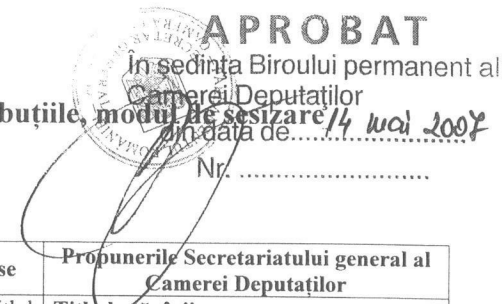


Amendamente propuse

la proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului de constituire a comisiei de disciplină, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia



Nr. crt.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor propuse	Propunerile Secretariatului general al Camerei Deputaților
1.	Titlu hotărârii: Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului de constituire a comisiei de disciplină, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia	Titlu hotărârii: Hotărâre pentru aprobarea constituirii Comisiei de disciplină și Regulamentului de organizare, funcționare, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i>	Pentru corelarea titlului hotărârii cu titlul regulamentului, potrivit prevederilor art. 83 din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și art. 83 din Regulamentul intern al funcționarilor publici parlamentari din Serviciile Camerei Deputaților.	Titlu hotărârii: Hotărâre pentru aprobarea constituirii Comisiei de disciplină și Regulamentului de organizare, funcționare, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia
2.	Articolul unic: Se aprobă Regulamentul de constituire a comisiei de disciplină, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.	Articolul unic: Se aprobă constituirea Comisiei de disciplină și Regulamentul de organizare, funcționare, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia , prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i>	Pentru corelarea articolului unic cu titlului hotărârii și titlul regulamentului, potrivit prevederilor art. 83 din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și art. 83 din Regulamentul intern al funcționarilor publici parlamentari din Serviciile Camerei Deputaților.	Articolul unic: Se aprobă constituirea Comisiei de disciplină și Regulamentul de organizare, funcționare, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia , prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.
3.	Titlu regulamentului: _____	Titlu regulamentului: REGULAMENTUL Comisiei de disciplină privind organizarea, funcționarea, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Titlul va avea următorul cuprins: REGULAMENTUL de organizare și funcționare a comisiei de disciplină <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> ANEXA	Titlul cuprinde denumirea generică a actului, în funcție de categoria sa juridică și de autoritatea emitentă, precum și obiectul reglementării exprimat sintetic. În conformitate cu normele de tehnică legislativă și pentru concordanță cu textul hotărârii Biroului permanent.	Titlu regulamentului: REGULAMENTUL privind organizarea, funcționarea, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale Comisiei de disciplină ANEXA
4.	Dispoziții generale	CAPITOLUL I Dispoziții generale	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Conținutul unui act normativ se sistematizează pe articole, care pot fi grupate pe capitole, care se pot împărți în secțiuni; ori, dacă nu există capitole nu se pot împărți pe secțiuni.	CAPITOLUL I Dispoziții generale
5.	Art. 1. – Prezentul regulament stabilește modul de constituire, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru a comisiei de disciplină.		Corelare cu titlul regulamentului.	Art. 1. – Prezentul regulament stabilește modul de organizare, funcționare, constituire, componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru a comisiei de disciplină.
6.	_____	După articolul 1 se propune introducerea unui nou articol, art. 2, cu următorul cuprins: Art. 2. – Comisia de disciplină se constituie potrivit	Pentru precizarea temeiului legal.	Se propune respingerea. Baza legală există în preambulul hotărârii din care face parte și prezentul regulament.

		prevederilor art. 83 din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și funcționează în condițiile prevăzute de prezentul regulament. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		
7.	<i>SECȚIUNEA I</i> Constituirea și componența comisiei de disciplină	CAPITOLUL II Constituirea și componența comisiei de disciplină	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Conținutul unui act normativ se sistematizează pe articole, care pot fi grupate pe capitole, care se pot împărți în secțiuni; ori, dacă nu există capitole nu se pot împărți pe secțiuni. Pentru respectarea sediului materiei.	CAPITOLUL II Constituirea și componența comisiei de disciplină
8.	Art. 2. - (1) Prin ordin al Secretarului general se constituie comisia de disciplină, pentru cercetarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de către funcționarul public parlamentar cu funcție de execuție, de conducere sau de către înalți funcționari publici parlamentari, cu excepția secretarului general și a secretarilor generali adjuncți, comisia este compusă din președinte și patru membri titulari.	Art. 2. - (1) Prin ordin al Secretarului general se constituie comisia de disciplină pentru cercetarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de către funcționarul public parlamentar cu funcție de execuție, de conducere sau de către înalți funcționari publici parlamentari, cu excepția secretarului general și a secretarilor generali adjuncți, comisia este compusă din președinte și patru membri titulari. Comisia de disciplină are un secretar, numit prin actul de constituire a comisiei, care are studii superioare juridice. Secretarul nu este membru al comisiei. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Art.2. - (1) Prin ordin al secretarului general, se constituie Comisia de disciplină, pentru cercetarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de către funcționarul public parlamentar. Comisia este compusă din președinte și patru membri titulari. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> Articolul 2 devenit articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: Art.3. – (1) În cadrul Camerei Deputaților se constituie, prin ordin al secretarului general, comisia de disciplină care cercetează faptele sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de funcționarii publici parlamentari cu funcție de execuție sau de conducere, cu excepția înalților funcționari publici parlamentari, și propune sancțiuni disciplinare aplicabile acestora. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Nu este necesar a se menționa în text faptul că secretarul general și secretarii generali adjuncți nu pot fi cercetați pentru săvârșirea de abateri disciplinare de Comisia de disciplină, pentru simplul motiv că statutul acestora este definit la alin.(3) al art. 2 din Regulament. Alin. (2) al art. 2 a fost redefinit în baza reformulării alin. (1) al aceluiași articol. Celelalte modificări făcute țin de acuratețea textului și de respectarea logicii propozițiilor în cadrul construcției frazeologice. Comisia specială de disciplină se va constitui în momentul în care faptele sesizate ca abateri disciplinare vor fi săvârșite de secretarul general și de secretarii generali adjuncți și își va desfășura activitatea până în momentul în care scopul pentru care a fost constituită a fost îndeplinit. Renumerotare. Reorganizare text, ținând cont de diferitele categorii de funcționari publici parlamentari dar și de prevederile Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, aplicabile acestora. Amendament necesar având în vedere că, potrivit prevederilor art. 223 alin. (2) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, secretarul general și secretarii	Art. 2. - (1) Prin ordin al secretarului general se constituie comisia de disciplină, pentru cercetarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de către funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere sau de execuție. (2) Comisia de disciplină este formată din președinte și 4 membri titulari. (3) Comisia de disciplină are un secretar, numit prin actul de constituire a comisiei, care are studii superioare juridice. Secretarul nu este membru al comisiei. (4) În comisia de disciplină se vor desemna un președinte supleant, 4 membrii supleanți și un secretar supleant. (5) Faptele sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de secretarul general sau secretarii generali adjuncți sunt cercetate de o comisie de disciplină a cărei componență este stabilită prin hotărâre a Biroului permanent al Camerei Deputaților.

(2) În cazul cercetării unor fapte sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere sau de înalți funcționari publici parlamentari alții decât secretarul general și secretarii generali adjuncți cel puțin trei dintre membrii comisiei trebuie să dețină funcții de conducere din care cel puțin una echivalentă cu cea a persoanei cercetate. (3) Faptele sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de secretarul general sau secretarii generali adjuncți, vor fi cercetate de o comisie a cărei componență este stabilită prin Hotărârea Biroului permanent al Camerei Deputaților. (4) Membrii comisiei de disciplină prevăzute la alin. (2) nu pot fi desemnați din structurile aflate în subordinea persoanelor ale căror fapte sunt sesizate ca abateri disciplinare. (5) În comisia de disciplină se vor desemna 2 membrii supleanți și un secretar supleant.	(2) Faptele sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de secretarul general sau secretarii generali adjuncți vor fi cercetate de o comisie a cărei componență este aprobată de Camera Deputaților, la propunerea Biroului permanent al Camerei Deputaților, cu consultarea Comitetului liderilor grupurilor parlamentare. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (2) În cazul cercetării unor fapte, sesizate ca fiind abateri disciplinare, săvârșite de funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere sau de înalți funcționari publici parlamentari, cel puțin trei dintre membrii comisiei trebuie să dețină funcții de conducere, dintre care, cel puțin una să fie echivalentă cu cea a persoanei cercetate. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> (3) Faptele sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de înalții funcționari publici parlamentari, alții decât cei prevăzuți la alin.(2), vor fi cercetate de o comisie a cărei componență este aprobată de Biroul permanent al Camerei Deputaților, la propunerea secretarului general, cu consultarea chestorilor Camerei Deputaților. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (3) Faptele sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de secretarul general sau de secretarii generali adjuncți vor fi cercetate de o comisie speciala de disciplina a cărei componenta va fi stabilită prin Hotărârea Biroului permanent al Camerei Deputaților. Comisia va avea caracter temporar. activitatea ei desfășurându-se numai pe durata pentru care a fost constituită. Durata de funcționare a comisiei va fi stabilită pentru fiecare caz în parte, în funcție de complexitatea faptelor sesizate și va putea fi prelungit, dacă situația o cere. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> Se elimină. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> (4) În cazul cercetării unor fapte sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere sau de înalți funcționari publici parlamentari, alții decât secretarul general și secretarii generali adjuncți, doi dintre membrii comisiei trebuie să dețină funcții de conducere, din care cel puțin una echivalentă cu cea a persoanei cercetate. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (5) În comisia de disciplină se vor desemna 4 membrii supleanți și un secretar supleant. <i>Autor: Comisia pentru regulament</i> (5) Membrii comisiei de disciplină care se constituie pentru cercetarea unor fapte sesizate ca abateri disciplinare săvârșite de înalții funcționari publici parlamentari nu pot fi desemnați din structurile aflate în subordinea persoanelor ale căror fapte sunt sesizate ca abateri disciplinare. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	generali adjuncți „sunt numiți și eliberați din funcție de către Camera Deputaților, la propunerea Biroului permanent, cu consultarea Comitetului liderilor grupurilor parlamentare”. Separarea categoriilor de înalți funcționari publici se impune având în vedere și atribuțiile chestorilor, potrivit prevederilor art.36 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat. Condiția de la alin.(2) din proiect, ca membrii comisiei de disciplină să dețină funcții de conducere se poate impune numai pentru acei membri ai comisiei numiți/propuși de secretarul general. Această condiție nu se poate impune pentru ceilalți membri, desemnați de sindicat (din care, de regulă, nu fac parte funcționari publici parlamentari cu funcții de conducere sau înalți funcționari publici parlamentari) sau reprezentanți, aleși prin vot secret, ai funcționarilor publici parlamentari. Existența a 4 supleanți constituie o soluție mai adecvată exigențelor art. 2 alin. (4). Preluare cu modificări a textului de la alin.(4) din proiect.
---	---	---

		(6) Dispozițiile alin. (5) se aplică și în cazul abaterilor disciplinare săvârșite de funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		
9.	Art. 3. - (1) Pot fi membri în comisia de disciplină funcționarii publici parlamentari care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții: a) au o probitate morală recunoscută; b) au o vechime în structurile de specialitate ale Parlamentului de cel puțin 3 ani.	Articolul 3 devenit articolul 8 va avea următorul cuprins: Art.8. – (1) Pot fi membri în comisia de disciplină funcționarii publici parlamentari care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții: a) au o probitate morală recunoscută; b) au vechime în structurile de specialitate ale Camerei Deputaților de cel puțin 3 ani. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Art.3. – (1) Pot fi membri în comisia de disciplină funcționarii publici parlamentari care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții: a) au o probitate morală recunoscută la locul de muncă; b) au o vechime în structurile de specialitate ale Camerei Deputaților de cel puțin 2 ani. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Preluat textul art.3 din proiect. Faptele ce vor face obiectul cercetării nu pot fi cunoscute “a priori”. În cazul unor astfel de situații se poate recurge la suspendare. Formula inițială a textului este vagă, nelimitativă și nu precizează exact cine sunt cei abilitați să consemneze probitatea morală a funcționarului public parlamentar. De asemenea, atât timp cât este vorba despre o comisie constituită pentru cercetarea unor fapte comise de funcționarii publici parlamentari din Camera Deputaților, membrii acesteia trebuie să fie aleși tot din rândul structurilor Camerei Deputaților. Termenul de „Parlament” cuprinde și Senatul. Referitor la termenul de 3 ani, cred că probitatea morală și capacitatea profesională a unei persoane pot fi constatate și mai devreme de 3 ani. Nici 1 an, nici 3; propun o cale de mijloc, respectiv 2 ani. Referitor la cazierul administrativ, acesta, conform art. 69 din Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, este eliberat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici. În situația în care Legea nr.7/2006 privind Statutul funcționarilor publici parlamentari nu face nicio referire legată de acest cazier, iar Legea nr. 7/2006 se completează cu Legea nr.188/1999, republicată, propun eliminarea acestei mențiuni din textul regulamentului.	Art. 3. - (1) Pot fi membri în comisia de disciplină funcționarii publici parlamentari care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: a) au o bună reputație și pregătire profesională; b) au o vechime în structurile de specialitate ale Parlamentului de cel puțin 2 ani. (2) Nu poate fi membru în comisia de disciplină funcționarul public parlamentar care se află în una dintre următoarele situații de incompatibilitate: a) este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată, cu secretarul general sau cu un alt membru al comisiei de disciplină; b) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, conform Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar. (3) În vederea stabilirii situației de incompatibilitate a unui membru al comisiei de disciplină, acesta va prezenta, la solicitarea secretarului general, o copie a dosarului profesional.
	(2) Nu poate fi membru în comisia de disciplină funcționarul public parlamentar care se află în una dintre următoarele situații de incompatibilitate: a) este soț, rudă sau afin, până la gradul al patrulea inclusiv, cu funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată, cu secretarul general sau cu un alt membru al comisiei de disciplină; b) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile Legii nr. 7/2006.	(2) Nu poate fi membru în comisia de disciplină funcționarul public parlamentar care se află în una dintre următoarele situații de incompatibilitate: a) este soț, rudă sau afin până la gradul al patrulea inclusiv, cu secretarul general sau cu alt membru al comisiei de disciplină; b) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile prevăzute de art.85 din Legea		

	(3) În vederea stabilirii situației de incompatibilitate a unui membru al comisiei de disciplină, acesta va prezenta, la solicitarea secretarului general, cazierul administrativ și o copie a dosarului profesional.	nr.7/2006. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> c) nu îndeplinește condițiile prevăzute la art.2 alin. (2). <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> 3) În vederea stabilirii situației de incompatibilitate a unui membru al comisiei de disciplină acesta va prezenta, la solicitarea secretarului general, cazierul administrativ prevăzut de art. 69 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și o copie a dosarului profesional prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (3) În vederea stabilirii situației de incompatibilitate a unui membru al comisiei de disciplină, acesta va prezenta, la solicitarea secretarului general, o copie a dosarului profesional. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Lipsa acestei precizări poate crea probleme atunci când un membru al comisiei nu îndeplinește condițiile alin. (2) al art. 2 și, conform actualei redactări nu poate fi considerat incompatibil. A se vedea motivarea de la alin. (1).	
10.		După articolul 3 se propune introducerea a patru noi articole, art. 4-7, cu următorul cuprins: Art. 4. – (1) Comisia de disciplină este compusă din președinte și patru membri titulari. (2) Numărul membrilor desemnați de către secretarul general este egal cu numărul membrilor desemnați de către organizația sindicală sau, după caz, aleși de către funcționarii publici parlamentari. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Text preluat din art. 2 alin. (1) din proiect. Condiția trebuie îndeplinită atât pentru membrii titulari cât și pentru membrii supleanți din comisia de disciplină.	Se propune eliminarea.
11.		Art. 5. – (1) Membrii titulari ai comisiei de disciplină sunt desemnați astfel: a) doi membri, de către secretarul general; b) doi membri, de către organizația sindicală. (2) În cazul în care organizația sindicală nu îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de art.17 alin.(1) lit. c) sau de art. 18 alin. (2) și (3) din Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau funcționarii publici parlamentari nu sunt organizați în sindicat, membrii prevăzuți la alin. (1) lit. b) sunt aleși, prin vot secret, de către funcționarii publici parlamentari din Camera Deputaților. La alegerea reprezentanților salariaților vor participa cel puțin jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici parlamentari. (3) În comisia de disciplină se vor desemna cel puțin doi membri supleanți, cu respectarea prevederilor alin. (2), precum și ale art. 4 alin. (2). <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Preluarea textului art. 6 din proiect, cu modificări. Corelare cu prevederile legale privind reprezentativitatea sindicală și desemnarea reprezentanților în comisii paritare. Pentru a se putea asigura funcționarea comisiei în cazul apariției unor suspendări.	Se propune eliminarea.
12.		Art. 6. – (1) Desemnarea președintelui comisiei de disciplină și a supleantului acestuia se face de către secretarul general, în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă ori cu reprezentanții funcționarilor publici parlamentari, dacă aceștia nu sunt	Preluat textul art. 7 din proiect, cu modificări Este necesară desemnarea unui supleant pentru președintele comisiei de disciplină, pentru a se putea asigura funcționarea	Se propune eliminarea.

		organizați în sindicat sau dacă sindicatul nu este reprezentativ. (2) Supleantul președintelui comisiei de disciplină nu se desemnează din rândul membrilor titulari sau al membrilor supleanți ai comisiei de disciplină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	comisiei în cazul suspendării acestuia. Supleantul pentru președintele unor astfel de comisii de disciplină este prevăzut și de H.G. nr. 1.210/2003 privind organizarea comisiilor de disciplină și a comisiilor paritare din cadrul autorităților și instituțiilor publice.	
13.		Art. 7. – Nerespectarea procedurii prevăzute la art. 3-6 poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Se propune eliminarea.
14.	Art. 4. - (1) Membrul comisiei de disciplină care se află într-una din situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 3 alin. (2) va înștiința secretarul general asupra acestei situații, în termen de 24 de ore de la luarea la cunoștință a ordinului de numire. (2) În termen de trei zile de la luarea la cunoștință a situației prevăzute la alin. (1), secretarul general, prin ordin, va proceda la numirea unui nou membru al comisiei de disciplină.	Articolul 4 devenit articolul 9 va avea următorul cuprins: Art. 9. – (1) Oricare dintre membrii comisiei de disciplină care se află într-una din situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 8 alin.(2) va înștiința secretarul general asupra acestei situații, în termen de 24 de ore de la luarea la cunoștință a ordinului de numire. (2) În termen de trei zile de la luarea la cunoștință a situației prevăzute la alin.(1), secretarul general, prin ordin, va proceda la numirea unui nou membru al comisiei de disciplină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (2) În termen de trei zile de la luarea la cunoștință a situației prevăzute la alin. (1), va fi desemnat un nou membru al Comisiei speciale de disciplină, prin ordin al secretarului general, în baza desemnărilor făcute de partea care și-a pierdut reprezentantul declarat incompatibil. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Preluat textul art. 4 din proiect. Dacă membrul găsit incompatibil a fost desemnat de organizația sindicală sau de reprezentanții funcționarilor publici parlamentari, corect și de bun simț este ca noul membru să fie desemnat tot de aceeași parte. Dacă acesta, însă, va fi desemnat de secretarul general, fără a se ține cont de modul în care persoana respectivă a fost numită, atunci echilibrul reprezentării echitabile a tuturor celor implicați va fi afectat în detrimentul celor care și-au pierdut reprezentantul în comisie.	Art. 4. - (1) Oricare dintre membrii comisiei de disciplină care se află într-una din situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 3 alin. (2) va înștiința secretarul general asupra acestei situații, în termen de 24 de ore de la luarea la cunoștință a situației de incompatibilitate. (2) În termen de 3 zile de la luarea la cunoștință a situației prevăzute la alin. (1), va fi desemnat un membru supleant al comisiei de disciplină, prin ordin al secretarului general, în baza desemnărilor făcute de partea al cărui reprezentant a devenit incompatibil.
15.	Art. 5 - Poate fi desemnat președinte al comisiei de disciplină un funcționar public parlamentar care îndeplinește următoarele condiții: a) ocupă, cel puțin, funcția de consilier parlamentar și are o vechime în structurile de specialitate ale parlamentului de minimum 7 ani; b) are studii superioare juridice; c) are o probitate morală recunoscută; d) nu se află în una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 3 alin. (2).	Articolul 5 devenit articolul 10 va avea următorul cuprins: Art.10. - Poate fi desemnat președinte al comisiei de disciplină un funcționar public parlamentar care îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții: a) ocupă, cel puțin, funcția de expert parlamentar; b) are o vechime în structurile de specialitate ale Camerei Deputaților de minimum 5 ani; c) are, de regulă, studii superioare juridice sau administrative; <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> c) are probitate morală recunoscută; <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> d) are o probitate morală recunoscută; e) nu se află în una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la art.8 alin.(2). <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Preluat textul art. 5 din proiect. Aliniere la prevederile similare din H.G. nr. 210/2003.	Art. 5. - Poate fi desemnat președinte al comisiei de disciplină un funcționar public parlamentar care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) ocupă, cel puțin, funcția de consilier parlamentar și are o vechime în structurile de specialitate ale parlamentului de minimum 7 ani; b) are studii superioare juridice; c) are o bună reputație și pregătire profesională; d) nu se află în una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 3 alin. (2).

16.	Art. 6. - (1) Membrii comisiei de disciplină sunt desemnați astfel: a) președintele și 2 membri, de către secretarul general; b) 2 membri, de către organizația sindicală reprezentativă a funcționarilor publici parlamentari din cadrul Camerei Deputaților, sau dacă aceasta nu există, de către reprezentanții salariaților. (2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici parlamentari nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici parlamentari din Camera Deputaților. Alegerea reprezentanților se face prin vot secret.	Se elimină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Art.6. – (1) Membrii comisiei de disciplină sunt desemnați astfel: a) președintele, de către Biroul permanent al Camerei Deputaților. b) 2 membri, de către secretarul general al Camerei Deputaților. c) 2 membri, de către organizația sindicală reprezentativă a funcționarilor publici parlamentari din cadrul Camerei Deputaților, sau dacă aceasta nu există, de către reprezentanții salariaților. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> Nemodificat	Textul a fost preluat cu modificări la art. 5. Pentru păstrarea corectitudinii deciziilor și soluțiilor luate în cadrul acestei comisii și pentru a împiedica eventualele abuzuri, este necesar ca unul dintre cei cinci membri ai comisiei să fie desemnat de Biroul permanent, urmând ca secretarul general și organizația sindicală să desemneze, în mod egal, câte doi membri, iar votul final, în caz de paritate, să revină președintelui desemnat de Biroul permanent.	Art. 6. - (1) Membrii comisiei de disciplină sunt desemnați după cum urmează: a) președintele, de către Biroul permanent al Camerei Deputaților b) 2 membri, de către secretarul general al Camerei Deputaților; c) 2 membri, de către organizația sindicală reprezentativă a funcționarilor publici parlamentari din cadrul serviciilor Camerei Deputaților, sau dacă aceasta nu există, de către reprezentanții funcționarilor publici parlamentari. (2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici parlamentari nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții funcționarilor publici parlamentari sunt desemnați prin votul majorității funcționarilor publici parlamentari din serviciile Camerei Deputaților. Alegerea reprezentanților se face prin vot secret, cu buletine de vot.
17.	Art. 7. - Desemnarea președintelui comisiei de disciplină se face de către secretarul general, în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă ori cu reprezentanții funcționarilor publici parlamentari, dacă aceștia nu sunt organizați în sindicat sau dacă sindicatul nu este reprezentativ.	Se elimină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Art. 7. – Desemnarea președintelui comisiei speciale de disciplină se face de către Biroul Permanent al Camerei Deputaților, în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă sau cu reprezentanții funcționarilor publici parlamentari, dacă aceștia nu sunt organizați în sindicat și aleși prin votul majorității funcționarilor publici parlamentari din Camera Deputaților. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Textul a fost preluat cu modificări la art. 8. Consider că Biroul permanent este cel care trebuie să-l desemneze pe președintele acestei comisii pentru a da dovadă de imparțialitate în raportul dintre secretarul general și angajații Camerei Deputaților. Reprezentanții funcționarilor publici parlamentari trebuie să fie desemnați prin vot. În caz contrar, aceștia pot ajunge să fie reprezentați de persoane în care nu au încredere. S-a eliminat și sintagma „dacă sindicatul nu este reprezentativ” deoarece acest aspect a fost lămurit deja la alin. (2) al art. 6 din acest regulament.	Se propune eliminarea.
18.	Art. 8. - Comisia de disciplină are un secretar, numit prin actul de constituire a comisiei, care are studii superioare juridice. Secretarul nu este membru al comisiei.	Se elimină. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Articolul 8 devenit articolul 11 va avea următorul cuprins: Art.11. – (1) Comisia de disciplină are un secretar titular și un secretar supleant, numiți prin ordinul de constituire a comisiei de disciplină, care au, de regulă, studii superioare juridice. Secretarul titular și supleantul acestuia nu sunt membri ai comisiei de disciplină. (2) Prevederile art. 8 se aplică în mod corespunzător și pentru secretarul titular și supleantul acestuia. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Textul a fost preluat la art. 2 alin. (1). Preluat textul art.8 cu modificări. Pentru a asigura funcționarea comisiei .	Prin renumerotare art. 8 devine art. 7, cu următorul cuprins: Art. 7. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se suspendă de drept în următoarele situații: a) a fost detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice; b) a săvârșit o faptă care constituie obiectul sesizării comisiei de disciplină; c) s-a dispus începerea urmăririi penale.

				(2) Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină se constată prin raportul comisiei de disciplină, care se aduce de îndată la cunoștință secretarului general sau Biroului permanent, după caz.
19.	Art. 9. - Ordinul Secretarului general de numire a comisiei de disciplină cuprinde: a) componența nominală a comisiei și a membrilor supleanți; b) termenul de depunere a raportului.	Articolul 9 devenit articolul 12 va avea următorul cuprins: Art.12. – Ordinul secretarului general de numire a comisiei de disciplină cuprinde: a) componența nominală a comisiei; b) termenul de depunere a raportului. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 9 devine art. 8, cu următorul cuprins: Art. 8. - (1) Se interzice oricărui membru al comisiei de disciplină să participe la ședințele comisiei și să se pronunțe în următoarele situații: a) se află în unul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute la art. 3 alin. (2); b) s-a pronunțat în orice mod cu privire la fapta sesizată, anterior soluționării cauzei. (2) Constatarea existenței uneia dintre situațiile prevăzute la alin. (1) se face prin raportul comisiei de disciplină. Raportul comisiei de disciplină se aduce de îndată la cunoștință secretarului general sau Biroului permanent, după caz.
20.	Art. 10. - (1) Mandatul președintelui comisiei și al membrilor acesteia este de 2 ani și poate fi reînnoit o singură dată. (2) Cu 30 zile lucrătoare, înainte de expirarea mandatului comisiei de disciplină, se va proceda la constituirea viitoarei comisii de disciplină în condițiile prezentului Regulament.	Articolul 10 devenit articolul 13 va avea următorul cuprins: Art.13.- (1) Mandatul președintelui comisiei de disciplină și al membrilor acesteia este de 2 ani și poate fi reînnoit o singură dată. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Art. 13. - (1) Mandatul președintelui comisiei și al membrilor acesteia încetează în momentul în care Comisia de disciplină își încetează existența și poate fi reînnoit o singură dată, în cazul în care constituirea unei noi comisii va fi necesară. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> (2) Președintele și membrii comisiei de disciplină își exercită mandatul de la data emiterii actului administrativ de constituire a comisiei de disciplină până la data expirării duratei acestuia sau înainte de termen, în condițiile prevăzute de prezentul regulament. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Se elimină. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> (3) Cu 30 de zile lucrătoare înainte de expirarea mandatului membrilor comisiei de disciplină se va proceda la constituirea viitoarei comisii de disciplină, în condițiile prezentului regulament. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Comisia nu întrunește caracteristicile unei comisii cu caracter permanent, prin urmare ea va avea statutul unei comisii constituite pe termen determinat. În consecință, și membrii acesteia se supun aceluiași reguli. Nu-și justifică existența în condițiile unei comisii care nu are caracter permanent.	Prin renumerotare art. 10 devine art. 9, cu următorul cuprins: Art. 9. - Președintele comisiei de disciplină ia măsuri de înlocuire a membrului titular suspendat în condițiile art. 7 sau aflat sub interdicția prevăzută la art. 8 cu un membru supleant.
21.	Art. 11. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se	Articolul 11 devenit articolul 14 va avea următorul cuprins: Art.14. – (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se		Prin renumerotare art. 11 devine art. 10, cu următorul cuprins: Art. 10. – Interdicția sau suspendarea

	suspendă de drept în următoarele situații: a) a fost detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice; b) a săvârșit o faptă care constituie obiectul sesizării comisiei de disciplină; c) s-a dispus începerea urmăririi penale împotriva membrului comisiei de disciplină. (2) Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină se constată prin raportul comisiei de disciplină, care se aduce de îndată la cunoștință secretarului general sau Biroului Permanent, după caz.	suspendă, de drept, în următoarele situații : a) a fost detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice; b) a săvârșit o faptă care constituie obiectul sesizării comisiei de disciplină : c) s-a dispus începerea urmăririi penale împotriva membrului comisiei de disciplină. (2) Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină se constată prin raportul comisiei de disciplină, care se aduce de îndată la cunoștință secretarului general al Camerei Deputaților. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		mandatului unui membru al comisiei de disciplină durează până la încetarea cauzelor care le-au determinat.
22.	Art. 12. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se suspendă, la cerere, în următoarele situații: a) se află în unul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute la art. 3 alin. (2); b) s-a pronunțat în orice mod cu privire la fapta sesizată, anterior soluționării cauzei; c) este soț, rudă sau afîn, până la gradul al patrulea inclusiv, cu funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată și se află pe rolul comisiei de disciplină. (2) Cererea de suspendare se poate formula în scris de către membrul comisiei de disciplină aflat în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) și se înaintează președintelui comisiei. (3) Cererea de suspendare se formulează în scris de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la alin. (1) și se înaintează președintelui comisiei de disciplină. (4) În termen de 3 zile de la înregistrarea cererii de	Art. 12. - (1) Se interzice oricărui membru al comisiei de disciplină de a participa la ședințele comisiei și de a se pronunța, dacă se află în următoarele situații: <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Articolul 12 devenit articolul 15 va avea următorul cuprins: Art.15. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se suspendă, la cerere, în următoarele situații: a) se află în unul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute la art. 8 alin.(2); b) s-a pronunțat în orice mod cu privire la fapta sesizată, anterior soluționării cauzei; c) este soț, rudă sau afîn, până la gradul al patrulea inclusiv, cu funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată și se află pe rolul comisiei de disciplină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Se elimină. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> Se elimină <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> (2) Cererea de suspendare se poate formula în scris de către membrul comisiei de disciplină aflat în una dintre situațiile prevăzute la alin.(1) și se înaintează președintelui comisiei. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (3) Poate formula o cerere de suspendare orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la alin. (1); cererea se formulează în scris și se înaintează președintelui comisiei de disciplină. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> (3) Cererea de suspendare se formulează, în scris, de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la alin.(1) și se înaintează președintelui comisiei de disciplină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (4) În termen de 3 zile de la înregistrarea cererii de suspendare,	Pentru a se asigura o mai mare imparțialitate activității comisiei. Litera a) a alineatului 1 al articolului 12 face, deja, trimitere la cazurile de incompatibilitate prevăzute la alineatul (2) al articolului 3, motiv pentru care reluarea acestor cazuri nu mai este necesară. Corelarea textului cu interdicția de a participa la ședințele comisiei și de a se pronunța. Corelarea textului cu interdicția de a participa la ședințele comisiei și de a se pronunța.	Prin renumerotare art. 12 devine art. 11, cu următorul cuprins: Art. 11. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină încetează înainte de termen, în următoarele situații: a) a renunțat la calitatea de membru; b) a fost suspendat din funcția publică pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile prevăzute de Legea nr. 7/2006; c) a fost transferat în cadrul altei autorități sau instituții publice; d) a încetat raporturile de serviciu în condițiile prevăzute de Legea nr. 7/2006; e) i s-a aplicat o sancțiune disciplinară; f) a fost sancționat cu prestarea unei activități în folosul comunității. (2) Cererea de renunțare la calitatea de membru se înaintează președintelui comisiei de disciplină își produce efecte după 5 zile de la înregistrare, dacă președintele comisiei de disciplină, de comun acord cu solicitantul, nu a stabilit un termen mai scurt. (3) Încetarea mandatului de membru al comisiei de disciplină se constată printr-un raport al acesteia, care se aduce de îndată la cunoștință secretarului general sau Biroului permanent, după caz.

	suspendare. comisia de disciplină se va pronunța cu privire la existența situațiilor prevăzute la alin. (1), precum și cu privire la suspendarea mandatului. (5) Cererea de suspendare produce efecte după două zile de la data constatării existenței uneia dintre situațiile prevăzute la alin. (1) prin raportul comisiei de disciplină. Raportul comisiei de disciplină se aduce de îndată la cunoștință persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină.	comisia de disciplină se pronunță cu privire la existența situațiilor prevăzute la alin.(1), precum și cu privire la suspendarea mandatului, prin înlocuirea raportului comisiei. (5) Raportul comisiei de disciplină se aduce de îndată la cunoștință secretarului general al Camerei Deputaților și persoanei în cauză. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (6) Cererea de suspendare produce efecte după două zile de la data constatării existenței uneia dintre situațiile prevăzute la alin. (1). <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		
23.	Art. 13. - Președintele comisiei de disciplină va lua măsuri de înlocuire a membrului titular suspendat în condițiile art. 11 și 12 cu un membru supleant.	Art. 13. - Președintele comisiei de disciplină va lua măsuri de înlocuire a membrului titular suspendat în condițiile art. 11 sau aflat sub interdicția prevăzută la art. 12 alin. (1) cu un membru supleant. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Articolul 13 devenit articolul 16 va avea următorul cuprins: Art.16. - Președintele comisiei de disciplină va lua măsuri de înlocuire a membrului titular suspendat, în condițiile art. 14 și 15, cu un membru supleant. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Pentru corelarea textului cu prevederile art. 12 alin. (1).	Prin renumerotare art. 13 devine art. 12, cu următorul cuprins: Art. 12. - (1) Prevederile art. 7 alin. (1), art. 8 alin. (1), art. 10 și ale art. 13 alin. (1) se aplică în mod corespunzător și pentru mandatul președintelui comisiei de disciplină. Cererea de suspendare a mandatului președintelui comisiei de disciplină și cererea de renunțare la această calitate se înaintează Biroului permanent. (2) Suspendarea de drept a mandatului președintelui comisiei de disciplină se constată de către Secretarul general, care verifică existența situațiilor prevăzute la art. 7 alin. (1) și propune Biroului permanent să emită actul prin care constată suspendarea de drept a președintelui comisiei de disciplină. (3) Situațiile de interdicție se formulează prin cerere scrisă de persoana care poate dovedi existența acestora. (4) Cererea prevăzută la alin. (3) poate fi formulată și de către președintele comisiei de disciplină, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (1). (5) Cererea se adresează secretarului general, care verifică existența uneia dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (1) și propune Biroului permanent să emită actul prin care constată situația de interdicție a președintelui comisiei de disciplină.
24.	Art. 14. - Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină durează până la încetarea cauzei care a determinat suspendarea.	Art. 14. - Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină sau interdicția prevăzută la art. 12 alin. (1) durează până la încetarea cauzei care a determinat suspendarea. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Articolul 14 devenit articolul 17 va avea următorul	Pentru corelarea textului cu prevederile art. 12 alin. (1).	Prin renumerotare art. 14 devine art. 13, cu următorul cuprins: Art. 13. - (1) În cazul interdicției, suspendării sau încetării mandatului unui membru al comisiei de disciplină,

		cuprins: Art.17. - Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină durează până la încetarea cauzei care a determinat suspendarea. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		atribuțiile acestuia se exercită de un membru supleant. (2) În cazul interdicției, suspendării sau încetării mandatului președintelui comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia vor fi exercitate de supleantul desemnat în conformitate cu art. 2 alin. (4) și art. 6 alin. (1) lit. a). (3) În cazul în care comisia de disciplină nu poate fi constituită prin utilizarea membrilor supleanți sau, după caz, a supleantului președintelui, se va proceda la desemnarea altor membri sau membri supleanți ori a președintelui sau a supleantului acestuia, după caz, în condițiile prezentului regulament.
25.				CAPITOLUL III Atribuțiile și activitatea comisiei de disciplină
26.	Art. 15. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină încetează înainte de termen, în următoarele situații: a) renunțarea la calitatea de membru; b) a fost suspendat din funcția publică pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile prevăzute de Legea nr. 7/2006; c) a fost transferat în cadrul altei autorități sau instituții publice; d) i-au încetat raporturile de serviciu în condițiile prevăzute de Legea nr. 7/2006; e) i s-a aplicat o sancțiune disciplinară; f) a fost sancționat cu închisoare contravențională. (2) Cererea de renunțare la calitatea de membru se înaintează președintelui comisiei de disciplină și produce efecte după 5 zile de la înregistrare, dacă președintele comisiei de disciplină, de comun acord cu solicitantul, nu a stabilit un termen mai scurt. (3) Încetarea mandatului de membru al comisiei de disciplină se constată printr-un raport al acesteia, care se aduce de îndată la cunoștință secretarului general sau Biroului Permanent, după caz.	Articolul 15 devenit articolul 18 va avea următorul cuprins: Art.18. - (1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină încetează înainte de termen, în următoarele situații: a) renunțarea la calitatea de membru; b) a fost suspendat din funcția publică pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile prevăzute de Legea nr.7/2006; c) a fost transferat în cadrul altei autorități sau instituții publice; d) i-au încetat raporturile de serviciu în condițiile prevăzute de Legea nr.7/2006; e) i s-a aplicat o sancțiune disciplinară; f) a fost sancționat cu închisoare contravențională. (2) Cererea de renunțare la calitatea de membru se înaintează președintelui comisiei de disciplină și produce efecte după 3 zile lucrătoare de la înregistrare. (3) Încetarea mandatului de membru al comisiei de disciplină se constată printr-un raport al acesteia, care se aduce de îndată la cunoștință secretarului general al Camerei Deputaților. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumotare art. 15 devine art. 14, cu următorul cuprins: Art. 14. - Activitatea comisiei de disciplină are la bază următoarele principii: a) prezumția de nevinovăție, potrivit căreia se prezumă că funcționarul public este nevinovat atât timp cât vinovăția sa nu a fost dovedită; b) garantarea dreptului la apărare, conform căruia se recunoaște dreptul funcționarului public parlamentar de a fi audiat, de a prezenta dovezi în apărarea sa și de a fi reprezentat; c) celeritatea procedurii, care presupune obligația comisiei de disciplină de a proceda fără întârziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate; d) contradictorialitatea, care presupune asigurarea posibilității persoanelor aflate pe poziții divergente de a participa în mod activ și egal la prezentarea, argumentarea și dovedirea oricăror acte sau fapte care au legătură cu fapta pentru care a fost sesizată comisia de disciplină; e) proporționalitatea, conform căruia trebuie respectat un raport corect între gravitatea abaterii disciplinare, circumstanțele săvârșirii acesteia și sancțiunea disciplinară propusă să fie aplicată;

				f) legalitatea sancțiunii, conform căruia comisia de disciplină nu poate propune decât sancțiunile disciplinare prevăzute de lege; g) unicitatea sancțiunii, conform căruia pentru o abatere disciplinară nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară.
27.		După articolul 18 se introduce un nou articol, art.19, cu următorul cuprins: Art.19. - (1) În cazul suspendării sau încetării mandatului unui membru al comisiei de disciplină atribuțiile acestuia se exercită de către un membru supleant. (2) În cazul suspendării sau încetării mandatului președintelui comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia se exercită de către supleantul nominalizat prin ordinul secretarului general prevăzut la art.12 lit. a). (3) În cazul în care comisia de disciplină nu poate fi constituită prin desemnarea membrilor supleanți sau, după caz, a supleantului președintelui, se va proceda la desemnarea altor membri sau membri supleanți ori a președintelui sau a supleantului acestuia, după caz, în condițiile prezentului regulament. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Preluat textul art. 17 din proiect.	-
28.	Art. 16. - (1) Prevederile art. 11 alin. (1), art. 12 alin. (1), art. 14 și ale art. 17 alin. (1) se aplică în mod corespunzător și pentru mandatul președintelui comisiei de disciplină. Cererea de suspendare a mandatului președintelui comisiei de disciplină și cererea de renunțare la această calitate se înaintează persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină. (2) Suspendarea de drept a mandatului președintelui comisiei de disciplină se constată de către persoana prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină. Persoana prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină verifică existența situațiilor prevăzute la art. 11 alin. (1) și emite actul prin care constată suspendarea de drept a președintelui comisiei de disciplină. (3) Cererea de suspendare se formulează în scris de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la art. 12 alin. (1). Cererea de suspendare poate fi formulată și de către președintele comisiei de disciplină, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 12 alin. (1). Cererea de suspendare se adresează persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină, care verifică dacă în cuprinsul cererii se regăsește vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 12 alin. (1) și emite actul prin care constată suspendarea președintelui comisiei de disciplină.	Articolul 16 devenit articolul 20 va avea următorul cuprins: Art.20. - (1) Prevederile art. 14 alin. (1), art. 15 alin. (1), art. 17 și ale art. 19 alin. (1) se aplică în mod corespunzător și pentru mandatul președintelui comisiei de disciplină. Cererea de suspendare a mandatului președintelui comisiei de disciplină și cererea de renunțare la această calitate se înaintează secretarului general. (2) Suspendarea de drept a mandatului președintelui comisiei de disciplină se constată de către secretarul general al Camerei Deputaților care verifică existența situațiilor prevăzute la art. 14 alin. (1) și emite actul prin care constată suspendarea de drept a președintelui comisiei de disciplină. (3) Cererea de suspendare se formulează, în scris, de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la art. 15 alin. (1). Cererea de suspendare poate fi formulată și de către președintele comisiei de disciplină, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art.15 alin. (1). Cererea de suspendare se adresează secretarului general care verifică dacă în cuprinsul cererii se regăsește vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 15 alin. (1) și emite actul prin care constată suspendarea președintelui comisiei de disciplină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 16 devine art. 15, cu următorul cuprins: Art. 15. - Comisia de disciplină are următoarele atribuții principale: a) cercetează faptele pentru care a fost sesizată; b) propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 80 din Legea nr. 7/2006; c) propune radierea sancțiunilor disciplinare, în condițiile prevăzute la art. 85 din Legea nr.7/2006; d) întocmește rapoarte cu privire la fiecare cauză pentru care a fost sesizată, pe care le înaintează secretarului general.
29.	Art. 17. - (1) În cazul suspendării sau încetării mandatului unui membru al comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia se vor	Art. 17. - (1) În cazul suspendării, interdicției sau încetării mandatului unui membru al comisiei de disciplină, atribuțiile	Pentru corelarea textului cu prevederile art. 12 alin. (1).	Prin renumerotare art. 17 devine art. 16, cu următorul cuprins:

	exercita de un membru supleant. (2) În cazul suspendării sau încetării mandatului președintelui comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia vor fi exercitate de supleantul nominalizat prin Ordinul Secretarului general prevăzut la art. 9 lit. a). (3) În cazul în care comisia de disciplină nu poate fi constituită prin utilizarea membrilor supleanți sau, după caz, a supleantului președintelui, se va proceda la desemnarea altor membri sau membri supleanți ori a președintelui sau a supleantului acestuia, după caz, în condițiile prezentei hotărâri.	acestuia se vor exercita de un membru supleant. <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Se elimină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (2) În cazul suspendării sau încetării mandatului președintelui comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia vor fi exercitate de supleantul nominalizat, conform procedurilor prevăzute la alin.(2) al art.4 și la lit. a) a art.9. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> Nemodificat	Text preluat la art. 19. Se repetă de prea multe ori același lucru. Am înțeles că se face prin ordin al secretarului general, din prevederile anterioare. Nu este necesară repetarea acestui aspect și, totodată, trimiterea la un text care menționează același lucru.	Art. 16. - Președintele comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale: a) stabilește locul, data și ora când au loc ședințele comisiei de disciplină; b) conduce ședințele comisiei de disciplină; c) coordonează activitatea comisiei de disciplină și a secretarului acesteia; d) reprezintă comisia de disciplină în fața secretarului general sau a Biroului permanent, după caz.
30.	SECȚIUNEA 2 Atribuțiile și activitatea comisiei de disciplină	CAPITOLUL III Atribuțiile și activitatea comisiei de disciplină	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Conținutul unui act normativ se sistematizează pe articole, care pot fi grupate pe capitole, care se pot împărți în secțiuni; ori, dacă nu există capitole nu se pot împărți pe secțiuni.	Se propune eliminarea. Textul a fost preluat la pct. 25.
31.	Art. 18. - Activitatea comisiilor de disciplină are la bază următoarele principii: a) prezumția de nevinovăție, conform căruia se prezumă că funcționarul public este nevinovat atât timp cât vinovăția sa nu a fost dovedită; b) garantarea dreptului la apărare, conform căruia se recunoaște dreptul funcționarului public de a fi audiat, de a prezenta dovezi în apărarea sa și de a fi asistat de un apărător sau de a fi reprezentat; c) celeritatea procedurii, care presupune obligația comisiei de disciplină de a proceda fără întârziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate și a regulilor prevăzute de lege și de prezentul Regulament; d) contradictorialitatea, care presupune asigurarea posibilității persoanelor aflate pe poziții divergente de a se exprima cu privire la orice act sau fapt care are legătură cu abaterea disciplinară pentru care a fost sesizată comisia de disciplină; e) proporționalitatea, conform căruia trebuie respectat un raport corect între gravitatea abaterii disciplinare, circumstanțele săvârșirii acesteia și sancțiunea disciplinară propusă să fie aplicată; f) legalitatea sancțiunii, conform căruia comisia de disciplină nu poate propune decât sancțiunile disciplinare prevăzute de lege; g) unicitatea sancțiunii, conform căruia pentru o	Art. 18. - Activitatea comisiei de disciplină are la bază următoarele principii: <i>Autor: Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Articolul 18 devenit articolul 21 va avea următorul cuprins: Art. 21. - Activitatea comisiei de disciplină are la bază următoarele principii: a) <i>prezumția de nevinovăție</i>, conform căreia se prezumă că funcționarul public este nevinovat atâta timp cât vinovăția sa nu a fost dovedită; b) <i>garantarea dreptului la apărare</i>, conform căruia se recunoaște dreptul funcționarului public parlamentar de a fi audiat, de a prezenta dovezi în apărarea sa și de a fi asistat de un apărător sau de a fi reprezentat; c) <i>celeritatea procedurii</i>, care presupune obligația comisiei de disciplină de a proceda fără întârziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate și a regulilor prevăzute de lege și de prezentul regulament; d) <i>contradictorialitatea</i>, care presupune asigurarea posibilității persoanelor aflate pe poziții divergente de a se exprima cu privire la orice act sau fapt care are legătură cu abaterea disciplinară pentru care a fost sesizată comisia de disciplină; e) <i>proporționalitatea</i>, conform căreia trebuie respectat un raport corect între gravitatea abaterii disciplinare, circumstanțele săvârșirii acesteia și sancțiunea disciplinară propusă să fie aplicată; f) <i>legalitatea sancțiunii</i>, conform căreia comisia de disciplină nu poate propune decât sancțiunile disciplinare prevăzute de lege; g) <i>unicitatea sancțiunii</i>, conform căreia pentru o abatere	Conform legii se poate înființa doar o singură comisie de disciplină.	Prin renumerotare art. 18 devine art. 17, cu următorul cuprins: Art. 17. - Secretarul comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale: a) înregistrează sesizarea referitoare la fapta funcționarului public parlamentar; b) convoacă, la cererea președintelui comisiei de disciplină, membrii comisiei, funcționarul public parlamentar a cărui faptă formează obiectul sesizării, persoana care a făcut sesizarea precum și persoanele care urmează să fie audiate; c) redactează și semnează alături de membrii comisiei de disciplină procesul-verbal al ședinței comisiei de disciplină; d) ține evidența sesizărilor, ale rapoartelor și efectuează alte lucrări necesare în vederea desfășurării activității comisiei de disciplină.

	abateri disciplinară nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară.	disciplinară nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		
32.				CAPITOLUL IV Modul de sesizare și procedura de lucru ale comisiei de disciplină
33.	Art. 19. - Comisia de disciplină are următoarele atribuții principale: a) cercetează abaterile disciplinare pentru care a fost sesizată; b) propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 80 alin. (3) din Legea nr.7/2006 privind Statutul funcționarilor publici parlamentari; c) propune radierea sancțiunilor disciplinare, în condițiile prevăzute la art. 85 din Legea nr.7/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care această măsură a fost contestată la conducătorul autorității sau instituției publice; d) întocmește rapoarte cu privire la fiecare cauză pentru care a fost sesizată, pe care le înaintează secretarului general.	Articolul 19 devenit articolul 22 va avea următorul cuprins: Art.22. - Comisia de disciplină are următoarele atribuții principale: a) cercetează abaterile disciplinare pentru care a fost sesizată; b) propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 80 alin. (3) din Legea nr.7/2006; c) propune radierea sancțiunilor disciplinare, în condițiile prevăzute la art. 85 din Legea nr.7/2006, în cazul în care această măsură a fost contestată la secretarul general al Camerei Deputaților ; d) întocmește rapoarte cu privire la fiecare cauză pentru care a fost sesizată, pe care le înaintează secretarului general al Camerei Deputaților . <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 19 devine art. 18, cu următorul cuprins: Art. 18. - (1) Sesizarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară îndreptată împotriva unui funcționar public parlamentar se adresează persoanelor prevăzute la art. 19 alin. (1) lit. a) și b) și se înregistrează la cabinetele acestora; (2) Sesizarea prevăzută la alin.(1) îndreptată împotriva secretarului general sau secretarilor generali adjuncți se depune la cabinetul chestorilor Camerei Deputaților.
34.	Art. 20. - Președintele comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale: a) stabilește locul, data și ora când au loc ședințele comisiei de disciplină; b) conduce ședințele comisiei de disciplină; c) coordonează activitatea comisiei de disciplină și a secretarului acesteia; d) reprezintă comisia de disciplină în fața Secretarului general sau a Biroului Permanent, după caz.	Articolul 20 devenit articolul 23 va avea următorul cuprins: Art. 23. - Președintele comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale: a) stabilește locul, data și ora când au loc ședințele comisiei de disciplină; b) conduce ședințele comisiei de disciplină; c) coordonează activitatea comisiei de disciplină și a secretarului acesteia; d) reprezintă comisia de disciplină în fața secretarului general sau a Biroului permanent, după caz, precum și în fața oricărei alte persoane fizice sau juridice . <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 20 devine art. 19, cu următorul cuprins: Art. 19. - (1) Sesizarea comisiei poate fi făcută de către: a) secretarul general sau secretarii generali adjuncți; b)conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată; c) orice persoană din serviciile Camerei Deputaților care se consideră vătămată prin fapta unui funcționar public parlamentar în exercitarea funcției; (2) Sesizarea se formulează în scris și trebuie să cuprindă: a) numele, prenumele, domiciliul, compartimentul în care își desfășoară activitatea, funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea, precum și semnătura acesteia; b) numele, prenumele și, dacă este posibil, compartimentul în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată; c) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării; d) prezentarea dovezilor pe care

			se întemeiază sesizarea, precum și a martorilor; e) data. (3) Sesizarea se poate face în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de către persoanele prevăzute la alin. (1), dar nu mai târziu de două luni.
35.	Art. 21. - Secretarul comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale: a) înregistrează sesizarea referitoare la fapta funcționarului public; b) convoacă, la cererea președintelui comisiei de disciplină, membrii comisiei de disciplină, funcționarul public parlamentar a cărui faptă formează obiectul dosarului, persoana care a făcut sesizarea și persoanele care urmează să fie audiate; c) redactează și semnează alături de membrii comisiei de disciplină și de președintele acesteia, procesul-verbal al ședințelor comisiei de disciplină; d) ține evidențele sesizărilor și ale rapoartelor și efectuează alte lucrări necesare în vederea desfășurării activității comisiei de disciplină.	Articolul 21 devenit articolul 24 va avea următorul cuprins: Art. 24. - Secretarul comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale: a) înregistrează sesizarea referitoare la fapta funcționarului public parlamentar; b) convoacă, la cererea președintelui comisiei de disciplină, membrii comisiei de disciplină, funcționarul public parlamentar a cărui faptă formează obiectul dosarului, persoana care a făcut sesizarea și persoanele care urmează să fie audiate; c) redactează și semnează, alături de membrii comisiei de disciplină și de președintele acesteia, procesul-verbal al ședinței comisiei de disciplină; d) ține evidența sesizărilor și ale rapoartelor și efectuează alte lucrări necesare în vederea desfășurării activității comisiei de disciplină. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Prin renumotare art. 21 devine art. 20, cu următorul cuprins: Art. 20. - (1) Președintele comisiei de disciplină fixează de îndată termenul de prezentare în fața comisiei a funcționarului public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată, a persoanelor indicate în sesizare, precum și a persoanei care a formulat sesizarea și va dispune citarea acestora cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de termenul de prezentare. (2) Procedura de citare în fața comisiei de disciplină se face prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin înștiințare scrisă de luare la cunoștință prin semnătură. Procedura de citare este obligatorie pentru fiecare termen de prezentare fixat de președintele comisiei de disciplină. (3) În cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise prevăzute la alin. (2) se indică locul, data și ora ședinței comisiei de disciplină. (4) Pentru primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, în cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise se indică, pe lângă elementele prevăzute la alin. (3), și obiectul sesizării. (5) Funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării i se comunică, sub sancțiunea nulității, o copie de pe sesizarea îndreptată împotriva sa. (6) În situația în care persoana care a depus sesizarea se află în situația de a fi subordonată ierarhic funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării, comisia de disciplină va păstra confidențialitatea numelui și a adresei acestuia până la data începerii cercetării faptei funcționarul public parlamentar, dacă consideră că funcționarul public parlamentar poate

				influența sau exercita presiuni asupra persoanei care a făcut sesizarea.
36.	<i>SECȚIUNEA 3</i> Modul de sesizare și procedura de lucru a comisiei de disciplină	CAPITOLUL IV Modul de sesizare și procedura de lucru a comisiei de disciplină	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Conținutul unui act normativ se sistematizează pe articole, care pot fi grupate pe capitole, care se pot împărți în secțiuni: ori, dacă nu există capitole nu se pot împărți pe secțiuni.	Se propune eliminarea. Textul a fost preluat la pct. 32.
37.	Art. 22. - (1) Sesizarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară îndreptată împotriva unui funcționar public parlamentar se adresează secretarului general și se înregistrează la cabinetul acestuia: (2) În cazul în care sesizarea a fost adresată conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată, acesta are obligația să o transmită de îndată secretarului general: (3) Sesizarea prevăzută la alin.(1) îndreptată împotriva secretarului general sau secretarilor generali adjuncți se depune la cabinetul chestorilor Camerei Deputaților.	Art. 22. - (1) Sesizarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară îndreptată împotriva unui funcționar public parlamentar se adresează persoanelor prevăzute la art. 23 alin. (1) lit. a) și b): <i>Autor : Comisia juridică, de disciplină și imunități</i> Articolul 22 devenit articolul 25 va avea următorul cuprins: Art. 25. - (1) Sesizarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară, îndreptată împotriva unui funcționar public parlamentar, se adresează secretarului general și se înregistrează la cabinetul acestuia. (2) În cazul în care sesizarea a fost adresată conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată, acesta are obligația să o transmită de îndată secretarului general. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (2) În cazul în care sesizarea a fost adresată conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată, acesta, dacă consideră, o va putea transmite secretarului general. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> (3) Sesizarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară, îndreptată împotriva secretarului general sau secretarilor generali adjuncți se depune la cabinetul chestorilor Camerei Deputaților. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Pentru claritatea textului în legătură cu sesizarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară. Gravitatea faptei trebuie apreciată în primul rând de șeful ierarhic direct al persoanei respective și abia apoi de celelalte structuri. Obligația de a transmite secretarului general sesizarea în cauză, sună mai degrabă a ordin, și nu știu dacă în situațiile în care fapta funcționarului este considerată a fi minoră, mai este cazul.	Prin renumerotare art. 22 devine art. 21, cu următorul cuprins: Art. 21. - Funcționarul public parlamentar a cărui faptă se cercetează se înfățișează personal în fața comisiei de disciplină. În situația în care acesta nu participă din motive întemeiate poate să-și desemneze un reprezentant.
38.	Art. 23. - (1) Comisia de disciplină poate fi sesizată de: a) Secretarul general și secretarii generali adjuncți; b) conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată; c) orice persoană care se consideră vătămată prin fapta unui funcționar public parlamentar în exercitarea funcției;	Articolul 23 devenit articolul 26 va avea următorul cuprins: Art. 26. - (1) Comisia de disciplină poate fi sesizată de: a) secretarul general sau secretarii generali adjuncți; b) conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar a cărui faptă este sesizată; c) orice persoană din serviciile Camerei Deputaților care se consideră vătămată prin fapta unui funcționar public parlamentar în exercitarea funcției; <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> c) persoana care se consideră vătămată în mod direct prin fapta unui funcționar public parlamentar în exercitarea funcției. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Se reduce considerabil, prin noua redactare, eventualele interpretări dăunătoare ale Regulamentului, cum ar fi favorizarea	Prin renumerotare art. 23 devine art. 22, cu următorul cuprins: Art. 22. - (1) La primul termen de prezentare, comisia de disciplină verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 19. (2) În cazul în care comisia de disciplină constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 19 alin. (2) lit. a), c), d) și e) sau alin. (3), sesizarea este clasată. (3) În situația în care comisia de disciplină constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 19 alin. (2), poate începe

	(2) Sesizarea trebuie să cuprindă: a) numele, prenumele, domiciliul și, după caz, locul de muncă și funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea; b) numele, prenumele și, dacă este posibil, compartimentul în care își desfășoară activitatea funcționarul public a cărui faptă este sesizată; c) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării; d) arătarea dovezilor pe care se sprijină sesizarea; e) data și semnătura. (3) Sesizarea se formulează în scris și este însoțită, atunci când este posibil, de înscrisurile care o susțin. (4) Sesizarea se poate face în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de către persoanele prevăzute la alin. (1), dar nu mai târziu de două luni de la data săvârșirii faptei care constituie abatere disciplinară.	(2) Sesizarea trebuie să cuprindă: a) numele, prenumele, domiciliul și, după caz, locul de muncă și funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea; b) numele, prenumele și, dacă este posibil, compartimentul în care își desfășoară activitatea funcționarul public a cărui faptă este sesizată; c) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării; d) arătarea dovezilor pe care se sprijină sesizarea; e) data și semnătura. (3) Sesizarea se formulează în scris și este însoțită, atunci când este posibil, de înscrisurile care o susțin. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (3) Sesizarea se formulează în scris și este însoțită de înscrisuri doveditoare și atunci când este posibil, și de martori. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> (4) Sesizarea se poate face în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de către persoanele prevăzute la alin. (1), dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data săvârșirii faptei care constituie abatere disciplinară. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	sesizărilor făcute de anumite persoane doar din dorința de a face rău funcționarului public parlamentar. Valoarea probatorie principală o constituie înscrisurile și abia apoi martorii. Este incorect să apreciem că în lipsa înscrisurilor sunt buni și martorii, indiferent de situația analizată. Din contră, martorii sunt acceptați ca mijloace de probă numai în anumite situații, de obicei, limitate.	cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării.
39.	Art. 24. - (1) Președintele comisiei de disciplină va fixa de îndată termenul de prezentare în fața comisiei a funcționarului public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată, a persoanelor indicate în sesizare, precum și a persoanei care a formulat sesizarea și va dispune citarea acestora cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de termenul de prezentare. (2) Procedura de citare în fața comisiei de disciplină se face prin scrisoare recomandată sau prin înștiințare scrisă de luare la cunoștință prin semnătură. Procedura de citare este obligatorie pentru fiecare termen fixat de președintele comisiei de disciplină. (3) În cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise prevăzute la alin. (2) se indică locul, data și ora ședinței comisiei de disciplină. (4) Pentru primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, în cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise se indică, pe lângă elementele prevăzute la alin. (3), și obiectul sesizării.	Articolul 24 devenit articolul 27 va avea următorul cuprins: Art. 27. - (1) Președintele comisiei de disciplină va fixa de îndată termenul de prezentare în fața comisiei, a funcționarului public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată, a persoanelor indicate în sesizare, precum și a persoanei care a formulat sesizarea, și va dispune citarea acestora cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de termenul de prezentare. (2) Procedura de citare în fața comisiei de disciplină se face prin scrisoare recomandată sau prin înștiințare scrisă de luare la cunoștință prin semnătură. Procedura de citare este obligatorie pentru fiecare termen fixat de președintele comisiei de disciplină. (3) În cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise prevăzute la alin. (2) se indică locul, data și ora ședinței comisiei de disciplină. (4) Pentru primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, în cuprinsul scrisorii sau al înștiințării scrise se indică, pe lângă elementele prevăzute la alin. (3) și obiectul sesizării.		Prin renumerotare art. 24 devine art. 23, cu următorul cuprins: Art. 23. - (1) Cercetare a faptei cuprinde următoarele activități obligatorii: a) audierea persoanei care a formulat sesizarea; b) audierea funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării; c) administrarea probelor, precum și verificarea documentelor și a declarațiilor prezentate; d) audierea oricăror alte persoane ale căror declarații pot înlesni soluționarea cazului. (2) Termenele de prezentare în fața comisiei de disciplină se stabilesc astfel încât să nu se depășească, de regulă, 7 zile lucrătoare.

	(5) Funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării i se comunică, sub sancțiunea nulității, o copie de pe sesizarea îndreptată împotriva sa. În situația în care comisia de disciplină consideră că funcționarul public parlamentar poate influența sau exercita presiuni asupra persoanei care a făcut sesizarea, va păstra confidențialitatea numelui și a adresei acestuia până la data începerii cercetării faptei funcționarului public parlamentar.	(5) Funcționarului public parlamentar a cărui faptă, în exercitarea funcției, constituie obiectul sesizării, i se comunică, în scris, sub sancțiunea nulității, o copie de pe sesizarea îndreptată împotriva sa. În situația în care comisia de disciplină consideră că respectivul funcționar public parlamentar poate influența sau exercita presiuni asupra persoanei care a făcut sesizarea, aceasta va păstra confidențialitatea numelui și a adresei persoanei până la data începerii cercetării faptei funcționarului public parlamentar. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> (5) Funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării i se comunică, sub sancțiunea nulității, o copie de pe sesizarea îndreptată împotriva sa. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i> (6) În situația în care persoana care a depus sesizarea se află în situația de a fi subordonată ierarhic funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării, comisia de disciplină va păstra confidențialitatea numelui și a adresei acestuia până la data începerii cercetării faptei funcționarului public parlamentar, dacă consideră că funcționarul public parlamentar poate influența sau exercita presiuni asupra persoanei care a făcut sesizarea. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Reprezintă teza a 2-a a alin. (5).	
40.	Art. 25. - Funcționarul public parlamentar a cărui faptă se cercetează se înfățișează personal în fața comisiei de disciplină. Funcționarul public parlamentar își poate exercita dreptul la apărare prin asistarea de către un avocat sau prin reprezentare.	Articolul 25 devenit articolul 28 va avea următorul cuprins: Art. 28. - Funcționarul public parlamentar a cărui faptă se cercetează se înfățișează personal în fața comisiei de disciplină. Funcționarul public parlamentar își poate exercita dreptul la apărare prin asistarea de către un avocat sau prin reprezentare. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> Art. 25. - Funcționarul public parlamentar a cărui faptă se cercetează se înfățișează personal în fața comisiei de disciplină. În situația în care acesta nu poate participa din motive întemeiate, ședința se va amâna până la o dată ulterioară la care funcționarul va putea participa la audiere. <i>Autor: dl. chestor Ioan Oltean</i>	Comisia de disciplină nu este o instanță de judecată și nu are nici atribuțiile unei asemenea structuri. Prin urmare, nu înțeleg necesitatea prezenței avocatului sau reprezentantului. Această precizare în text este inutilă și, totodată, absurdă.	Prin renumerotare art. 25 devine art. 24, cu următorul cuprins: Art. 24. - (1) Audierea persoanelor prevăzute la art. 23 alin. (1) lit. a), b) și d) se consemnează în scris într-un proces-verbal, sub sancțiunea nulității. Procesul-verbal se semnează de președinte, de membrii comisiei de disciplină, de secretarul acesteia, precum și de persoanele audiate. (2) Refuzul funcționarului public parlamentar de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație referitoare la faptele sesizate se consemnează într-un proces-verbal.
41.	Art. 26. - (1) La primul termen de prezentare, comisia de disciplină verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 23. (2) În cazul în care comisia de disciplină constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 23 alin. (2) lit. a), c), d) și e) sau alin. (4), sesizarea este clasată. (3) În situația în care comisia de disciplină constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 23 alin. (2), poate începe cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării.	Articolul 26 devenit articolul 29 va avea următorul cuprins: Art. 29. - (1) La primul termen de prezentare, comisia de disciplină verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 26. (2) În cazul în care comisia de disciplină constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 26 alin. (2) lit. a), c), d) și e) sau alin. (4), sesizarea este clasată. (3) În situația în care comisia de disciplină constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 26 alin. (2), poate începe cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 26 devine art. 25, cu următorul cuprins: Art. 25. - (1) În urma administrării probelor, membrii comisiei de disciplină întocmesc un referat în care se consemnează rezultatele activității de cercetare desfășurate de comisia de disciplină. (2) Referatul va fi adus la cunoștință funcționarului public parlamentar împotriva căruia a fost formulată sesizarea, precum și persoanei care a sesizat comisia de disciplină, în

				termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data întocmirii acestuia, în vederea formulării unor eventuale obiecții, care vor fi depuse la comisie în termen de 5 zile lucrătoare. (3) În cazul în care persoanele prevăzute la alin. (2) formulează obiecții, acestea vor fi analizate de comisia de disciplină în termenul fixat de președinte, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea lor. Comisia de disciplină poate să admită sau să respingă obiecțiile, în tot ori în parte.
42.	Art. 27. - (1) Cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării se face cu celeritate. (2) Activitatea de cercetare a faptei cuprinde următoarele activități obligatorii: a) audierea persoanei care a formulat sesizarea; b) audierea funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării; c) audierea oricăror alte persoane ale căror declarații pot înlesni soluționarea cazului; d) culegerea informațiilor considerate necesare pentru rezolvarea cazului, prin mijloacele prevăzute de lege; e) administrarea probelor, precum și verificarea documentelor și a declarațiilor prezentate. (3) Termenele de prezentare în fața comisiei de disciplină se stabilesc astfel încât să nu se depășească, de regulă, o perioadă de 7 zile lucrătoare.	Articolul 27 devenit articolul 30 va avea următorul cuprins: Art. 30. - (1) Cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării se face cu celeritate. (2) Activitatea de cercetare a faptei cuprinde următoarele activități obligatorii: a) audierea persoanei care a formulat sesizarea; b) audierea funcționarului public parlamentar a cărui faptă constituie obiectul sesizării; <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i> b¹) audierea șefului de compartiment în care își desfășoară activitatea funcționarul public parlamentar cercetat, după caz, iar dacă funcționarul public parlamentar este în subordinea directă a unui deputat, i se va solicita acestuia o caracterizare scrisă a activității funcționarului și o opinie cu privire la cazul cercetat; <i>Autor: Comisia pentru regulament.</i> c) audierea oricăror altor persoane ale căror declarații pot înlesni soluționarea cazului; d) culegerea informațiilor considerate necesare pentru rezolvarea cazului, prin mijloacele prevăzute de lege; e) administrarea probelor, precum și verificarea documentelor și a declarațiilor prezentate. (3) Termenele de prezentare în fața comisiei de disciplină se stabilesc astfel încât să nu se depășească, de regulă, o perioadă de 7 zile lucrătoare. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Aceste persoane sunt cele care cunosc activitatea funcționarului și pot da detalii în asemenea situații.	Prin renumerotare art. 27 devine art. 26, cu următorul cuprins: Art. 26. - (1) Lucrările fiecărei ședințe a comisiei de disciplină se consemnează într-un proces-verbal semnat de președinte, de membrii acesteia și de secretar. (2) Lipsa nejustificată a persoanelor citate nu împiedică desfășurarea ședințelor comisiei de disciplină, dacă citarea s-a făcut cu respectarea prevederilor art. 20.
43.	Art. 28. - (1) Audierea persoanelor prevăzute la art. 27 alin. (2) lit. a) - c) se consemnează în scris într-un proces-verbal, sub sancțiunea nulității. Procesul-verbal se semnează de președinte și de membrii comisiei de disciplină, precum și de persoanele audiate. (2) Refuzul funcționarului public parlamentar de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație referitoare la faptele imputate se consemnează într-un proces-verbal.	Articolul 28 devenit articolul 31 va avea următorul cuprins: Art. 31. - (1) Audierea persoanelor prevăzute la art. 30 alin. (2) lit. a)-c) se înregistrează audio și se consemnează în scris într-un proces-verbal, sub sancțiunea nulității. Procesul-verbal se semnează de președinte și de membrii comisiei de disciplină, precum și de persoanele audiate. (2) Refuzul funcționarului public parlamentar, a cărui faptă a fost sesizată, de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație referitoare la faptele imputate se consemnează într-un proces-verbal. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 28 devine art. 27, cu următorul cuprins: Art. 27. - (1) În exercitarea atribuțiilor sale, comisia de disciplină întocmește referate și rapoarte care se adoptă cu votul majorității membrilor săi. (2) Raportul comisiei de disciplină cu privire la cauza cu care a fost sesizată trebuie să conțină, sub sancțiunea nulității, următoarele elemente: a) numărul și data de înregistrare a sesizării;

			b) numele, prenumele și funcția deținută de funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost cercetată, precum și compartimentul în care acesta își desfășoară activitatea; c) numele, prenumele, funcția și domiciliul persoanei care a sesizat fapta, precum și ale persoanelor audiate; d) prezentarea pe scurt a faptei sesizate și a circumstanțelor în care a fost săvârșită; e) probele administrate; f) propunerea privind sancțiunea disciplinară aplicabilă sau, după caz, de clasare a cauzei; g) motivarea propunerii; h) numele, prenumele și semnătura președintelui și ale membrilor comisiei; i) numărul raportului și data întocmirii acestuia. (3) Opiniile separate ale membrilor comisiei de mediere, formulate în scris și motivate, se vor anexa la raportul comisiei de disciplină. (4) Raportul comisiei de disciplină se înaintează persoanei competente să aplice sancțiunea, potrivit legii, în termen de două zile lucrătoare de la data ultimei ședințe.
44.	Art. 29. - (1) În urma administrării probelor, membrii comisiei de disciplină întocmesc un referat în care se consemnează rezultatele activității de cercetare desfășurate de comisia de disciplină. (2) Referatul va fi adus la cunoștință funcționarului public parlamentar împotriva căruia a fost formulată sesizarea, precum și persoanei care a sesizat comisia de disciplină, în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data întocmirii acestuia, în vederea formulării unor eventuale obiecții, care vor fi depuse la comisie în termen de 5 zile lucrătoare. (3) În cazul în care persoanele prevăzute la alin. (2) formulează obiecții, acestea vor fi analizate de comisia de disciplină în termenul fixat de președinte, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea lor. Comisia de disciplină poate să admită sau să respingă obiecțiile, în tot ori în parte.	Articolul 29 devenit articolul 32 va avea următorul cuprins: Art. 32. - (1) În urma administrării probelor, membrii comisiei de disciplină întocmesc un referat în care se consemnează rezultatele activității desfășurate de comisia de disciplină privind cercetarea faptei ce face obiectul sesizării. (2) Referatul va fi adus la cunoștință funcționarului public parlamentar împotriva căruia a fost formulată sesizarea, precum și persoanei care a sesizat comisia de disciplină, în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data întocmirii acestuia, în vederea formulării unor eventuale obiecții, ce vor fi depuse la comisie în termen de 5 zile lucrătoare. (3) În cazul în care persoanele prevăzute la alin. (2) formulează obiecții, acestea vor fi analizate de comisia de disciplină în termenul fixat de președinte, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea lor. Comisia de disciplină poate să admită sau să respingă obiecțiile, în tot ori în parte. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	Prin renumerotare art. 29 devine art. 28, cu următorul cuprins: Art. 28. - (1) Prin raportul prevăzut la art. 27 comisia de disciplină poate să propună: a) sancțiunea disciplinară aplicabilă, în cazul în care s-a dovedit săvârșirea abaterii disciplinare de către funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată; b) clasarea sesizării, atunci când nu s-a dovedit săvârșirea unei abateri disciplinare. (2) La individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarului public parlamentar, comisia de disciplină ține seama de: a) cauzele care au determinat săvârșirea abaterii disciplinare; b) împrejurările în care aceasta a fost săvârșită; c) gradul de vinovăție;

				d) gravitatea și consecințele abaterii disciplinare; e) comportarea generală în serviciu a funcționarului public parlamentar; f) existența, în antecedentele funcționarului public parlamentar, a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate, în condițiile Legii nr. 7/2006. (3) În cazul în care comisia de disciplină propune aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute la art. 80 lit. c), d) și e) din Legea nr. 7/2006, aceasta va propune și durata acestora și, după caz, procentul de diminuare a drepturilor salariale.
45.	Art. 30. - (1) Lucrările fiecărei ședințe a comisiei de disciplină se consemnează într-un proces-verbal semnat de președinte și de membrii acesteia. (2) Lipsa nejustificată a persoanelor citate nu împiedică desfășurarea ședințelor comisiei de disciplină, dacă înștiințarea s-a făcut cu respectarea cerințelor prevăzute la art. 24.	Articolul 30 devenit articolul 33 va avea următorul cuprins: Art. 33. - (1) Lucrările fiecărei ședințe a comisiei de disciplină se înregistrează audio și se consemnează într-un proces-verbal semnat de președinte și de membrii acesteia. (2) Lipsa nejustificată a persoanelor citate nu împiedică desfășurarea ședințelor comisiei de disciplină, dacă înștiințarea s-a făcut cu respectarea cerințelor prevăzute la art. 27. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 30 devine art. 29, cu următorul cuprins: Art. 29. - În cazul în care comisia de disciplină apreciază că fapta săvârșită de funcționarul public parlamentar întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni, propune secretarului general sesizarea organelor de cercetare penală. Secretarul general va sesiza de îndată organele de cercetare penală.
46.	Art. 31. - (1) În exercitarea atribuțiilor sale, comisia de disciplină întocmește rapoarte care se adoptă cu votul majorității membrilor săi. (2) Raportul comisiei de disciplină cu privire la cauza cu care a fost sesizată trebuie să conțină, sub sancțiunea nulității, următoarele elemente: a) numărul și data de înregistrare a sesizării; b) numele, prenumele și funcția deținută de funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost cercetată, precum și compartimentul în care acesta își desfășoară activitatea; c) numele, prenumele, funcția și domiciliul persoanei care a sesizat fapta, precum și ale persoanelor audiate; d) prezentarea pe scurt a faptei sesizate și a circumstanțelor în care a fost săvârșită; e) probe administrate; f) propunerea privind sancțiunea disciplinară aplicabilă sau, după caz, de clasare a cauzei; g) motivarea propunerii; h) numele, prenumele și semnătura președintelui și ale membrilor comisiei; i) data întocmirii raportului. (3) Opiniile separate, formulate în scris și motivate, se	Articolul 31 devenit articolul 34 va avea următorul cuprins: Art. 34. - (1) În exercitarea atribuțiilor sale, comisia de disciplină întocmește rapoarte care se adoptă cu votul majorității membrilor săi. (2) Raportul comisiei de disciplină cu privire la cauza cu care a fost sesizată, trebuie să conțină, sub sancțiunea nulității, următoarele elemente: a) numărul și data de înregistrare a sesizării; b) numele, prenumele și funcția deținută de funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost cercetată, precum și compartimentul în care acesta își desfășoară activitatea; c) numele, prenumele, funcția și domiciliul persoanei care a sesizat fapta, precum și ale persoanelor audiate; d) prezentarea pe scurt a faptei sesizate și a circumstanțelor în care se prezumă a fi fost săvârșită; e) probe administrate; f) propunerea privind sancțiunea disciplinară aplicabilă sau, după caz, de clasare a cauzei; g) motivarea propunerii; h) numele, prenumele și semnătura președintelui și ale membrilor comisiei; i) data întocmirii raportului. (3) Opiniile separate, formulate în scris și motivate, se vor		Prin renumerotare art. 31 devine art. 30, cu următorul cuprins: Art. 30. - (1) Ordinul de sancționare a funcționarului public parlamentar este emis de secretarul general, pe baza propunerii cuprinse în raportul comisiei de disciplină. (2) Sub sancțiunea nulității absolute, în ordinul prevăzut la alin. (1) se cuprind în mod obligatoriu: a) numele, prenumele, funcția deținută de funcționarul public parlamentar sancționat, precum și compartimentul în care acesta își desfășoară activitatea; b) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară; c) precizarea prevederilor din procesul-verbal al comisiei de disciplină; d) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de funcționarul public parlamentar în timpul cercetării disciplinare prealabile; e) temeiul legal în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică;

	vor anexa la raportul comisiei de disciplină. (4) Raportul comisiei de disciplină se înaintează persoanei competente să aplice sancțiunea, potrivit legii, în termen de 2 zile lucrătoare de la data ultimei ședințe.	anexa la raportul comisiei de disciplină. (4) Raportul comisiei de disciplină se înaintează persoanei competente să aplice sancțiunea, potrivit legii, în termen de 2 zile lucrătoare de la data ultimei ședințe. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>	f) termenul în care sancțiunea disciplinară poate fi contestată; g) instanța competentă la care actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară poate fi contestat. (3) Persoana care este competentă, potrivit legii, să aplice sancțiunea disciplinară, nu poate aplica o sancțiune disciplinară mai gravă decât cea propusă de comisia de disciplină. (4) Persoana prevăzută la alin. (3) poate să aplice o sancțiune mai mică decât cea propusă de comisia de disciplină, caz în care are obligația de a motiva acest lucru. (5) Ordinul de sancționare se emite în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data primirii raportului comisiei de disciplină și se comunică funcționarului public parlamentar sancționat în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii. (6) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștință despre abaterea săvârșită, dar nu mai mult de un an de la data săvârșirii acesteia.
47.	Art. 32. - (1) Pe baza raportului prevăzut la art. 31 comisia de disciplină poate să propună: a) sancțiunea disciplinară aplicabilă, în cazul în care s-a dovedit săvârșirea abaterii disciplinare de către funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată; b) clasarea sesizării, atunci când nu s-a dovedit săvârșirea unei abateri disciplinare. (2) La individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarului public parlamentar, comisia de disciplină ține seama de: a) cauzele care au determinat săvârșirea abaterii disciplinare; b) împrejurările în care aceasta a fost săvârșită; c) gradul de vinovăție; d) gravitatea și consecințele abaterii disciplinare; e) conduita generală în serviciu a funcționarului public parlamentar; f) existența, în antecedentele funcționarului public parlamentar, a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate, în condițiile Legii nr. 7/2006. (3) În cazul în care comisia de disciplină propune aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute la art. 80 lit. c), d) și e) din Legea nr. 7/2006, aceasta va propune și durata acestora și, după caz, procentul de diminuare a drepturilor	Articolul 32 devenit articolul 35 va avea următorul cuprins: Art. 35. - (1) Pe baza raportului prevăzut la art. 34 comisia de disciplină poate să propună: a) sancțiunea disciplinară aplicabilă, în cazul în care s-a dovedit săvârșirea abaterii disciplinare de către funcționarul public parlamentar a cărui faptă a fost sesizată; b) clasarea sesizării, atunci când nu s-a dovedit săvârșirea unei abateri disciplinare. (2) La individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarului public parlamentar, comisia de disciplină ține seama de: a) cauzele care au determinat săvârșirea abaterii disciplinare; b) împrejurările în care aceasta a fost săvârșită; c) gradul de vinovăție; d) gravitatea și consecințele abaterii disciplinare; e) conduita generală în serviciu a funcționarului public parlamentar; f) existența, în antecedentele funcționarului public parlamentar, a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate, în condițiile prevăzute la art.85 din Legea nr. 7/2006. (3) În cazul în care comisia de disciplină propune aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute la art. 80 lit. c), d) și e) din Legea nr. 7/2006, aceasta va propune și durata acestora și, după caz, procentul de diminuare a drepturilor salariale.	Prin renumerotare art. 32 devine art. 31, cu următorul cuprins: Art. 31. - (1) Împotriva sancțiunilor disciplinare aplicate în condițiile art. 81 alin. (2) din Legea nr. 7/2006, funcționarul public parlamentar se poate adresa secretarului general cu contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării sancțiunii aplicate. (2) Secretarul general se pronunță cu privire la contestație în termen de 10 zile de la primirea acesteia.

	salariale.	<i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		
48.	Art. 33. - În cazul în care comisia de disciplină apreciază că fapta săvârșită de funcționarul public parlamentar întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni, propune secretarului general sesizarea organelor de cercetare penală. Secretarul general va sesiza de îndată organele de cercetare penală.	Articolul 33 devenit articolul 36 va avea următorul cuprins: Art. 36. - În cazul în care comisia de disciplină apreciază că fapta săvârșită de funcționarul public parlamentar întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni, propune secretarului general sesizarea organelor de cercetare penală. Secretarul general va sesiza de îndată organele de cercetare penală. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 33 devine art. 32, cu următorul cuprins: Art. 32. - În cazul secretarului general și al secretarilor generali adjuncți sancțiunile disciplinare se aplică de Biroul permanent al Camerei Deputaților, iar prevederile art. 30 se aplică în mod corespunzător.
49.	Art. 34. - (1) Ordinul de sancționare a funcționarului public parlamentar este emis de Secretarul general, pe baza propunerii cuprinse în raportul comisiei de disciplină. (2) Sub sancțiunea nulității absolute, în ordinul prevăzut la alin. (1) se cuprind în mod obligatoriu: a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară; b) precizarea prevederilor din procesul-verbal al comisiei de disciplină; c) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de funcționarul public parlamentar în timpul cercetării disciplinare prealabile; d) temeiul legal în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică; e) termenul în care sancțiunea disciplinară poate fi contestată; f) instanța competentă la care actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară poate fi contestat. (3) Persoana care este competentă, potrivit legii, să aplice sancțiunea disciplinară, nu poate aplica o sancțiune disciplinară mai gravă decât cea propusă de comisia de disciplină. (4) Persoana prevăzută la alin. (3) poate să aplice o sancțiune mai mică decât cea propusă de comisia de disciplină, caz în care are obligația de a motiva acest lucru. (5) Ordinul de sancționare se emite în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data primirii raportului comisiei de disciplină și se comunică funcționarului public parlamentar sancționat, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii. (6) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștință despre abaterea săvârșită, dar nu mai mult de un an de la data săvârșirii acesteia.	Articolul 34 devenit articolul 37 va avea următorul cuprins: Art. 37. - (1) Ordinul de sancționare a funcționarului public parlamentar este emis de secretarul general, pe baza propunerii cuprinse în raportul comisiei de disciplină. (2) Sub sancțiunea nulității absolute, în ordinul prevăzut la alin. (1) se cuprind în mod obligatoriu: a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară; b) precizarea prevederilor din procesul-verbal al comisiei de disciplină; c) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de funcționarul public parlamentar în timpul cercetării disciplinare prealabile; d) temeiul legal în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică; e) termenul în care sancțiunea disciplinară poate fi contestată; f) instanța competentă la care actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară poate fi contestat. (3) Persoana care este competentă, potrivit legii, să aplice sancțiunea disciplinară, nu poate aplica o sancțiune disciplinară mai gravă decât cea propusă de comisia de disciplină. (4) Persoana prevăzută la alin. (3) poate să aplice o sancțiune mai mică decât cea propusă de comisia de disciplină, caz în care are obligația de a motiva acest lucru. (5) Ordinul de sancționare se emite în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data primirii raportului comisiei de disciplină și se comunică funcționarului public parlamentar sancționat, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii. (6) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștință despre abaterea săvârșită, dar nu mai mult de un an de la data săvârșirii acesteia. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Prin renumerotare art. 34 devine art. 33, cu următorul cuprins: Art. 33. - Funcționarul public parlamentar nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea ordinului sau dispoziției de sancționare, în condițiile legii.
50.	Art. 35. - (1) Împotriva sancțiunilor disciplinare aplicate în condițiile art. 81 alin. (2) din Legea nr. 7/2006, funcționarul public parlamentar se poate adresa secretarului general cu contestație, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării sancțiunii aplicate. (2) Secretarul general se pronunță cu privire la	Articolul 35 devenit articolul 38 va avea următorul cuprins: Art. 38. - (1) Împotriva sancțiunilor disciplinare aplicate în condițiile art. 81 alin. (2) din Legea nr. 7/2006, funcționarul public parlamentar se poate adresa secretarului general al Camerei Deputaților cu contestație, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării sancțiunii aplicate. (2) Secretarul general se pronunță cu privire la contestație, în		Se propune eliminarea. Textul a fost preluat prin restructurarea sa.

	contestație în termen de 10 zile lucrătoare de la primirea acesteia.	termen de 10 zile lucrătoare de la primirea acesteia. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		
51.		După articolul 38 se propune introducerea unui nou articol, art. 39, cu următorul cuprins: Art. 39. – În cazul secretarului general și al secretarilor generali adjuncți, sancțiunile disciplinare se aplică de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau de plenul Camerei Deputaților, după caz, iar prevederile art. 37 se aplică în mod corespunzător. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Se propune eliminarea.
52.	Art. 36. - Funcționarul public parlamentar nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea ordinului sau dispoziției de sancționare, în condițiile legii.	Articolul 36 devenit articolul 40 va avea următorul cuprins: Art. 40. - Funcționarul public parlamentar nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea ordinului sau dispoziției de sancționare, în condițiile legii. <i>Autor: Sindicatul salariaților din Camera Deputaților</i>		Se propune eliminarea. Textul a fost preluat prin restructurarea sa.