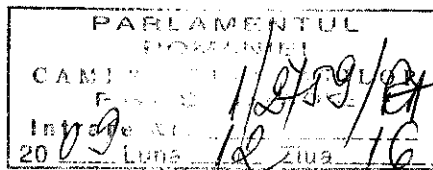


Dep. Secretariat teh.
pt. B.P.



CABINET AVOCAT BOGDAN ILEA

Zalau, str. T. Vladimirescu, bloc Lira, ap. 6-parter, SJ
Jibou, str. Avram Iancu, nr. 16, bl. G10, ap. 6, SJ
Tel/fax: 0260-619381; Mobil: 0740-019382
E-mail: Avocat_IleaBogdan@yahoo.com
C.I.F-17417330
RO91RNCB0214063654010001-BCR Zalau

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 17/659/CA/17.12.09

B
P. Ilea

C A T R E,

Parlamentul României
Camera Deputaților

B.P. Nr. 1231 din 17.12.2009

- ADMINISTRATIA PREZIDENTIALA, Palatul Cotroceni, Bulevardul Geniului nr. 1-3, Sector 6 - Bucuresti - Romania, Cod postal 060116;
- CAMERA DEPUTATILOR, Palatul Parlamentului, str. Izvor nr. 2-4, sect. 5, București;
- SENATUL ROMANIEI, Palatul Parlamentului, str. Izvor nr. 2-4, sect. 5, București;
- AVOCATUL POPORULUI, strada Eugeniu Carada, nr. 3 sector 3, București.

Sindicatul Elcond Zalau, in reprezentarea angajatilor sai, prin presedintele Ioan Blaj, reprezentati de Av. Bogdan ILEA, justificat cu imputernicirea avocatiala anexata,

Avand in vedere dreptul general la petitionare reglementat de art. 15¹ din Legea nr. 233/2002 pentru aprobarea Ordonantei Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, formulam prezentul

M E M O R I U

Prin care va supunem cu respect, atentiei, situatia dramatica a salariatilor de la Sucursala Zalau a S.C CUPROM S.A-Societate in Insolventa.

IN FAPT, S.C CUPROM S.A, societate care produce conductori din materiale neferoase, a ajuns, din motive datorate managementului defectuos, ca dupa mai mult de doua decenii de functionare sa fie supusa procedurii insolventei reglementate de Legea 85/2006.

Insolventa S.C CUPROM S.A a fost inregistrata la Sectia VII comerciala a Tribunalului Bucuresti, si face obiectul Dosarului nr. 44571/3/2008.

In dosarul la care am facut referire mai sus, prin Incheierea de sedinta pronuntata in data de 30.09.2009 a fost numit administrator judiciar al S.C CUPROM S.A societatea BDO BUSSINES RESTRUCTURING SPRL.

Prin adresa nr.519/16.11.2009 indicatul Elcond Zalau a fost instiintat de catre administratorul judiciar al S.C CUPROM S.A, despre imprejurarea ca un numar de 80 angajati ai sucursalei Zalau a S.C CUPROM S.A urmeaza a fi disponibilizati. Prin aceeaasi adresa administratorul judiciar a indicat ca si temei legal al disponibilizarii celor 80 de angajati, art.86 alin. 6 din Legea 85/2006 coroborat cu art.65 alin. 1 din Codul Muncii.

Textele legale invocate reglementeaza incetarea raporturilor de munca prin concediere, pentru motive ce nu tin de persoana salariatului, in cursul procedurii insolventei. Motivandu-si in fapt decizia de concedierea colectiva administratorul judiciar arata ca respectiva decizie este datorata unor considerente economice care au impus suspendarea activitatii de productie la sectiile laminare si emailare inca din luna octombrie a anului 2009. Motivul suspendarii activitatii in cele doua sectii, si reducerea activitatii in sectia trefilare rezida in pierderile continue generate de activitatea acestora.

Prin aceeaasi adresa reprezentantul sindicatului Elcond Zalau a primit asigurari ca toti salariatii disponibilizati urmeaza a beneficia de toate drepturile banesti decurgand din legislatia muncii si contactul colectiv de munca la nivel de unitate. Potrivit contractului colectiv de munca la nivel de unitate salariatii carora urmeaza sa li se desfacă contractele de munca beneficiaza de toate drepturile salariale la zi, la care se adauga drepturile salariale aferente perioadei de preaviz (20 de zile lucratoare), la care se adauga un numar de 6 salarii compensatorii pentru angajatii cu o vechime mai mica de 5 ani, respectiv 8 salarii pentru angajatii cu o vechime de peste 5 ani in unitate.

Administratorul judiciar a aratat in incheierea adresei ca toate aceste sume vor fi achitate integral prin intermediul planului de reorganizare, imediat dupa ce acesta va fi aprobat de catre creditorii S.C CUPROM S.A.

Prin adresa nr.18/20.11.2009, sindicatul Elcond Zalau s-a adresat administratorului judiciar solicitandu-i precizari concrete in legatura cu momentul cand urmeaza a fi achitate efectiv drepturile salariale ce revin celor 80 de angajati ce urmeaza a fi disponibilizati. De asemenea presedintele sindicatului a solicitat precizari referitoare la stadiul in care se afla planul de reorganizare al S.C CUPROM S.A.

Motivul pentru care presedintele sindicatului a formulat acesta interpelare catre administratorul judiciar, se datoreaza nelinistii celor 80 de angajati supusi procedurii de

disponibilizare, neliniste deplin justificata de situatia creata la sucursala din Baia Mare a S.C CUPROM S.A, unde au fost starnite tensiuni datorate neacordarii platilor compensatorii cuvenite cu ocazia disponibilizarii.

Trebuie mentionat ca la sucursala din Baia Mare a S.C CUPROM S.A au avut loc disponibilizari masive, similare celor in desfasurare la Zalau. Desi angajatilor din Baia Mare li s-a promis achitarea drepturilor salariale, si chiar judecatorul sindic prin Incheierea din 04.03.2009 a admis cererea formulata de fostul administrator judiciar al S.C CUPROM S.A si a luat act de incheierea protocolului incheiat intre sindicat si administratorul judiciar, s-a ajuns la situatia sistarii platilor compensatorii, ceea ce ia determinat pe sindicalisti sa apeleze la masuri disperate de protest, respectiv organizarea unei greve a foamei in zilele de 2,3 si 4 decembrie 2009.

La interpelarea sindicatului Elcond Zalau administratorul judiciar BDO BUSSINES RESTRUCTURING SPRL a raspuns prin adresa nr. 137/23.11.2009. Prin acest raspuns administratorul judiciar a aratat ca disponibilizarea salariatilor este o masura impusa de lege in situatia in care o companie in insolventa nu mai dispune de sumele necesare achitarii drepturilor salariale, iar prezenta salariatilor nu se mai justifica in plan economic, intrucat sectiile in care activeaza produceau in pierdere, motiv pentru care au si fost inchise. In cuprinsul aceleiasi adrese se arata ca salariile compensatorii prevezute in contractul colectiv de munca urmeaza sa faca parte din graficul de distribuire din cadrul planului de reorganizare, insa nu se face nicio referire la drepturile salariale la zi, si nici la cele aferente perioadei de preaviz. Administratorul judiciar omite sa se pronunte si cu privire la primele de vacanta cuvenite salariatilor pana la data disponibilizarii. In continuare in cadrul aceleiasi adrese administratorul judiciar arata ca societatea S.C CUPROM S.A se afla inca in faza de observatie, iar planul de reorganizare nu poate fi pus in discutia creditorilor atata vreme cat pe rolul instantelor de judecata exista in curs de solutionare contestatii formulate impotriva tabelului preliminar. Administratorul judiciar arata ca potrivit Legii 85/2006, planul de reorganizare trebuie inregistrat in termen de cel mult 30 de zile de la publicarea tabelului definitiv al obligatiilor si createlor, tabel care nu poate fi intocmit decat dupa finalizarea tuturor contestatiilor.

In finalul raspunsului sau administratorul judiciar arata, laconic, faptul ca planul de reorganizare va fi prezentat tuturor creditorilor in momentul inregistrarii acestuia la tribunal. Intradevar potrivit Legii 85/2006 salariatii au calitatea de creditori, chiar fara a formula o cerere de creanta, administratorul judiciar urmand sa-i includa in tabelul creantelor.

Este foarte adevarat ca potrivit legii insolventei salariatii sunt privilegiati in concurs cu ceilalti creditori, cu ocazia distribuirii sumelor realizate in cadrul procedurii.

Prin intermediu prezentului memoriu nu dorim sa va atragem sprijinul in rezolvarea chestiunilor juridice intrucat acestea sunt de competenta instantelor de judecata, insa dorim sa va solicitam sprijinul moral in rezolvarea situatiei celor 80 de angajati ai S.C CUPROM S.A care urmeaza sa ramana fara un loc de munca in data de 21.12.2009 cu doua zile inainte de Sfanta Sarbatoare a Craciunului.

In cazul unei societati care ar fi capabila sa isi plateasca obligatiile catre salariati nu ar exista nici un fel de probleme, insa cei 80 de salariati inseamna 80 de familii, inseamna copii care isi desfasoara studiile, inseamna credite restante la institutii bancare.

Avand in vedere experienta salariatilor de la sucursala Baia Mare cei 80 de salariati nu au incredere ca isi vor mai recupera vreodata sumele ce le revin, motiv pentru care, cu sprijinul dumneavoastra, dorim sa tragem un semnal de alarma cu privire la consecintele de natura sociala, consecutive masurii de concediere colectiva.

IN DREPT, ne intemeiem prezentul memoriu pe dreptul general la petitionare reglementat de art. 15¹ din Legea nr. 233/2002 pentru aprobarea Ordonantei Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor.

Cu deosebita consideratie,

Sindicatul ELCOND ZALAU,

Prin presedinte Ioan Blaj,

Redactat prin Av. BOGDAN ILEA



Nr.519/16.11.2009

CATRE,
SINDICATUL ELCOND ZALAU

In atentia D-lui Presedinte Ioan Blaj

Ref. Disponibilizari personal, in temeiul art.86 alin.6) din Legea nr.85/2006

Stimati domni,

Subscrisa BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL, administrator judiciar al SC CUPROM SA , desemnat prin Incheierea de sedinta pronuntata in data de 30.09.2009 in dosarul nr. 44571/3/2008 de Tribunalul Bucuresti - Sectia VII a Comerciala,

Prin prezenta va aducem la cunostinta faptul ca, in temeiul dispozitiilor art. 86 alin. 6) din Legea nr. 85/2006 raportate la art. 65 alin 1) din Codul Muncii, administratorul judiciar al SC CUPROM SA a decis, in data de 12.11.2009, desfacerea contractului de munca pentru un numar de 80 angajati ai Sucursalei Zalau a SC CUPROM SA.

Decizia are la baza considerente economice care au generat suspendarea activitatii de productie a doua sectii ale Sucursalei Zalau inca din luna octombrie. Este vorba despre sectia Laminare si, respectiv, Emailare, a caror activitate a fost suspendata din cauza pierderilor continuate generate de activitatea acestora.

Pe aceasta cale va aducem la cunostinta faptul ca, angajatii ce urmeaza a fi disponibilizati, vor beneficia de drepturile care decurg din legislatia in vigoare si din Contractul colectiv de munca la nivel de unitate, respectiv:

- drepturile salariale la zi, plus sumele de bani aferente termenului de preaviz de 20 de zile lucratoare;
- salarii compensatorii (6 salarii pentru angajatii cu o vechime mai mica de 5 ani si, respectiv, 8 salarii, pentru angajatii cu o vechime de peste 5 ani) care vor fi achitate integral in cadrul

BDO

planului de reorganizare, după ce planul de reorganizare va fi aprobat de către creditorii SC CUPROM SA.

Cu deosebită considerație,

Administrator judiciar
BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL
Partener coordonator

Niculae Balan



82

Sindicatul Elcond Zalau
B-dul. Mihai Viteazul Nr.111
Nr....18.....1.20.11.2009

Către,

BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL
(În atenția D-nului Niculae Balan)

În calitate pe care o aveți de administrator judiciar al SC CUPROM SA, unitate aflată în insolvență, prin adresa nr.519/16.11.2009, SINDICATUL ELCOND ZALĂU a fost înștiințat despre faptul că la data de 12.11.2009 ați decis desfacerea contractului individual de muncă unui număr de 80 salariați ai SC CUPROM SA – Sucursala Zalău.

Pentru a se evita situația creată la Sucursala din Baia-Mare a CUPROM SA, unde au apărut tensiuni sociale majore din cauza neacordării plăților compensatorii cuvenite salariaților la desfacerea contractelor individuale de muncă pentru motive care nu țin de persoana salariatului, Sindicatul Elcond Zalău în calitate de reprezentat al celor 80 de salariați care urmează a fi disponibilizați vă solicită următoarele:

- Acțiunea de desfacere a contractelor individuale de muncă ale celor 80 de salariați să înceapă după aprobarea planului de reorganizare de către creditorii SC CUPROM SA, fapt ce v-a garanta salariaților disponibilizați că vor beneficia de protecție socială, respectiv de plățile compensatorii conform Contractului Colectiv de Muncă existent în unitate, evitându-se astfel motivele de suspiciune și de neîncredere care au apărut.
- Să ne precizați dacă angajatorul se găsește în situația de reorganizare judiciară.
- Să ne prezentați planul de reorganizare.

Facem precizarea că din adresa dumneavoastră nu înțelegem dacă planul de reorganizare este gata și când v-a fi prezentat spre aprobare adunării creditorilor SC CUPROM SA.

Biroul Executiv:

Președinte - Blaj Ioan.....
Vicepreședinte - Pene Ioan Alexandru.....
Secretar - Boroș Ștefan.....



Tel: +40-21-319 9476
Fax: +40-21-319 9477
business.restructuring@bdo.ro
www.bdo.ro

City Business Center
3 Nerva Traian Street
Bucharest 3
Romania
031041

Nr. 137/23.11.2009

CATRE,
SINDICATUL ELCOND ZALAU

Bd. Mihai Viteazul nr.111

In atentia D-lui Presedinte Ioan Blaj

Ref. Adresa nr.18/20.11.2009

Stimati domni,

Subscrisa BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL, administrator judiciar al SC CUPROM SA , desemnat prin Incheierea de sedinta pronuntata in data de 30.09.2009 in dosarul nr. 44571/3/2008 de Tribunalul Bucureşti - Sectia VII a Comerciala,

Ca raspuns la scrisoarea Dvs din data de 20.11.2009, va comunicam urmatoarele:

In ceea ce priveste solicitarea Dvs de a se desface contractele de munca ale salariatilor pentru care au fost deja emise astfel de decizii in data de 12.11.2009, dupa aprobarea planului de reorganizare, va aducem la cunostinta, si pe aceasta cale, faptul ca motivele pentru care au fost desfacute contractele de munca tin de ratiuni economice, asa cum v-am comunicat si prin adresa nr.519/16.11.2009, activitatea sectiilor in care isi dsesfasurau munca angajatii disponibilizati in luna noiembrie fiind suspendata din luna octombrie a acestui an.

Mai mult decat atat, Legea 85/2006, stabileste ca obligatie pentru administratorul/lichidatorul judiciar disponibilizarea angajatilor, tocmai pentru ca acestia sa fie protejati, in conditiile in care compania insolventa nu mai dispune de fonduri pentru plata salariilor, iar prezenta acestora nu se mai justifica din punct de vedere economic.

Salariile compensatorii prevazute in contractul colectiv de munca vor face parte din graficul de distribuire din cadrul planului de reorganizare, asa cum am mentionat si in adresa pe care v-am comunicat-o.

BDO International is a world wide network of public accounting firms, called BDO Member Firms. Each BDO Member Firm is an independent legal entity in its own country. The network is coordinated by BDO Global Coordination B.V., incorporated in the Netherlands with its statutory seat in Eindhoven (trade register registration number 33205251) and with an office at Boulevard de la Woluwe 60, 1200 Brussels, Belgium, where the International Executive Office is located.
BDO Business Restructuring SPRL is a Romanian Member Firm of BDO.
BDO is the brand name for the BDO International network and for each of the BDO Member Firms.

BDO Business Restructuring SPRL
Fiscal identification number: RO 20770187
Registration no: RSP 0239/2006
Share capital: 40.000 Lei
LEI: R004 BRDE 4415 V803 1750 4410
EUR: RO31 BRDE 4415 V803 1793 4410
Bank: BRD - Decebal Branch

Referitor la cea de-a doua chestiune, SC CUPROM SA se afla in faza de observatie, din punct de vedere procedural. Planul de reorganizare nu se poate pune in discutie, deoarece instantza nu a solutionat contestatiile formulate impotriva tabelului preliminar al obligatiilor. In conformitate cu dispozitiile Legii nr.85/2006, planul de reorganizare se inregistreaza in termen de 30 de zile de la afisarea tabelului definitiv al obligatiilor, tabel care nu se poate intocmi decat dupa solutionarea contestatiilor de catre judecatorul-sindic.

Planul de reorganizare va fi prezentat tuturor creditorilor in vederea aprobarii, deci si Dvs, la momentul intocmirii si inregistrarii acestuia la tribunal, in termenul mentionat mai sus (30 de zile de la afisarea tabelului definitiv al obligatiilor).

Cu deosebita consideratie,

Administrator judiciar
BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL
Partener coordonator

Niculae Balan



I.T.M. SĂLAJ
Nr. 992 din 23.11.2009

Sindicatul Elcond Zalau
B-dul. Mihai Viteazul Nr.111
Nr. 19 din 23.11.2009

Către,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ZALĂU – SĂLAJ

(În atenția D-nei DANIELA BIRIȘ)

Prin prezenta vă informăm că BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL, Administrator judiciar al SC CUPROM SA, desemnat prin încheierea de sedință pronunțată în data de 30.09.2009 în dosarul nr.44571/3/2008 de Tribunalul București – Secția VII a Comercială, a înștiințat Sindicatul Elcond Zalău prin adresa nr.519/16.11.2009 despre faptul că s-a decis desfacerea contractelor individuale de muncă unui număr de 80 de salariați de la SC CUPROM SA – Sucursala Zalău în temeiul art.86 alin.6 din Legea nr. 85/2006.

Sindicatul Elcond, ca reprezentant al salariaților, vă solicita în calitate pe care o aveți, să verificați dacă se respectă prevederile legii cu privire la disponibilizarea salariaților și de asemenea dacă salariații vor beneficia de drepturile care decurg din legislația în vigoare și din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate.

Facem precizarea că, din adresa invocată mai sus, pe care am primit-o de la Administratorul Judiciar nu am înțeles dacă planul de reorganizare este gata și nici când va fi prezentat spre aprobare adunării creditorilor SC CUPROM SA, pentru a exista o garanție că salariații disponibilizați vor beneficia de salarii compensatorii conform Contractului Colectiv de Muncă din unitate.

Biroul Executiv:

Președinte – Blaj Ioan.....
Vicepreședinte – Pene Ioan Alexandru.....



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BAIA MARE

STR. GHEORGHE ȘINCAI 37, 430311 BAIA MARE, ROMÂNIA,
tel: +40-262-213824, fax: +40-262-213261, +40-262-212332,
www.baiaclarecity.ro, e-mail: primbm@baiaclarecity.ro



Comisia de avizare a cererilor de organizare a adunărilor publice
Nr. înreg. 23183/25.11.2009

COMISIA DE AVIZARE A CERERILOR DE ORGANIZARE A ADUNĂRILOR
PUBLICE LA NIVELUL MUNICIPIULUI BAIA MARE

întrunită, miercuri 25.11.2009, ora 09:00

Având în vedere:

- Declarația prealabilă a Sindicatului Liber Cuprom înregistrată la Primăria Baia Mare sub nr. 23183/25.11.2009 privind desfășurarea unui protest în legătură cu neachitarea de către angajator a drepturilor salariale restante conform contractului colectiv de muncă și protocolului – modalitatea de protest – greva foamei;
- Dispoziția Primarului Municipiului Baia Mare nr. 3058/2008 privind înființarea comisiei de avizare a cererilor de organizare a adunărilor publice la nivelul Municipiului Baia Mare;
- Prevederile din Legea nr. 60/1991 privind organizarea și desfășurarea adunărilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

AVIZEAZĂ

desfășurarea adunării publice în următoarele condiții:

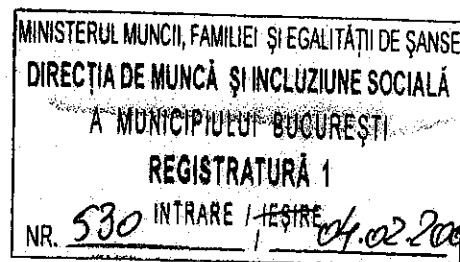
- se va desfășura în data de 02.12.2009, 03.12.2009 și 04.12.2009;
- între orele 11⁰⁰ și 15⁰⁰; *în noapte*
- în localitatea Baia Mare, județul Maramureș, locul - platoul din fața Prefecturii Județului Maramureș;
- vor participa circa 10 persoane, reprezentate prin Ghețe Dorel Ioan – președinte și Coza Ioan - vicepreședinte;
- pe parcursul grevei se vor solidariza și alți salariați;
- trasee de acces și dispersare – cele obișnuite;
- scopul – desfășurarea unui protest în legătură cu neachitarea de către angajator a drepturilor salariale restante conform contractului colectiv de muncă și protocolului – modalitatea de protest – greva foamei.

Membrii comisiei:

1. D-nul Primar Cristian Anghel – _____
2. D-nul Viceprimar Mircea Dolha – _____
3. D-na Secretar al Municipiului Baia Mare Rodica Brad – _____
4. D-nul Comisar Ionel Todoran – șef Poliția Baia Mare – _____
5. D-nul Mr. Marin Teglaş – Inspectoratul de Jandarmi – _____



Numar dosar: 44571/3 Anul 2008 – Tribunalul Bucuresti – Sectia a VII-a Comerciala
Judecator Sindic: Moldovan Mircea
Debitor: SC CUPROM SA Cod fiscal: 15521953
Sediu: Bucuresti, Str. Monetariei nr. 8, bloc corp B, et. 2, sector 1, cod postal : 0112016.
Numar de ordine in Registrul Comertului: J40/8187/2003.
Administrator judiciar: ACTIV LICHIDATOR IPURL
Sediu: Bd. Ghencea nr. 134, ap. 58, et. 1, sect. 6, Bucuresti
Nr. ordine in tabloul UNPIR: RSP 0039 Tel: 021 4134291;
Fax: 021 4132543; Site: www.activ-lichidator.ro
E-mail: office@activ-lichidator.ro
Nume si prenume reprezentant administrator judiciar: Borza Monica Angela



ACT ADITIONAL NR. 1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA
inregistrat la DMPSMB sub nr. 4472/29.07.2008, incheiat intre

SC CUPROM SA, societate in insolventa aflata in perioada de observatie cf. Legii 85/2006, cu sediul in Bucuresti, str. Monetariei nr. 8, bloc corp B, et.2, sector 1, cod postal: 0112016, Cod fiscal: 15521953, J40/8187/2003. reprezentata prin Administrator Special dl. Horia Schiopu SIMU si supervizata de catre Administratorul Judiciar ACTIV LICHIDATOR IPURL desemnat prin sentinta comerciala nr. 5270/03.12.2008, cu atributiile prevazute de art. 20 din Legea 85/2006, republicata
si

SINDICATUL LIBER CUPROM, cu sediul in Baia Mare, str. Eliberarii nr.15, reprezentat prin Presedinte dl. Dorel Ghete,

prin care partile convin de comun acord asupra urmatoarelor modificari:

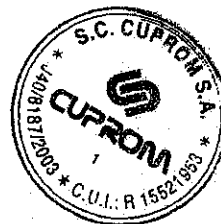
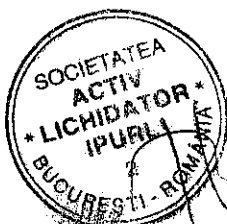
Art.1. Articolul 3 din CCM se modifica si va avea urmatorul continut:

“Contractul Colectiv de Munca inregistrat sub nr. 4472/29.07.2008, astfel cum a fost modificat prin prezentul act aditional, aplicabil la SC CUPROM SA – SUCURSALA BAIA MARE, inceteaza la data finalizarii concedierilor colective agreeate in conformitate si prin Protocolul incheiat intre reprezentantii celor doua parti, la data de 29.01.2009, cu exceptia art. 49 din contractul colectiv de munca, care va inceta la momentul efectuarii tuturor platilor convenite prin Protocolul mai sus amintit”

Art. 2. 1. Articolul 49 din CCM va avea urmatorul continut:

“La incetarea contractului individual de munca al oricarui angajat din initiativa unitatii, din motive care nu tin de persoana salariatului, acesta va primi un AJUTOR SOCIAL, platibil in sase transe lunare egale, in functie de vechimea in munca, dupa cum urmeaza:

- echivalentul sumei de 6 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca de sub 5 ani;



- echivalentul sumei de 9 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca intre 5 si 15 ani;

- echivalentul sumei de 12 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca intre 15 si 20 ani;

- echivalentul sumei de 15 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca de peste 20 ani.

Persoanele nou incadrate dupa data de 01.07.2008 vor beneficia de prevederile prezentului articol numai dupa implinirea unei vechimi in societate de un an.

Nu vor beneficia de prevederile prezentului articol salariatii care sunt si pensionari limita de varsta care cumuleaza pensia cu salariul.

Restructurarea sau reorganizarea activitatii dispuse prin hotarare a Adunarii Generale a Actionarilor se va face in conditiile prevazute de lege, cu consultarea sindicatului semnatar al contractului”

2.2. Conform Protocolului incheiat intre reprezentantii SC CUPROM SA si SL CUPROM la data de 29.01.2009, prima transa se va acorda la data incetarii contractului individual de munca si inchiderea cartii de munca, data pana la care se vor achita toate drepturile salariale restante.

Art. 3 Celelalte prevederi ale CCM inregistrat sub nr. 4472/29.07.2008 raman neschimbate.

Drept pentru care s-a incheiat prezentul Act Adicional in 4 (patru) exemplare originale, din care unul pentru fiecare parte, unul pentru administratorul judiciar si unul pentru a fi depus la DMPSMB

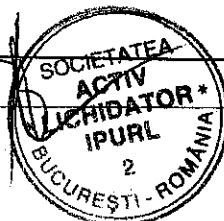
Semnaturi:

SC CUPROM SA prin dl. Horia SCHIOPU SIMU

Sindicatul Liber CUPROM prin dl. Dorel GHETE

Supervizat de catre administratorul judiciar al SC CUPROM SA
ACTIV LICHIDATOR IPURL

Prin d-na Monica Angela BORZA



PROTOCOL
INCHEIAT ASTAZI 29.01.2009

INTRE:

SINDICATUL LIBER CUPROM, cu sediul in Baia Mare, str. Eliberarii nr. 15, reprezentat de Ghebe Dorel Ioan, Coza Ioan, Puscas Virgil, Homorodan Vasile, in calitate de membri in biroul executiv

S.C. CUPROM S.A., reprezentata de Dl. Horia Simu in calitate de administrator special, dl. Horia Pitulea in calitate de membru in consiliul de administratie si dl. Adrian Chisu in calitate de Director General,

avand in vedere discutiile purtate privitoare la situatia disponibilizarii hotarate la sucursala Baia Mare, partile au hotarat urmatoarele:

S.C. CUPROM S.A. - SOCIETATE IN INSOLVENTA se obliga sa plateasca ajutoarele sociale datorate conform art 49 din CCM la nivel de sucursala Baia Mare si solicitate de Sindicatul Liber Cuprom - Sucursala Baia Mare astfel in sase transe lunare egale, la nivelul salariului mediu net pe Sucursala Baia Mare, in valoarea neta de 1138 ron la nivelul salariului mediu net pe unitate existent la nivelul lunii noiembrie 2008, in termen de 6 luni, incepand cu data de 05.03.2008. Platile se vor face lunar, pana cel tarziu la data de 05 ale fiecărei luni, respectiv, prima plata se va face la data de 05.03.2009, a doua plata se va face pana la 05.04.2009, a treia plata se va face pana cel tarziu la data de 05.05.2009, a patra plata se va face pana cel tarziu la data de 05.06.2009, a cincea plata se va face pana cel tarziu la data de 05.07.2009, a sasea plata se va face pana cel tarziu la data de 05.08.2009.

Platile se vor face in modalitatea mai sus mentionata, respectiv incepand de la momentul finalizarii efective a concedierii colective - incetarea contractului individual de munca si inchiderea cartii de munca - respectiv la data de 05.03.2009, cu conditia ca fiecare angajat disponibilizat sa semneze decizia de concediere. La data de 04.02.2009 angajatorul urmeaza sa trimita preavizul, sub conditia



aprobarii anterioare a Inspectoratului Teritorial de Munca si AJOEM iar data efectiva a incetarii contractelor individuale de munca sa fie 05.03.2009.

S.C. CUPROM S.A. si Sindicatul Liber Cuprom se obliga sa depuna toate demersurile in vederea indeplinirii obligatiilor mai sus mentionate.

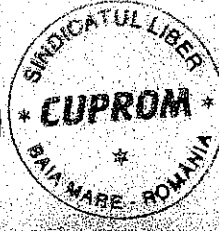
Partile hotarasc in unanimitate disponibilizarea tuturor angajatilor care isi desfasoara activitatea la sucursala Baia Mare - sens in care prezentul protocol tine loc de consultare putata cu sindicatul in sensul art. 71 si 71 indice 1 din Codul Muncii, cu privire la salariatii fata de care nu s-a demarat inca procedura de concediere colectiva.

Disponibilizarea se va face astfel:

Prima trasa de salariatii disponibilizati in numar de 190 de persoane, se afla in procedura de disponibilizare, care se va finaliza la data mai sus mentionata, respectiv la data de 05.03.2009, data pana la care se vor primi toate drepturile salariale restante si prima trasa din ajutorul social datorat conform contractului colectiv de munca si a prezentului protocol si asupra carora s-a stabilit ca se va achita in sase transe egale lunare.

Salariatii fata de care procedura de disponibilizare nu a fost pornita inca, se vor disponibiliza cu respectarea termenelor legale, partile considerand ca incheierea si semnarea prezentului Protocol reprezinta si indeplineste toate cerintele de informare si consultare a Sindicatului, prevazuta de codul muncii - art. 69 - 71 indice 1, astfel incat angajatorul SC CUPROM SA sa inregistreze Notificarea la ITM in conditiile art. 71 indice 1 al 1 din codul muncii.

Listele cu numele si prenumele adresa si CNP angajatilor si sumele nete convenite fiecaruia, atat cea privind angajatii fata de care a fost demarata procedura de concediere colectiva (anexa 1), cat si cei fata de care urmeaza sa se demareze aceasta procedura (anexa 2) vor fi redactate si semnate ulterior si vor face parte integranta din prezentul protocol.



aprobarii anterioare a Inspectoratului Teritorial de Munca si AJOEM iar data efectiva a incetarii contractelor individuale de munca sa fie 05.03.2009

S.C. CUPROM S.A. si Sindicatul Liber Cuprom se obliga sa depuna toate demersurile in vederea indeplinirii obligatiilor mai sus mentionate

Partile hotarasc in unanimitate disponibilizarea tuturor angajatilor care isi desfasoara activitatea la sucursala Baia Mare - sens in care prezentul protocol are loc de consultare putandu-se sindicatul in sensul art. 71 si 71 indice 1 din Codul Muncii cu privire la salariatii fata de care nu s-a demarat inca procedura de concediere colectiva

Disponibilizarea se va face astfel:

Prima trasa de salariati disponibilizati in numar de 190 de persoane, se afla in procedura de disponibilizare, care se va finaliza la data mai sus mentionata, respectiv la data de 05.03.2009, data pana la care se vor primi toate drepturile salariale restante si prima trasa din ajutorul social datorat conform contractului colectiv de munca si a prezentului protocol si asupra carora s-a stabilit ca se va achita in sase transe egale lunare.

Salariatii fata de care procedura de disponibilizare nu a fost pornita inca, se vor disponibiliza cu respectarea termenelor legale, partile considerand ca incheierea si semnarea prezentului Protocol reprezinta si indeplineste toate cerintele de informare si consultare a Sindicatului prevazuta de codul muncii - art. 69 - 71 indice 1, astfel incat angajatorul SC CUPROM SA sa inregistreze Notificarea la IPR in conditiile art. 71 indice 1 al 1 din codul muncii.

Listele cu numele si prenumele adresa si CNP angajatilor si sumele nete cuvenite fiecaruia, atat cea privind angajatii fata de care a fost demarata procedura de concediere colectiva (anexa 1), cat si cei fata de care urmeaza sa se demareze aceasta procedura (anexa 2) vor fi redactate si semnate ulterior si vor face parte integranta din prezentul protocol.



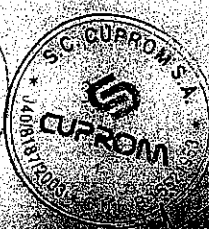
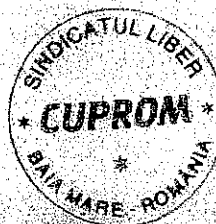
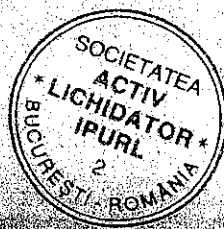
Partile sunt de acord sa solicite la ITM prescurtarea termenului de 30 de zile calendaristice prevazut de art. 71 indice 1 din codul muncii, la 15 zile calendaristice, in conditiile art. 71 indice 1 al. 5 din codul muncii.

Partile sunt de acord ca prima transa din ajutorul social datorat si negociat a fi platit in sase transe egale lunare sa fie achitat pentru primii 190 de salariati disponibilizati incepand cu data de 05.03.2009, iar pentru restul salariatilor pentru care se va incepe procedura de concediere colectiva, se va achita prima transa la data finalizarii efective a concedierii colective - incetarea contractului individual de munca si inchiderea cartii de munca - iar celelalte transe sa fie achitate in acelasi timp (la aceleasi date cu ceilalti 190 de salariati, respectiv a doua plata se va face pana la 05.04.2009, a treia plata se va face pana cel tarziu la data de 05.05.2009, a patra plata se va face pana cel tarziu la data de 05.06.2009, a cincea plata se va face pana cel tarziu la data de 05.07.2009, a sasea plata se va face pana cel tarziu la data de 05.08.2009.

Partile hotarasc de comun acord, in temeiul dispozitiilor art. 33 alin. 1 lit. C din Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de munca, incetarea contractului colectiv de munca pe anul 2008 - 2009 incheiat la nivelul Sucursalei Cuprom Baia Mare, la data finalizarii concedierilor mentionate in prezentul protocol, cu exceptia art. 49 din contractul colectiv de munca astfel cum a fost el modificat prin prezentul protocol, articol care va inceta la momentul efectuarii tuturor platilor convenite in prezentul protocol.

Prezentul protocol isi produce efectele conditionat de aprobarea institutiilor publice abilitate, respectiv, dar fara a se limita la Inspectoratul Teritorial de Munca Maramures si Bucuresti, Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Maramures, si Agentia Municipala pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti si orice alta institutie publica implicata.

In baza prezentului Protocol, Sindicatul Liber Cuprom sucursala Baia Mare declara in mod irevocabil ca renunta la orice actiuni si pretentii de orice natura fata de S.C. CUPROM S.A. respectiv a persoanelor din conducerea acesteia, cu exceptia celor care decurg



din nerespectarea obligatiilor asumate prin semnarea prezentului protocol. s

Prezentul protocol a fost supervizat de catre ACTIV LICHIDATOR IPURL - administratorul judiciar al SC CUPROM SA - iar la negocierea si incheierea protocolului partile au fost asistate de catre Confederatia Sindicala Nationala MERIDIAN.

Prezentul protocol se constituie in Act Adicional la contractul colectiv la nivel de sucursala Baia Mare pe anul 2008 - 2009 inregistrat la DMPSMB sub nr. 4472/29.07.2008, in conformitate cu dispozitiile art. 31 din Legea 130/1996, republicata si se va inregistra la DGPSMB. Prin prezentul protocol se modifica prevederile si dispozitiile art. 49 din contractul colectiv de munca pe anul 2008 - 2009, care va avea urmatoarea forma:

„art. 49

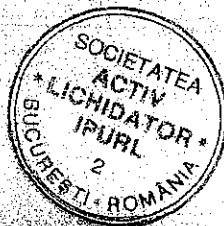
La incetarea contractului individual de munca al oricarui angajat la initiativa unitatii, din motive care nu tin de persoana salariatului acesta va primi un AJUTOR SOCIAL, platibil in sase transe lunare egale, in functie de vechimea in munca, dupa cum urmeaza:

- echivalentul sumei de 6 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca de sub 5 ani;
- echivalentul sumei de 9 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca intre 5 si 15 ani;
- echivalentul sumei de 12 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca intre 15 si 20 ani;
- echivalentul sumei de 15 salarii medii/nete societate, stabilite de comun acord, pentru persoanele cu o vechime in munca de peste 20 ani.

Persoanele nou incadrate, dupa data de 1.07.2008, vor beneficia de prevederile prezentului articol numai dupa implinirea unei vechimi in societate de un an.

Nu vor beneficia de prevederile prezentului articol salariatii care sunt si pensionari limita de varsta care cumuleaza pensia cu salariul.

Restructurarea sau reorganizarea activitatii dispuse prin hotarare a Adunarii Generale a Actionarilor se va face in conditiile prevazute de lege, cu consultarea sindicatului semnatar al contractului”



Celelalte prevederi ale CC la nivel de sucursala Baia Mare pe anul 2008 – 2009 raman neschimbate

Drept pentru care s-a incheiat prezentul protocol in sase exemplare originale din care doua pentru parti, unul pentru administratorul judiciar, unul pentru a fi depus la DMPSMB, unul pentru a fi depus la AJOFM si unul pentru a fi depus la instanta de judecata in vederea confirmarii de catre judecatorul sindic.

Semnaturi:

SC CUPROM SA,

Prin

dl. Horia SIMU – administrator special al SC CUPROM SA
dl. Horia Pitulea – membru in consiliul de administratie
dl. Adriann Chisu – Director General

Sindicatul Liber CUPROM

Prin

dl. Dorel GHETE – Presedinte al Sindicatului Liber CUPROM

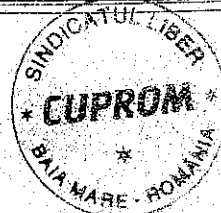
dl. Coza Ioan, - Vicepresedinte

dl. Puscas Virgil, - secretar, membru Biroul Executiv

dl. Homorodan Vasile – casier, membru Biroul Executiv

Supervizat de catre administratorul judiciar al SC CUPROM SA

Activ Lichidator IPURL,



Dosar nr. 44571/3/2008

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI- SECȚIA A VII-a COMERCIALĂ
ÎNCHIEIERE

Ședința camerei de consiliu din 04.03.2009

Tribunalul compus din:

PREȘEDINTE - Judecator sindic MIRCEA MOLDOVAN
GREFIER - ANDREEA BIRLOGEANU

Pe rol fiind soluționarea cererii formulate de ACTIV LICHIDATOR IPURL, în calitate de administrator judiciar al debitorului SC CUPROM SA.-.

Fără citare parti.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care.

TRIBUNALUL;

Prin cererea înregistrată la această instanță la 30.01.2009 ACTIV LICHIDATOR IPURL, în calitate de administrator judiciar al debitorului SC CUPROM SA.- a solicitat a se lua act de încheierea protocolului - act adițional la contractul Colectiv de muncă și a confirma înregistrarea acestuia la organele competente.

Analizând cererea formulată, având în vedere disp.art.5 coroborat cu art.11 alin.2 din lege, va admite cererea.

PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:

Admite cererea formulată de ACTIV LICHIDATOR IPURL, în calitate de administrator judiciar al debitorului SC CUPROM SA.

la act de încheierea protocolului - Act adițional la Contractul Colectiv de muncă și confirmă înregistrarea acestuia la organele competente.

Cu drept de recurs.

Data în Camera de Consiliu și pronunțată în ședința publică, azi 04.03.2009.

PREȘEDINTE

MIRCEA MOLDOVAN

GREFIER

ANDREEA BIRLOGEANU

