMORIUL**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	VASILE MIHAIL.	<i>wasu</i>
2.	FLISC IOAN	<i>Flisc</i>
3.	BRĂDI NICOLAE	<i>Bradi</i>
4.	GHITĂ DANIEL	<i>Daniel</i>
5.	ȘIMEȘAN ION	<i>Ion</i>
6.	VASILE CONSTANTIN	<i>CV</i>
7.	MĂRINCU ION	<i>Mărin</i>
8.	HANKE LAȘISLAU	<i>Hank</i>
9.	IONIȚĂ DUMITRU	<i>Idc</i>
10.	BORAEIANU NICOLAE	<i>BN</i>
11.	TURELI VALERICA	<i>Val</i>
12.	GRIGORE EUGEN	<i>Egr</i>
13.	ȘANDU MARIAN	<i>su</i>
14.	TUDOR ALEXANDRU	<i>A</i>
15.	CALASIEȘ NICOLAE	<i>Calasieș</i>
16.	FOGHEANU ALEXANDRU	<i>Fogheanu</i>
17.	BĂNICĂ TRAIAN	<i>Banica</i>
18.	CEPIȘ	<i>Cepiș</i>

19.	GRASU DINCĂ	
20.	LADUNCA GICA	
21.	IONESCU LUCIAN	
22.	MANOLE EUGEN	
23.	RUSE FLOREA	
24.	PARVU GHEORGHE	
25.	ROZOREA GHEORGHE	
26.	LUPU ION	
27.	STICAN. DAN.	
28.	NEAGU PAUN.	
29.	DECESCU SORIN	
30.	URCON CAURENTIU	
31.	GEORGESCU CRISTIAN	
32.	Constantinescu Mihail	
33.	Florea Constantin.	
34.	GIRJOABA NICOLAE	
35.	MINEA NICOLAE	
36.	VASILE MIHAIL	
37.	OPREA COT	
38.	Monescu 	
39.	CONSTANTIN GHEORGHE-MIHAIL	

40.	TRIFAN TIMOTEI-MINAIC	
41.	DOGARI MARIAN	
42.	MIHAI DUMITRU	
43.	ION ANTON	
44.	Elehedin Petru	
45.	DANCIU C.	
46.	PISOIE	
47.	PECIE NICOLAE	
48.	ION MIRCEA	
49.	BARA NIOREL	
50.	MEDELCU NELU IONEL	
51.	ROTARU FLORIN	
52.	NICHITA H.	
53.		
54.		
55.		
56.		
57.		
58.		
59.		
60.		



Parlamentul României

Camera Deputaților

PROIECT

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Regulamentului intern al funcționarilor publici parlamentari din serviciile Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Biroului permanent al Camerei Deputaților nr.12/25.10.2006

Biroul permanent al Camerei Deputaților adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. – Regulamentul intern al funcționarilor publici parlamentari din serviciile Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Biroului permanent al Camerei Deputaților nr.12/25.10.2006, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 28 se completează și va avea următorul cuprins:

„Art. 28. – Durata normală a timpului de muncă pentru salariații din cadrul Serviciilor Camerei Deputaților este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, iar cea lunară, în medie, de 170 de ore.”

2. La articolul 29, după alineatul (4) se introduce un alineat nou, alineatul (5), cu următorul cuprins:

„(5) Rămânerea persoanelor pe timpul nopții în Palatul Parlamentului se face numai în situații excepționale, în legătură cu atribuțiile de serviciu, pe baza aprobării secretarului general al Camerei Deputaților și cu înștiințarea Direcției Afaceri Interne.”

3. După articolul 29, se introduce un articol nou, articolul 29¹, cu următorul cuprins:

„Art. 29¹. – (1) În locurile de muncă pentru care atribuțiile de serviciu sau specificul activității impun activitate permanentă de 24 de ore în toate zilele calendaristice, programul de lucru se asigură în ture. Locurile de muncă în care se organizează serviciul în ture se stabilesc prin ordinul secretarului general al Camerei Deputaților, la propunerea șefilor de compartimente.

(2) Intervalul dintre două zile de muncă este de cel puțin 12 ore, cuprinse între sfârșitul programului de lucru dintr-o zi și începutul programului de lucru din ziua următoare.

(3) În locurile de muncă unde programul de lucru se asigură în ture, pentru orele de program efectuate pe timpul nopții se acordă un spor de 25% la salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.”

4. La articolul 38, alineatul (2) se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„(2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, stabilite la propunerea șefilor de compartimente și aprobate prin ordin al secretarului general.”

5. La articolul 38, după alineatul (2) se introduce un alineat nou, alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) În situația prevăzută la alin. (2), când zilele de repaus săptămânal nu pot fi acordate în următoarele 30 de zile calendaristice, salariatul va beneficia de un spor de 100% la salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru, aferent zilelor respective ce nu pot fi recuperate.”

6. După articolul 39, se introduce un articol nou, articolul 39¹, cu următorul cuprins:

„Art. 39¹. – Personalul care lucrează potrivit programului în zilele de sărbătoare legală în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului activității, beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor de 100% la salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.”

Art. II. – Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii decembrie 2007.

Această hotărâre a fost adoptată de Biroul permanent al Camerei Deputaților în ședința din _____.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

Bogdan Olteanu

București,
Nr.