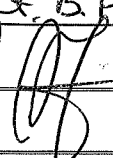


Dep. Secretariat fch
1 pt. B.P.


Sindicatul Salariaților din Camera Deputaților

SOLICITARE

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 51/6731 / 11.11.2009

Către:	Biroul Permanent al Camerei Deputaților -
De la:	Sindicatul salariaților din Camera Deputaților
Tema:	Aplicarea măsurilor de reducere a cheltuielilor de personal în sistemul bugetar la nivelul serviciilor Camerei Deputaților, conform prevederilor capitolului III din Legea nr. 2329/2009, privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional

Doamnă Președinte,

Distinși membri ai Biroului Permanent,

Parlamentul României
Camera Deputaților

B.P. Nr. 1136 din 12.11.09

Sindicatul salariaților din Camera Deputaților, convocat în cursul acestei dimineți de către secretarul general al Camerei Deputaților, a luat la cunoștință în mod direct de la ordonatorul de credite al Serviciilor Camerei Deputaților despre faptul că ar **exista o singură măsură aplicabilă pentru reducerea cheltuielilor de personal la nivelul serviciilor Camerei Deputaților și anume efectuarea de zile libere fără plată în mod eşalonat pe parcursul lunilor noiembrie și decembrie, stabilind unilateral și faptul că aceste zile sunt în număr total de 8 (4 zile aferente lunii noiembrie și 4 zile aferente lunii decembrie).**

Pentru a putea veni în sprijinul conducerii serviciilor Camerei Deputaților, Sindicatul Salariaților din Camera Deputaților, solicită Biroului permanent să acorde o atenție maximă cu privire la aplicarea uneia dintre măsurile de reducere a cheltuielilor de personal, respectiv:

- a) să acorde personalului propriu, indiferent de statutul acestuia, zile libere fără plată pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare;*
- b) să reducă programul de lucru;*
- c) să dispună o măsură ce combină alternativele prevăzute la lit. a) și b);*
- d) altă măsură cu efect echivalent.*

Considerăm că Biroul permanent ar putea obține lămuriri suplimentare, altele decât faptul că „așa face Senatul”, privind justificarea alegerii reducerii veniturilor angajaților prin acordarea de zile libere fără plată. Oare Camera Deputaților a urmat exemplul Senatului și atunci când în trimestru II al anului 2009 a acordat premii? Pe de altă parte, în mod intenționat s-a procedat la solicitarea verbală adresată angajaților de a opta pentru modalități de efectuare a zilelor libere plătite, ca și când **această măsură s-a luat deja și nu ne rămâne decât să o implementăm.** S-a dorit cumva justificarea unei acțiuni unilaterale cu legitimare din partea sindicatului? Dacă da, atunci vă comunicăm că mod oficial poziția sindicatului, aceeași ca și până în prezent, adică de **susținere și apărare a intereselor tuturor salariaților din serviciile Camerei Deputaților, membri sau nu ai Sindicatului, prin refuzul de legitimare a unei măsuri inoportună și ineficientă și susținerea aplicării, doar în cazul în care Biroul Permanent decide în mod expres, de măsuri cu efect echivalent asupra cheltuielilor de bunuri și servicii sau cheltuieli de capital.**

Îngrijorarea noastră, ca și reprezentanți ai salariaților din Camera Deputaților, este că datorită situației de criză generalizată la nivel național, eventuale dezinformări sau decizii manageriale greșite pot avea consecințe majore nu numai asupra salariaților Camerei Deputaților ci și asupra imaginii Parlamentului în general, iar sindicatul nostru veghează și la păstrarea unui climat organizațional de stabilitate și profesionalism. În acest sens, am dori să cunoaștem care este motivul, altul decât interese nominale și subiective, pentru care, deși pe parcursul anului 2009, s-au luat deja măsuri severe de reducere a cheltuielilor de personal, totuși se insistă la efectuarea unor acorduri impuse pentru suspendarea raporturilor de muncă sau de serviciu la nivelul personalului din serviciile Camerei Deputaților? Există măsuri clare asiguratorii care să dovedească faptul că veniturile lunare ale salariaților nu vor fi afectate în sens negativ în momentul în care legea cadru a salarizării, așa cum prevede la art. 30, stabilește calculul salariilor de bază și echivalarea acestora la nivelul veniturilor lunii decembrie 2009, care venituri vor fi sensibil afectate prin efectuarea de bună voie dar impus a 4 zile libere fără plată? S-a luat în calcul că această efectuare de zile libere fără plată are consecințe majore asupra vechimii în muncă, în specialitate și implicit asupra cuantumului contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale? Cine poate garanta că peste 10 ani, la înscrierea la pensie se va lua în calcul și această perioadă de "criză" având în vedere că prevederile acestei legi nu reprezintă și nu țin loc de contribuția financiară la fondul de pensii/asigurări sociale și nici nu avem cunoștință despre modalități de evidențiere a acestei situații de "criză" în carnetele de muncă ale salariaților?

Sindicatul salariaților propune respectarea prevederilor legale referitoare la consultarea organizațiilor sindicale și a reprezentanților salariaților, pentru găsirea celei mai eficiente măsuri de asigurarea continuității serviciilor de interes public și implicit de diminuare a cheltuielilor de personal prin constituirea unui Comisii de lucru la nivelul serviciilor Camerei Deputaților, care să analizeze și să găsească soluții pertinente și legale pentru aplicarea uneia dintre măsurile prevăzute de art. 10, alin (1), din Legea nr. 2329/2009, privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional.

Cu deosebită considerație,

Președinte al Sindicatului Salariaților din Camera Deputaților,

Eliza Enache

