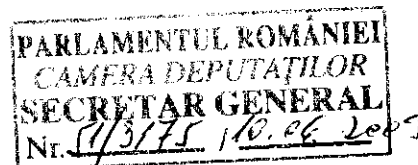




ADRESA:

Str. Dezrobirii nr. 80, Constanța
CUI 4859909 Constanța
Tel./Fax 0241/697741
Nr. 190 din 06.06.2009
www.lmmm.ro



Dep. Secretariatul
de B. P.
[Signature]
Către,

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Liga Maiștrilor Militari de Marină, asociație socio-profesională, apolitică, neguvernamentală, fără scop lucrativ, constituită la data de 16 octombrie 1990, recunoscută ca persoană juridică prin Sentința civilă nr. 10 pronunțată de Judecătoria Constanța la data de 23 ianuarie 1991 vă solicită respectuos reanalizarea și totodată respingerea propunerii legislative pentru modificarea Legii nr. 80 din 11.07.1995 privind Statutul cadrelor militare prin care inițiatorii acesteia solicită mărirea limitelor de vârstă în grad a personalului militar din Ministerul Apărării Naționale.

Dorim a vă semnala câteva argumente de care inițiatorii ar fi trebuit să țină seama în momentul înaintării propunerii de modificare legislativă.

1. Trebuie avut în vedere faptul că România este țară membră NATO din anul 2004 și de asemenea face parte din Uniunea Europeană începând cu anul 2007. Fiind în secolul XXI, societatea românească a evoluat și implicit Armata Română a cunoscut o evoluție/ un progres atât în ceea ce privește aparatura, tehnica militară, complexitatea misiunilor interne și internaționale la care România participă ca membră într-o alianță internațională cât și în ceea ce privește pregătirea și mentalitatea cadrelor militare. Armata României nu mai este armata cunoscută de către distinșii inițiatori domni deputați ci, din contră, ea a devenit o armată modernă, iar personalul militar care-și desfășoară activitatea în această instituție este supus în permanență unui stres generat, pe deoparte de programul orar de muncă (24 ore pe zi, 7 zile din săptămână, 365 zile din an) – ex: alertarea unităților militare la orice oră din zi și noapte, intervenția trupelor la calamități naturale etc., - iar pe de altă parte de complexitatea și riscul misiunilor de luptă executate în teatrele de operații (Somalia, Afganistan, Irak, Kosovo etc.). Considerăm că limitele de vârstă în grad prevăzute la ora actuală în legea 80/ 1995 privind Statutul cadrelor militare sunt cele

dorite a fi menținute în continuare de către personalul de execuție din Armata României (subofițeri și maiștri militari). Potrivit propunerilor de modificare a limitelor de vârstă în grad din legea 80/ 1995 dorim să se ia în considerație faptul că un plutonier încadrat pe o funcție de mecanic conductor TAB nu poate îndeplini standardele de performanță impuse de către organizația militară prin executarea la vârsta de 55 ani a unor misiuni de luptă în teatre de operații (Afganistan, Irak etc.) Mai mult, imaginați-vă un plutonier încadrat pe funcția de comandant grupă la un pluton de infanterie alergând la vârsta de 55 ani cu plutonul de subordonați pe terenul de instrucție. De asemenea, închipuiți-vă un plutonier încadrat pe o funcție de comandant grupă într-o unitate militară de vânători de munte schiind și escaladând muntele la vârsta de 55 ani. După cum observați am dat exemple numai de funcții încadrate cu personal militar având gradul de plutonier, considerând a fi un grad militar situat la jumătatea carierei militare. Inițiatorii acestui proiect legislativ trebuie să înțeleagă că Armata României este structurată pe funcții de execuție încadrate de oameni care efectiv sunt implicați în procesul de ducere a luptei în teatrele de operații (soldați, gradați, subofițeri și maiștri militari) și funcții de comandă și control (ofițerii).

2. O altă problemă de care distinșii inițiatori ai proiectului legislativ nu au ținut seama este și cea referitoare la evoluția în carieră a cadrelor militare. Conform proiectului legislativ promovat de domniile lor un tânăr absolvent de școală militară poate să stea pe prima funcție pe care a fost repartizat până la vârsta de 50 ani (limita de vârstă în grad la sergent, maestru militar cls. a V-a). Astfel, începând cu vârsta de 21 ani și până la vârsta de 50 ani (limita de vârstă în grad propusă prin proiectul legislativ de modificare a legii 80/ 1995) „tânărul absolvent” poate sta liniștit pe aceeași funcție timp de 30 ani fără a mai fi stresat/ preocupat de evoluția în carieră, evoluție care presupune schimbarea locului de muncă și chiar a garnizoanei. În această situație ne întrebăm dacă școlile de maiștri militari și subofițeri își mai au rostul pe o perioadă de timp de cel puțin 20 ani, deoarece produsul acestor școli (sergenții și maiștrii militari cls. a V-a) nu mai au funcții pe care să fie repartizați. Cu alte cuvinte sistemul de promovare și evoluție profesională în armată la subofițeri și maiștri militari ar fi blocat pe o perioadă de timp foarte mare.

3. Un paradox legislativ privind limitele de vârstă în grad la personalul militar din Armata României se referă și la gradele de soldat, fruntaș și caporal deoarece deținătorii acestor grade trebuie să părăsească sistemul militar la vârsta de 40 ani (conform prevederilor legii 384/ 2006 privind Statutul soldaților și gradaților voluntari) fiind considerați prea bătrâni ca să-și desfășoare activitatea în armată. Dacă acești militari sunt bătrâni la vârsta de 40 ani și nu mai pot să facă față misiunilor încredințate ne întrebăm dacă maiștrii militari și subofițerii sunt tineri și pot să facă față misiunilor încredințate (potrivit noului proiect legislativ) la vârstele de 50 ani – sergentul/ maestrul militar cls. a V-a, 52 ani – sergentul major/ maestrul militar cls.

a IV-a, 55 ani – plutonierul/ maistrul militar cls. a III-a, 58 ani plutonierul major/ maistrul militar cls. a II-a, 60 ani – plutonierul adjutant/ maistrul militar cls. I și 62 ani plutonierul adjutant principal/ maistrul militar principal. Apelând încă o dată la imaginația dumneavoastră închipuiți-vă un pluton de cadre militare având vârstele cuprinse între 55 și 62 ani defilând „semeț” prin fața dumneavoastră și a copiilor dumneavoastră la o paradă militară cu ocazia sărbătoririi Zilei Naționale a României. Domnilor deputați, haideți să nu ne batem totuși joc de armata României!

4. În ultima parte a acestei scrisori am dori să demonstrăm neviabilitatea „Expunerii de motive” a inițiatorilor acestei propuneri legislative. Domniile lor afirmău că **„Prezenta propunere legislativă reprezintă o intervenție determinată de necesitatea reintroducerii pentru cadrele militare a dreptului de a-și continua cariera militară până la vârstele biologice normale în raport cu pregătirea, ascensiunea în carieră și nevoile instituțiilor în care lucrează.”** Datorită efortului fizic și psihic la care este supus personalul militar de execuție din Armata României (subofițerii și maiștrii militari) considerăm că prevederile actualei legi 80/ 1995 privind Statutul cadrelor militare referitoare la limitele de vârstă în grad a personalului militar sunt cele biologice normale în raport cu pregătirea, ascensiunea în carieră și nevoile instituțiilor în care lucrează (37 ani – sergentul/ maistrul militar cls. a V-a, 38 ani – sergentul major/ maistrul militar cls. a IV-a, 42 ani – plutonierul/ maistrul militar cls. a III-a, 49 ani plutonierul major/ maistrul militar cls. a II-a, 53 ani – plutonierul adjutant/ maistrul militar cls. I și 55 ani plutonierul adjutant principal/ maistrul militar principal). Mai mult, înaintea apariției Statutului cadrelor militare din armata României în anul 1995, proiectul acestei legi a fost dezbătut în unități militare de întreg personalul militar al Armatei României, astfel încât forma actuală a statutului reprezintă voința mării majorități a militarilor români. Am folosit sintagma „marea majoritate” deoarece presupunem că o parte din militari au dorit să poată lucra în armată și până la împlinirea vârstei de 80 ani și aici ne referim la domnii generali a căror muncă se desfășoară la birouri sau catedrele unor instituții militare de învățământ universitar.

„Proiectul vizează o readucere la normalitate a profesiei militare, după o perioadă de circa 14 ani, timp în care în temeiul modificărilor legislative produse un număr important de cadre militare au fost obligate să renunțe la profesie, ca urmare a măsurilor de reorganizare a Armatei în conformitate cu angajamentele României de aderare la NATO. Dacă până în anul 1995 vârsta de pensionare pentru militari era cuprinsă între 60 și 64 ani, în temeiul modificărilor legislative amintite această vârstă a fost coborâtă între 40 și 59 ani (între 56 și 59 de ani numai pentru generali).” Afirmatia inițiatorilor de modificare a legii 80/ 1995 potrivit căreia **„un număr important de cadre militare au fost obligate să renunțe la profesie, ca urmare a măsurilor de reorganizare a Armatei în conformitate cu angajamentele României de aderare la NATO”** nu este adevărată deoarece foarte multe cadre

militare au părăsit sistemul militar la cerere, beneficiind totodată și de prevederile O.G. 7/ 1998 care conțin anumite măsuri de protecție socială (solde compensatorii) pentru cei care părăsesc sistemul militar. De amintit este faptul că foarte mulți militari de carieră cu grade de ofițeri au fost reangajați în cadrul M.Ap.N. ca personal contractual civil, cumulând o pensie destul de bună cu un salariu atrăgător și având în conturi sume mari de bani obținute din prevederile O.G. 7/ 1995. Acest lucru nu putem spune și despre marea majoritate a militarilor români (maiștri militari și subofițeri). Mai mult, dorința personalului militar de a părăsi sistemul în condițiile O.G. 7/ 1998 este mai mare ca niciodată la ora actuală (în cadrul Forțelor Navale există ofițeri și maiștri militari care se află în proces cu M.Ap.N. pe motivul că nu li se permite trecerea în rezervă cu drept de pensie anticipată și cu solde compensatorii), iar conducerea M.Ap.N. a modificat „Normele metodologice de aplicare a O.G.7/ 1998” în sensul restricționării dreptului trecerii în rezervă a cadrelor militare. După cum se observă dorința de a trece în rezervă este incomparabil mult mai mare decât dorința și motivația de a rămâne într-un sistem al căror angajați sunt supuși unor eforturi fizice și psihice ce nu pot fi comparate cu activități desfășurate ca angajat în sistemul civil. Pe de altă parte militarilor le sunt interzise sau restrânse exercițiul unor drepturi și libertăți (să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice; să candideze pentru a fi alese în administrația publică locală și în Parlamentul României, precum și în funcția de Președinte al României; să declare sau să participe la grevă; căsătoria cu o persoană apatridă sau care nu are exclusiv cetățenia română este condiționată de obținerea aprobării prealabile a ministrului apărării naționale; participarea la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau întruniri cu caracter politic ori sindical este interzisă; deplasarea în străinătate se face în condiții stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale; cadrelor militare le este interzis să fie asociat unic ori să participe direct la administrarea sau conducerea unor organizații ori societăți comerciale). În ceea ce privește prevederile legislațiilor anterioare legii 80/ 1995 privind Statutul cadrelor militare prin care erau reglementate drepturile și obligațiile militarilor (Statutul corpului ofițerilor, Statutul corpului maiștrilor militari și Statutul corpului subofițerilor, aprobate prin H.C.M. nr. 1.177/ 1965, nr. 924/ 1964 și nr. 1.178/ 1965, legea 14/ 1972 privind organizarea apărării naționale a Republicii Socialiste România) menționăm că acestea erau viabile pentru perioada de timp în care au fost aprobate să fie în vigoare. După cum spuneam în partea introductivă a acestei scrisori, timpurile s-au schimbat și inevitabil condițiile de desfășurare a activităților în secolul XXI sunt altele față de cele specifice anilor '60 din secolul XX. Într-o exprimare plastică putem afirma că nu ne putem opune progresului și astfel să ne întoarcem la căruță dacă au fost inventate automobilul, avionul, naveta spațială. Societatea evoluează și în același timp și legislația care guvernează relațiile sociale dintre indivizi se află într-un continuu proces evolutiv.

„Prin adoptarea acestei propuneri legislative marea majoritate a cadrelor militare vor putea avea satisfacția unei cariere împlinite, fără a mai fi nevoite, ca la vârsta deplină ascensiune profesională, să fie obligate să apeleze la un nou început, prin exercitarea dreptului la muncă în alte posturi în diferite instituții publice sau private.” Inițiatorii acestui proiect legislativ au făcut abstracție de un principiu fundamental al Constituției României și anume acela al *libertății alegerii profesiei*. Fiecare dintre noi avem obligația, într-o economie de piață, de a ne vinde cât mai scump forța de muncă. Motivația oricărui individ care îmbrățișează o anumită meserie este concretizată în valoarea plății muncii lui (salariul), acesta fiind destul de modest în Armata României dacă exerciți funcții specifice gradului de maestru militar sau subofițer. Marea majoritate a cadrelor militare (maistri militari/subofițeri) doresc să părăsească sistemul la vârstele de limită în grad prevăzute de legislația în vigoare, tocmai cu scopul de a se angaja la un alt loc de muncă în viața civilă, sporându-și astfel veniturile bănești (cumul pensie anticipată cu salariul). Afirmatia potrivit căreia ***„cadrele militare sunt obligate să apeleze la un nou început, prin exercitarea dreptului la muncă în alte posturi în diferite instituții publice sau private”*** transpusă în realitate se transformă în ***„cadrele militare doresc să apeleze la un nou început, prin exercitarea dreptului la muncă în alte posturi în diferite instituții publice sau private.”***

„Vârstele până la care poate fi continuată profesia militară, prevăzute în această propunere legislativă, în mare măsură, coincid cu vârstele standard de pensionare din țara noastră și chiar cu cele din țările democrațiilor occidentale.” Inițiatorii acestui proiect legislativ doresc să introducă principiul egalității între profesii în ceea ce privește vârsta de pensionare din țara noastră. Conform legislației în vigoare (Legea 19/ 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale) sunt anumite categorii profesionale ale căror vârstă de pensionare este mult redusă comparativ cu vârsta standard de pensionare din țara noastră (ex: balerini, personalul din unitățile miniere care își desfășoară activitatea în subteran, personalul care lucrează în zonele I și II de expunere la radiații, personalul navigant din aviația civilă, etc.). Legiuitorul a ținut cont de dificultatea și puterea motrice implicate deopotrivă în practicarea acestor meserii și de aceea a stabilit limite de vârstă de pensionare mult mai reduse comparativ cu vârsta standard de pensionare din țara noastră. Prin prevederile legii 80/ 1995 privind statutul cadrelor militare, legiuitorul recunoaște și pentru angajații militari dificultatea și complexitatea muncii de militar în Armata română, stabilind vârste de pensionare speciale.

„Propunerea legislativă este, totodată, în deplină corespondență cu practicile din armatele țărilor membre NATO și UE, unde vârsta de pensionare pentru cadrele din domeniile apărării, ordinii publice și siguranței naționale este cuprinsă între 60 și 65 de ani.” Și această afirmație este lipsită în totalitate de adevăr deoarece vă vom da un singur exemplu referitor la vârsta și modalitatea de pensionare a cadrelor

militare dintr-o țară partener NATO, și anume S.U.A. Potrivit legislației acestei țări personalul militar poate beneficia de pensie de serviciu după îndeplinirea unui stagiului de cel puțin 20 ani în rândul forțelor armate americane. După cum este lesne de observat, ieșirea la pensie din sistemul militar american nu este condiționată de vârstă, ci de timpul petrecut efectiv ca militar. Pensia cu care iese un militar după ce a servit statul american timp de 20 de ani este în valoare de 50% din solda avută în ultima lună calendaristică în care a fost plătit ca militar activ. Pentru fiecare an petrecut în armată peste limita de 20 ani, militarul primește la ieșirea la pensie un procent de 2,5%. Condiția de a rămâne încadrat pe o funcție în armata SUA este aceea de a trece probe sportive și medicale ce se desfășoară de 2 ori pe an. Cu cât ești mai înaintat în vârstă cu atât probabilitatea de a face față cu succes baremelor celor două probe este mai mică. De aceea armata americană are foarte puțin personal militar care are vârste peste 55 ani.

„Adoptarea prezentei propuneri legislative înlătură diferențierile, existente în prezent, privind limitele legale de vârstă în grad dintre militarii aparținând Ministerului Apărării Naționale și militarii din domeniile ordinii publice și siguranței naționale.” În conformitate cu prevederile art. 109 din legea 80/ 1995 privind Statutul cadrelor militare *„Dispozițiile prezentei legi se aplică în mod corespunzător și ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor aparținând Ministerului de Interne și Ministerului Justiției, respectiv serviciilor de stat specializate în domeniul apărării și siguranței naționale care, potrivit legii, au în structurile proprii personal militar.”*, deci implicit și limitele de vârstă în grad pentru toate categoriile de cadre militare din instituțiile precizate sunt identice.

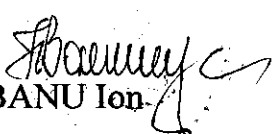
În încheiere dorim să vă mulțumim pentru amabilitatea de a analiza prin prisma legii această scrisoare și totodată să vă adresăm rugămintea de a nu da prilejul ca România să aibă o armată îmbătrânită ținând cont că rugămintea vine din partea unui grup socio-profesional numeros și anume maiștrii militari de marină pe care asociația noastră, Liga Maiștrilor Militari de Marină, îi reprezintă cu onoare, demnitate și mândrie.

Cu deosebit respect,

Consiliul Director al Ligii Maiștrilor Militari de Marină

Președinte

MM_{pr} (r) BANU Ion



Biroul permanent al Camerei Deputaţilor
Iniţiative legislative

CAMERA DEPUTAŢILOR
Propunere Legislativă

pl-x/ 264/13.05.2009

Nr. 365 din 12.05.2009

Către,

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAŢILOR

În conformitate cu prevederile art. 74, 75, 118 alin (2) din Constituţia României şi ale art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaţilor (republicat) înaintăm alăturat, în vederea dezbaterii şi adoptării, Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 80 din 11.07.1995 privind Statutul cadrelor militare.

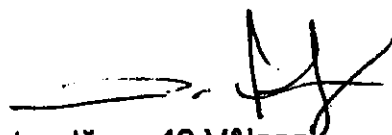
INIȚIATORI:

1. Eugen BĂDĂLAN
Deputat, Circumscripţia electorală nr. 9 Brăila;
2. Nicolae MIRCOVICI
Deputat, Circumscripţia electorală nr. 37 Timiş;
3. Şerban Constantin VALECA
Senator, Circumscripţia electorală nr. 3 Argeş;
4. Ioan CHELARU
Senator, Circumscripţia electorală nr. 29 Neamţ;
5. Nicolae DOBRA
Senator, Circumscripţia electorală nr. 1 Alba;
6. Toader MOCANU
Senator, Circumscripţia electorală nr. 29 Neamţ;
7. Lia Olguţa VASILESCU
Senator, Circumscripţia electorală nr. 17 Dolj

8.

Laurențiu Florian COCA

Senator, Circumscripția electorală nr. 40 Vâlcea



9.

Constantin MAZILU

Deputat, Circumscripția electorală nr. 40 Vâlcea



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

Pentru modificarea Legii nr. 80 din 11.07.1995 privind Statutul cadrelor militare.

Parlamentul României adoptă prezenta Lege:

Art. 1 – Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 155 din 20 iulie 1995, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Art. 2, alin (2¹) paragraful B lit.c) va avea următorul cuprins:

c) generali și amirali:

- general de brigadă, respectiv general de flotilă aeriană, pentru cei din arma aviație și contraamiral de flotilă , pentru cei din arma marină;**
- general maior, respectiv contraamiral, pentru cei din arma marină,**
- general locotenent, respectiv viceamiral pentru cei din arma marină;**
- general, respectiv amiral, pentru cei din arma marină.**

2. Art. 86 va avea următorul cuprins:

În raport cu nevoile de încadrare ale forțelor armate, generalii și amiralii, precum și colonelii și comandorii medici, farmaciști, magistrați, economiști, cadre didactice din învățământul superior, cercetătorii științifici, precum și cei care dețin titlul de doctor în specialitate, pot fi menținuți peste limita de vârstă în grad, prevăzută la art. 92, cel mult 4 ani, dacă starea de sănătate le permite îndeplinirea atribuțiilor.

Aprobarea de menținere în activitate a generalilor și coloneilor prevăzuți la alin.1 se dă anual de către ministrul apărării naționale, celor în cauză, aducându-li-se la cunoștință cu cel puțin 6 luni înainte că vor fi trecuți în rezervă sau direct în retragere.

3. Art. 92 va avea următorul cuprins:

Art. 92 – Limitele de vârstă în grad, în ani, până la care ofițerul poate

fi menținut în activitate, precum și în cele 3 clase de evidență, în rezervă sunt:

- a) pentru sublocotenent și aspirant:
 - în activitate - 45
 - în rezervă clasele I, a II-a și a III-a - 35, 45, 55
- b) pentru locotenent:
 - în activitate - 50
 - în rezervă clasele I, a II-a și a III-a - 40, 48, 58
- c) pentru căpitan:
 - în activitate - 55
 - în rezervă clasele I, a II-a și a III-a - 45, 55, 60
- d) pentru maior și locotenent-comandor:
 - în activitate - 58
 - în rezervă clasele I, a II-a și a III-a - 53, 57, 60
- e) pentru locotenent-colonel și căpitan-comandor:
 - în activitate - 60
 - în rezervă clasele I, a II-a și a III-a - 62
- f) pentru colonel și comandor:
 - în activitate - 62
 - în rezervă clasele I, a II-a și a III-a - 64

- g) pentru general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, general maior, contraamiral, general locotenent, viceamiral, general și amiral
 - în activitate - 64
 - în rezervă – clasa a III-a - 66

4. Art 93 va avea următorul cuprins:

Art. 93 – Limitele de vârstă de vârstă în grad, în ani, până la care maiștrii militari și subofițerii pot fi menținuți în activitate, precum și în cele 3 clase de evidență, în rezervă, sunt:

- a) pentru maestru militar clasa a V-a și sergent:
 - în activitate - 50
 - în rezervă - clasele I, a II-a și a III-a - 40, 45, 50
- b) pentru maestru militar clasa a IV-a și sergent major:
 - în activitate - 52
 - în rezervă - clasele I, a II-a și a III-a - 48, 50, 52
- c) pentru maestru militar clasa a III-a și plutonier:
 - în activitate - 55
 - în rezervă - clasele I, a II-a și a III-a - 53, 55, 57

d) pentru maistru militar clasa a II-a și plutonier-major:

- în activitate - 58
- în rezervă - clasele I, a II-a și a III-a - 56, 58, 60

e) pentru maistru militar clasa I și plutonier adjutant:

- în activitate - 60
- în rezervă - clasele I, a II-a și a III-a - 58, 60, 62

f) pentru maistru militar principal și plutonier adjutant principal:

- în activitate - 62
- în rezervă - clasele I, a II-a și a III-a - 60, 62, 64.

Art. II – (1) Dispozițiile Art. 92¹ și 93¹ precum și alte dispoziții care contravin prevederilor prezentei legi se abrogă.

(2) Prezenta Lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României.

INIȚIATORI:

1. Eugen BĂDĂLAN
Deputat, Circumscripția electorală nr. 9 Brăila;
2. Nicolae MIRCOVICI
Deputat, Circumscripția electorală nr. 37 Timiș;
3. Șerban Constantin VALECA
Senator, Circumscripția electorală nr. 3 Argeș;
4. Ioan CHELARU
Senator, Circumscripția electorală nr. 29 Neamț;
5. Nicolae DOBRA
Senator, Circumscripția electorală nr. 1 Alba;
6. Toader MOCANU
Senator, Circumscripția electorală nr. 20 Neamț;
7. Lia Olguta VASILESCU
Senator, Circumscripția electorală nr. 17 Dolj;

8. **Laurențiu Florian COCA**
Senator, Circumscripția electorală nr. 40 Vâlcea



9. **Constantin MAZILU**
Deputat, Circumscripția electorală nr. 40 Vâlcea



EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunerea legislativă reprezintă o intervenție determinată de necesitatea reintroducerii pentru cadrele militare a dreptului de a-și continua cariera până la vârstele biologice normale în raport cu pregătirea, ascensiunea în carieră și nevoile instituțiilor în care lucrează.

Ea vizează o readucere la normalitate a profesiei militare, după o perioadă de circa 14 ani, timp în care în temeiul modificărilor legislative produse un număr important de cadre militare au fost obligate să renunțe la profesie, ca urmare a măsurilor de reorganizare a Armatei în conformitate cu angajamentele României de aderare la NATO. Dacă până în anul 1995 vârsta de pensionare pentru militari era cuprinsă între 60 și 64 de ani, în temeiul modificărilor legislative amintite această vârstă a fost coborâtă între 40 și 59 de ani (între 56 și 59 de ani numai pentru generali).

Prin adoptarea acestei propuneri legislative marea majoritate a cadrelor militare vor putea avea satisfacția unei cariere împlinite, fără a mai fi nevoite, ca la vârsta de plină ascensiune profesională, să fie obligate să apeleze la un nou început, prin exercitarea dreptului la muncă în alte posturi în diferite instituții publice sau private.

Vârstele până la care poate fi continuată profesia militară, prevăzute în această propunere legislativă, în mare măsură, coincid cu vârstele standard de pensionare din țara noastră și chiar cu cele din țările democrațiilor occidentale.

Propunerea legislativă este, totodată, în deplină corespondență cu practicile din armatele țărilor membre NATO și UE, unde vârsta de pensionare pentru cadrele din domeniile apărării, ordinii publice și siguranței naționale este cuprinsă între 60 și 65 de ani.

Adoptarea prezentei propuneri legislative înlătură diferențierile, existente în prezent, privind limitele legale de vârstă în grad dintre militarii aparținând Ministerului Apărării Naționale și militarii din domeniile ordinii publice și siguranței naționale.

Din aceste motive propunem modificarea corespunzătoare a Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, ceea ce, prin adoptare se constituie într-un act reparatoriu pentru Armata României, de repunere a cadrelor militare în drepturile profesionale legitime și de recăștigare a încrederii în profesia militară, în stabilitatea și garanțiile oferite de către aceasta.



Plx 264/2009

CAMERA DEPUTAȚILOR
Domnului Secretar General Gheorghe BARBU

Stimate Domnule Secretar General

Urmare adresei Dumneavoastra nr.Plx 264 din 14.05.2009, vă transmit, alăturat, avizul Consiliului Legislativ referitor la propunerea legislativă privind modificarea Legii nr.80 din 11.07.1995 privind Statutul cadrelor militare.

Totodată, în vederea facilitării analizei juridice a proiectelor, vă înaintăm, pentru fiecare dintre acestea, fișele actelor normative incidente reglementările propuse, cu toate intervențiile legislative suferite, astfel cum rezultă din evidența legislativă a Consiliului Legislativ.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE
dr. Dragoș NAESCU

București
Nr.378/22.05.2009



AVIZ

**referitor la propunerea legislativă privind modificarea Legii
nr.80 din 11.07.1995 privind Statutul cadrelor militare**

**Analizând propunerea legislativă privind modificarea Legii
nr.80 din 11.07.1995 privind Statutul cadrelor militare, transmisă
de Secretarul General al Camerei Deputaților cu adresa nr.Plx 264 din
14.05.2009,**

CONSILIUL LEGISLATIV

**În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2)
din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,**

**Avizează favorabil propunerea legislativă, cu următoarele
observații și propuneri :**

**1. Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare
modificarea Legii nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu
modificările și completările ulterioare, în sensul stabilirii unor noi
limite de vârstă în grad până la care cadrele militare pot fi menținute în
activitate, precum și în cele trei clase de evidență, în rezervă.**

**Propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice,
ca și legea pe care o modifică, iar prima Cameră sesizată este Camera
Deputaților.**

**2. La titlu, pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă
este necesară formularea acestuia, astfel:**

**„Lege pentru modificarea Legii nr.80/1995 privind
statutul cadrelor militare”.**

3. La art.I, pct.1, pentru respectarea prevederilor art.57 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este necesară reformularea părții dispozitive, astfel:

„1. La articolul 2 alineatul 2¹ paragraful B, litera c) va avea următorul cuprins:”.

4. La art.I, pct.2, pentru un spor de rigoare normativă, este necesar ca partea dispozitivă să fie formulată, astfel:

„2. Articolul 86 va avea următorul cuprins:”.

Observația este valabilă, în mod corespunzător, și pentru pct.3 și 4.

La textul propus pentru alin.1 al art.86, pentru o exprimare corectă, sugerăm înlocuirea sintagmei „pot fi menținuți peste limita de vârstă în grad” cu sintagma „pot fi menținuți în activitate peste limita de vârstă în grad”.

Totodată, sugerăm revederea expresiei „dacă starea de sănătate le permite îndeplinirea atribuțiilor”, în sensul precizării modalității de evaluare a stării de sănătate, care să ateste posibilitatea continuării activității și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Referitor la textul propus pentru alin.2 al art.86, pentru o exprimare adecvată stilului normativ, sugerăm reformularea acestuia, astfel:

„Aprobarea de menținere în activitate a generalilor, amiralilor, coloneilor și comandorilor prevăzuți la alin.1 se acordă, la cerere, anual de către ministrul apărării naționale, celor interesați. Măsura trecerii în rezervă sau direct în retragere a acestora le va fi comunicată, cu cel puțin 6 luni înainte de termen”.

5. Referitor la textele propuse pentru pct.3 și 4 ale art.I, sugerăm revederea acestora, în sensul analizării soluțiilor legislative propuse în contextul mai larg al obligațiilor asumate de România pe plan internațional, precum și al incidenței reglementărilor cuprinse în alte acte normative din domeniul militar.

Totodată, la pct.4, pentru evitarea repetiției în text, este necesară eliminarea expresiei „de vârstă”.

6. La art.II, având în vedere că alin.(1) și (2) ale acestuia conțin reglementări diferite, iar potrivit dispozițiilor art.45 alin.(1) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, articolul trebuie să cuprindă o singură dispoziție normativă primară,

propunem ca cele două alineate să fie numerotate ca articole distincte, marcate cu cifrele romane II și respectiv, III.

La actualul alin.(1), pentru respectarea prevederilor art.63 alin.(3) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este necesară revederea textului, în sensul determinării exprese a dispozițiilor normative vizate pentru abrogare, prin menționarea tuturor datelor de identificare a acestora.

La actualul alin.(2), pentru uniformitate în redactare cu alte acte normative și luând în considerare observația de mai sus, sugerăm formularea acestuia, astfel:

„Art.III. - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României”.

PREȘEDINTE
dr. Dragoș ILIESCU



București

Nr. 529/22.05.2009.